

14 -03- 2002

14 -05- 2003

NR.
MO
IV

66 175 / 60 / 318.02

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE DIENSTEN VOOR GEZINS- EN BEJAARDENHULP VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 318.02).

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 6 DECEMBER 2001 TER UITVOERING VAN CAO NR. 77 VAN 14 FEBRUARI 2001 TOT INVOERING VAN EEN STELSEL VAN TIJDSKREDIET, LOOPBAANVERMINDERING EN VERMINDERING VAN DE ARBEIDSPRESTATIES TOT EEN HALFTIJDSE BETREKKING, ALGEMEEN VERBINDEND VERKLAARD BU K.B. VAN 13 MAART 2001 (BELGISCH STAATSBLAD, 28 MAART 2001).

HOOFDSTUK 1: VOORAFGAANDELIJKE BEPALING**Artikel 1**

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst verleent uitvoering aan de bepalingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 77 van 14 februari 2001 gesloten in de Nationale Arbeidsraad betreffende de invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking. Dit akkoord is eveneens gesloten in uitvoering van het besluit van de Vlaamse regering houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de social-profitsector.

HOOFDSTUK 2: TOEPASSINGSGBIED**Artikel 2**

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de diensten voor gezinszorg (gezins- en bejaardenhulp) van de Vlaamse gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendenpersoneel dat tewerkgesteld is.

HOOFDSTUK 3: RECHT OP EEN TIJDSKREDIET**Artikel 3**

De in artikel 2 genoemde werknemers hebben binnen de hierna bepaalde grenzen en voorwaarden recht op een tijdskrediet voor een maximumperiode van 5 jaar over de gehele loopbaan, op te nemen per minimumperiode van 3 maanden en per afzonderlijke periode van maximum 1 jaar, al dan niet aaneengesloten:

1° hetzij door hun arbeidsprestaties volledig te schorsen ongeacht de arbeidsregeering waarin zij in de onderneming tewerkgesteld zijn op het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving als verricht overeenkomstig artikel 11;

2° hetzij door hun arbeidsprestaties te verminderen tot een halftijdse betrekking voorzover zij ten minste ten belope van 3/4^{de} van een voltijdse betrekking in de onderneming tewerkgesteld zijn gedurende de 12 maanden voorafgaand aan de schriftelijke kennisgeving als verricht overeenkomstig artikel 11.

Artikel 4

De perioden van schorsing of vermindering van arbeidsprestaties met 1/2^e ingevolge de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen worden in mindering gebracht op de maximumduur van 5 jaar.

Artikel 5

§ 1. Om recht te hebben op het tijdskrediet als bedoeld in artikel 3 moet de werknemer door een arbeidsovereenkomst met de werkgever verbonden zijn geweest gedurende 12

maanden in de loop van de 15 maanden die voorafgaan aan de schriftelijke kennisgeving als verricht overeenkomstig artikel 11.

§ 2. De in artikel 2 genoemde werknemers hebben slechts recht op tijdskrediet vanaf het 2^{de} jaar mits de minimale effectieve tewerkstellingsgraad zoals afgeleid uit het door de Vlaamse regering vastgesteld urencontingent gewaarborgd is.

HOOFDSTUK 4: RECHT OP 1/5^{DE} LOOPBAANVERMINDERING

Artikel 6

De in artikel 2 genoemde werknemers die tewerkgesteld zijn in een voltijdse arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen, hebben recht op een loopbaanvermindering ten belope van één dag per week of 2 halve dagen over dezelfde duur, voor een maximumperiode van 5 jaar over de gehele loopbaan.

Dit recht wordt uitgeoefend per période van minimum 6 maanden.

Artikel 7

Om recht te hebben op een loopbaanvermindering als bedoeld in artikel 7 moet de werknemer gelijktijdig de volgende voorwaarden vervullen:

- 1° door een arbeidsovereenkomst met de werkgever verbonden zijn geweest gedurende de 5 jaar die voorafgaan aan de schriftelijke kennisgeving als verricht overeenkomstig artikel 12.
- 2° in een voltijdse arbeidsregeling tewerkgesteld zijn geweest gedurende de laatste 12 maanden van de 5 jaar als bedoeld in 1°.

Artikel 8

De perioden van vermindering van arbeidsprestaties met 1/5^{de}, 1/4^{de} en 1/3^{de} ingevolge de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen worden in mindering gebracht op de maximumduur van 5 jaar als bedoeld in artikel 6.

HOOFDSTUK 5: RECHT VAN DE WERKNEMERS VAN 50 JAAR EN OUDER OP EEN VERMINDERING VAN DE ARBEIDSPRESTATIES

Artikel 9

De in artikel 2 van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst genoemde werknemers die de leeftijd van 50 jaar hebben bereikt hebben zonder maximumduur recht op:

- 1° een loopbaanvermindering ten belope van een dag per week of 2 halve dagen per week voor zover zij tewerkgesteld zijn in een arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen; Dit recht wordt uitgeoefend per période van minimum 6 maanden.

2° een vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.

Artikel 10

§ 1. Om recht te hebben op:

- 1° een loopbaanvermindering als bedoeld in artikel 9, 1° moet de werknemer ofwel voltijds ofwel ten belope van 4/5^{de} van een voltijdse betrekking in de onderneming tewerkgesteld zijn in het kader van artikel 6, op het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving als verricht

overeenkomstig artikel 11.

2° een vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking als bedoeld in artikel 9, 2°, moet de werknemer ten minste ten belope van $\frac{3}{4}$ ^{de} van een voltijdse betrekking in de onderneming tewerkgesteld zijn gedurende het jaar voorafgaand aan de schriftelijke kennisgeving als verricht overeenkomstig artikel 11.

§ 2. Om recht te hebben op een loopbaanvermindering of een vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking als bedoeld in artikel 9 moet de in artikel 2 genoemde werknemer de in § 1 genoemde voorwaarden en bovendien gelijktijdig de volgende voorwaarden vervullen:

1° ten minste 50 jaar oud zijn op het ogenblik van de gewenste begindatum van de uitoefening van het recht;

2° door een arbeidsovereenkomst met de werkgever verbonden zijn geweest gedurende de 5 jaar die voorafgaan aan de schriftelijke kennisgeving als verricht overeenkomstig artikel 11;

3° op het ogenblik van schriftelijke kennisgeving als verricht overeenkomstig artikel 11 een anciënniteit van 20 jaar als werknemer hebben;

HOOFDSTUK 6: GEMEENSCHAPPELIJKE BEPALINGEN

Artikel 11

§ 1. De werknemer die het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering of vermindering van arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking als bedoeld in de artikelen 3, 6 en 9 wensen uit te oefenen dienen dit 3 maanden op voorhand aan te vragen bij de werkgever.

De aanvraag moet schriftelijk gebeuren overeenkomstig de bepalingen van artikel 12, § 3 en 4 van de Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 77 van 14 februari 2001.

§ 2. De werknemer die gebruik wenst te maken van de vermindering van de arbeidsprestaties, behoudt zijn oorspronkelijke arbeidsovereenkomst. In een bijlage wordt de toepasselijke uurregeling en de ingangsdatum ervan door partijen ervan door partijen overeengekomen.

De werknemer die gebruik maakt van de regelingen beschreven in deze collectieve arbeidsovereenkomst, behoudt zijn/haar oorspronkelijke functie en tewerkstellingsplaats, tenzij door partijen schriftelijk anders wordt overeengekomen.

Voor de werknemer die rechtstreeks leiding geeft aan een groep medewerkers wordt het behouden van zijn/haar oorspronkelijke functie en tewerkstellingsplaats positief onderzocht maarkan niet automatisch gegarandeerd worden. De afspraken worden schriftelijk vastgelegd.

Artikel 12

In uitvoering van artikel 15, § 7 van de Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 77 van 14 februari 2001 bedraagt de drempel waarbinnen werknemers zoals bepaald in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelijktijdig het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering of vermindering van arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking als bedoeld in de artikelen 3, 6 en 9 van deze collectieve arbeidsovereenkomst kunnen uitoefenen 8%. Deze drempel kan op niveau van de onderneming worden verhoogd.

Artikel 13

De werknemers en werkneemsters kunnen aanspraak maken op de aanmoedigingspremie voor alle maatregelen vermeld onder het hoofdstuk III van het Besluit van de Vlaamse regering, houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de social-profitsector.

HOOFDSTUK 7: SLOTBEPALINGEN

Artikel 14

Deze CAO wordt uitgevoerd onder voorbehoud van de goedkeuring van CAO nr. 77 bis.

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01-01-2002 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden, per aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair comité.

Dit akkoord zal neergelegd worden bij de Vlaamse minister bevoegd voor werkgelegenheidsbeleid.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. | NR. 06 175 / 10 / 318. d.
14 -03- 2002 | 4 -05- 2003 | N°

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES SERVICES DES AIDES
FAMILIALES ET DES AIDES SENIORS DE LA COMMUNAUTE
FLAMANDE (SCP 318.02).**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 6 DECEMBRE 2001 EN EXECUTION
DE LA CCT N° 77 DU 14 FEVRIER 2001, INSTAURANT UN SYSTEME DE CREDIT-
TEMPS, DE DIMINUTION DE CARRIERE ET DE REDUCTION DES PRESTATIONS
DE TRAVAIL A MI-TEMPS, RENDUE OBLIGATOIRE PAR ARRETE ROYAL DU 13
MARS 2001 (MONITEUR BELGE, 28 MARS 2001).**

CHAPITRE 1^{ER}: DISPOSITION PRELIMINAIRE

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail donne exécution aux dispositions de la convention collective de travail n° 77 du 14 février 2001, conclue au sein du Conseil National du Travail, instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps.

Cette convention est également conclue en exécution de l'arrêté du gouvernement Flamand portant réforme du régime des primes d'encouragement dans le secteur non-marchand.

CHAPITRE 2: CHAMP D'APPLICATION

Article 2

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des services des aides familiales (aide aux familles et aux personnes âgées) de la communauté flamande.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il faut entendre par travailleurs : le personnel ouvrier et employé, tant féminin que masculin.

CHAPITRE 3: DROIT A UN CREDIT-TEMPS

Article 3

Les travailleurs visés à l'article 2 ont, dans les limites et aux conditions définies ci-après, droit à un crédit-temps pour une durée maximum de 5 ans sur l'ensemble de la carrière, à exercer par période de 3 mois minimum et par période particulière d'un an maximum, ininterrompu ou pas :

1° soit en suspendant totalement leurs prestations de travail quel que soit le régime de travail dans lequel ils sont occupés dans l'entreprise au moment de l'avertissement écrit opéré conformément à l'article 11;

2° soit en réduisant à mi-temps leurs prestations de travail pour autant qu'ils soient occupés au moins au 3/4 d'un temps plein dans l'entreprise pendant les 12 mois qui précèdent l'avertissement écrit opéré conformément à l'article 11.

Article 4

Les périodes de suspension ou de réduction des prestations de travail d'un mi-temps en application de la loi du 22 janvier 1985 de redressement contenant des dispositions sociales sont imputées sur la durée maximum de 5 ans.

Article 5

§ 1. Om recht te hebben op het tijdskrediet als bedoeld in artikel 3, moet de werknemer door een arbeidsovereenkomst met de werkgever verbonden zijn geweest gedurende 12 maanden in de loop van de 15 maanden die voorafgaan aan de schriftelijke kennisgeving als verricht overeenkomstig artikel 11.

§ 2. Les travailleurs visés à l'article 2 n'ont droit au crédit-temps à partir de la deuxième année, à condition que le degré d'emploi effectif minimum, déduit du contingent d'heures fixé par le gouvernement Flamand, est garanti.

CHAPITRE 4: DROIT A UNE DIMINUTION DE CARRIERE D'1/5

Article 6

Les travailleurs visés à l'article 2 occupés habituellement dans un régime de travail à temps plein réparti sur 5 jours ou plus ont droit à une diminution de carrière à exercer à concurrence d'un jour par semaine ou 2 demi-jours couvrant la même durée pendant une durée maximum de 5 ans calculée sur l'ensemble de la carrière.

Ce droit est exercé par période de 6 mois minimum.

Article 7

Pour bénéficier du droit à une diminution de carrière visé à l'article 7, le travailleur doit simultanément réunir les conditions suivantes :

- 1°. avoir été dans les liens d'un contrat de travail avec l'employeur pendant les 5 années qui précèdent l'avertissement écrit opéré conformément à l'article 12;
- 2°. avoir été occupé dans un régime de travail à temps plein pendant les 12 derniers mois des 5 ans visés au 1°.

Article 8

Sont imputées sur la durée maximum de 5 ans visée à l'article 6, les périodes de réduction des prestations de travail d'1/5, 1/4 et 1/3 en application de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales.

CHAPITRE 5 DROIT DES TRAVAILLEURS DE 50 ANS OU PLUS A UNE REDUCTION DES PRESTATIONS

Article 9

Les travailleurs visés à l'article 2 de la présente convention collective de travail qui ont atteint l'âge de 50 ans, ont droit sans durée maximum à :

- 1°. une diminution de carrière à concurrence d'un jour par semaine ou 2 demi-jours par semaine pour autant qu'ils soient occupés dans un régime de travail réparti sur 5 jours ou plus;

Ce droit est exercé par période de 6 mois minimum.

2°. une diminution des prestations de travail sous la forme d'une réduction des prestations de travail à mi-temps.

Article 10

§ 1. Pour bénéficier :

1°. du droit à une diminution de carrière visée à l'article 9, 1°, le travailleur doit être occupé ou à temps plein ou à 4/5ème d'un temps plein dans l'entreprise dans le cadre de l'article 6, au moment de l'avertissement écrit opéré conformément à l'article 11;

2°. du droit à une diminution des prestations de travail à mi-temps visée à l'article 9, 2°, le travailleur doit être occupé au moins au 3/4 d'un temps plein dans l'entreprise pendant l'année qui précède l'avertissement écrit opéré conformément à l'article 11.

§ 2. Pour bénéficier du droit à une diminution de carrière ou des prestations à mi-temps visé à l'article 9, le travailleur visé à l'article 2 doit, outre celles prévues au § 1°, réunir simultanément les conditions suivantes :

1°. être âgé de 50 ans au moins au moment de la prise de cours souhaitée de l'exercice du droit;

2°. avoir été occupé dans les liens d'un contrat de travail avec l'employeur pendant les 5 années qui précèdent l'avertissement écrit opéré conformément à l'article 11;

3°. compter une ancienneté comme salarié de 20 ans au moment de l'avertissement écrit opéré conformément à l'article 11.

CHAPITRE 6 : DISPOSITIONS COMMUNES

Article 11

§ 1. Le travailleur qui souhaite exercer le droit au crédit-temps, à la diminution de carrière ou de prestations de travail à mi-temps visés respectivement aux articles 3, 6 et 9 en avertit, 3 mois à l'avance, l'employeur qui l'occupe.

La demande doit être faite par écrit conformément aux dispositions de l'article 12, § 3 et 4 de la convention collective de travail n° 77 du 14 février 2001.

§ 2. Le travailleur qui souhaite user de la diminution de prestations de travail, garde son contrat de travail original. L'horaire qui est d'application et la date de prise de cours convenus par les parties sont repris dans une annexe.

Le travailleur qui use des régimes décrits dans la présente convention collective de travail, garde sa fonction et lieu de travail originales, à moins que les parties en conviennent autrement par écrit.

Pour le travailleur qui dirige directement un groupe de collaborateurs le maintien de sa fonction et de son lieu de travail sera examiné de façon positive, mais il ne peut pas être garanti automatiquement. Les accords sont couchés par écrit.

Article 12

En application de l'article 15, § 7 de la convention collective de travail n° 77 du 14 février 2001, le seuil en-dessous duquel les travailleurs visés à l'article 2 de la présente convention collective de travail peuvent exercer en même temps le droit au crédit-temps, à la diminution de carrière ou de prestations de travail à mi-temps visé respectivement aux articles 3, 6 et 9 de la présente convention collective de travail est fixé à 8 %. Ce seuil peut être rehaussé au niveau de l'entreprise.

Article 13

Les travailleurs et travailleuses peuvent prétendre à la prime d'encouragement pour toutes les mesures reprises au chapitre III de l'Arrêté du gouvernement Flamand, portant réforme du régime des primes d'encouragement dans le secteur non marchand.

CHAPITRE 7: DISPOSITIONS FINALES**Article 14**

La présente CCT est appliquée à condition que la CCT n° 77 bis soit approuvée.

La présente CCT entre en vigueur au 01-01-2002 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de 3 mois, à notifier par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire.

Cette convention sera déposée auprès du ministre Flamand compétent pour la politique de l'emploi.