

4

Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors
de la Communauté flamande n° 318.02

Convention collective de travail du 15 novembre 2001.

Octroi d'un avantage social (Communauté flamande)

Chapitre 1er : Champ d'application

Article 1er

§1er. La présente convention collective de travail s'applique au personnel masculin et féminin, tant employés qu'ouvriers, et à leurs employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors) subsidiés par la Communauté flamande.

§2. Elle s'applique également au personnel réalisant des prestations pour un employeur visé au §1er dans le cadre d'un statut d'emploi particulier comme ACS et autres.

Chapitre n : Modalités d'application et montant

Article 2

Un avantage social est octroyé aux travailleurs visé à l'article 1er, à charge des employeurs.

Article 3

Le montant annuel global de l'avantage social est octroyé aux ayants droit qui, au 31 décembre de l'exercice social, allant du 1er janvier au 31 décembre, en même temps et pendant douze mois :

- a) sont membres d'une des organisations représentatives des travailleurs représentées au sein de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors) ;
- b) sont liés en vertu d'un contrat de travail à un employeur visé à l'article 1er ou réalisent des prestations pour un tel employeur, comme visé à l'article 1er, §2.

Article 4

L'avantage social est accordé aux ayants droit qui, au cours de l'exercice social, satisfont, pendant moins de douze mois, aux conditions mentionnées à l'article 3, a) et b), à raison d'un douzième du montant annuel global par mois de travail effectif ou assimilé.

Les ayants droit pensionnés au cours de l'exercice social, de même que les travailleurs qui, dans le courant de l'année, ont démissionné pour des raisons médicales, bénéficient de l'avantage social aux mêmes conditions.

Article 5

N'ont pas droit à la prime, les travailleurs qui ont donné eux-mêmes leur démission au cours de l'exercice, ainsi que ceux qui ont été licenciés pour motif grave.

62108 | 6131802
REGISTR. ENREGISTR.
18 - 1002
ILLEGGING-DEPOT
26 -02- 2002

Article 6

Pour le calcul de l'avantage social visé aux articles 3 à 5, tout mois commencé est assimilé à un mois de travail complet.

Article 7

Sont assimilés à des jours de travail, les périodes pendant lesquelles le contrat de travail a été suspendu pour cause de maladie, d'accident de travail ou de chômage, pendant un an au maximum.

Ne sont pas assimilés à des jours de travail, les périodes d'interruption de carrière.

Article 8

A partir de l'exercice social 2001, le montant de l'avantage social est fixé comme suit :

- montant annuel global : 86,76 Euro
- par douzième : 7,23 Euro

Article 9

Au plus tard le 15 février suivant l'exercice social, les attestations « avantage social » sont remises en double exemplaire par les employeurs à tous les travailleurs individuellement.

Article 10

Sur présentation de l'attestation « avantage social » délivrée par l'employeur, les organisations représentatives des travailleurs, représentées au sein de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors, payent l'avantage social aux travailleurs ayants droit à partir du 1er avril.

Si un ayant droit est décédé à ce moment, l'avantage social est payé au partenaire survivant. L'attestation « avantage social » est estampillée, à titre de contrôle réciproque, par les organisations représentatives des travailleurs, représentées au sein de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors.

Article 11

Les organisations représentatives des travailleurs, représentées au sein de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors, envoient un décompte des montants payés aux employeurs respectifs qui remboursent aux organisations de travailleurs le montant avancé par ces dernières avant le 30 mars suivant l'année pendant laquelle l'opération relative à « l'avantage social » a eu lieu.

A titre de frais administratifs, il est octroyé 0,87 Euro à l'organisation représentative des travailleurs par prime payée.

Chapitre III : Validité

Article 13

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2002 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 18 juin 1998, rendue obligatoire par arrêté royal du 10 février 2000, publiée dans le Moniteur Belge du 6 avril 2000.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors.

9

**Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de
Vlaamse Gemeenschap**
n° 3 18.02

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 november 2001.

Toekenning van een sociaal voordeel

Hoofdstuk I: Toepassingsgebied

Artikel 1

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op het vrouwelijk en mannelijk arbeiders- en bediendenpersoneel en op hun werkgevers die ressorteren onder het Paritair subcomité voor de diensten van gezins- en bejaardenhulp en die worden gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap

§ 2. Zij is eveneens van toepassing op het personeel dat prestaties levert door een in § 1. bedoelde werkgever in het kader van een bijzonder tewerkstellingsstatuut zoals GESCO en andere.

Hoofdstuk II: Toepassingsmodaliteiten en bedrag

Artikel 2

Aan de in artikel 1 bedoelde werknemers wordt ten laste van de werkgevers een sociaal voordeel toegekend.

Artikel 3

Het totaal jaarlijks bedrag van het sociaal voordeel wordt toegekend aan de rechthebbenden die op 31 december van het sociaal dienstjaar, lopende van 1 januari tot 31 december, terzelfder tijd en gedurende twaalf maanden:

- a) lid zijn van een representatieve werknemersorganisatie vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp;
- b) krachtens een arbeidsovereenkomst verbonden zijn aan een in artikel 1 bedoelde werkgever of prestaties leveren voor dergelijke werkgever, zoals bedoeld in artikel 1, § 2.

Artikel 4

Aan de rechthebbende die, gedurende het sociaal dienstjaar, minder dan twaalf maanden voldoen aan de in artikel 3, a) en b) vermelde voorwaarden, wordt het sociaal voordeel verleend op basis van één twaalfde van het totaal jaarlijks bedrag per gepresteerde of gelijkgestelde maand.

Genieten onder dezelfde voorwaarden het sociaal voordeel, de tijdens het sociaal dienstjaar gepensioneerde rechthebbenden, alsook de werknemers die in de loop van het jaar hun ontslag hebben ingediend ingevolge medische redenen.

Artikel 5

Hebben geen recht op de premie, zij die in de loop van het dienstjaar zelf hun ontslag hebben ingediend, alsook de werknemers die hun ontslag hebben gekregen door dringende redenen.

Artikel 6

Voor de berekening van het sociaal voordeel, bedoeld in de artikelen 3 tot 5, wordt elke begonnen maand gelijkgesteld met een volledig gewerkte maand.

Artikel 7

Worden met gewerkte dagen gelijkgesteld, de perioden gedurende dewelke de arbeidsovereenkomst werd geschorst wegens ziekte, arbeidsongeval of werkloosheid, met een maximum van één jaar.

Worden niet met gewerkte dagen gelijkgesteld, de periodes van loopbaanonderbreking.

Artikel 8

Het bedrag van het sociaal voordeel wordt vanaf het sociaal dienstjaar 2001 als volgt vastgesteld:

- totaal jaarlijks bedrag: 86,76 Euro

- per één twaalfde: 7,23 Euro

Artikel 9

Uiterlijk op 15 februari volgend op het sociaal dienstjaar, worden de attesten "sociaal voordeel" in dubbel exemplaar door de werkgevers individueel aan alle werknemers uitgereikt.

Artikel 10

Op voorlegging van het door de werkgever afgeleverd attest "sociaal voordeel", betalen de representatieve werknemersorganisaties, vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp, vanaf 1 april het sociaal voordeel aan de rechthebbende werknemers uit.

Indien een rechthebbende op dat ogenblik overleden is, wordt het sociaal voordeel betaald aan de overlevende partner.

Het attest "sociaal voordeel" wordt, bij wijze van onderlinge controle door de representatieve werknemersorganisaties, vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp, afgestempeld.

Artikel 11

De representatieve werknemersorganisaties, vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp zenden een afrekening van de uitbetaalde bedragen aan de respectievelijke werkgevers die het door de werknemersorganisaties vooruitbetaalde bedrag terugbetalen aan die werknemersorganisaties voor 30 maart volgend op het jaar waarin de operatie "sociaal voordeel" plaats had.

Als administratieve kost wordt 0,87 Euro per uitbetaalde premie toegekend aande representatieve werknemersorganisatie.

Hoofdstuk III: Geldigheid

Artikel 13

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2002 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 1998, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk besluit van 10 februari 2000, verschenen in het Belgisch Staatsblad van 6 april 2000.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp.