

06-04-2006

08-06-2006

79.972

16/31802

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE DIENSTEN VOOR GEZINS- EN BEJAARDENHULP VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 318.02)<sup>NR</sup>**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 22 MAART 2006 BETREFFENDE EEN EINDEJAARSTOELAGE (VLAAMSE GEMEENSCHAP) TER UITVOERING VAN HET VLAAMS INTERSECTORAAL AKKOORD 2006-2010 VOOR DE NON PROFIT/ SOCIAL PROFIT**

## HOOFDSTUK I: TOEPASSINGSGEBIED

### Artikel 1

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de diensten voor gezinszorg (gezins- en bejaardenhulp) van de Vlaamse gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendenpersoneel, inbegrepen de werknemers betaald uit de middelen Sociale Maribel en de werknemers tewerkgesteld in een GESCO-statuuat.

§2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op:

1. het personeel dat prestaties levert in het kader van een tewerkstellings- en doorstromingsprogramma. Onder tewerkstellings- en doorstromingsprogramma's wordt limitatief verstaan:
  - WEP en WEP+;
  - Maaltijdbedelers zolang ze niet begrepen zijn in de regelgeving logistieke hulp;
  - Oppassers zieke kinderen voor zover ze gesubsidieerd zijn door het Fonds voor Collectieve Uitrustingen en Diensten.

Deze bepaling geldt onverminderd de artikels 6 tot en met 16 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 maart 2006 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van het personeel tewerkgesteld in het kader van een tewerkstellings- of doorstromingsprogramma (Vlaamse Gemeenschap).

2. de werknemers tewerkgesteld in het kader van de dienstencheques, inclusief het omkaderingspersoneel.

## HOOFDSTUK II: VASTSTELLING VAN HET BEDRAG

### Artikel 2

De werkgever betaalt een eindejaarstoelage aan de werknemers bedoeld in artikel 1.

### Artikel 3

Het bedrag van de eindejaarstoelage bestaat uit (1) een vast geïndexeerd gedeelte, (2) een vast niet-geïndexeerd gedeelte en (3) een variabel gedeelte.

### Artikel 4

§1. Het vast geïndexeerde gedeelte bedraagt 280,81 EUR voor het jaar 2005.

Dit bedrag wordt voor het jaar 2006 verhoogd met een percentage dat wordt bekomen door het indexcijfer van de consumptieprijzen dat van kracht is in de maand oktober van het jaar

2006 te delen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van het jaar 2005. het percentage wordt berekend tot op vier decimalen.

§2. Het vast geïndexeerd gedeelte wordt vanaf 2006 verhoogd overeenkomstig punt 2.2 van het Vlaams Akkoord voor de Non-Profit/Social Profit van 6 juni 2005, en opgebouwd tot en met 2010 volgens de fasering voorzien in dit Akkoord:

2006	2007	2008	2009	Vanaf 2010
62,33€	136,89€	211,46€	285,44€	360,00€

§3. Het bedrag voor het jaar 2006, vastgesteld in toepassing van §1 van dit artikel, alsook de bedragen vermeld in §2 van dit artikel, worden met ingang van 2007 jaarlijks aangepast met toepassing van het volgende indexeringsmechanisme.

Het bedrag van het vast geïndexeerde gedeelte van het in aanmerking genomen jaar wordt **bekomen** door het te verhogen met een percentage dat afhangt van de evolutie van het indexcijfer van de **consumptieprijzen**. Dit percentage wordt bekomen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van het in aanmerking genomen jaar te delen door het indexcijfer dat van kracht was in de maand oktober van het jaar 2006. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen.

§4. Het bedrag van het totale vast geïndexeerd gedeelte van deze eindejaarstoelage wordt jaarlijks vastgesteld en **als** bijlage aan deze collectieve **arbeidsovereenkomst** opgenomen.

## Artikel 5

§1. Het variabel gedeelte bedraagt in 2010 3,52% (het reeds toegekende 2,50% plus bijkomend 1,02%) van de bruto-jaarwedde. Het bijkomend variabel gedeelte van 1,02% wordt opgebouwd vanaf 01-01-2006 volgens onderstaande fasering voorzien in het Vlaams Akkoord voor de Non-Profit/Social Profit van 6 juni 2005:

2006	2007	2008	2009	Vanaf 2010
0,18%	0,39%	0,60%	0,81%	1,02%

§2. Voor de berekening van de bruto-jaarwedde wordt het geïndexeerd **baremiëk brutomaandloon** van oktober van het in aanmerking genomen jaar, desgevallend met inbegrip van de haard- of standplaatstoelage, **maar** met uitsluiting van andere **premies**, toeslagen, weddesupplementen of vergoedingen, **vermenigvuldigd** met 12.

## Artikel 6

Het vast niet-geïndexeerd gedeelte bedraagt 55,08 EUR.

## HOOFDSTUK III: TOEKENNING EN BEREKENINGSWIJZE VAN DE PREMIE

### Artikel 7

§ 1. Het totale **bedrag** van de toelage, **zoals** vastgesteld **overeenkomstig** de bepalingen van hoofdstuk II van deze collectieve **arbeidsovereenkomst**, wordt uitgekeerd aan de **werknemer** met voltijdse prestaties die zijn gehele loon heeft of zou hebben genoten tijdens de gehele referentieperiode. Dit is de **periode** die zich uitstrekt van 1 januari tot 30 november van het jaar waarvoor de toelage is verschuldigd.

§ 2. Wanneer een werknemer het totale bedrag van de toelage niet kan genieten wegens deeltijdse arbeidsprestaties in de **loop** van de referentieperiode, wordt dit bedrag berekend pro rata tewerkstelling.

§ 3. Wanneer een werknemer het totale bedrag van de toelage niet kan genieten **omdat** hij in dienst of uit dienst is getreden in de loop van de referentieperiode, wordt dit bedrag **verminderd** pro rata **temporis** de verrichte of **daarmee** gelijkgestelde arbeidsprestaties.

### Artikel 8

De eindejaarstoelage is niet verschuldigd aan de om dringende reden ontslagen **werknemers**, noch voor arbeidsprestaties verricht tijdens de proefperiode wanneer de arbeidsovereenkomst tijdens de proefperiode werd beëindigd.

### Artikel 9

§1. De eindejaarstoelage is niet verschuldigd ten belope van het bedrag waarvoor de werknemers op **ondernemingsvlak** een gelijkwaardig voordeel genieten in de **vorm** van een 13<sup>e</sup> maand.

§2. In voorkomend **geval** informeert de werkgever de **werknemersvertegenwoordiging** in de bevoegde organen op ondernemingsvlak over de besteding van de **middelen** toegekend voor dit bestaande voordeel.

### Artikel 10

§ 1. Iedere gewerkte of daarmee gelijkgestelde maand, tijdens de referentieperiode, geeft recht op 1/11<sup>de</sup> van het bedrag van de toelage, berekend overeenkomstig deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. **Enkel** volledig gewerkte of daarmee gelijkgestelde **maanden** komen in **aanmerking** voor de opbouw van een eindejaarstoelage. Er wordt niet gerekend met **halve** maanden.

§ 3. **Elke** arbeidsovereenkomst ingegaan **vóór** de dertiende dag van de maand wordt beschouwd **als** een arbeidsovereenkomst voor een volledige maand.

§ 4. Worden gelijkgesteld met gewerkte of daarmee gelijkgestelde prestaties, de inactiviteitsuren bepaald bij het Koninklijk Besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de **algemene uitvoeringsmodaliteiten** van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders.

§ 5. Onbetaald verlof, **alle** wettelijke vormen van tijdskrediet en **thematische** verloven, worden niet gelijkgesteld met effectieve prestaties voor de toekenning van een **eindejaarspremie**.

Palliatief verlof en verlof voor medische bijstand worden gelijkgesteld met effectieve prestaties voor een maximum periode van drie kalendermaanden.

#### Artikel 11

Wanneer het personeelslid het voordeel van zijn bezoldiging niet heeft genoten voor de maand oktober van het in aanmerking genomen jaar, komt voor de berekening van het variabel gedeelte van de toelage (artikel 5) de geïndexeerde brutojaarwedde in aanmerking die voor de berekening van zijn loon voor deze maand tot grondslag zou hebben gediend, indien dat laatst vernoemde loon verschuldigd was geweest.

#### HOOFDSTUK IV: BETALINGSMODALITEITEN

#### Artikel 12

Voor de arbeiders en de bedienden wordt de eindejaarstoelage uitbetaald tegen uiterlijk 22 december van het jaar waarvoor ze wordt toegekend.

#### HOOFDSTUK V: OVERGANG- EN SLOTBEPALINGEN

#### Artikel 13

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2006 en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van ~~16 december 2003~~ betreffende een eindejaarstoelage (Vlaamse Gemeenschap) in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-profitsector van 29 maart 2000.

*18 januari 2006*

#### Artikel 14

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt uitgevoerd voorzover, ter uitvoering van het Vlaams Intersectoraal akkoord 2006-2010, de voorziene budgetten worden vrijgemaakt en voorzover de regelgeving en de subsidiëring aangepast wordt.

#### Artikel 15

De sociale partners engageren zich gezamenlijk te blijven ijveren en actie te voeren voor de volledige financiële afdekking van de kosten voor de uitvoering van de maatregelen uit het Vlaams Akkoord voor de Non-Profit/Social Profit van 6 juni 2005 die worden omgezet in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

#### Artikel 16

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten voor onbepaalde duur.

§2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden, per aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité.

**BIJLAGE 1 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 maart 2006 betreffende een eindejaarstoelage (Vlaamse Gemeenschap) ter uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord 2006-2010 voor de non profit / social profit**

Aanpassing van het vast geïndexeerde gedeelte van de eindejaarstoelage overeenkomstig artikel 4 § 4 en van het percentage voor het procentueel gedeelte van de eindejaarstoelage overeenkomstig artikel 5 § 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst:

1. jaar 2005: 280,81€ en 2,5%

06-04-2006

03-06-2006

79.972 16 131808 e

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES SERVICES DES AIDES FAMILIALES ET DES AIDES SENIORS DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE (SCP 318.02)**

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 22 MARS 2006 RELATIVE À UNE ALLOCATION DE FIN D'ANNÉE (COMMUNAUTÉ FLAMANDE) EN EXÉCUTION DU « VLAAMS INTERSECTORAAL AKKOORD 2006-2010 VOOR DE NON PROFIT / SOCIAL PROFIT ».

## CHAPITRE IER : CHAMP D'APPLICATION

### Article 1<sup>er</sup>.

§1er. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des services des soins familiaux (aides familiales et aides seniors) de la Communauté flamande.

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin, y compris les travailleurs dont l'emploi est financé par les moyens maribel social et les travailleurs occupés sous le régime des contractuels subventionnés (ACS).

§2. La présente convention collective de travail ne s'applique pas :

1. Au personnel fournissant des prestations dans le cadre de programmes pour l'emploi ou de transition professionnelle. Par programmes pour l'emploi ou de transition professionnelle, on entend de manière limitative :

- WEP et WEP+
- distributeurs de repas pour autant qu'ils ne soient pas compris dans la réglementation d'aide logistique,
- gardes d'enfants malades pour autant qu'ils soient subventionnés par le Fonds pour les équipements et services collectifs.

Cette disposition est en vigueur sans préjudice des articles 6 à 16 inclus de la convention collective de travail du 22 mars 2006 relative aux conditions de travail et de rémunération du personnel occupé dans le cadre d'un programme pour l'emploi ou de transition professionnelle (Communauté flamande).

2. Aux travailleurs occupés dans le cadre des titres-services, y compris le personnel d'encadrement.

## CHAPITRE II : FIXATION DU MONTANT

### Article 2.

L'employeur paie une allocation de fin d'année aux travailleurs visés à l'article 1<sup>er</sup>.

### Article 3.

Le montant de l'allocation de fin d'année se compose de (1) une partie fixe indexée, (2) une partie fixe non indexée et (3) une partie variable.

#### Article 4.

§1<sup>er</sup>. La partie fixe indexée se chiffre à 280,81 EUR pour Tannée 2005.

Ce montant est majoré, pour Tannée 2006, d'un pourcentage obtenu en divisant le chiffre de l'indice des prix à la consommation en vigueur au mois d'octobre de Tannée 2006 par le chiffre de l'indice en vigueur au mois d'octobre de Tannée 2005. Le pourcentage est calculé jusqu'à la quatrième décimale.

§2<sup>er</sup>. Le montant de la partie fixe indexée est majoré, conformément au point 2.2 du « Vlaams Akkoord voor de Non-Profit / social profit » du 6 juin 2005 et constituée jusque 2010 inclus selon l'évolution prévue dans cet Accord :

2006	2007	2008	2009	A partir de 2010
62,33€	136,89€	211,46€	285,44€	360,00€

§3. Le montant pour Tannée 2006, fixé en application du §1<sup>er</sup> du présent article, ainsi que les montants mentionnés au §2 du présent article, sont adaptés annuellement, à compter de 2007, en application du mécanisme d'indexation suivant.

Le montant de la partie fixe indexée de Tannée considérée est obtenu en le majorant d'un pourcentage qui dépend de l'évolution de l'indice des prix à la consommation. Ce pourcentage est obtenu en divisant le chiffre de l'indice des prix à la consommation en vigueur au mois d'octobre de Tannée considérée par le chiffre de l'indice en vigueur au mois d'octobre de Tannée 2006. Le pourcentage est calculé jusqu'à la quatrième décimale.

§4. Le montant de la partie fixe indexée totale de cette allocation de fin d'année est fixé annuellement et joint à la présente convention collective de travail.

#### Article 5.

§1<sup>er</sup>. La partie variable atteint, en 2010, 3,52% (2,50% déjà octroyé plus 1,02% supplémentaire) de la rémunération annuelle brute. La partie variable supplémentaire de 1,02% est obtenue, à partir du 01-01-2006, selon le phasage suivant prévu par le « Vlaams Akkoord voor de Non-Profit / social profit » du 6 juin 2005 :

2006	2007	2008	2009	À partir de 2010
0,18%	0,39%	0,60%	0,81%	1,02%

§2. Pour le calcul de la rémunération annuelle brute, le salaire mensuel brut barémique indexé du mois d'octobre de Tannée considérée est pris en compte, y compris l'éventuelle allocation de foyer ou résidence mais à l'exclusion d'autres primes, sursalaires, suppléments ou indemnités, et multiplié par 12.

#### Article 6.

La partie fixe non indexée se chiffre à 55,08 EUR.

### CHAPITRE III : OCTROI ET MODE DE CALCUL DE LA PRIME

#### Article 7.

§1<sup>er</sup>. Le montant total de l'allocation, tel que fixé conformément aux dispositions du chapitre II de la présente convention collective de travail, est versé au travailleur occupé à temps plein, qui n'aurait bénéficié de la totalité de sa rémunération sur l'ensemble de la période de référence. Il s'agit de la période qui va du 1<sup>er</sup> janvier au 30 novembre de l'année pour laquelle l'allocation est due.

§2. Lorsqu'un travailleur ne peut bénéficier du montant total de l'allocation pour cause de prestations de travail à temps partiel durant la période de référence, ce montant est octroyé au pro rata de son emploi.

§3. Lorsqu'un travailleur ne peut bénéficier du montant total de l'allocation parce qu'il a pris ou quitté le service dans le courant de la période de référence ce montant est minoré pro rata temporis des prestations de travail effectuées ou assimilées.

#### Article 8.

L'allocation de fin d'année n'est pas due aux travailleurs licenciés pour motif grave, ni pour des prestations de travail effectuées pendant une période d'essai lorsqu'il a été mis fin au contrat de travail durant la période d'essai.

#### Article 9.

§1<sup>er</sup>. L'allocation de fin d'année n'est pas due à concurrence du montant pour lequel les travailleurs bénéficient, au niveau de l'entreprise, d'un avantage équivalent sous la forme d'un 13<sup>ème</sup> mois.

§2. Le cas échéant, l'employeur informe la délégation des travailleurs au sein des organes compétents au niveau de l'entreprise, de l'affectation des moyens octroyés pour cet avantage existant.

#### Article 10.

§1<sup>er</sup>. Tout mois de prestations ou mois y assimilé dans la période de référence donne droit à 1/11 du montant de l'allocation, calculé suivant les dispositions de la présente convention collective de travail.

§2. Seuls les mois entièrement travaillés ou assimilés sont pris en compte pour le calcul de l'allocation de fin d'année. Il n'est pas tenu compte de demi-mois.

§3. Tout engagement pris avant le treizième jour du mois est considéré comme étant un engagement pour un mois entier

§4. Sont considérées comme prestations effectives ou assimilées, les heures d'inactivité définies par l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.



§5. Les congés sans solde, toutes les formes légales de crédit-temps et de congés thématiques ne sont pas assimilés à des prestations effectives pour l'octroi de l'allocation de fin d'année. Le congé palliatif et le congé pour assistance médicale sont assimilés à des prestations effectives à concurrence d'une période maximale de trois mois civils.

#### Article 11

Si l'intéressé n'a pas bénéficié de sa rémunération pour le mois d'octobre de l'année considérée, la rémunération annuelle brute indexée qui aurait servi de base pour le calcul de sa rémunération pour ce mois, si cette rémunération aurait été due, entre en ligne de compte pour le calcul de la partie variable de l'allocation (article 5).

#### CHAPITRE IV : MODALITÉS DE PAIEMENT

#### Article 12

Pour les ouvriers et les employés, l'allocation de fin d'année est payée au plus tard le 22 décembre de l'année à laquelle elle se rapporte.

#### CHAPITRE V : DISPOSITIONS TRANSITOIRES ET FINALES

#### Article 13

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2006 et remplace la convention collective de travail du ~~16 décembre~~ 2003 relative à une allocation de fin d'année (Communauté flamande) en exécution du « Vlaams Akkoord voor de social-profitsector » du 29 mars 2000.

*18<sup>e</sup> janvier 2006*

#### Article 14.

La présente convention collective de travail est exécutée pour autant qu'en exécution du « Vlaams intersectoraal akkoord 2006-2010 », les budgets prévus soient débloqués et pour autant que la réglementation et le subventionnement soient adaptés.

#### Article 15

Les partenaires sociaux s'engagent conjointement à poursuivre leur action en vue d'une couverture financière complète des coûts pour l'exécution des mesures du « Vlaams Akkoord voor de Non-Profit / social profit » du 6 juin 2005, transposés dans la présente convention collective de travail.

#### Article 16.

§1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée.

§2. La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 3 mois signifié par lettre recommandée adressée au président de la sous-commission paritaire.

2

**ANNEXE 1 à la Convention collective de travail du 22 mars 2006 relative à une allocation de fin d'année (Communauté flamande) en exécution du « Vlaams intersectoraal akkoord 2006-2010 voor de non profit / social profit ».**

Adaptation du montant fixe indexé de l'allocation de fin d'année conformément à l'article 4§4 et du pourcentage de la partie proportionnelle de l'allocation de fin d'année conformément à l'article 5§1<sup>er</sup> de la présente convention collective de travail.

1. Année 2005 : 280,81€ et 2,5%