

Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone
Convention collective de travail du 19 juin 2006 relative à l'octroi d'une prime de fin d'année dans le secteur des services d'aide aux familles et aides seniors subventionnés par les Commissions communautaires commune et française de la Région Bruxelles-Capitale

Vu l'accord avec le non-marchand du 29 juin 2000 entre le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capital, le Collège réuni de la Commission communautaire commune de la Région Bruxelles-Capitale, le Collège de la Commission communautaire française, le Collège de la Commission communautaire flamande et les représentants des travailleurs et des pouvoirs organisateurs, il est convenu ce qui suit:

Article premier

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des institutions ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone, subventionnées par la Commission Communautaire française et/ou par la Commission Communautaire Commune.

Article 2

Il y a lieu d'entendre par travailleurs le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Article 3

Les dispositions de la présente convention collective de travail établissent les règles applicables aux travailleurs visés à l'article 1^{er} en matière de prime fin d'année, et ce pour l'année 2001 et les années suivantes.

Article 4

Le montant de la prime de fin d'année se compose de deux parties forfaitaires et d'une partie variable.

1.a. La partie forfaitaire est calculée conformément à l'application de l'article 5 § 2 point 1, de l'arrêté royal du 23 octobre 1979 octroyant une allocation de fin d'armée à certains titulaires d'une fonction rémunérée à charge du Trésor Public, telle

Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap
Collectieve arbeids-overeenkomst van 19 juni 2006 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in de sector van de gezins- en bejaardenhulp-diensten die door de Gemeenschappelijke en de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gesubsidieerd worden

Gezien het akkoord met de non-profitsector van 29 juni 2000, dat tussen de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het College van de Franse Gemeenschapscommissie, het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de vertegenwoordigers van de werknemers en de inrichtende machten werd gesloten, werd overeengekomen wat volgt:

Artikel 1

Deze cao is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de instellingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap en gesubsidieerd worden door de Franse Gemeenschapscommissie en/of de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie.

Artikel 2

Onder werknemers dient verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 3

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de regels inzake de eindejaarspremie vast, die van toepassing zijn op de in artikel 1 bedoelde werknemers voor het jaar 2001 en volgende.

Artikel 4

Het bedrag van de eindejaarspremie bestaat uit twee vaste bedragen en een variabel deel.

1.a. Het vaste deel wordt berekend met toepassing van artikel 5, § 2, punt 1, van het koninklijk besluit van 23 oktober 1979 houdende de toekenning van een eindejaarstoelage aan sommige titularissen van een ten laste van de Schatkist bezoldigd

qu'elle a été modifiée par l'arrêté royal du 3 décembre 1987.

Par conséquent, le montant de la partie forfaitaire de l'année considérée est obtenu en majorant la partie forfaitaire de l'année précédente d'un pourcentage variant en fonction de l'évolution de l'indice des prix à la consommation. Ce pourcentage est obtenu en divisant l'indice du mois d'octobre de l'année considérée par l'indice du mois d'octobre de l'année précédente, ce pourcentage est calculé à quatre décimales. Pour l'année 2000 le montant de la partie fixe est 278,7270 EURO (cfr A.R. du 15.12.1999, M.B., 23.12.1999)

1.b. Il s'ajoute à la partie forfaitaire une prime annuelle brute de 161,40 €

2. La partie variable s'élève à 2,5 % de la rémunération annuelle brute indexée du travailleur. Par rémunération annuelle brute indexée, on entend: le produit de la multiplication de la rémunération brute barémique indexée due aux travailleurs concernés pour le mois d'octobre de l'année considérée par douze, le cas échéant y compris de l'allocation de foyer -résidence, mais à l'exclusion de toutes autres primes, suppléments ou indemnités.

Artikel 5

§ premier. Le montant global de la prime de fin d'année est octroyé au travailleur qui exerce une fonction impliquant l'exécution de prestations de travail complètes effectives ou assimilées et qui a ou aurait bénéficié de son salaire complet pendant toute la période de référence. Les prestations de travail assimilées sont celles visées aux articles 16 et 41 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

La période de référence est la période allant du 1^{er} janvier au 30 septembre inclus de l'année considérée. Chaque mois de travail effectif ou assimilé pendant la période de référence donne droit à un neuvième de la prime octroyée conformément aux dispositions de l'article 3. On entend par mois, tout engagement ayant pris cours avant le treizième jour du mois.

§ 2. Lorsque le travailleur ne peut bénéficier de la prime globale dans le cadre de prestations de travail complètes parce qu'il a été engagé ou qu'il a quitté l'établissement au cours de la période de référence, le montant de la prime est fixé au prorata des prestations de travail effectuées ou assimilées pendant la période de référence.

ambt, gewijzigd bij koninklijk besluit van 3 december 1987.

Bijgevolg wordt het bedrag van het vast gedeelte van in aanmerking genomen jaar bekomen door het vast gedeelte van het voorgaande jaar te verhogen met een percentage dat varieert in functie van de evolutie van het indexcijfer van de verbruikersprijzen. Dat percentage wordt bekomen door het indexcijfer van de maand oktober van het in aanmerking genomen jaar te delen door het indexcijfer van de maand oktober van het voorgaande jaar. Het percentage wordt berekend tot vier decimalen. Voor het jaar 2000 bedroeg het bedrag van het vaste gedeelte 278,7270 € (zie KB 15/12/1999, BS 23/12/1999).

1.b. Aan het vast gedeelte wordt een jaarlijkse brutopremie van 161,40 € toegevoegd.

2. Het variabel gedeelte bedraagt 2,5 % van de geïndexeerde brutojaarwedde van de werknemer. Onder brutojaarwedde wordt verstaan het product van het geïndexeerd baremiek brutomaandloon van oktober van het in aanmerking genomen jaar, desgevallend met inbegrip van de haard- of standplaatstoelage, maar met uitsluiting van andere premies, toeslagen, weddesupplementen of vergoedingen, vermenigvuldigd met twaalf.

Artikel 5

§1. Het totale bedrag van de toelage wordt uitgekeerd aan de werknemer die een functie met effectieve of gelijkgestelde voltijdse prestaties uitoefent en die zijn gehele loon heeft of zou hebben genoten tijdens de gehele referteperiode. Aan arbeidsprestaties gelijkgestelde perioden zijn die welke in artikels 16 en 41 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers opgesomd worden.

De referteperiode is de periode die loopt van 1 januari tot en met 30 september van het in aanmerking genomen jaar. Elke effectief egwerkte of gelijkgestelde maand van de referteperiode geeft recht op een negende van de toegekende premie, volgend de bepalingen van artikel 3. Onder maand dient verstaan, elke dienstverbintenis die voor de dertiende dag van de maand begonnen is.

§ 2. Wanneer een werknemer het totale bedrag van de toelage binnen het raam van een voltijdse tewerkstelling niet kan genieten wegens in- of uitdiensttreding in de loop van de referteperiode, wordt dit bedrag berekend naar verhouding van de werkelijke of gelijkgestelde arbeidsprestaties in de loop van de referteperiode.

§ 3. Le montant de la prime est calculé pour le travailleur occupé à temps partiel au prorata de la durée des prestations de travail qu'il a ou aurait effectué au cours de la période de référence.

Article 6

La prime de fin d'année est liquidée en une seule fois dans le courant du mois de décembre de l'année considérée.

Article 7

La prime de fin d'année n'est pas due aux travailleurs licenciés pour motif grave, ni pour des prestations de travail effectuées pendant une période d'essai non concluante, ni pour des prestations de travail effectuées dans le cadre d'un contrat d'étudiant ou d'un contrat de remplacement si le travailleur remplacé a reçu l'intégralité ou une partie de cette prime de fin d'année.

Article 8

Là où les travailleurs bénéficient déjà d'une prime de fin d'année au moins équivalente à celle stipulée à l'article 3, les travailleurs maintiennent cet avantage.

Article 9

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2006. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis d'un an envoyé par courrier recommandé au président de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

§ 3. Voor de deeltijds tewerkgestelde werknemer wordt het bedrag van de toelage berekend pro rata de duur van zijn arbeidsprestaties die hij heeft of zou hebben uitgeoefend gedurende de referentieperiode.

Artikel 6

De eindejaarspremie wordt in een maal uitgekeerd in de loop van de maand december van het in aanmerking genomen jaar.

Artikel 7

De eindejaarstoelage is niet verschuldigd aan de om dringende redenen ontslagen werknemers, noch voor arbeidsprestaties verricht tijdens de proefperiode wanneer de proefperiode niet afdoende bleek, noch voor arbeidsprestaties geleverd in het raam van een studentencontract als de vervangen werknemer geheel of gedeeltelijk zijn eindejaarspremie ontvangen heeft.

Artikel 8

Daar waar de werknemers reeds van een eindejaarspremie genieten die minstens gelijkwaardig is aan die welke in artikel 4 werd vastgesteld behouden zij dat voordeel.

Artikel 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2006.

Zij kan worden opgezegd mits inachtneming van een opzeggingstermijn van een jaar, meegedeeld per aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap.