

**Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande**

*Convention collective de travail du 5 mars 2001*

Prépension à mi-temps

NEERLEGGING-DÉPOT

REGISTR.-ENREGISTR.

24-X-2001

17-09-2002

NR.  
N°

63 995 / 31802

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs occupés en régime à temps plein et à leurs employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande

Par régime de travail à temps plein, il y a lieu d'entendre le régime de travail visé au chapitre III, temps de travail et de repos, de la loi sur le travail du 16 mars 1971.

Par travailleurs, on entend le personnel masculin et féminin.

CHAPITRE II *Principe*

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'article 26 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité (Moniteur belge du 1er août 1996), et en exécution de l'arrêté royal du 27 janvier 1997 contenant des mesures sur la prépension à mi-temps (Moniteur belge du 13 février 1997).

Art. 3. L'indemnité complémentaire, instaurée dans le cadre de la convention collective de travail n° 55 du 13 juillet 1993, conclue au sein du Conseil national du travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de réduction des prestations de travail à mi-temps (Moniteur belge du 4 décembre 1993), est octroyée aux travailleurs visés à l'article 1er qui conviennent avec leur employeur de réduire leurs prestations de travail à mi-temps, à condition qu'ils aient atteint au moment où la réduction de leurs prestations de travail prend cours, l'âge de 55 ans.



Art. 4. Au cours des 12 mois qui précèdent immédiatement la réduction de leurs prestations de travail, les travailleurs concernés doivent avoir été au service de la même entreprise dans un régime de travail à temps plein, comme défini à l'article 1er de la présente convention collective de travail.

Art. 5. De plus, ils doivent satisfaire aux autres conditions d'admissibilité, reprises à l'article 2 de l'arrêté royal du 30 juillet 1994 (Moniteur belge du 10 août 1994) relatif à la prépension à mi-temps. Ils doivent notamment bénéficier des allocations de chômage prévues pour cette catégorie de travailleurs par la réglementation en matière d'assurance chômage et ils doivent pouvoir justifier de 25 ans de carrière professionnelle en tant que travailleur salarié (ou journées assimilées).

Art. 6. Le nombre d'heures de travail du régime de travail à temps partiel, après réduction, doit, par cycle de travail, être égal en moyenne à la moitié du nombre d'heures de travail comprises dans un régime de travail à temps plein normal dans l'entreprise.

### CHAPITRE III. *Montant de l'indemnité complémentaire*

Art. 7. L'indemnité complémentaire est calculée comme prévu aux articles 5 à 10 inclus de la convention collective de travail n° 55 susmentionnée du 13 juillet 1993, modifiée par la convention collective de travail n° 55bis du 7 février 1995, conclue au sein du Conseil national du travail.

Art. 8. Le montant de l'indemnité complémentaire est à charge de l'employeur du travailleur concerné et est payé mensuellement.

### CHAPITRE IV. *Passage à la prépension à temps plein*

Art. 9. Le travailleur concerné a droit à l'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement sous les conditions fixées par la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, conclue au sein du Conseil national du travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, et dans le cadre de la convention collective de travail sectorielle conclue au sein de la Commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors, relative à la prépension (Communauté flamande), si, à la date du licenciement, il a atteint l'âge de la prépension à temps plein.

Si, à ce moment, il n'a pas atteint l'âge de la prépension à temps plein, le préavis ne peut prendre effet qu'au premier jour du mois suivant celui dans lequel il a atteint cet âge.

Art. 10. Au cas où le travailleur pourrait bénéficier des dispositions de l'article 9, l'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement est calculée comme si le travailleur n'avait pas réduit ses prestations de travail.

A cette fin, le salaire brut que le travailleur perçoit est multiplié par deux.

Art. 11. Les arrêtés royaux d'exécution de l'article 25 de la loi du 20 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité et qui visent à réduire le délai de préavis ou la période couverte par l'indemnité de licenciement en cas de passage de la prépension à mi-temps à la prépension à temps plein sont d'application.

#### CHAPITRE V. *Durée de validité*

Art. 12. La présente convention collective de travail produit ses effets au 1er janvier 2001 et cesse d'avoir effet au 31 décembre 2002.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande et à chacune des parties contractantes. Ce délai de préavis prend effet le jour de la notification.

4

**Paritair Subcomité voor de diensten voor  
gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse  
Gemeenschap**

Collectieve arbeidsovereenkomst van

*5 August 2001*

Halftijds brugpensioen

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers die in een voltijdse arbeidsregeling zijn tewerkgesteld en hun werkgevers die onder het paritair subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap ressorteren.

Onder voltijdse arbeidsregeling moet worden verstaan, de arbeidsregeling bedoeld in Hoofdstuk III, arbeids- en rusttijden, van de arbeidswet van 16 maart 1971

Onder werknemers wordt verstaan het vrouwelijk en **mannelijk** personeel

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. |

24-10-2001

17-09-2002 NR.  
N°

63995/

31802

Hoofdstuk II : Principe

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van artikel 26 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de **werkgelegenheid** en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen ( **BS 01/08/96** ), en in uitvoering van het **KB** van 27/01/97 houdende maatregelen met betrekking tot het halftijds brugpensioen ( **BS 13/02/97** )

Art. 3. De aanvullende vergoeding, ingesteld in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van 13/07/93, gesloten in de Nationale **Arbeidsraad**, tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere

4

werknemers in geval van halvering van de arbeidsprestaties ( BS 04/12/93), wordt toegekend aan de in artikel 1 bedoelde werknemers die met hun werkgever een akkoord bereiken om hun arbeidsprestaties te halveren, op voorwaarde dat zij op het ogenblik van de vermindering van hun arbeidsprestaties de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben.

Art. 4. Tijdens de 12 maanden die onmiddellijk voorafgaan aan de vermindering van de arbeidsprestaties, moeten de betrokken werknemers bij dezelfde onderneming hebben gewerkt in een voltijdse arbeidsregeling, zoals bepaald in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 5. Zij moeten bovendien voldoen aan de overige toelaatbaarheidsvoorwaarden, vermeld in artikel 2 van het KB van 30/07/94 ( BS 10/08/94 ) betreffende het halfijds brugpensioen. Zij moeten met name werkloosheidsuitkering genieten waarin de reglementering inzake werkloosheidsverzekering voor deze catégorie van werknemers voorziet, en zij moeten 25 jaar beroepsverleden als loontrekkende ( of gelijkgestelde dagen ) kunnen rechtvaardigen.

Art. 6. Het aantal arbeidsuren van de deeltijdse arbeidsregeling, na vermindering, moet per arbeidscyclus gemiddeld gelijk zijn aan de helft van het aantal arbeidsuren van een normale voltijdse arbeidsregeling in de onderneming.

Hoofdstuk III : Bedrag van de aanvullende vergoeding

Art. 7. De aanvullende vergoeding wordt berekend zoals bepaald in artikel 5 tot en met artikel 10 van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van 13/07/93, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55bis van 07/02/95 gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

Art. 8. Het bedrag van de **aanvullende** vergoeding **valt ten laste** van de werkgever van de betrokken **werknemer** en wordt maandelijks betaald.

Hoofdstuk IV : Overgang naar het voltijds brugpensioen.

Art. 9. De betrokken werknemers heeft recht op de aanvullende vergoeding voor **sommige** oudere werknemers indien zij worden ontslagen, onder de **voorwaarden** die **zijn** vastgesteld door de collectieve **arbeidsovereenkomst** nr. 17 van 19/12/74, gesloten in de Nationale **Arbeidsraad**, tot **invoering** van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden **ontslagen**, en in het kader van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het Paritair Comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp, **betreffende** het brugpensioen ( Vlaamse Gemeenschap ), indien **hij** op de datum van het ontslag de **leeftijd** van het voltijds brugpensioen heeft **bereikt**.

Indien hij op dat ogenblik de leeftijd van het voltijds brugpensioen **niet** heeft bereikt, kan de opzegging pas ingaan op de eerste dag van de **maand** volgend op die tijdens dewelke hij die leeftijd heeft bereikt.

Art. 10. Ingeval de werknemer de bepalingen van **artikel 9** kan **genieten**, wordt de aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers indien zij worden ontslagen, berekend **alsof** de werknemer zijn arbeidsprestaties niet heeft verminderd.

**Daartoe** wordt het **brutoloon** dat de werknemer voor zijn **helftijdse** prestaties ontvangt **vermenigvuldigd** met twee.

Art. 11. De **KB** ter uitvoering van artikel 25 van de wet van 26/07/96 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, en die tot doel hebben de **opzegtermijn** of de door de opzeggingsvergoeding gedekte

4

période in te korten bij overgang van **halftijds brugpensioen** naar voltijds **brugpensioen**, zijn van toepassing.

#### Hoofdstuk V : Geldigheidsduur

Art. 12. Deze collectieve **arbeidsovereenkomst heeft uitwerking** met ingang van 1 januari 2001 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2002

Zij kan opgezegd worden door **elk** van de **partijen**, **mits** een **opzeggingstermijn** van drie maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de diensten voor gezins- en **bejaardenhulp** van de Vlaamse Gemeenschap en aan elk der contracterende **partijen**. Deze opzeggingstermijn vangt aan op de dag van de betekening.