

Sous-commission Paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la
Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone

**Convention collective de travail du 12 avril 2011 relative aux sursalaires dus
pour les heures inconfortables pour les gardes à domicile**

CHAPITRE I : CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}

§ 1^{er} La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des services d'aide aux familles et aux personnes âgées subsidiés par la Région wallonne qui ressortissent à la Sous-commission Paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

§ 2. Pour l'application de la présente C.C.T., il faut entendre par travailleur : les gardes à domicile, tant féminins que masculins.

Article 2

Cette convention collective de travail s'applique conformément à l'avenant du 24/02/2011 de l'accord cadre tripartite pour le secteur non marchand privé wallon 2007-2009, et pour autant que son application soit effective

CHAPITRE II : CONDITIONS D'APPLICATION

Article 3

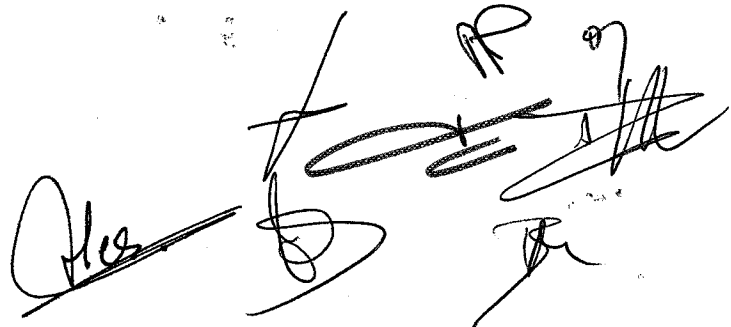
Les dispositions de la présente convention collective de travail fixent les règles applicables à tous les travailleurs repris à l'article 1, et ne visent qu'à déterminer les rémunérations minimums des heures inconfortables, toute liberté étant laissée aux parties de convenir de conditions plus favorables pour les travailleurs. Elles ne peuvent en outre porter atteinte aux dispositions plus favorables aux travailleurs là où semblable situation existe.

Article 4

§ 1^{er} Par heures inconfortables, on entend les prestations effectuées le dimanche et les jours fériés, le samedi en journée, le matin et le soir ainsi que les prestations effectuées pendant la nuit.

§ 2 Les suppléments mentionnés dans la présente convention collective de travail sont calculés sur le salaire barémique au prorata de la durée des heures inconfortables effectivement prestées ou assimilées.

§ 3 Les suppléments pour les heures inconfortables ne peuvent pas être cumulés mutuellement. Le supplément le plus élevé est d'application en fonction des heures inconfortables exécutées. Les suppléments pour les heures inconfortables sont cumulés avec les suppléments pour les heures supplémentaires, conformément aux dispositions en vigueur de la loi sur le travail du 16 mars 1971 (Moniteur belge du 30 mars 1971).



§ 4 La régularisation des suppléments relatifs à l'exercice 2010 sera effectuée en une seule fois avant la fin du mois de juin de l'année 2011 sur base de la liquidation des financements complémentaires alloués par le gouvernement de la Région wallonne. Dans ce cadre, il sera fourni à chaque travailleur concerné un détail mensuel des sursalaires bruts payés.

§ 5 Les sursalaires octroyés dans la présente convention collective de travail ne se cumulent pas avec ceux octroyés par la convention collective de travail du 20 février 2006 fixant les conditions de travail, de rémunération pour les prestations de nuit pour les gardes à domicile (n° enregistrement 78953, M.B. 13-09-2006). Ces sursalaires ne sont pas cumulés avec les avantages octroyés par la convention collective de travail du 31 mars 2011 fixant les conditions de travail et de rémunération pour les prestations en heures inconfortables des gardes à domicile.

CHAPITRE III : DISPOSITIONS

Article 5 : sursalaire pour le travail du samedi

Un supplément de 26 p.c. du salaire barémique au prorata de la durée de ces heures inconfortables effectivement prestées ou assimilées est octroyé au personnel travaillant le samedi.

Article 6 : sursalaire pour le travail du dimanche (de 0 à 24h)

Un supplément de 56 p.c. du salaire barémique au prorata de la durée de ces heures inconfortables effectivement prestées ou assimilées est octroyé au personnel travaillant le dimanche.

Article 7 : sursalaire pour le travail aux jours fériés (de 0 à 24h)

Un supplément de 56 p.c. du salaire barémique au prorata de la durée de ces heures inconfortables effectivement prestées ou assimilées est octroyé au personnel qui effectue des prestations journalières un jour férié.

Article 8 : sursalaire pour le travail de nuit (entre 20h et 6h)

Un supplément de 35 p.c. du salaire barémique au prorata de la durée de ces heures inconfortables effectivement prestées ou assimilées est octroyé, si celles-ci ont lieu un jour de semaine ou un samedi, au personnel travaillant la nuit.

Article 9 : sursalaire pour le travail du matin et du soir (entre 6h et 8h et entre 18h et 20h)

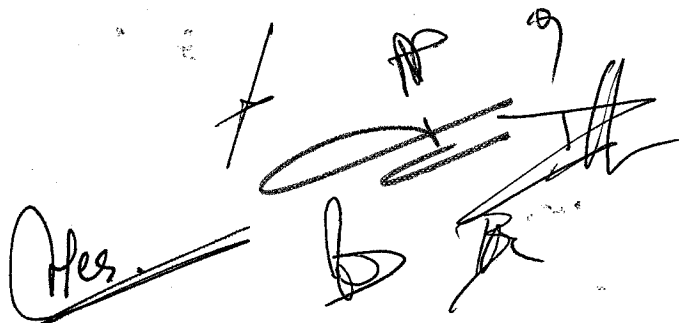
Un supplément de 20 p.c. du salaire barémique au prorata de la durée de ces heures inconfortables effectivement prestées ou assimilées est octroyé au personnel qui effectue des prestations pendant le matin ou le soir.

CHAPITRE IV : DISPOSITIONS FINALES

Article 10

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2010. Elle a été conclue pour une durée indéterminée.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties avant le 30 juin de chaque année civile, avec effet au 1^{er} janvier de l'année suivante. La dénonciation doit être notifiée par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la Commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors, qui enverra une copie à chacune des parties signataires.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature that appears to be 'Hes.' and several other scribbled marks.

**Kollektives Arbeitsabkommen vom 12. April 2011 über Lohnzulagen bei
unangenehmen Arbeitszeiten für Heimpfleger**

KAPITEL I : ANWENDUNGSBEREICH

Artikel 1

§ 1 Dieses kollektive Arbeitsabkommen ist anwendbar auf die Arbeitgeber und Arbeitnehmer der Dienste für Familien- und Seniorenhelfer(innen), die durch die Wallonische Region bezuschusst werden und, die der paritätischen Unterkommission für Familien- und Seniorenhelfer(innen) in der Französischen Gemeinschaft, der Wallonischen Region und der Deutschsprachigen Gemeinschaft unterstehen.

§ 2. Für die Anwendung dieses KAA umfasst der Begriff „Arbeitnehmer“ die männlichen und weiblichen Heimpfleger.

Artikel 2

Dieses kollektive Arbeitsabkommen wird gemäß dem Zusatz vom 24. Februar 2011 zum Dreiparteienabkommen für den wallonischen privaten nicht-kommerziellen Sektor 2007-2009 angewandt und insofern dieser Zusatz tatsächlich angewandt wird.

KAPITEL II : ANWENDUNGSBESTIMMUNGEN

Artikel 3

Die Bestimmungen dieses kollektiven Arbeitsabkommens legen die Vorschriften, die auf alle im Artikel 1 erwähnten Arbeitnehmer anwendbar sind und die Mindestlöhne für unangenehme Arbeitszeiten fest ; es steht dabei den Parteien frei, für die Arbeitnehmer günstigere Bedingungen zu vereinbaren. Außerdem dürfen diese Bestimmungen die für die Arbeitnehmer eventuell schon bestehenden günstigeren Bedingungen nicht beeinträchtigen.

Artikel 4

§ 1 Der Begriff „unangenehme Arbeitszeiten“ umfasst die Arbeitsleistungen an einem Sonntag, einem Feiertag, einem Samstag während des Tages, am Morgen und am Abend und die Arbeitsleistungen in der Nacht.

§ 2 Die in diesem kollektiven Arbeitsabkommen erwähnten Lohnzulagen werden auf Grund dem Lohn nach Lohntabelle und im Verhältnis zur Dauer der tatsächlich geleisteten oder gleichgestellten unangenehmen Arbeitszeiten berechnet.

§ 3 Die Lohnzulagen für unangenehme Arbeitszeiten dürfen nicht gegenseitig kumuliert werden. Die höchste Lohnzulage ist den geleisteten unangenehmen Arbeitszeiten nach anwendbar. Die Lohnzulagen für unangenehme Arbeitszeiten werden mit den Lohnzulagen für Überstunden kumuliert und dies gemäss den geltenden Bestimmungen des Arbeitsgesetzes vom 16. März 1971 (Belgisches Staatblatt vom 30. März 1971).

§ 4 Die Lohnzulagen für das Jahr 2010 werden in einem Mal vor dem Ende des Monats Juni 2011 auf Grund der Auszahlung der zusätzlichen Finanzierungen durch die Regierung der wallonischen Region geregelt. In diesem Rahmen bekommt jeder betroffene Arbeitnehmer eine monatliche Übersicht der bezahlten Bruttolohnzulagen.

§ 5 Die in diesem kollektiven Arbeitsabkommen bestimmten Lohnzulagen werden nicht mit den im kollektiven Arbeitsabkommen vom 20. Februar 2006 zur Festlegung der Lohn- und Arbeitsbedingungen der Heimpfleger bei Nachtleistungen bestimmten Lohnzulagen (Registrierungsnummer 78953, BS vom 13. September 2006) kumuliert. Diese Lohnzulagen werden nicht mit den im kollektiven Arbeitsabkommen vom 31. März 2011 zur Festlegung der Lohn- und Arbeitsbedingungen der Heimpfleger bei unangenehmen Arbeitszeiten gewährten Vorteilen kumuliert.

KAPITEL III : BESTIMMUNGEN

Artikel 5 : Lohnzulage bei Arbeit am Samstag

Für die Arbeitnehmer, die am Samstag arbeiten, gilt eine Lohnzulage in Höhe von 26% des Lohns nach Lohntabelle im Verhältnis zur Dauer der tatsächlich geleisteten oder gleichgestellten unangenehmen Arbeitszeiten.

Artikel 6 : Lohnzulage bei Arbeit am Sonntag (von 0 bis 24Uhr)

Für die Arbeitnehmer, die am Sonntag arbeiten, gilt eine Lohnzulage in Höhe von 56% des Lohns nach Lohntabelle im Verhältnis zur Dauer der tatsächlich geleisteten oder gleichgestellten unangenehmen Arbeitszeiten.

Artikel 7 : Lohnzulage bei Arbeit an einem Feiertag (von 0 bis 24Uhr)

Für die Arbeitnehmer, die an einem Feiertag arbeiten, gilt eine Lohnzulage in Höhe von 56% des Lohns nach Lohntabelle im Verhältnis zur Dauer der tatsächlich geleisteten oder gleichgestellten unangenehmen Arbeitszeiten.

Artikel 8 : Lohnzulage bei Nachtarbeit (zwischen 20 Uhr und 6 Uhr)

Für die Arbeitnehmer, die an einem Wochentag oder einem Samstag Nachtarbeit leisten, gilt eine Lohnzulage in Höhe von 35% des Lohns nach Lohntabelle im Verhältnis zur Dauer der tatsächlich geleisteten oder gleichgestellten unangenehmen Arbeitszeiten.

Artikel 9 : Lohnzulage bei Arbeit am Morgen und am Abend (zwischen 6 Uhr und 8 Uhr und zwischen 18 Uhr und 20 Uhr)

Für die Arbeitnehmer, die am Morgen und am Abend arbeiten, gilt eine Lohnzulage in Höhe von 20% des Lohns nach Lohntabelle im Verhältnis zur Dauer der tatsächlich geleisteten oder gleichgestellten unangenehmen Arbeitszeiten.

KAPITEL IV : SCHLUSSBESTIMMUNGEN

Artikel 10.

Dieses kollektive Arbeitsabkommen tritt am 1. Januar 2010 in Kraft. Es wird für eine unbestimmte Dauer abgeschlossen.

Dieses kollektive Arbeitsabkommen kann vor dem 30. Juni jedes Kalenderjahrs mit Wirkung am 1. Januar nächstes Jahrs abgekündigt werden. Die Abkündigung geschieht mittels eines Einschreibens zur Post an den Präsidenten der paritätischen Kommission für Familien- und

Seniorenhelfer(innen), der eine Kopie dieses Einschreibens jeder der unterzeichnenden Parteien mitteilt.

Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 april 2011 betreffende de overlonen verschuldigd voor de oncomfortabele uren voor de thuiswachters

HOOFDSTUK I : TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp gesubsidieerd door het Waalse Gewest die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap.

§2 Voor de toepassing van deze CAO moet onder werknemer worden verstaan : zowel de mannelijke als vrouwelijke thuiswachters.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing overeenkomstig het aanhangsel van 24/12/2011 van het driedelig kaderakkoord voor de Waalse privé non-profitsector 2007-2009, en voor zover de toepassing ervan effectief is

HOOFDSTUK II : TOEPASSINGSVOORWAARDEN

Artikel 3

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de regels vast die van toepassing zijn op alle werknemers opgenomen in artikel 1, en beogen enkel de minimumlonen te bepalen van de oncomfortabele uren, waarbij alle vrijheid wordt gelaten aan de partijen om gunstigere voorwaarden overeen te komen voor de werknemers. Zij mogen bovendien geen afbreuk doen aan de bepalingen die gunstiger zijn voor de werknemers daar waar een dergelijke situatie bestaat.

Artikel 4

§1 Onder oncomfortabele uren worden de prestaties verstaan die worden verricht op zondag en feestdagen, zaterdag overdag, s' ochtends en 's avonds alsook de prestaties die tijdens de nacht worden verricht.

§2 De toeslagen vermeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst worden berekend op het baremaloon naar rato van de duur van de oncomfortabele uren die effectief worden gepresteerd of gelijkgesteld

§3 De toeslagen voor de oncomfortabele uren mogen niet onderling worden gecumuleerd. De hoogste toeslag is van toepassing in functie van de uitgevoerde oncomfortabele uren. De toeslagen voor de oncomfortabele uren worden gecumuleerd met de toeslagen voor de overuren, overeenkomstig de bepalingen die van kracht zijn van de arbeidswet van 16 maart 1971 (Belgisch Staatsblad van 30 maart 1971).

§4 De regularisatie van de toeslagen betreffende het boekjaar 2010 zal worden uitgevoerd in één keer voor het einde van de maand juni van het jaar 2011 op basis van de vereffening van de aanvullende financieringen toegekend door de regering van het Waalse Gewest. In dit kader zal aan elke betrokken werknemer een maandelijks detail worden verstrekt van de betaalde bruto overlonen.

§5 De overlonen toegekend in deze collectieve arbeidsovereenkomst worden niet gecumuleerd met die welke worden toegekend door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 februari 2006 tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de nachtprestaties voor de thuiswachters (registratienr. 78953, B.S. 13-09-2006). Deze overlonen worden niet gecumuleerd met de voordelen toegekend door de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 maart 2011 tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de prestaties op oncomfortabele uren van de thuiswachters.

HOOFDSTUK III : MAATREGELEN

Artikel 5 : overloon voor zaterdagarbeid

Een toeslag van 26 pct. van het baremaloon naar rato van de duur van deze oncomfortabele uren die effectief werden gepresteerd of gelijkgesteld wordt toegekend aan het personeel dat op zaterdag werkt.

Artikel 6 : overloon voor zondagarbeid (van 0 tot 24u)

Een toeslag van 56 pct. van het baremaloon naar rato van de duur van deze oncomfortabele uren die effectief werden gepresteerd of gelijkgesteld wordt toegekend aan het personeel dat op zondag werkt.

Artikel 7 : overloon voor arbeid op feestdagen (van 0 tot 24u)

Een toeslag van 56 pct. van het baremaloon naar rato van de duur van deze oncomfortabele uren die effectief werden gepresteerd of gelijkgesteld wordt toegekend aan het personeel dat dagelijkse prestaties verricht op een feestdag.

Artikel 8 : overloon voor nachtarbeid (tussen 20u en 6u)

Een toeslag van 35 pct van het baremaloon naar rato van de duur van deze oncomfortabele uren die effectief werden gepresteerd of gelijkgesteld wordt toegekend als deze plaatsvinden op een weekdag of een zaterdag, aan het personeel dat 's nachts werkt.

Artikel 9 : overloon voor ochtend- en avondarbeid (tussen 6u en 8u en tussen 18u en 20u)

Een toeslag van 20 pct van het baremaloon naar rato van de duur van deze oncomfortabele uren die effectief werden gepresteerd of gelijkgesteld wordt toegekend aan het personeel dat 's ochtends of 's avonds prestaties verricht.

HOOFDSTUK IV : SLOTBEPALINGEN

Artikel 10.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2010. Zij werd gesloten voor onbepaalde tijd.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd door elke partij voor 30 juni van elk kalenderjaar, met uitwerking op 1 januari van het volgende jaar. De opzegging moet worden betekend per ter post aangetekende brief en gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp, die een kopie zal sturen naar elk van de ondertekenende partijen.