

Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la  
Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone

**Convention collective de travail du 27 avril 2015  
relative à l'innovation.**

CHAPITRE I: CHAMP D'APPLICATION

**Article 1<sup>er</sup>**

§1. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des services qui ressortissent à la compétence de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

§2 Pour l'application de la présente CCT, il faut entendre par « travailleur » : le personnel ouvrier et employé, tant féminin que masculin.

CHAPITRE II : BASE JURIDIQUE

**Article 2**

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'article 22 de la loi du 15 mai 2014 portant exécution du pacte de compétitivité, d'emploi et de relance (M.B. du 22 mai 2014) et en exécution de l'arrêté royal du 4 juillet 2014 portant exécution de l'article 22 précité (M.B. du 4 juillet 2014).

CHAPITRE III : DÉFI

**Article 3**

§1. Les parties signataires reconnaissent l'importance de l'innovation pour maintenir et développer l'emploi dans le secteur des services des aides familiales et des aides seniors.

§2. Dans cette optique, les partenaires sociaux identifient la « consolidation du parcours professionnel des aides ménager(e)s vers le métier d'aide familial(e) » comme étant l'un des défis structurels lié à la viabilité (financière) du secteur. En effet, il s'agit d'un enjeu répondant à diverses préoccupations. D'abord au niveau de la profession d'aide familial(e), non seulement il constitue une véritable aide pour les structures au recrutement d'aides familial(e)s au vu de la difficulté de recrutement vécue dans le secteur (en Wallonie principalement) mais aussi, il permet de valoriser la fonction d'aide familial(e) en tant que telle. Ensuite, au niveau des travailleurs aides ménager(e)s, il permet d'une part, d'encourager les évolutions de carrière de ces travailleurs et d'autre part, il a pour effet d'atténuer entre autres les difficultés économiques provoquées par l'activité titres-services en permettant ainsi la reconversion des aides ménager(e)s en aides familial(e)s.

§3. C'est pourquoi, sans attendre les injonctions de la loi du 15 mai 2014, les interlocuteurs sociaux de la SCP 318.01 ont déjà mis en place depuis 2010 une formation qualifiante prévoyant une passerelle entre la fonction d'aide-ménager(e) sociale et titres-services vers celle d'aide familial(e).

§4. Ainsi, en SCP 318.01 cette formation qualifiante est notamment encadrée via :

a) Un système de financement.

- Le Fonds Maribel social prend en charge via le Maribel fiscal l'augmentation du temps de travail inhérente à la formation des travailleurs ainsi que le temps de travail nécessaire pour son remplacement.

b) Un système d'engagement prioritaire.

La CCT sectorielle du 26 septembre 2011 relative à la transition professionnelle des aides ménager(e)s prévoit un système d'engagement prioritaire pour les aides ménager(e)s ayant réussi la formation d'aide familial(e) lorsqu'un poste d'aide familial(e) se libère et ce, sans préjudice de la CCT n°35.

#### CHAPITRE IV : INDICATEURS

##### Article 4

§1. Les indicateurs permettant aux partenaires sociaux d'évaluer la situation concernant la formation qualifiante d'aide familial(e) proviennent :

- du nombre de travailleurs aides ménager(e)s de l'ensemble du secteur qui ont introduit une demande afin de suivre la formation ;
- du nombre de travailleurs aides ménager(e)s de l'ensemble du secteur qui ont effectivement suivi la formation.

§2. Les informations concernant ces indicateurs sont notamment disponibles au Fonds sectoriel MARIBEL RW - RB - CG, dont le siège social est établi au Square Saintelette 13-15, 1000 Bruxelles.

#### CHAPITRE V : ENGAGEMENT

##### Article 5

Les parties signataires s'engagent à poursuivre une logique de consolidation du parcours professionnel et ce notamment, en ouvrant l'accès à la formation d'aide familial(e) à davantage de travailleurs aides ménager(e)s pour autant que des moyens financiers suffisants permettent d'aller dans ce sens.

#### CHAPITRE VI : DISPOSITIONS FINALES

##### Article 6

La présente convention collective entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2015 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être revue ou dénoncée par l'une des parties signataires moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, au Président de la Sous-Commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté française, de la région wallonne et de la Communauté germanophone.

**Collectieve Arbeidsovereenkomst van 27 april 2015 betreffende innovatie**

HOOFDSTUK I : TOEPASSINGSGEBIED

**Artikel 1**

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en werkgevers van de diensten die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap.

§2 Voor de toepassing van deze CAO, wordt onder "werknemer" verstaan: arbeiders- en bediendenpersoneel, zowel mannen als vrouwen.

HOOFDSTUK II : JURIDISCHE BASIS

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst werd afgesloten in uitvoering van artikel 22 van de wet van 15 mei 2014 houdende uitvoering van het pact voor competitiviteit, werkgelegenheid en relance (M.B. van 22 mei 2014) en in uitvoering van het koninklijk besluit van 4 juli 2014 houdende uitvoering van het voornoemde artikel 22 (M.B. van 4 juli 2014).

HOOFDSTUK III : UITDAGING

**Artikel 3**

§1. De ondertekenende partijen erkennen het belang van innovatie om werkgelegenheid in de sector van gezins- en bejaardenhulp te behouden en te ontwikkelen.

§2. In dat opzicht, beschouwen de sociale partners de "overgang van het beroep van huishoudhulp naar het beroep van gezinshulp" als een van de structurele uitdagingen voor de (financiële) leefbaarheid van de sector. Het gaat hier inderdaad om een uitdaging die aan verschillende bezorgdheden beantwoordt. Eerst en vooral op vlak van het beroep van de gezinshulp, daar is het niet alleen een ware hulp voor de aanwervingsstructuren van gezinshulpen gelet op de moeilijkheid om mensen in de sector aan te werven (vooral in Wallonië), daarnaast biedt ze tevens de kans om het beroep van gezinshulp te valoriseren. Verder, wat de huishoudhulpen betreft, kan het enerzijds loopbaanevoluties van deze werknemers aanmoedigen en anderzijds, zwakt het de economische moeilijkheden af die ontstaan door de dienstencheque-activiteiten, door de omscholing van huishoudhulpen naar gezinshulpen mogelijk te maken.

§3. Daarom hebben de sociale partners van het PSC 318.01, zonder te wachten op de aanmaningen van de wet van 15 mei 2014, reeds in 2010 een kwalificerende opleiding ingevoerd, waarin een soort schakelprogramma vervat zit tussen de functie van sociale huishoudhulp en dienstenchequewerknemer naar de functie van gezinshulp.

§4. Zo wordt deze kwalificerende opleiding in het PSC 318.01 omkaderd door:

a) Een financieringssysteem

- Het fonds sociale Maribel houdt via de fiscale Maribel rekening met de verhoging van arbeidstijd eigen aan de opleiding van de werknemers alsook de nodige tijd voor de vervanging.

b) Een systeem van prioritaire aanwerving.

De sector-cao van 26 september 2011 betreffende de professionele overgang van de huishoudhulpers voorziet in een prioritair aanwervingssysteem voor huishoudhulpers die geslaagd zijn in de opleiding van gezinshulp wanneer er een functie als gezinshulp vrijkomt en dat zonder afbreuk te doen aan de cao n° 35.

#### HOOFDSTUK IV : INDICATOREN

##### Artikel 4

§1. De indicatoren waarmee de sociale partners de situatie kunnen evalueren inzake de kwalificerende opleiding van de gezinshulpers zijn afkomstig van:

- het aantal huishoudhulpers van de gehele sector die een aanvraag hebben ingediend om een opleiding te volgen;
- het aantal huishoudhulpers van de gehele sector die de opleiding effectief hebben gevolgd.

§2. Informatie over deze indicatoren is beschikbaar bij het Sectorfonds Maribel RW - RB - CG, waarvan de hoofdzetel gevestigd is te Sainctelettesquare 13-15, 1000 Brussel.

#### HOOFDSTUK V : VERBINTENIS

##### Artikel 5

De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe om de consolideringslogica van het beroepsparcours verder te zetten en dat meer bepaald door de opleiding van gezinshulp aan meer huishoudhulpers open te stellen voor zoverre de financiële middelen daarvoor voldoende zijn.

#### HOOFDSTUK VI : SLOTBEPALINGEN

##### Artikel 6

Deze CAO treedt in werking op 1 januari 2015 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Ze kan herzien of opgezegd worden door een van de ondertekenende partijen mits een vooropzeg van 3 maanden, betekend per aangetekend schrijven bij de Post, aan de Voorzitter van het paritaire subcomité voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap.