

Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 05.07.2005 betreffende brugpensioen

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied.

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de diensten voor gezinszorg (gezins- en bejaardenhulp) van de Vlaamse gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendenpersoneel.

Hoofdstuk II - Brugpensioen.

Art. 2. De leeftijd om te kunnen genieten van het brugpensioen zoals bedoeld in hoofdstuk III van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, gesloten op 19.12.1974 in de N.A.R., tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij K.B. van 16.1.1975, wordt vastgesteld op 58 jaar.

Art. 3. De toepassingsmodaliteiten van dit brugpensioen worden vastgesteld op het vlak van de bij art. 1 bedoelde ondernemingen, daarbij rekening gehouden met de bepalingen van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 19.12.1974.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werknemers die de leeftijd hebben bereikt voorzien bij art. 2 en die voldoen aan de wettelijk gestelde anciënniteitsvoorwaarden, zijnde 25 jaar loondienst of gelijkgestelde dagen, om het statuut van bruggepensioneerde te kunnen bekomen.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2006 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008.

Zij kan opgezegd worden door elk van de partijen mits een opzeggingstermijn van drie maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het P.C. voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp en aan elk van de contracterende partijen. Deze opzeggingstermijn vangt aan op de dag van de betekening.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

08 -09- 2005

02 -12- 2005

NR

77.406 100 | 31802

Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande

Convention collective de travail du 05.07.2005 relative à la prépension.

Chapitre Ier - Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des services des soins familiaux (aides familiales et aides seniors) de la Communauté flamande.

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Chapitre II - Prépension

Art.2 L'âge pour pouvoir bénéficier de la prépension telle que visée au chapitre III de la convention collective de travail n°17, conclue le 19.12.1974 au sein du CNT, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, rendue obligatoire par AR du 16.1.1975, est fixé à 58 ans.

Art.3 Les modalités d'application de ladite prépension sont fixées au niveau des entreprises visées à l'article 1er, compte tenu des dispositions de la convention collective de travail précitée du 19.12.1974.

Art.4 La présente convention collective de travail s'applique uniquement aux travailleurs ayant atteint l'âge prévu à l'article 2 et remplissent les conditions d'ancienneté prévues légalement, soit 25 ans de service comme salarié ou jours assimilés afin de pouvoir obtenir le statut de prépensionné.

Art.5 La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1er janvier 2006 et cesse d'être en vigueur au 31 décembre 2008.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant notification d'un délai de préavis de trois mois par lettre recommandée à la poste adressée au président de la CP pour les services des aides familiales et des aides seniors et à chacune des parties contractantes. Ce délai de préavis prend cours le jour de la notification.

NEERLEGGING-DÉPÔT 08 -09- 2005	REGISTR.-ENREGISTR. 02 -12- 2005	NR. N° 77.406 160 131802
---------------------------------------	---	------------------------------------