

Sous-Commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la communauté flamande (SCP 318.02)

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 6 DECEMBRE 2001 MODIFIANT LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 29 MARS 2001 OCTROYANT CINQ JOURS DE CONGE SUPPLEMENTAIRES A PARTIR DE 35 ANS JUSQU'A 44 ANS INCLUS EN EXECUTION DU "VLAAMS INTERSECTORAAL AKKOORD" DU 29 MARS 2000.

Chapitre Ier. Cadre juridique

Article 1er

La présente convention collective de travail est conclue conformément aux dispositions de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

Chapitre II. Champ d'application

Article 2

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des services des aides familiales (aides familiales et aides seniors) de la Communauté flamande. Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé, masculin tant que féminin.

§ 2. La présente CCT ne s'applique au personnel fournissant des prestations dans le cadre d'un programme pour l'emploi ou d'un programme de transition. Les conditions salariales sont réglées par la CCT conditions salariales personnel programmes pour l'emploi ou de transition.

Par programmes pour l'emploi ou de transition, on entend de façon limitative

- WEP et WEP+;
- Emplois Smet;
- Les distributeurs de repas pour autant qu'ils ne soient pas compris dans la réglementation d'aide logistique;
- Les gardes d'enfants malades, pour autant qu'ils soient subventionnés par le "Fonds voor Collectieve Uitrustingen en Diensten".

Chapitre III. Modifications

Article 3

A l'article 2, § 2 de la convention collective de travail du 29 mars 2001 octroyant cinq jours de congé supplémentaires à partir de 35 ans jusqu'à 44 ans inclus, en exécution du « Vlaams Intersectoraal Akkoord » du 29 mars 2000, un troisième alinéa est ajouté, à savoir :

« Pendant l'année où le travailleur atteint l'âge de 45 ans, les jours de congé supplémentaires sont octroyés en proportionnellement au nombre de mois complets que le travailleur a l'âge de 44 ans. »

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR. ENREGISTR. | NR.
14-III-02 | 28-10-2002 | N°

64315/6 | 31802

Article 4

L'article 5 de la convention collective de travail du 29 mars octroyant cinq jours de congé supplémentaires à partir de 35 ans jusqu'à 44 ans inclus, en exécution du « Vlaams Intersectoraal Akkoord » du 29 mars 2000 est remplacé par :

« Article 5

Le travailleur qui a des prestations de travail effectives ou y assimilées a droit au(x) jour(s) de congé supplémentaire(s) selon la programmation prévue à l'article 4. Ces jours de congé supplémentaires sont octroyés au prorata des mois de prestations de travail effectives ou y assimilées **pendant l'année civile précédente.**

Si le travailleur n'était pas ou pas complètement en service auprès du même employeur, pendant l'année civile précédente, mais auprès d'un autre employeur repris dans le « Vlaams Intersectoraal Akkoord, le travailleur doit faire preuve des prestations de travail à la demande de l'employeur. Le travailleur dispose d'un délai d'un mois qui commence à partir de l'entrée en service. Un compte individuel est, entre autres, accepté comme preuve valable. »

Un mois commencé est considéré comme un mois presté.

Pour l'assimilation à des prestations effectives, les assimilations s'appliquent comme prévues dans l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution générales des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

Chapitre IV : Dispositions finales

Article 5

§ 1. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 01-01-~~2001~~²⁰⁰² et elle est conclue pour une durée indéterminée.

§ 2. La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de 3 mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire.

14 -03- 2002 | 28 10^{1^o} 2002

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE DIENSTEN VOOR GEZINS- EN BEJAARDENHULP VAN DE
VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 318.02).

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 6 DECEMBER 2001 TOT WIJZIGING VAN
DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 29 MAART 2001 BETREFFENDE DE
TOEKENNING VAN VIJF AANVULLENDE VERLOFDAGEN VANAF 35 JAAR TOT EN MET 44
JAAR IN UITVOERING VAN HET VLAAMS INTERSECTORAAL AKKOORD VAN 29 MAART
2000.

HOOFDSTUK I. JURIDISCH KADER

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

HOOFDSTUK II. TOEPASSINGSGBIED

Artikel 2

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de diensten voor gezinszorg (gezins- en bejaardenhulp) van de Vlaamse Gemeenschap. Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendenpersoneel.

§2. Deze CAO is niet van toepassing op het personeel dat prestaties levert in het kader van een tewerkstellings- of doorstromingsprogramma. De loonvoorwaarden worden geregeld door de CAO-loonvoorwaarden personeel tewerkstellings- en doorstromingsprojecten.

Onder tewerkstellings- en doorstromingsprogramma's wordt limitatief verstaan:

- WEP en WEP+;
- Smetbanen;
- maaltijdbedelers zolang ze niet begrepen zijn in de regelgeving logistieke hulp;
- oppassers zieke kinderen voor zover ze gesubsidieerd zijn door Fonds voor Collectieve Uitrustingen en Diensten.

HOOFDSTUK III. WIJZIGINGEN

Artikel 3

Aan artikel 2, § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 maart 2001 betreffende de toekenning van vijf aanvullende verlofdagen vanaf 35 jaar tot en met 44 jaar in uitvoering van het Vlaams intersectoraal akkoord van 29 maart 2000 wordt een derde lid toegevoegd dat luidt als volgt:

"In het jaar dat de werknemer de leeftijd van 45 jaar bereikt, worden de aanvullende verlofdagen toegekend in verhouding tot het aantal volledige maanden dat de werknemer de leeftijd van 44 jaar heeft."

4

Artikel 4

Artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 maart 2001 betreffende de toekenning van vijf aanvullende verlofdagen vanaf 35 jaar tot en met 44 jaar in uitvoering van het Vlaams intersectoraal akkoord van 29 maart 2000 wordt vervangen door :

"Artikel 5

De werknemer met effectieve of daarmee gelijkgestelde arbeidsprestaties heeft recht op de aanvullende verlofdag(en) volgens de programmatie voorzien in artikel 4. Deze aanvullende verlofdagen worden toegekend pro rata de effectieve of daarmee gelijkgestelde maanden arbeidsprestaties **gedurende het voorafgaand kalenderjaar.**

Indien de werknemer gedurende het voorafgaand kalenderjaar niet of niet volledig in dienst was bij dezelfde werkgever, maar bij een andere werkgever gevat in het Vlaams Intersectoraal Akkoord, dan moet de bewijslevering van de arbeidsprestaties op verzoek van de werkgever door de werknemer gevoerd worden . Deze laatste beschikt hiervoor over een termijn van 1 maand die aanvangt vanaf de indiensttreding. Als geldig bewijsmiddel wordt onder meeraanvaard een individuele rekening."

Een begonnen maand wordt hierbij meegerekend als gepresteerde maand.

Voor de gelijkstelling met effectieve prestaties gelden de gelijkstellingen zoals bepaald bij het Koninklijk Besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders.

HOOFDSTUK IV: SLOTBEPALINGEN

Artikel 5

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01-01-2002 en geldt voor onbepaalde duur.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden, per aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair comité.