

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE DIENSTEN VOOR GEZINS- EN BEJAARDENHULP VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 318.02).

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 29 MAART 2001 INZAKE DE COMBINATIE VAN GEZIN EN ARBEID DOOR DE INVOERING VAN HET ZORGKREDIET EN LOOPBAANKREDIET INGEVOLGE HET BESLUIT VAN DE VLAAMSE REGERING D.D. 8 DECEMBER 2000 (BELGISCH STAATSBLAD, 2 MAART 2001).

HOOFDSTUK 1: TOEPASSINGSGEBIED.

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de diensten voor gezinszorg (gezins- en bejaardenhulp) van de Vlaamse gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendenpersoneel dat tewerkgesteld is met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK 2: HET RECHT OP ZORGKREDIET.

Artikel 2.

Elke werknemer, tewerkgesteld binnen het toepassingsgebied van deze CAO, heeft recht op het nemen van zorgkrediet.

Hieronder wordt verstaan: de werknemer die zijn loopbaan volledig of gedeeltelijk onderbreekt om palliatief verlof, om verlof voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezinslid of familielid, of om ouderschapsverlof op te nemen.

Artikel 3.

De werknemer die gebruik wenst te maken van het opnemen van zorgkrediet, richt hiertoe een schriftelijke aanvraag aan de werkgever. Bij ouderschapsverlof dient de aanvraag 3 kalendermaanden vooraf te gebeuren.

Artikel 4.

De werknemer die gebruik wenst te maken van het recht op zorgkrediet behoudt bij terugkeer zijn/haar oorspronkelijke functie.

Artikel 5.

De Vlaamse aanmoedigingspremies in het kader van het zorgkrediet kunnen tijdens de beroepsloopbaan gedurende maximum één jaar worden toegekend.

Het opnemen van een kortere periode van zorgkrediet, of meerdere korte periodes, gebeurt volgens de reglementeringen van de toepasselijke loopbaanonderbreking.

Artikel 6.

De werkgever zal de aanvraagformulieren en documenten die noodzakelijk zijn voor de premies in geval van zorgkrediet ter beschikking stellen en ondertekenen.

HOOFDSTUK 3: HET RECHT OP LOOPBAANKREDIET.

Artikel 7.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

02-05-2001 29-03-2001 PSC 318.02 / 1737
18-05-2001

57.218 / 6 / 318.02 1

Elke werknemer tewerkgesteld binnen het toepassingsgebied van deze CAO, heeft recht op het nemen van loopbaankrediet.

Artikel 8.

De werknemer die gebruik wenst te maken van dit loopbaankrediet richt hiertoe, 3 kalendermaanden vooraf, een schriftelijke aanvraag aan de werkgever.

Artikel 9.

De mogelijkheid om loopbaankrediet op te nemen, bedraagt drie maanden per 5 jaar beroepsactiviteit in de sectoren die gevat zijn in het VIA. Onder beroepsactiviteit wordt verstaan: alle tewerkstellingsperiodes, al of niet opeenvolgend, verricht in voornoemde sectoren, ongeacht de contractuele arbeidsduur van deze tewerkstellingsperiodes.

Voor de berekening van het loopbaankrediet van de werknemer wordt de periode van zijn/haar beroepsactiviteit voorafgaand aan de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst mee in aanmerking genomen.

Het loopbaankrediet wordt opgenomen vanuit de contractuele arbeidsduur, waarin men is tewerkgesteld op het ogenblik van de opname van het recht.

Het loopbaankrediet kan reeds worden opgenomen na het verwerven van een recht op drie maanden, of kan verder worden opgebouwd tot de duurtijd van zes, negen of maximum één jaar na respectievelijk tien, vijftien of twintig jaar beroepsactiviteit.

De vraag om het loopbaankrediet op te nemen of op te bouwen, komt uitsluitend toe aan de werknemer.

Artikel 10.

Het loopbaankrediet is gebaseerd op het stelsel van de volledige beroepsloopbaanonderbreking.

Artikel 11.

§ 1. Het loopbaankrediet kan opgenomen worden ten belope van 6% van het personeelsbestand te bepalen op 30/6 en 31/12 van elk jaar. De toekenning wordt afhankelijk gesteld van de mogelijkheid tot vervangende tewerkstelling zoals bepaald in de wetgeving op de beroepsloopbaanonderbreking.

§ 2. Per functiecategorie of per werkeenheid kan op hetzelfde ogenblik 1 persoon (in voltijds equivalent uitgedrukt) per begonnen schijf van 5 voltijdse equivalenten van het loopbaankrediet genieten in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK 4: SLOTBEPALINGEN.

Artikel 12.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk volgens alle bepalingen en eventuele wijzigingen van het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende de aanmoedigingspremies Social-Profit.

Artikel 13.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01 januari 2001 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden, per aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap

Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté Flamande (SCP 318 .02).

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 29 MARS 2001
RELATIVE A LA COMBINAISON FAMILLE ET TRAVAIL PAR
L'INTRODUCTION DU CREDIT-SOINS ET DU CREDIT-CARRIERE
SUITE A L'ARRETE DU GOUVERNEMENT FLAMAND EN DATE DU
8 DECEMBRE 2000 (MONITEUR BELGE 2 MARS 2001).**

CHAPITRE 1^{ER} : CHAMP D'APPLICATION

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des services des aides familiales (aide aux familles et aux personnes âgées) de la communauté Flamande.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il faut entendre par travailleurs : le personnel ouvrier et employé, tant féminin que masculin occupé avec un contrat de travail à durée indéterminée.

CHAPITRE 2 : LE DROIT AU CREDIT-SOINS

Article 2.

Chaque travailleur occupé dans le champ de compétence de la présente CCT a le droit de prendre un crédit-soins.

On entend par cela : le travailleur qui interrompt sa carrière à temps plein ou à temps partiel pour congés palliatifs, congés pour assister ou soigner un membre de sa famille ou de son ménage gravement malade, ou pour prendre un congé parental.

Article 3.

Le travailleur qui désire user de son droit de prendre un crédit-soins, adresse une demande écrite à l'employeur. Dans le cas de congé parental, la demande doit être faite 3 mois civils à l'avance.

Article 4.

Le travailleur qui désire user du droit au crédit-soins reprend à son retour sa fonction originale.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

02-05-2001

18-05-2001

NR.
N°

57.218 / 60 / 318 .02

Article 5.

Les primes d'encouragement dans le cadre du crédit-soins peuvent être accordées pendant une année aux maximum pour toute la carrière professionnelle.

La prise d'une période de crédit-soins plus courte ou de plusieurs périodes courtes se fait selon les réglementations de l'interruption de carrière applicable.

Article 6.

Les formulaires de demande et les documents nécessaires pour les primes en cas de crédit-soins seront mis à disposition et signés par l'employeur.

CHAPITRE 3 : LE DROIT AU CREDIT-CARRIERE.**Article 7.**

Chaque travailleur occupé dans le champ de compétence de la présente CCT a le droit de prendre un crédit-carrière.

Article 8.

Le travailleur qui désire utiliser son droit de prendre un crédit-carrière, adresse une demande écrite à l'employeur 3 mois civils à l'avance.

Article 9.

La possibilité de prendre un crédit-carrière s'élève à trois mois par 5 ans d'activité professionnelle dans les secteurs mentionnés dans l'AIF . On entend par activité professionnelle : toutes les périodes d'occupation, successives ou pas, dans les secteurs précités, quelle que soit la durée de travail contractuelle de ces périodes d'occupation.

La période d'activité professionnelle du travailleur préalable à l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail est également prise en considération.

Le crédit-carrière est pris à partir de la durée de travail contractuelle au moment où le travailleur use de son droit.

Le crédit-carrière peut déjà être pris à partir du moment où le travailleur a acquis un droit à trois mois. Il peut également être accumulé à une durée de six, neuf ou douze mois au maximum, après respectivement dix, quinze ou vingt ans d'activité professionnelle.

La demande de prendre ou d'accumuler le crédit-carrière revient exclusivement au travailleur.

Article 10.

Le crédit-carrière est basé sur le régime de l'interruption complète de la carrière professionnelle.

Article 11.

§ 1. Le crédit-carrière peut être pris à raison de 6 % de l'effectif du personnel à définir le 30/6 et le 31/12 de chaque année. L'octroi dépend de la possibilité de remplacement comme prévu par la législation sur l'interruption de la carrière professionnelle.

§ 2. Dans chaque catégorie de fonction ou unité de travail 1 personne (exprimé en équivalent temps plein) par tranche entamée de 5 équivalents temps plein, peut bénéficier du crédit-carrière dans le cadre de l'interruption de la carrière professionnelle.

CHAPITRE 4 : DISPOSITIONS FINALES.**Article 12.**

La présente convention collective de travail s'applique selon toutes les dispositions et modifications éventuelles de l'Arrêté du Gouvernement Flamand relatif aux primes d'encouragement dans le secteur non marchand.

Article 13.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2001 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois à notifier par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la **Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté Flamande.**