

pour les services des aides familiales
Sous-commission paritaire ~~des maisons d'éducation et d'hébergement de la Communauté~~
flamande *et des aides seniors de la Communauté flamande*

Convention collective de travail du 15 juin 2004 relative à la formation avec les moyens des chèques-formation pour l'employeur

4 Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire ~~des maisons d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.~~ *pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande*
Par travailleurs, il y a lieu d'entendre le personnel masculin et féminin, tant ouvrier qu'employé.

Article 2. Par formation, il y a lieu d'entendre toute forme d'apprentissage, formel et informel, cadrant dans la politique de formation, d'entraînement et d'apprentissage d'un établissement.

Article 3. Chaque établissement a accès aux moyens des chèques-formation pour l'employeur en fonction du volume de travail total.

Article 4. En concertation avec les travailleurs (conseil d'entreprise ou comité pour la prévention et la protection au travail ou délégation syndicale ou, à défaut, le personnel), plusieurs établissements peuvent utiliser ces moyens ensemble pour réaliser une offre commune de formation, d'entraînement et d'apprentissage.

Article 5. L'affectation des moyens cadre dans l'offre globale de formation, d'entraînement et d'apprentissage de l'établissement. L'employeur s'engage, pour l'affectation de ses moyens, à solliciter annuellement l'avis du conseil d'entreprise, du comité pour la prévention et la protection au travail, de la délégation syndicale ou, à défaut, du personnel et de dresser un rapport à leur intention. En outre, un rapport annuel est prévu à l'intention de la Sous-commission paritaire ~~des maisons d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.~~ *pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande*

Article 6. La présente convention collective de travail prend effet à partir du 1^{er} juillet 2004 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de six mois, par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire ~~des maisons d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.~~ *pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande*

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.
30-05-2004	27-07-2004

72.091 16/31802

Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap	
Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2004 inzake vorming met middelen opleidingscheques voor de werkgever	
Artikel Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap. Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.	
Art. 2. Onder vorming wordt verstaan alle vormen van permanent formeel en informeel leren die kaderen in het vormings-, trainings- en opleidingsbeleid van een voorziening.	
Art. 3. Elke voorziening heeft toegang tot de middelen opleidingscheques voor de werkgever in verhouding tot het totale arbeidsvolume.	
Art. 4. In overleg met de werknemers (ondernemingsraad of comité voor preventie en bescherming of vakbondsafvaardiging en bij ontstentenis daarvan het personeel) kunnen meerdere voorzieningen deze middelen gezamenlijk aanwenden om een gemeenschappelijk vormings-, trainings- en opleidingsaanbod te realiseren.	
Art. 5. De aanwending van de middelen wordt gekaderd binnen het globale vormings-, trainings- en opleidingsaanbod van de voorziening. De werkgever verbindt zich ertoe om voor de aanwending van de middelen jaarlijks	

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

30-06-2004

27-07-2004

72.091 | 60/31802

<p>advies in te winnen van alsook het rapporteren aan de ondernemingsraad of het comité voor preventie en bescherming of de vakbondsafvaardiging en bij ontstentenis daarvan van het personeel. Eveneens wordt voorzien in een jaarlijkse rapportering aan het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap.</p>	
<p>Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 juli 2004 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap</p>	