

**Sous-commission Paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.
SCP 318.01**

Convention collective de travail du 18/11/2010 relative à l'octroi de la prépension conventionnelle après licenciement pour le personnel employé

CHAPITRE 1er. - Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des services qui ressortissent à la Sous-commission paritaire 318.01.

Par "travailleurs" on entend : le personnel employé masculin et féminin.

CHAPITRE II. - Principe

Art. 2. La présente convention collective de travail a pour but d'instaurer un régime de prépension avec embauche compensatoire.

Elle a été mise au point en prenant pour base :

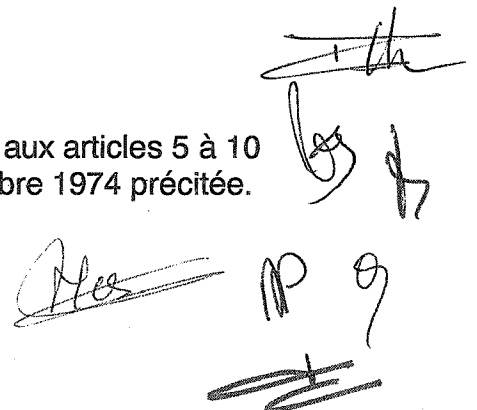
- a) la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 conclue au Conseil national du travail et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 16 janvier 1975 (MB 31.01.75) et les arrêtés qui la modifient!
- b) l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle (MB 11.12.92) et les arrêtés qui modifient ou remplacent cet arrêté.
- c) l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du pacte de solidarité entre les générations (MB 08.06.07) et les arrêtés qui modifient ou remplacent cet arrêté.

Art.3 Pour l'application de la présente convention collective de travail, les employeurs s'engagent :

- a) à accorder la prépension aux travailleurs âgés de 58 ans et plus licenciés à cet effet;
- b) à prendre en charge le paiement de l'indemnité complémentaire de prépension
- c) à remplacer le travailleur prépensionné selon les modalités prévues par les articles 5 à 11 inclus de l'arrêté royal du 3 mai 2007 précité.

CHAPITRE III. - Montant de l'indemnité complémentaire

Art. 4. L'indemnité complémentaire est calculée comme prévu aux articles 5 à 10 inclus de la convention collective de travail N°17 du 19 décembre 1974 précitée.



Handwritten signatures and initials at the bottom right of the document, including a large signature and several smaller initials.

f

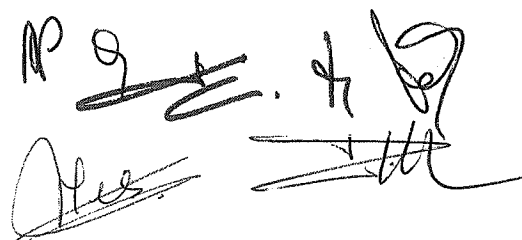
Art 5. Lors du passage éventuel d'un système de crédit-temps, de diminution de carrière ou de réduction des prestations dans le cadre de la convention collective de travail n° 77bis conclue au sein du Conseil national du travail le 9 décembre 2001 modifiée par la convention collective de travail n° 77ter du 10 juillet 2002, et la convention 77 quater du 30 mars 2007*, à la prépension conventionnelle, l'indemnité complémentaire de prépension sera calculée sur base de la rémunération perçue avant la réduction des prestations de travail.

Par ailleurs, le travailleur est réputé devenu prépensionné dans le régime de travail qui était le sien avant le début de l'interruption ou des réductions de prestations.

CHAPITRE IV. – Validité

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 janvier 2011 et cesse de l'être le 1er janvier 2014.

* et les arrêtés royaux qui la modifient.

The block contains several handwritten signatures and initials. At the top right, there are initials 'AP' followed by a signature. Below this, there are two more signatures, one on the left and one on the right, both appearing to be in ink.

a

**Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap
PSC 318.01**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18/11/2010 betreffende de toekenning van het conventioneel brugpensioen na ontslag voor het bediendepersoneel

HOOFDSTUK I: Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de diensten die onder de bevoegdheid van het paritair subcomité 318.01 vallen.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk bediendenpersoneel.

HOOFDSTUK II: Beginsel

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel een brugpensioenregeling in te voeren met compenserende aanwerving.

Zij werd uitgewerkt met als basis:

- a) de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 gesloten in de Nationale Arbeidsraad en algemeenverbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975 (BS 31.01.75) en de besluiten tot wijziging ervan;
- b) het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen (BS 11.12.92), en de besluiten tot wijziging of vervanging ervan;
- c) Het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot vaststelling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact (BS 08.06.07) en de besluiten tot wijziging of vervanging ervan.

Artikel 3. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst verbinden de werkgevers zich ertoe:

- a) het brugpensioen toe te kennen aan de werknemers van 58 jaar en ouder die hiertoe worden ontslagen;
- b) de betaling van de aanvullende brugpensioenvergoeding ten laste te nemen;
- c) de bruggepensioneerde werknemer te vervangen volgens de modaliteiten bepaald in de artikelen 5 tot en met 11 van het voornoemde koninklijk besluit van 3 mei 2007.

HOOFDSTUK III: Bedrag van de aanvullende vergoeding

Artikel 4. De aanvullende vergoeding wordt berekend zoals bepaald in de artikelen 5 tot en met 10 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974.

Artikel 5. Bij de eventuele overgang van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering of vermindering van de prestaties in het raam van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 9 december 2001, gewijzigd door collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77ter van 10 juli 2002, en collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77quater van 30 maart 2007*, naar conventioneel brugpensioen zal de aanvullende brugpensioenvergoeding worden berekend op basis van het loon ontvangen vóór de vermindering van de arbeidsprestaties.

Overigens wordt de werknemer geacht bruggepensioneerd worden te zijn in het arbeidsstelsel dat het zijne was vóór het begin van de onderbreking of van de prestatieverminderingen.

HOOFDSTUK IV – Geldigheidsduur

Artikel 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2014.

* en de koninklijke besluiten tot wijziging ervan.

