



ERRATUM

**Sous-commission paritaire pour les services des
aides familiales et des aides seniors de la
Communauté française, de la Région wallonne et
de la Communauté germanophone**

**CCT n° 125167/CO/318.01
du 12/12/2014**

Correction dans le texte allemand :

- A l'article 4, § 3 l'indice "105,02" doit être
remplacé par "105,02".

105,20

Correction dans les deux langues :

- A l'article 4, § 3 "105,20 (base 1999 = 100)" doit
être corrigée comme suit : "105,20 (base **1996** =
100)".

Décision du

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor de diensten voor
gezins- en bejaardenhulp van de Franse
Gemeenschap, het Waalse Gewest en de
Duitstalige Gemeenschap**

**CAO nr. 125167/CO/318.01
van 12/12/2014**

Verbetering van de Duitsstalige tekst :

- In artikel 4, § 3 moet het spilindex "105,02"
vervangen worden door "105,02".

105,20

Verbetering in beide talen :

- In artikel 4, § 3 moet "105,20 (basis 1999 =
100)" als volgt verbeterd worden : "105,20
(basis **1996** = 100)".

Beslissing van

11 -05- 2017

Paritätische Unterkommission für die Familien- und Seniorenhilfsdienste
der Französischen Gemeinschaft, der Wallonischen Region
und der Deutschsprachigen Gemeinschaft

**Kollektives Arbeitsabkommen vom 12 Dezember 2014, zur Abänderung des
kollektiven Arbeitsabkommens vom 24. März 2014 in Bezug auf die
Arbeitsbedingungen, die Vergütung und die Indexierung in den bezuschussten
Diensten der Deutschsprachigen Gemeinschaft**

KAPITEL I - ANWENDUNGSBEREICH

Artikel 1

§ 1 Dieses kollektive Arbeitsabkommen (KAA) gilt ausschließlich für die Arbeitgeber und die Arbeitnehmer der Familien- und Seniorenhilfsdienste, die von der Deutschsprachigen Gemeinschaft bezuschusst werden und die unter die Zuständigkeit der paritätischen Unterkommission 318.01 fallen.

§ 2 Für die Durchführung dieses KAA ist unter «Arbeitnehmer» zu verstehen: als Arbeiter oder Angestellte geführte Mitarbeiter, sowohl männliche als auch weibliche.

KAPITEL II - VERWENDUNG DER VERGÜTUNGSSKALEN

Artikel 2. Die Funktionen, Titel und erforderlichen Diplome, sowie die Funktionsnummer, die für die unter Artikel 1 genannten Arbeitnehmer gelten, sind diejenigen, die im Anhang I dieses kollektiven Arbeitsabkommens, der wesentlicher Bestandteil dieses Abkommens ist, genannt sind.

KAPITEL III - VERGÜTUNGSBEDINGUNGEN

Artikel 3. Die für die in Artikel 1 genannten Arbeitnehmer geltenden jährlichen Vergütungstabellen sind am 1. Januar 2014 festgelegt worden und richten sich nach der Vergütungsstufe, denen sie angehören, und zwar für eine Arbeitszeitregelung im Rahmen einer 38-Stunden-Woche.

Ab dem ersten Januar 2014 sind die Baremen (Lohnskalen) des Anhang II, der wesentlicher Bestandteil dieses kollektiven Arbeitsabkommens ist, effektiv anwendbar auf die in den Artikel 1 erwähnten Arbeitnehmer, deren Funktionen bestimmt sind in diesem kollektiven Arbeitsabkommen. Diese ab dem 1. Januar 2014 anwendbare Entwicklung entsteht nicht durch eine Indexierung der Löhne, sondern durch eine Anpassung der Grundgehälter in Anwendung des Rahmenabkommens des Nichtkommerziellen Sektors 2011-2014 der Deutschsprachigen Gemeinschaft

**KAPITEL IV. - BINDUNG DES ARBEITSENTGELTS
AN DEN VERBRAUCHERPREISINDEX**

Artikel 4

§ 1 Alle in diesem kollektiven Arbeitsabkommen vorgesehenen Vergütungen sowie die tatsächlich bezahlten Vergütungen sind an den Verbraucherpreisindex des Königreichs gebunden, der jeden Monat vom Wirtschaftsministerium festgelegt und im Belgischen Staatsblatt veröffentlicht wird.

§ 2 Die Mindestvergütungen und die tatsächlich bezahlten Vergütungen, die am 1. Januar 2014 gelten, entsprechen dem Schwellenindex 119.62 (Basis 2004), Auszahlungsprozentsatz 1,2936.

§ 3 Unter Schwellenindex sind die Zahlen zu verstehen, die zu einer Serie gehören, die mit 105,02 ^{105,20} (Basis 1996 = 100) beginnt und von denen die jeweils nächste errechnet werden kann, in dem der vorherige Angelindex mit 1,02 multipliziert wird, wobei das Ergebnis ab- oder aufgerundet wird; die

Dezimalstellen ab dem Hundertstelpunkt werden zum nächsten Hundertstel auf- oder abgerundet oder unverändert gelassen, je nachdem ob sie 50 Prozent eines Hundertstels erreichen oder nicht. Konkret betrug der Angelindex zwischen dem 1. Januar 2001 und dem 1. Januar 2013:

107,20 ~~105,20~~ (Basis 1996 = 100)

107,30

109,45

111,64

113,87

116,15

104,14 (Basis 2004 = 100)

106,22

108,34

110,51

112,72

114,97

117,27

119,62

Auszahlungsprozentsatz von 1,2936 entsprechend 1,02 mit Exponent 13

§ 4 Jedes Mal, wenn ein Verbraucherpreisindex einen Schwellenindex erreicht oder auf einen solchen zurückversetzt wird, werden die jährlichen Vergütungen, die zu diesem Zeitpunkt gelten, Neuberechnet unter Anwendung des Koeffizienten $1,02^n$, wobei „n“ den Rang des erreichten Schwellenindex darstellt. Für die Berechnung des Koeffizienten $1,02^n$ werden die Stellen ab dem Zehntausendstel einer Einheit auf- oder abgerundet, bzw. unbeachtet gelassen, je nachdem ob sie 50 Prozent eines Zehntausendstels erreichen.

§ 5 Die Anpassungen des Jahresarbeitsentgelts, die sich aus der Bindung des Verbraucherpreisindex ergeben, werden auf drei Dezimalstellen berechnet. Das Ergebnis wird auf den nächsten Cent aufgerundet wenn die dritte Dezimalzahl bei 5 oder darüber liegt und auf den vorherigen Cent abgerundet, wenn die dritte Dezimalzahl unter 5 liegt. Das indexierte monatliche Arbeitsentgelt ergibt sich, indem das indexierte Jahresarbeitsentgelt durch 12 geteilt wird. Es sind zwei Dezimalstellen zu berücksichtigen. Das indexierte Stundenarbeitsentgelt ergibt sich, indem das Jahresarbeitsentgelt durch 1976 geteilt wird. Es sind vier Dezimalstellen zu berücksichtigen. Die Auf- oder Abrundung erfolgt unter Vernachlässigung der Ziffer, die nach der auf- oder abzurundenden Dezimalstelle folgt, sofern diese unter 5 liegt, beziehungsweise unter Aufrundung der Dezimalstelle auf die nächst höhere Einheit, wenn diese Dezimalstelle bei 5 oder darüber liegt.

§ 6 Die Erhöhung oder Senkung der in § 1 vorgesehenen Vergütungen nach dem in § 5 vorgesehenen Berechnungsverfahren wird ab dem zweiten Monat angewandt, der auf den Monat folgt, in dem der viermonatliche Index den in § 3 genannten Schwellenindex erreicht.

§ 7 Wenn die Vergütungen als Folge der Bindung an den Verbraucherpreisindex angehoben werden müssen und gleichzeitig eine andere Anhebung des Arbeitsentgelts ansteht, erfolgt die Anpassung, die sich aus der Bindung an den Verbraucherpreisindex ergibt, erst nach der Anpassung des Arbeitsentgelts infolge der vorgesehenen Erhöhung.

KAPITEL VII. - ÜBERGANGSBESTIMMUNG

Artikel 5. Die Bestimmungen dieses kollektiven Arbeitsabkommens gelten nur für die in Artikel 1 genannten Arbeitnehmer, sofern diese vor dem Inkrafttreten dieses Abkommens bei einem in Artikel 1 genannten Arbeitgeber beschäftigt waren, und zwar sobald diese Bestimmungen günstiger sind.

KAPITEL VIII. SCHLUSSBESTIMMUNGEN

Artikel 6. Dieses kollektive Arbeitsabkommen tritt am 1. Januar 2014 in Kraft und wird auf unbestimmte Zeit abgeschlossen.

Dieses kollektive Arbeitsabkommen ersetzt das KAA vom 24. März 2014 über die Arbeits-, Entlohnungs- und Indexierungsbedingungen in den von der Deutschsprachigen Gemeinschaft bezuschussten Diensten, eingetragen unter der Nummer..194812 16131801

Es darf mittels einer dreimonatigen Kündigungsfrist von einer der unterzeichnenden Parteien geprüft oder aufgekündigt werden. Die Mitteilung erfolgt per Einschreiben an den Vorsitzenden der paritätischen Unterkommission für die Familien- und Seniorenhilfsdienste der Französischen Gemeinschaft, der Wallonischen Region und der Deutschsprachigen Gemeinschaft.

Anhang I zum kollektiven Arbeitsabkommen vom 12 Dezember 2014 zur Abänderung des kollektiven Arbeitsabkommens vom 24/03/2014 über die Arbeits-, Entlohnungs- und Indexierungsbedingungen in den von der Deutschsprachigen Gemeinschaft bezuschussten Diensten

Funktionen und Anforderungen für die Wahrnehmung der Funktion - erforderliche Titel	Nr. der Funktion
Haushaltshilfe: Arbeitnehmer(in) mit Berufserfahrung, ohne Abschlussdiplom, ohne Abgangsbescheinigung	2
Haushaltshilfe Dienstleistungschecks (DLS) : Arbeitnehmer(in) deren Arbeitsstunden durch das System der Dienstleistungschecks finanziert werden und deren Funktion in Haushaltsarbeiten für die Nutzer besteht mit Ausnahme der Essenzzubereitung und der Einkäufe. Profil : Kenntnisse in Haushaltsarbeiten und die Fähigkeit um sich an technische Entwicklungen an zu passen.	2 bis
Verwaltungskraft: Inhaber eines Abschlussdiploms oder eines Abgangsbescheinigung der unteren Sekundarstufe (allgemeine oder technische Ausbildung)	4
Sachbearbeiter(in): Inhaber eines Abschlussdiploms oder einer Abgangsbescheinigung der oberen Sekundarstufe (allgemeine oder technische Ausbildung), Bescheinigung des Arbeitsamtes über die erfolgreiche Teilnahme an der Ausbildung zur polyvalenten Bürokräft, Inhaber eines Gesellenbriefes als Speditionskaufmann	5
Buchhalter: Inhaber eines Abschlussdiploms oder einer Abgangsbescheinigung der oberen Sekundarstufe (allgemeine oder technische Ausbildung), Fachrichtung Handel, Bescheinigung des Arbeitsamtes über die erfolgreiche Teilnahme an der Ausbildung zum Hilfsbuchhalter, Inhaber eines Gesellenbriefes als Buchhalter	6
Familien- und Seniorenhelfer(in): Inhaber eines Brevets oder einer Bescheinigung, welche(s) einen dieser Berufstitel verleiht und unter Bezug auf das im Erlass der Deutschsprachigen Gemeinschaft am 15.01.2001 festgelegte Status. Krankenwache: Inhaber einer Bescheinigung, welche Anspruch auf den Berufstitel Familienhelfer(in) verleiht oder als gleichwertig betrachtet wird.	9
Sozialarbeiter, Graduat in Kinesiotherapie, Logopädie, Ergotherapie, Assistent in Psychologie, Krankenpfleger A1, Graduat in Psychomotorik; Buchhalter mit Bachelorabschluss und alle Inhaber eines Bachelorabschlusses	13

Anhang II zum kollektiven Arbeitsabkommen vom 12 Dezember 2014 zur Abänderung des kollektiven Arbeitsabkommens vom 24/03/2014 über die Arbeits-, Entlohnungs- und Indexierungsbedingungen in den von der Deutschsprachigen Gemeinschaft bezuschussten Diensten

Grundgehaltstabelle gültig ab dem 1. Januar 2014

fonction - Funktion	2	2 bis	4	5	6	9	13
ancienneté - Dienstalter							
0	20.536,37 €	20.536,37 €	21.060,86 €	23.380,22 €	25.490,08 €	22.366,68 €	27.297,28 €
1	21.215,65 €	21.054,96 €	21.845,45 €	23.925,55 €	25.841,76 €	23.278,07 €	28.420,17 €
2	21.435,16 €	21.276,54 €	22.068,73 €	24.267,72 €	26.193,44 €	23.628,15 €	29.420,95 €
3	21.654,63 €	21.498,08 €	22.291,99 €	24.646,43 €	26.545,13 €	23.978,17 €	30.583,47 €
4	21.929,01 €	21.786,25 €	22.624,01 €	25.349,67 €	26.974,20 €	24.501,29 €	32.070,60 €
5	22.007,59 €	21.786,25 €	22.708,97 €	25.349,67 €	26.974,20 €	24.586,24 €	32.402,09 €
6	22.281,99 €	21.786,25 €	23.041,02 €	26.052,91 €	27.403,28 €	25.109,34 €	33.597,22 €
7	22.360,54 €	21.786,25 €	23.125,96 €	26.052,91 €	27.403,28 €	25.194,28 €	33.998,44 €
8	22.634,93 €	21.786,25 €	23.458,00 €	26.756,14 €	27.832,35 €	25.717,40 €	34.219,59 €
9	22.713,50 €	21.786,25 €	23.542,97 €	26.841,72 €	27.832,35 €	25.802,34 €	34.550,07 €
10	23.208,81 €	21.786,25 €	24.123,31 €	27.686,61 €	28.458,24 €	26.573,81 €	35.706,54 €
11	23.304,35 €	21.786,25 €	24.225,21 €	27.875,63 €	28.647,26 €	26.675,68 €	36.037,02 €
12	23.595,68 €	21.786,25 €	24.574,21 €	28.504,45 €	29.191,40 €	27.215,74 €	36.973,19 €
13	23.691,19 €	21.786,25 €	24.676,10 €	28.693,47 €	29.380,42 €	27.317,61 €	37.303,65 €
14	24.055,07 €	21.786,25 €	25.025,10 €	29.322,26 €	29.924,52 €	27.857,68 €	38.441,69 €
15	24.150,58 €	21.786,25 €	25.126,99 €	29.511,28 €	30.114,09 €	27.959,59 €	38.570,30 €
16	24.514,43 €	21.786,25 €	25.475,99 €	30.140,11 €	30.661,94 €	28.499,63 €	39.708,65 €
17	24.609,98 €	21.786,25 €	25.577,89 €	30.331,82 €	30.854,69 €	28.601,52 €	40.975,28 €
18	24.973,82 €	21.786,25 €	25.926,89 €	30.964,35 €	31.402,55 €	29.141,57 €	40.975,28 €
19	25.069,36 €	21.786,25 €	26.028,80 €	31.157,07 €	31.595,30 €	29.243,49 €	42.241,91 €
20	25.433,19 €	21.786,25 €	26.377,79 €	31.796,01 €	32.143,15 €	29.783,50 €	42.241,91 €
21	25.528,73 €	21.786,25 €	26.479,72 €	31.988,76 €	32.335,87 €	29.885,41 €	43.508,59 €
22	25.892,57 €	21.786,25 €	26.828,69 €	32.629,98 €	32.883,72 €	30.428,69 €	43.508,59 €
23	25.988,11 €	21.786,25 €	26.930,60 €	32.822,75 €	33.076,49 €	30.530,57 €	44.775,22 €
24	26.351,98 €	21.786,25 €	27.341,55 €	33.463,95 €	33.624,33 €	31.081,12 €	44.775,22 €
25	26.447,52 €	21.786,25 €	27.443,47 €	33.656,70 €	33.817,06 €	31.185,03 €	46.041,87 €
26	26.964,83 €	21.786,25 €	27.854,43 €	34.297,94 €	34.364,91 €	31.735,77 €	46.041,87 €
27	27.060,36 €	21.786,25 €	27.956,34 €	34.490,71 €	34.557,68 €	31.839,68 €	46.372,34 €
28	27.577,71 €	21.786,25 €	28.367,32 €	35.131,91 €	35.105,52 €	31.943,61 €	46.372,34 €
29	27.673,23 €	21.786,25 €	28.470,66 €	35.324,66 €	35.298,25 €	32.047,53 €	46.372,34 €
30	27.673,23 €	21.786,25 €	28.470,66 €	35.324,66 €	35.653,37 €	32.047,53 €	46.372,34 €
31	27.673,23 €	21.786,25 €	28.470,66 €	35.324,66 €	35.653,37 €	32.047,53 €	46.372,34 €

Convention collective du travail du 12 décembre 2014 modifiant la convention collective du 24 mars 2014 relative aux conditions de travail, de rémunération et d'indexation dans les services subsidiés par la Communauté germanophone

CHAPITRE I : CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}

§ 1^{er} La présente convention collective de travail s'applique exclusivement aux employeurs et aux travailleurs des services d'aide aux familles et aux personnes âgées subsidiées par la Communauté germanophone qui ressortissent à la SCP 318.01.

§2 Pour l'application de la présente CCT, il faut entendre par travailleur : le personnel ouvrier et employé, tant féminin que masculin.

CHAPITRE II : AFFECTATION DES ÉCHELLES DE RÉMUNÉRATION

Article 2

Les fonctions, les titres et diplômes requis ainsi que la numérotation des fonctions qui s'appliquent aux travailleurs visés à l'article 1^{er} sont celles de l'annexe I de la présente convention collective de travail qui en fait partie intégrante.

CHAPITRE III : CONDITIONS DE RÉMUNÉRATION

Article 3

Les barèmes annuels des travailleurs visés à l'article 1^{er} sont fixés au 1^{er} janvier 2014 en fonction de la catégorie à laquelle ils appartiennent et ce pour une durée hebdomadaire de 38 heures.

A partir du 1^{er} janvier 2014, les barèmes (échelles barémiques) effectivement applicables aux travailleurs visés à l'article 1^{er} et dont les fonctions sont précisées à l'annexe I de la présente convention sont repris à l'annexe II, qui fait partie intégrante de la présente convention. L'évolution applicable au 1^{er} janvier 2014 n'est pas due à une indexation, mais à une adaptation des rémunérations de base en application de l'Accord Non-marchand 2011-2014 de la Communauté germanophone.

CHAPITRE IV : LIAISONS DES RÉMUNÉRATIONS À L'INDICE DES PRIX À LA CONSOMMATION

Article 4

§1. Toutes les rémunérations prévues dans la présente convention collective de travail ainsi que les rémunérations effectivement payées sont liées à l'indice des prix à la consommation du Royaume, établi mensuellement par le Ministère des Affaires économiques et publié au Moniteur belge.

§2. Les rémunérations minima et effectivement payées qui sont d'application au 1^{er} janvier 2014 correspondent à l'indice-pivot 119.62 (base 2004), pourcentage de liquidation 1,2936.

§3. Par indice-pivot, il faut entendre les nombres appartenant à une série dont le premier est **105,20 (base 1996 = 100)** et dont chacun des suivants est obtenu en multipliant par 1,02 l'indice-pivot précédent, lui-même arrondi ; les fractions de centième de point étant arrondies au centième de point supérieur ou négligées, selon qu'elles atteignent ou non 50 p.c. d'un centième.

Concrètement, les indices pivot entre le 1^{er} janvier 2001 et le 1^{er} janvier 2013 ont été les suivants : 105,20 (base 1996 = 100)

107,30
109,45
111,64
113,87
116,15
104,14 (base 2004 = 100)
106,22
108,34
110,51
112,72
114,97
117,27
119,62

le pourcentage de liquidation de 1,2936 correspondant à 1,02 exposant 13

§4. Chaque fois que l'indice des prix à la consommation atteint l'un des indices-pivots ou est ramené à l'un d'eux, les rémunérations annuelles qui sont applicables à ce moment sont calculées à nouveau en les affectant du coefficient $1,02n$, « n » représentant le rang de l'indice-pivot atteint. Pour le calcul du coefficient $1,02n$, les fractions de dix millièmes d'unité sont arrondies ou négligées, selon qu'elles atteignent ou non 50% d'un dix millièmes.

§5. Les adaptations des rémunérations annuelles découlant de la liaison à l'indice des prix à la consommation, sont calculées en tenant compte de la troisième décimale. Le résultat est arrondi au cent supérieur lorsque la troisième décimale est égale ou supérieure à 5 et au cent inférieur lorsque la troisième décimale est inférieure à 5. La rémunération mensuelle indexée est obtenue en divisant la rémunération annuelle indexée par 12 avec deux décimales. La rémunération horaire indexée est obtenue en divisant la rémunération annuelle indexée par 1976 avec 4 décimales. L'arrondi est opéré en négligeant le chiffre suivant la décimale à arrondir s'il est inférieur à 5 et en portant la décimale à arrondir à l'unité supérieure si ce chiffre est égal ou supérieur à 5.

§6. L'augmentation ou la diminution des rémunérations visées au paragraphe 1^{er} selon le calcul prévu au paragraphe 5 est appliquée à partir du deuxième mois qui suit le mois dont l'indice quadrimestriel atteint l'indice-pivot repris au paragraphe 3.

§7. S'il faut appliquer en même temps une augmentation des rémunérations suite à une liaison à l'indice des prix à la consommation et une autre augmentation des rémunérations, l'adaptation résultant de la liaison des rémunérations à l'indice des prix à la consommation est appliquée après l'adaptation des rémunérations selon l'augmentation prévue.

CHAPITRE V : DISPOSITION TRANSITOIRE

Article 5

Les dispositions de la présente convention collective de travail sont seules d'application aux travailleurs visés à l'article 1^{er} pour autant qu'ils aient été occupés chez un employeur visé à l'article 1^{er} avant l'entrée en vigueur de la présente convention, dès qu'elles sont plus avantageuses.

CHAPITRE VI : DISPOSITIONS FINALES

Article 6

La présente convention collective entre en vigueur le 1^{er} janvier 2014 et est conclue pour une durée indéterminée.

Cette convention modifie et remplace la convention collective du 24 mars 2014 relative aux conditions de travail, de rémunération et d'indexation dans les services subsidiés par la Communauté germanophone enregistrée sous le numéro. 124812/0131801

Elle peut être revue ou dénoncée par l'une des parties signataires moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, au Président de la Sous-Commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté française, de la région wallonne et de la Communauté germanophone.

Annexe I à la convention collective de travail 12 décembre 2014 modifiant la convention collective du
24 mars 2014 relative aux conditions de travail, de rémunération et d'indexation dans les services
subsidés par la Communauté germanophone

Fonctions et exigences pour occuper la fonction Titres et diplômes requis	N° de la fonction
Aide-ménagère : travailleur avec expérience professionnelle, sans diplôme de fin d'études ou attestation d'étude	2
Aide-ménagère titres-services : travailleur dont les heures prestées sont financées par le dispositif des titres-services et dont la fonction consiste à effectuer des activités de nature ménagère en faveur de particuliers à l'exception de la préparation des repas et des courses. Profil : savoir-faire dans le domaine du travail ménager et capacités d'adaptation techniques dans le domaine du travail ménager	2 bis
Commis : titulaire d'un diplôme de fin d'études ou d'une attestation d'études de l'enseignement secondaire inférieur (formation générale ou technique)	4
Rédacteur/rédactrice : titulaire d'un diplôme de fin d'études ou d'une attestation d'études de l'enseignement secondaire supérieur (formation générale ou technique, attestation délivrée par l'Office de l'emploi à l'issue d'une formation d'employé de bureau polyvalent suivie avec fruit). Titulaire d'un certificat de fin d'apprentissage en tant que commissionnaire de transport	5
Comptable : titulaire d'un diplôme de fin d'études ou d'une attestation d'études de l'enseignement secondaire supérieur (formation générale ou technique). Section commerciale, attestation de réussite délivrée par l'Office de l'emploi à l'issue d'une formation d'aide comptable suivie avec fruit. Titulaire d'un certificat d'apprentissage en tant que comptable	6
Aide familiale ou aide familiale et seniors : titulaire d'un brevet ou d'une attestation octroyant l'un de ces titres professionnels et en référence au statut fixé par l'Arrêté du Gouvernement de la Communauté germanophone en date du 15.01.2001 Garde à domicile : titulaire d'une attestation donnant accès à la profession d'aide familiale ou jugée équivalente	9
Assistant social, gradué ou bachelier en kinésithérapie, logopédie, ergothérapie, assistant en psychologie, infirmier gradué A1, gradué en psychomotricité, comptable détenteur d'un titre de bachelier	13

Annexe II à la convention collective de travail 12 décembre 2014 modifiant la convention collective du
24 mars 2014 relative aux conditions de travail, de rémunération et d'indexation dans les services
subsidés par la Communauté germanophone

Barèmes applicables à partir du 1^{er} janvier 2014

fonction - Funktion	2	2 bis	4	5	6	9	13
ancienneté - Dienstalter							
0	20.536,37 €	20.536,37 €	21.060,86 €	23.380,22 €	25.490,08 €	22.366,68 €	27.297,28 €
1	21.215,65 €	21.054,96 €	21.845,45 €	23.925,55 €	25.841,76 €	23.278,07 €	28.420,17 €
2	21.435,16 €	21.276,54 €	22.068,73 €	24.267,72 €	26.193,44 €	23.628,15 €	29.420,95 €
3	21.654,63 €	21.498,08 €	22.291,99 €	24.646,43 €	26.545,13 €	23.978,17 €	30.583,47 €
4	21.929,01 €	21.786,25 €	22.624,01 €	25.349,67 €	26.974,20 €	24.501,29 €	32.070,60 €
5	22.007,59 €	21.786,25 €	22.708,97 €	25.349,67 €	26.974,20 €	24.586,24 €	32.402,09 €
6	22.281,99 €	21.786,25 €	23.041,02 €	26.052,91 €	27.403,28 €	25.109,34 €	33.597,22 €
7	22.360,54 €	21.786,25 €	23.125,96 €	26.052,91 €	27.403,28 €	25.194,28 €	33.998,44 €
8	22.634,93 €	21.786,25 €	23.458,00 €	26.756,14 €	27.832,35 €	25.717,40 €	34.219,59 €
9	22.713,50 €	21.786,25 €	23.542,97 €	26.841,72 €	27.832,35 €	25.802,34 €	34.550,07 €
10	23.208,81 €	21.786,25 €	24.123,31 €	27.686,61 €	28.458,24 €	26.573,81 €	35.706,54 €
11	23.304,35 €	21.786,25 €	24.225,21 €	27.875,63 €	28.647,26 €	26.675,68 €	36.037,02 €
12	23.595,68 €	21.786,25 €	24.574,21 €	28.504,45 €	29.191,40 €	27.215,74 €	36.973,19 €
13	23.691,19 €	21.786,25 €	24.676,10 €	28.693,47 €	29.380,42 €	27.317,61 €	37.303,65 €
14	24.055,07 €	21.786,25 €	25.025,10 €	29.322,26 €	29.924,52 €	27.857,68 €	38.441,69 €
15	24.150,58 €	21.786,25 €	25.126,99 €	29.511,28 €	30.114,09 €	27.959,59 €	38.570,30 €
16	24.514,43 €	21.786,25 €	25.475,99 €	30.140,11 €	30.661,94 €	28.499,63 €	39.708,65 €
17	24.609,98 €	21.786,25 €	25.577,89 €	30.331,82 €	30.854,69 €	28.601,52 €	40.975,28 €
18	24.973,82 €	21.786,25 €	25.926,89 €	30.964,35 €	31.402,55 €	29.141,57 €	40.975,28 €
19	25.069,36 €	21.786,25 €	26.028,80 €	31.157,07 €	31.595,30 €	29.243,49 €	42.241,91 €
20	25.433,19 €	21.786,25 €	26.377,79 €	31.796,01 €	32.143,15 €	29.783,50 €	42.241,91 €
21	25.528,73 €	21.786,25 €	26.479,72 €	31.988,76 €	32.335,87 €	29.885,41 €	43.508,59 €
22	25.892,57 €	21.786,25 €	26.828,69 €	32.629,98 €	32.883,72 €	30.428,69 €	43.508,59 €
23	25.988,11 €	21.786,25 €	26.930,60 €	32.822,75 €	33.076,49 €	30.530,57 €	44.775,22 €
24	26.351,98 €	21.786,25 €	27.341,55 €	33.463,95 €	33.624,33 €	31.081,12 €	44.775,22 €
25	26.447,52 €	21.786,25 €	27.443,47 €	33.656,70 €	33.817,06 €	31.185,03 €	46.041,87 €
26	26.964,83 €	21.786,25 €	27.854,43 €	34.297,94 €	34.364,91 €	31.735,77 €	46.041,87 €
27	27.060,36 €	21.786,25 €	27.956,34 €	34.490,71 €	34.557,68 €	31.839,68 €	46.372,34 €
28	27.577,71 €	21.786,25 €	28.367,32 €	35.131,91 €	35.105,52 €	31.943,61 €	46.372,34 €
29	27.673,23 €	21.786,25 €	28.470,66 €	35.324,66 €	35.298,25 €	32.047,53 €	46.372,34 €
30	27.673,23 €	21.786,25 €	28.470,66 €	35.324,66 €	35.653,37 €	32.047,53 €	46.372,34 €
31	27.673,23 €	21.786,25 €	28.470,66 €	35.324,66 €	35.653,37 €	32.047,53 €	46.372,34 €

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2014 tot wijziging van de
collectieve arbeidsovereenkomst van 24 maart 2014 betreffende de loon-, arbeids-
en indexeringsvoorwaarden in de diensten gesubsidieerd door de Duitstalige
Gemeenschap**

HOOFDSTUK I : TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1^r

§ 1^{er} Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp gesubsidieerd door de Duitstalige Gemeenschap die ressorteren onder PSC 318.01.

§2 Voor de toepassing van deze CAO moet onder werknemer worden verstaan : het arbeiders- en bediendenpersoneel, zowel vrouwelijk als mannelijk.

HOOFDSTUK II : BESTEMMING VAN DE LOONSCHALEN

Artikel 2

De functies, de titels en vereiste diploma's alsook de nummering van de functies die van toepassing zijn op de werknemers bedoeld in artikel 1 zijn die van bijlage I van deze collectieve arbeidsovereenkomst die er integraal deel van uitmaakt.

HOOFDSTUK III : LOONVOORWAARDEN

Artikel 3

De jaarlijkse loonschalen van de werknemers bedoeld in artikel 1 worden vastgesteld op 1 januari 2014 in functie van de categorie waartoe zij behoren en dit voor een wekelijkse duur van 38 uren.

Vanaf 1 januari 2014, worden de loonschalen die effectief van toepassing zijn op de werknemers bedoeld in artikel 1 en waarvan de functies gepreciseerd worden als bijlage I bij deze overeenkomst opgenomen als bijlage II, die integraal deel uitmaakt van deze overeenkomst. De evolutie die van toepassing is op 1 januari 2014 is niet te wijten aan een indexering, maar aan een aanpassing van de basislonen met toepassing van het Non-Profitakkoord 2011-2014 van de Duitstalige Gemeenschap.

HOOFDSTUK IV : KOPPELING VAN DE LONEN AAN HET INDEXCIJFER VAN DE CONSUMTIEPRIJZEN

Artikel 4

§1. Alle lonen waarin voorzien is in deze collectieve arbeidsovereenkomst alsook de effectief betaalde lonen zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk, die maandelijks wordt vastgesteld door het Ministerie van Economische Zaken en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

§2. De minimumlonen en de effectief betaalde lonen die van toepassing zijn op 1 januari 2014 stemmen overeen met de spilindex 119.62 (basis 2004), vereffeningspercentage 1,2936.

§3. Onder spilindex moeten de getallen worden verstaan die behoren tot een reeks waarvan het eerste 105,20 is (basis 1996 = 100) en waarvan elk van de volgende wordt verkregen door de vorige spilindex te vermenigvuldigen met 1,02, zelf afgerond ; waarbij de breuken van honderdste punt

d

worden afgerond naar het hogere honderdste punt of weggelaten, naargelang zij al dan niet 50 pct. van een honderdste bereiken.

Concreet waren de spilindexen tussen 1 januari 2001 en 1 januari 2013 de volgende :

105,20 (basis 1996 = 100)

107,30

109,45

111,64

113,87

116,15

104,14 (basis 2004 = 100)

106,22

108,34

110,51

112,72

114,97

117,27

119,62

Het vereffeningspercentage van 1,2936 stemt overeen met 1,02 exponent 13

§4. Telkens als de consumptieprijsindex één van de spilindexen bereikt of tot één ervan wordt teruggebracht, worden de jaarlonen die op dat moment van toepassing zijn opnieuw berekend en voorzien van de coëfficiënt 1,02n, waarbij « n » de rang van de bereikte spilindex weergeeft. Voor de berekening van de coëfficiënt 1,02n, worden de breuken van tienduizendste eenheid afgerond of weggelaten, naargelang zij al dan niet 50% van een tienduizendste bereiken.

§5. De aanpassingen van de jaarlonen die voortvloeien uit de koppeling aan de consumptieprijsindex worden berekend rekening houdend met de derde decimaal. Het resultaat wordt afgerond naar de hogere honderd wanneer de derde decimaal gelijk is aan of hoger dan 5 en naar de lagere honderd wanneer de derde decimaal lager is dan 5. Het geïndexeerd maandloon wordt verkregen door het geïndexeerd jaarloon te delen door 12 met twee decimalen. Het geïndexeerd uurloon wordt verkregen door het geïndexeerd jaarloon te delen door 1976 met 4 decimalen. De afronding wordt uitgevoerd door het cijfer na de af te ronden decimaal weg te laten als het lager is dan 5 en door de af te ronden decimaal naar de hogere eenheid te brengen als dit cijfer gelijk is aan of hoger is dan 5.

§6. De verhoging of de vermindering van de lonen bedoeld in paragraaf 1 volgens de berekening waarin voorzien is in paragraaf 5 wordt toegepast vanaf de tweede maand die volgt op de maand waarvan de viermaandelijke index de spilindex bereikt die opgenomen is in paragraaf 3.

§7. Als tegelijkertijd een loonsverhoging moet worden toegepast ingevolge een koppeling aan de consumptieprijsindex en een andere loonsverhoging, wordt de aanpassing die voortvloeit uit de koppeling aan de consumptieprijsindex toegepast na de aanpassing van de lonen volgens de verhoging waarin voorzien is.

HOOFDSTUK V : OVERGANGSBEPALING

Artikel 5

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn enkel van toepassing op de werknemers bedoeld in artikel 1 voor zover zij tewerkgesteld zijn geweest bij een werkgever bedoeld in artikel 1 voor de inwerkingtreding van deze overeenkomst zodra zij voordeliger zijn.

HOOFDSTUK VI : SLOTBEPALINGEN

Artikel 6

Deze Collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Deze overeenkomst wijzigt en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 maart 2014 betreffende de loon-, arbeids- en indexeringsvoorwaarden in de diensten die gesubsidieerd zijn door de Duitstalige Gemeenschap geregistreerd onder het nummer...124 812 / 6131801.

Zij kan worden herzien of opgezegd door één van de ondertekenende partijen met een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend per ter post aangetekende brief, aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap.

Bijlage I bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2014 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 maart 2014 betreffende de loon-, arbeids- en indexeringsvoorwaarden in de diensten gesubsidieerd door de Duitstalige Gemeenschap

Functies en vereisten om de functie uit te oefenen Titels en vereiste diploma's	Nr. Van de functie
Huishoudhulp : werknemer met beroepservaring, zonder einddiploma of studieattest	2
Huishoudhulp dienstencheques : werknemer van wie de gepresteerde uren worden gefinancierd door de regeling van de dienstencheques en van wie de functie erin bestaat om huishoudelijke activiteiten uit te voeren ten behoeve van particulieren met uitzondering van het bereiden van de maaltijden en de boodschappen. Profiel : bekwaamheid op het gebied van huishoudelijk werk en technische aanpassingsvermogens op het gebied van huishoudelijk werk	2 bis
Klerk : houder van een einddiploma of van een attest van studies lager secundair onderwijs (algemene of technische opleiding)	4
Opsteller/opstelster : houder van een einddiploma of van een attest van hoger secundair onderwijs (algemene of technische opleiding, attest van de Dienst voor arbeidsbemiddeling na een met vrucht gevolgde opleiding van polyvalent kantoorbediende). Houder van een einddiploma als expediteur	5
Boekhouder : houder van een einddiploma of van een studiegetuigschrift van het hoger secundair onderwijs (algemene of technische opleiding). Commerciële afdeling, getuigschrift van de Dienst voor arbeidsbemiddeling na een met vrucht gevolgde opleiding van hulpboekhouder. Houder van een studiegetuigschrift als boekhouder	6
Gezinshulp of gezins- en bejaardenhulp : houder van een brevet of van een attest tot toekenning van één van deze beroepstitels en met verwijzing naar het statuut vastgesteld door het Besluit van de Regering van de Duitstalige Gemeenschap op datum van 15.01.2001 Thuiswacht : houder van een attest dat toegang geeft tot het beroep van gezinshelper of gelijkwaardig geacht	9
Sociaal assistent, gegradueerde of bachelor in de kinesitherapie, logopedie, ergotherapie, assistent in de psychologie, gegradueerd verpleegkundige A1, gradueerde in de psychomotriciteit, boekhoudkundige houder van een titel van bachelor	13

Bijlage II bij de collectieve arbeidsovereenkomst 12 december 2014 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 maart 2014 betreffende de loon-, arbeids- en indexeringsvoorwaarden in de diensten gesubsidieerd door de Duitstalige Gemeenschap

Toepasbare loonschalen vanaf 1 januari 2014

functie - Funktion	2	2 bis	4	5	6	9	13
anciënniteit - Dienstalter							
0	20.536,37 €	20.536,37 €	21.060,86 €	23.380,22 €	25.490,08 €	22.366,68 €	27.297,28 €
1	21.215,65 €	21.054,96 €	21.845,45 €	23.925,55 €	25.841,76 €	23.278,07 €	28.420,17 €
2	21.435,16 €	21.276,54 €	22.068,73 €	24.267,72 €	26.193,44 €	23.628,15 €	29.420,95 €
3	21.654,63 €	21.498,08 €	22.291,99 €	24.646,43 €	26.545,13 €	23.978,17 €	30.583,47 €
4	21.929,01 €	21.786,25 €	22.624,01 €	25.349,67 €	26.974,20 €	24.501,29 €	32.070,60 €
5	22.007,59 €	21.786,25 €	22.708,97 €	25.349,67 €	26.974,20 €	24.586,24 €	32.402,09 €
6	22.281,99 €	21.786,25 €	23.041,02 €	26.052,91 €	27.403,28 €	25.109,34 €	33.597,22 €
7	22.360,54 €	21.786,25 €	23.125,96 €	26.052,91 €	27.403,28 €	25.194,28 €	33.998,44 €
8	22.634,93 €	21.786,25 €	23.458,00 €	26.756,14 €	27.832,35 €	25.717,40 €	34.219,59 €
9	22.713,50 €	21.786,25 €	23.542,97 €	26.841,72 €	27.832,35 €	25.802,34 €	34.550,07 €
10	23.208,81 €	21.786,25 €	24.123,31 €	27.686,61 €	28.458,24 €	26.573,81 €	35.706,54 €
11	23.304,35 €	21.786,25 €	24.225,21 €	27.875,63 €	28.647,26 €	26.675,68 €	36.037,02 €
12	23.595,68 €	21.786,25 €	24.574,21 €	28.504,45 €	29.191,40 €	27.215,74 €	36.973,19 €
13	23.691,19 €	21.786,25 €	24.676,10 €	28.693,47 €	29.380,42 €	27.317,61 €	37.303,65 €
14	24.055,07 €	21.786,25 €	25.025,10 €	29.322,26 €	29.924,52 €	27.857,68 €	38.441,69 €
15	24.150,58 €	21.786,25 €	25.126,99 €	29.511,28 €	30.114,09 €	27.959,59 €	38.570,30 €
16	24.514,43 €	21.786,25 €	25.475,99 €	30.140,11 €	30.661,94 €	28.499,63 €	39.708,65 €
17	24.609,98 €	21.786,25 €	25.577,89 €	30.331,82 €	30.854,69 €	28.601,52 €	40.975,28 €
18	24.973,82 €	21.786,25 €	25.926,89 €	30.964,35 €	31.402,55 €	29.141,57 €	40.975,28 €
19	25.069,36 €	21.786,25 €	26.028,80 €	31.157,07 €	31.595,30 €	29.243,49 €	42.241,91 €
20	25.433,19 €	21.786,25 €	26.377,79 €	31.796,01 €	32.143,15 €	29.783,50 €	42.241,91 €
21	25.528,73 €	21.786,25 €	26.479,72 €	31.988,76 €	32.335,87 €	29.885,41 €	43.508,59 €
22	25.892,57 €	21.786,25 €	26.828,69 €	32.629,98 €	32.883,72 €	30.428,69 €	43.508,59 €
23	25.988,11 €	21.786,25 €	26.930,60 €	32.822,75 €	33.076,49 €	30.530,57 €	44.775,22 €
24	26.351,98 €	21.786,25 €	27.341,55 €	33.463,95 €	33.624,33 €	31.081,12 €	44.775,22 €
25	26.447,52 €	21.786,25 €	27.443,47 €	33.656,70 €	33.817,06 €	31.185,03 €	46.041,87 €
26	26.964,83 €	21.786,25 €	27.854,43 €	34.297,94 €	34.364,91 €	31.735,77 €	46.041,87 €
27	27.060,36 €	21.786,25 €	27.956,34 €	34.490,71 €	34.557,68 €	31.839,68 €	46.372,34 €
28	27.577,71 €	21.786,25 €	28.367,32 €	35.131,91 €	35.105,52 €	31.943,61 €	46.372,34 €
29	27.673,23 €	21.786,25 €	28.470,66 €	35.324,66 €	35.298,25 €	32.047,53 €	46.372,34 €
30	27.673,23 €	21.786,25 €	28.470,66 €	35.324,66 €	35.653,37 €	32.047,53 €	46.372,34 €
31	27.673,23 €	21.786,25 €	28.470,66 €	35.324,66 €	35.653,37 €	32.047,53 €	46.372,34 €