

CONVENTION COLLECTIVE CADRE DE TRAVAIL
DU 23 MAI 2016
RELATIVE AU TEMPS DE PAUSE JOURNALIER POUR LES GARDES A
DOMICILE ET LES GARDES D'ENFANTS MALADES

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires ;

Vu la loi du 16 mars 1971 sur le travail ;

Considérant qu'en vertu de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, la durée et les modalités d'octroi de la pause journalière, telle que prévue à l'article 38quater de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, peuvent être fixées par une convention collective de travail ;

Les organisations d'employeurs et de travailleurs suivantes :

- Confédération des Centres de Coordination de Soins et Services à Domicile CCCSSD ;
- Fédération des Services Bruxellois d'Aide à Domicile/Voor de Federatie van de Brusselse Diensten voor Thuiszorg FSB ;
- Fédération wallonne de Services d'Aide à Domicile FEDOM ;
- Fédération Générale du Travail de Belgique F.G.T.B / Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond. A.B.V.V. ;
- Pour la Confédération des Syndicats Chrétiens de Belgique C.S.C./ Voor het Algemeen Christeijik Vakverbond van België A.C.V. ;
- Pour la Centrale Générale des syndicats Libéraux de Belgique C.G.S.L.B. /Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België A.C.L.V.B.

ont conclu, le 23/05/2016, au sein de la sous-commission paritaire 318.01, la convention collective de travail suivante.

CHAPITRE 1^{er} - PORTÉE DE LA CONVENTION

Article 1^{er}

La présente convention a pour objet de prévoir la possibilité pour les organisations de déroger à la règle du temps de pause d'1/4 d'heure minimum après 6 h de prestation.

Plus précisément, il s'agit de fixer un temps de pause qui puisse être d'une durée d'1 minute.

Commentaire

Cette disposition s'explique en raison des réalités inhérentes aux métiers de l'aide à domicile qui rendent difficile la prise d'une pause effective par les travailleurs. En outre, le lieu de travail des prestataires soit le domicile des bénéficiaires, ne permet pas une gestion/un contrôle de ce temps par l'employeur.

CHAPITRE II - CHAMP D'APPLICATION

Article 2

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des services qui ressortissent à la compétence de la sous-commission paritaire 318.01.

Par « travailleurs » on entend : les gardes à domicile et les gardes d'enfants malades.

CHAPITRE III- AYANTS DROIT A LA DEROGATION

Article 3

Le régime visé à l'article 1er de la présente convention bénéficie aux travailleurs dont l'entreprise a signé une convention collective d'entreprise qui consacre les principes contenus dans la présente convention-cadre.

S'agissant de ces conventions collectives d'entreprise, elles ne seront toutefois applicables qu'à partir du moment où :

- la référence à la CCT figure dans le règlement de travail de l'institution désireuse de l'appliquer, et ce tant au niveau du principe que dans la mise en œuvre des horaires de travail ;
- les contrats de travail, s'il échet, et les horaires de travail des travailleurs concernés sont adaptés et ce dans le respect des dispositions légales en vigueur pour les horaires de travail fixes ou variables.

CHAPITRE IV- MODALITÉS D'APPLICATION

Article 4

§1er Lorsque le temps de travail dépasse 6 heures, le travailleur se voit accorder une pause d'1 minute.

§2 Le travailleur indique lui-même, journallement et sur une feuille de prestations nommément désignée comme telle par l'employeur, le moment où cette pause est prise.

§3 Le temps de pause, quel qu'en soit la durée, n'est pas rémunéré et n'est pas comptabilisé dans la durée du temps de travail.

CHAPITRE V- ENTRÉE EN VIGUEUR ET DURÉE DE LA CONVENTION

Article 5

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 23 mai 2016.

Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires moyennant un préavis de six mois précédant la date anniversaire de la CCT, notifié par lettre recommandée adressée au Président de la SCP 318.01 et à chacune des parties.

/

COLLECTIEVE OVEREENKOMST ARBEIDSKADER
VAN 23 MEI 2016
BETREFFENDE DE DAGELIJKSE RUSTTIJD VOOR DE PERSONEN DIE
INSTAAN VOOR DE THUISOPVANG EN DE OPVANG VAN ZIEKE
KINDEREN

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de arbeidswet van 16 maart 1971;

Overwegende dat, krachtens de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, de duur en de modaliteiten inzake de toekenning van de dagelijkse pauze, zoals bepaald in artikel 38quater van de arbeidswet van 16 maart 1971, kunnen worden vastgelegd aan de hand van een collectieve arbeidsovereenkomst ;

De volgende werkgevers- en werknemersorganisaties:

- Confédération des Centres de Coordination de Soins et Services à Domicile CCCSSD ;
- Fédération des Services Bruxellois d'Aide à Domicile/Voor de Federatie van de Brusselse Diensten voor Thuiszorg FSB ;
- Fédération wallonne de Services d'Aide à Domicile FEDOM ;
- Fédération Générale du Travail de Belgique F.G.T.B / Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond. A.B.V.V. ;
- Pour la Confédération des Syndicats Chrétiens de Belgique C.S.C./ Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond van België A.C.V. ;
- Pour la Centrale Générale des syndicats Libéraux de Belgique C.G.S.L.B. /Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België A.C.L.V.B.

hebben op 23/05/2016 binnen het paritair subcomité 318.01 de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

HOOFDSTUK I . - DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 1

Deze overeenkomst heeft tot doel te voorzien in de mogelijkheid voor de organisaties om af te wijken van de regel van de duur van de pauze van ten minste een kwartier na 6 uur prestaties.

Meer bepaald bestaat het doel erin een pauze vast te leggen die 1 minuut kan duren.

Commentaar

Deze bepaling wordt verklaard door de realiteit die inherent is aan het beroep van thuishelper en die het moeilijk maakt dat de werknemers daadwerkelijk een pauze nemen. Bovendien kan de werkgever omwille van de arbeidsplaats, namelijk de woonplaats van de begunstigde, deze tijd niet beheren noch controleren.

HOOFDSTUK II : TOEPASSINGSGBIED

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de diensten die deel uitmaken van het bevoegdheidsgebied van het paritair subcomité 318.01.

Onder "werknemers" verstaat men: de personen die instaan voor de thuisopvang en de opvang van zieke kinderen.

HOOFDSTUK III- PERSONEN DIE GEBRUIK KUNNEN MAKEN VAN DEZE AFWIJKING

Artikel 3

Het stelsel dat bedoeld wordt in artikel 1 van deze overeenkomst, is van toepassing op de werknemers, wier onderneming een collectieve bedrijfs-CAO heeft ondertekend die de principes bekrachtigt die zijn opgenomen in deze kaderovereenkomst.

Deze collectieve bedrijfs-CAO's zijn echter slechts van toepassing vanaf het moment dat:

- de verwijzing naar de CAO is opgenomen in het arbeidsreglement van de instelling die ze wenst toe te passen, zowel wat betreft het principe als over de toepassing van de werktijden;
- desgevallend de arbeidsovereenkomsten en de werktijden van de betrokken werknemers worden aangepast, waarbij rekening wordt gehouden met de wettelijke bepalingen die gelden voor de vaste of variabele werktijden.

HOOFDSTUK IV. TOEPASSINGSMODALITEITEN

Artikel 4

§1 Wanneer de werktijd meer bedraagt dan 6 uur, wordt de werknemer een pauze van 1 minuut toegekend.

§2 De werknemer geeft zelf dagelijks en op een prestatieblad dat als dusdanig met naam en toenaam wordt opgemaakt door de werkgever, het moment aan waarop de pauze wordt genomen.

§3 Voor de duur van de pauze, ongeacht hoe lang deze is, ontvangt de werknemer geen loon en deze pauze wordt niet opgenomen in de duur van de arbeidstijd.

HOOFDSTUK V. INWERKINGTREDING EN DUUR VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 23 mei 2016.

Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden vóór de verjaardag van de ondertekening van de CAO, betekend bij een aangetekende brief en gericht aan de voorzitter van het PSC 318.01 en aan elk van de partijen.