

13-10-2006

06-12-2006

NR.
N°

81.274 | 6 | 31802

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE DIENSTEN VOOR GEZINS- EN
BEJAARDENHULP VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 318.02)

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2006 ter
vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni
2003 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van het personeel
tewerkgesteld in het kader van een tewerkstellings- of
doorstromingsprogramma (Vlaamse Gemeenschap).**

Toepassingsgebied

Artikel 1

§1. Deze Collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers die prestaties leveren in het kader van tewerkstellings- of doorstromingsprogramma's en de werkgevers **van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp** van de Vlaamse gemeenschap.

§2. Onder tewerkstellings- of doorstromingsprogramma's wordt limitatief verstaan:

- WEP en WEP+;
- Maaltijdbedelers zolang ze niet begrepen zijn in de regelgeving logistieke hulp;
- Oppassers zieke kinderen voor zover ze gesubsidieerd zijn door het Fonds voor Collectieve Uitrustingen en Diensten.

Deze oppassers zieke kinderen, voor zover ze gesubsidieerd zijn door het Fonds voor Collectieve Uitrustingen en Diensten, vallen slechts onder het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst indien door het bijkomstig karakter van deze activiteit de werkgever ressorteert onder het Paritair Subcomité voor de Diensten voor Gezins- en Bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap, en niet onder het Paritair Comité voor de Vlaamse Welzijns- en gezondheidssector.

Minimumlonen

Artikel 2

De minimumuurlonen voor de werknemers bedoeld in artikel 1 worden het barema D1. Dit is vastgesteld als volgt:

De eerste 3 jaar, dit is van indiensttreding tot en met 36 maanden later: het gewaarborgd minimumuurloon op 21 jaar.

Vanaf het begin van het vierde jaar dienst komt daarbovenop 25% van het verschil tussen het gewaarborgd minimumuurloon op 21 jaar en het barema B4 logistieke hulpen bij 0 jaren dienst.

Vanaf het begin van het vijfde jaar dienst komt daarbij nog 50 % van het verschil tussen het gewaarborgd minimumuurloon op 21 jaar en het barema B4 logistieke hulpen bij 0 jaren dienst.

Vanaf het zesde jaar dienst stappen de werknemers bedoeld in artikel 1 in het barema B4 logistieke hulpen, beginnend aan anciënniteit 0.

(barema D1 zie bijlage 1)

De bepalingen voorzien in artikelen 5 en 6 van onderhavige CAO zijn niet begrepen in de berekening van het gewaarborgd minimumloon.

Artikel 3

De toepassing van artikel 2 mag niet tot gevolg hebben dat - in de ondernemingen - afbreuk wordt gedaan aan bestaande gunstiger loonvoorwaarden.

Koppeling van de lonen aan het indexcijfer

Artikel 4

De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen worden gekoppeld aan het indexcijfer der consumptieprijzen, zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 januari 2002 betreffende de loonvoorwaarden (Vlaamse Gemeenschap) in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-Profitsector van 29 maart 2000.

Haard- en standplaatstoelage

Artikel 5

De in artikel 1 bedoelde werknemers wordt, met uitzondering van hun eerste twee jaren dienst, een haard- en standplaatstoelage toegekend volgens de zelfde voorwaarden en de zelfde modaliteiten zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 januari 2002 betreffende de loonvoorwaarden (Vlaamse Gemeenschap) in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-Profitsector van 29 maart 2000.

Eindejaarstoelage

Artikel 6

De werknemers bedoeld in artikel 1 hebben, met uitzondering van hun eerste jaar dienst, recht op de betaling door de werkgever van een eindejaarstoelage volgens de modaliteiten zoals beschreven in de artikels 7 tot en met 16 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 7

Het bedrag van de eindejaarstoelage bestaat uit (1) een vast geïndexeerd gedeelte, (2) een vast niet-geïndexeerd gedeelte en (3) een variabel gedeelte.

Artikel 8

Het vast geïndexeerd gedeelte bedraagt in 2005 280,81 EUR (index 01-10-2005).

Artikel 9

§1. Het variabel gedeelte bedraagt in 2005 2,5% van de bruto-jaarwedde.

§2. Voor de berekening van de bruto-jaarwedde wordt het geïndexeerd baremiek brutomaandloon van oktober van het in aanmerking genomen jaar, desgevallend met inbegrip van de haard- of standplaatstoelage, maar met uitsluiting van andere premies, toeslagen, weddesupplementen of vergoedingen, vermenigvuldigd met 12.

Artikel 10

Het vast niet-geïndexeerd gedeelte bedraagt 55,08 EUR.

Artikel 11

§1. Het totale bedrag van de toelage, zoals vastgesteld overeenkomstig de artikels 8 tot en met 10 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt uitgekeerd aan de werknemer met voltijdse prestaties die zijn gehele loon heeft of zou hebben genoten tijdens de gehele referentieperiode. Dit is de periode die zich uitstrekt van 1 januari tot 30 november van het jaar waarvoor de toelage is verschuldigd.

§2. Wanneer een werknemer het totale bedrag van de toelage niet kan genieten wegens deeltijdse arbeidsprestaties in de loop van de referentieperiode, wordt dit bedrag berekend pro rata tewerkstelling.

§3. Wanneer een werknemer het totale bedrag van de toelage niet kan genieten omdat hij in dienst of uit dienst is getreden in de loop van de referentieperiode, wordt dit bedrag verminderd pro rata temporis de verrichte of daarmee gelijkgestelde arbeidsprestaties.

Artikel 12

De eindejaarstoelage is niet verschuldigd aan de om dringende reden ontslagen werknemers, noch voor arbeidsprestaties verricht tijdens de proefperiode wanneer de arbeidsovereenkomst tijdens de proefperiode werd beëindigd.

Artikel 13

De eindejaarstoelage is niet verschuldigd ten belope van het bedrag waarvoor de werknemers op ondernemingsvlak een gelijkwaardig voordeel genieten in de vorm van een 13^{de} maand.

Artikel 14

§1. Iedere gewerkte of daarmee gelijkgestelde maand, tijdens de referentieperiode, geeft recht op 1/11^{de} van het bedrag van de toelage, berekend overeenkomstig deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§2. Enkel volledig gewerkte of daarmee gelijkgestelde maanden komen in aanmerking voor de opbouw van een eindejaarstoelage. Er wordt niet gerekend met halve maanden.

§3. Elke arbeidsovereenkomst ingegaan vóór de dertiende dag van de maand wordt beschouwd als een arbeidsovereenkomst voor een volledige maand.

§4. Worden gelijkgesteld met gewerkte of daarmee gelijkgestelde prestaties, de inactiviteitsuren bepaald bij het Koninklijk Besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders.

§5. Onbetaald verlof, alle wettelijke vormen van tijdskrediet en thematische verloven, worden niet gelijkgesteld met effectieve prestaties voor de toekenning van een eindejaarspremie. Palliatief verlof en verlof voor medische bijstand worden gelijkgesteld met effectieve prestaties voor een maximum periode van drie kalendermaanden.

Artikel 15

Wanneer het personeelslid het voordeel van zijn bezoldiging niet heeft genoten voor de maand oktober van het in aanmerking genomen jaar, komt voor de berekening van het variabel gedeelte van de toelage (art.9) de geïndexeerde brutojaarwedde in aanmerking die voor de berekening van zijn loon voor deze maand tot grondslag zou hebben gediend indien dat laatst vernoemde loon verschuldigd was geweest.

Artikel 16

De eindejaarstoelage wordt uitbetaald tegen uiterlijk 22 december van 'net jaar waarvoor ze wordt toegekend.

Carensdag

Artikel 17

De werknemers bedoeld in artikel 1 hebben, met uitzondering van hun eerste jaar dienst, recht op de betaling van de carensdagen, volgens de zelfde voorwaarden en de zelfde modaliteiten, zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 april 2003 betreffende de betaling van de carensdag (Vlaamse Gemeenschap) in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-Profitsector van 29 maart 2000.

Aanvullende verlofdagen vanaf 35 jaar tot en met 44 jaar

Artikel 18

Na positieve globale evaluatie van de VIA-middelen, hebben de werknemers bedoeld in artikel 1, met uitzondering van hun eerste jaar dienst, eveneens recht op de aanvullende verlofdagen volgens de zelfde voorwaarden en de zelfde modaliteiten zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2001 betreffende de toekenning van vijf aanvullende verlofdagen vanaf 35 jaar tot en met 44 jaar in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord van 29 maart 2000.

Vrijstelling van arbeidsprestaties vanaf 45 jaar

Artikel 19

§1. Na positieve globale evaluatie van de VIA-middelen, hebben de werknemers bedoeld in artikel 1, met uitzondering van hun eerste jaar dienst, eveneens recht op de vrijstelling van arbeidsprestaties volgens de zelfde voorwaarden en de zelfde modaliteiten zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon vanaf de leeftijd van 45 jaar in het kader van de eindloopbaan, in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-Profitsector van 29 maart 2000.

§2. Zolang er geen positieve evaluatie van de VIA middelen 2000-2005 aanleiding geeft tot toepassing van §1 van dit artikel, hebben de betrokken werknemers van 45 tot 49 jaar recht op 8,5 van arbeidsprestaties vrijgestelde dagen en de werknemers van 50 jaar en ouder recht op 10,5 van arbeidsprestaties vrijgestelde dagen, met uitzondering van de werknemers die zich in hun 1^{ste} jaar van tewerkstelling bevinden.

Anciënniteitsverlof

Artikel 20

De werknemers bedoeld in artikel 1 hebben recht op de dagen anciënniteitsverlof, volgens dezelfde voorwaarden en modaliteiten voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 1998 betreffende het anciënniteitsverlof.

Tewerkstellingsclausule

Artikel 21

De toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst mag niet leiden tot negatieve neveneffecten op de reguliere tewerkstelling.

Slotbepalingen

Artikel 22

Werknemers in dienst vóór 1 januari 2001 worden voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst beschouwd als zijnde werknemers met 2 jaar anciënniteit bij de inwerkingtreding (op 1 januari 2003) van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2003 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van het personeel tewerkgesteld in het kader van een tewerkstellings- of doorstromingsprogramma die door de deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt vervangen.

Artikel 23

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt vanaf 1 januari 2006 de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2003 betreffende de loon-en arbeidsvoorwaarden van het personeel tewerkgesteld in het kader van een tewerkstellings- of doorstromingsprogramma (Vlaamse Gemeenschap)

Artikel 24

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2006 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse gemeenschap.

BIJLAGE 1

Paritair subcomité 318.02

BAREMA D1 IN EUR

coëfficiënt:

1,0824

Baremiekeanciënniteit	UURLOON (zonder haard- of standplaatstoelage) 38 uur (100%)		HAARDTOELAGE (uurloon) 38 uur (100%)	STANDPLAATSTOELAGE (uurloon) 38 uur (100%)
0	7,4951	0)	0,0000	0,0000
1	7,4951	(1)	0,0000	0,0000
2	7,4951	(1)	0,5001	0,2501
3	7,7712		0,5001	0,2501
4	8,3232		0,5001	0,2501
5	8,5992		0,5001	0,2501
6	9,1279		0,5001	0,2501
7	9,2469		0,5001	0,2501
8	9,3661		0,5001	0,2501
9	9,4197		0,5001	0,2501
10	9,4348		0,5001	0,2501
11	9,5298		0,5001	0,2501
12	9,5959		0,5001	0,2501
13	9,6052		0,5001	0,2501
14	9,6374		0,5001	0,2501
15	9,9441		0,5001	0,2501
16	9,9453		0,5001	0,2501
17	10,1707		0,5001	0,2501
18	10,1707		0,5001	0,2501
19	10,3798		0,5001	0,2501
20	10,3798		0,5001	0,2501
21	10,6841		0,5001	0,2501
22	10,6841		0,5001	0,2501
23	10,9796		0,4585	0,2085
24	10,9796		0,4585	0,2085
25	11,5088		0,2501	0,1250
26	11,5088		0,2501	0,1250
27	12,0467		0,2501	0,1250
28	12,4634		0,1990	0,0740
29	13,0142		0,0000	0,0000

(1) Dit is het gemiddelde minimummaandloon, uitgedrukt in uurloon; vanaf 21,5 jaar en 6 maanden anciënniteit wordt dit 7,7017 euro en vanaf 22 jaar en 12 maanden anciënniteit wordt dit 7,7936 euro.

13-10-2006

NR.
N°

160 | 31802

Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande (SCP 318.02)

Convention collective de travail du 20 septembre 2006 remplaçant la convention collective de travail du 19 juin 2003 relative aux conditions de travail et de rémunération du personnel occupé dans le cadre d'un programme pour l'emploi ou de transition professionnelle (Communauté flamande).

Champ d'application

Article 1^{er}

§1. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs fournissant des prestations dans le cadre des programmes pour l'emploi ou de transition professionnelle et aux employeurs **des services des aides familiales et des aides seniors** de la Communauté flamande.

§2. Par programmes pour l'emploi ou de transition professionnelle, on entend de façon limitative :

- WEP et WEP+;
- Les distributeurs de repas, pour autant qu'ils ne soient pas compris dans la réglementation d'aide logistique ;
- Les gardes d'enfants malades, pour autant qu'ils soient subventionnés par le « Fonds voor Collectieve Uitrustingen en Diensten ».

Ces gardes d'enfants malades, pour autant qu'ils soient subventionnés par le « Fonds voor Collectieve Uitrustingen en Diensten », ne tombent sous le champ d'application de la présente convention collective de travail que si, par le caractère accessoire de cette activité, l'employeur ressortit à la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande, et ne pas à la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide social et des soins de santé.

Salaires minimums

Article 2

Les salaires horaires minimums pour les travailleurs visés à l'article 1^{er} deviennent le barème D1, qui est fixé comme suit :

Les premiers 3 ans, de l'entrée en service jusqu'aux 36 mois plus tard : le salaire horaire minimum garanti à 21 ans.

A partir du quatrième an de service, 25 % sont ajoutés de la différence entre le salaire horaire minimum garanti à 21 ans et le barème B4 aides logistique avec 0 ans de service.

A partir du cinquième an de service, 50 % sont ajoutés de la différence entre le salaire horaire minimum garanti à 21 ans et le barème B4 aides logistiques avec 0 ans de service.

A partir du sixième an de service, les travailleurs visés à l'article 1^{er} passent au barème B4 aides logistiques, commençant à ancienneté 0.

(barème D1 voir annexe 1)

Les dispositions prévues aux articles 5 et 6 de la présente CCT ne sont pas comprises dans le calcul du salaire minimum garanti.

Article 3

L'application de l'article 2 ne peut pas entraîner que - dans les entreprises - on porte atteinte à des conditions de travail existantes plus favorables.

Liaisons des salaires à l'indice des prix à la consommation

Article 4

Les salaires horaires minimums, ainsi que les salaires horaires effectivement payés sont liés à l'indice des prix à la consommation, prévu à la convention collective de travail du 18 janvier 2002 relative aux conditions de travail (Communauté flamande), en exécution du « Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-Profitsector » du 29 mars 2000.

Allocation de foyer et de résidence

Article 5

Une allocation de foyer et de résidence est octroyée aux travailleurs, visés à l'article 1^{er}, à l'exception de leurs deux premiers ans de services, selon les mêmes conditions et les mêmes modalités prévues à la convention collective de travail du 18 janvier 2002 relative aux conditions de travail (Communauté flamande), en exécution du « Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-Profitsector » du 29 mars 2000.

Prime de fin d'année

Article 6

Les travailleurs visés à l'article 1^{er} ont, à l'exception de leur premier an de service, droit à une prime de fin d'année, payée par l'employeur, selon les modalités prévues à l'article 7 jusqu'au 16 de la présente convention collective de travail.

Article 7

Le montant de la prime de fin d'année est composé de (1) une partie fixe indexée, (2) une partie fixe non-indexée et (3) une partie variable.

Article 8

En 2005, la partie fixe indexée s'élève à 280,81 EUR (indice 01-10-2005).

Article 9

§1. En 2005, la partie variable s'élève à 2,5 % du salaire annuel brut.

§2. Pour le calcul du salaire annuel brut, le salaire mensuel brut barémique indexé du mois d'octobre de l'année qui est prise en considération, le cas échéant inclusivement l'allocation de foyer ou de résidence, mais à l'exclusion d'autres primes, suppléments, sursalaires ou indemnités, est multiplié par 12.

Article 10

La partie fixe non-indexée s'élève à 55,08 EUR.

Article 11

§1. Le montant total de l'allocation, tel que fixé conformément aux articles 8 jusqu'au 10 inclus de la présente convention collective de travail, est liquidé au travailleur qui est titulaire d'une fonction comportant des prestations de travail complètes qui a ou aurait bénéficié de sa rémunération complète pendant toute la période de référence. C'est la période s'étendant du 1^{er} janvier jusqu'au 30 novembre de l'année pour laquelle l'allocation est due.

§2. Lorsqu'un travailleur ne peut pas bénéficier du montant total de l'allocation par suite de prestations de travail à temps partiel dans le courant de la période de référence, ce montant est calculé au prorata de son emploi.

§3. Lorsqu'un travailleur ne peut pas bénéficier du montant total de l'allocation, parce qu'il est entré en service ou a quitté le service dans le courant de la période de référence, ce montant est réduit au prorata temporis des prestations de travail effectuées ou assimilées.

Article 12

La prime de fin d'année n'est pas due aux travailleurs licenciés par motif grave, ni pour des prestations de travail effectuées durant la période d'essai lorsque le contrat de travail a été terminé pendant la période d'essai.

Article 13

La prime de fin d'année n'est pas due à concurrence du montant pour lequel les travailleurs bénéficient au niveau de l'entreprise un avantage équivalent dans la forme d'un 13^{ième} mois.

Article 14

§1. Chaque mois travaillé ou assimilé pendant la période de référence donne droit à 1/11 du montant de l'allocation, calculé conformément à la présente convention collective de travail.

§2. Seuls les mois complètement travaillés ou assimilés entrent en ligne de compte pour l'établissement de la prime de fin d'année. Le calcul en mois moitiés ne se fait pas.

§3. Tout contrat de travail prenant cours avant le treizième jour du moins est considéré comme un contrat de travail pour un mois entier.

§4. Sont assimilées à des prestations effectuées ou assimilées, les heures d'inactivité, fixées par l'Arrêté royal du 30 mars 1967 fixant les modalités d'exécution générales des lois relatives aux vacances annuelles des ouvriers salariés.

§5. Le congé non payé, toutes les formes légales de crédit-temps et congés thématiques ne sont pas assimilées à des prestations effectives pour l'octroie d'une prime de fin d'année. Le congé palliatif, ainsi que le congé pour assistance médicale, sont assimilés à des prestations effectives, pour un maximum de trois mois civils.

Article 15

Lorsque le membre du personnel n'a pas bénéficié de l'avantage de son salaire avant le mois d'octobre de l'année prise en considération, le salaire annuel brut indexé entre en ligne de compte pour le calcul de la partie variable de l'allocation (art.9), qui aurait servi de base pour le calcul de son salaire pour ce mois, si ce dernier avait été dû.

Article 16

La prime de fin d'année est payée au plus tard au 22 décembre de l'année pour laquelle elle est octroyée.

Jour de carence

Article 17

Les travailleurs visés à l'article 1^{er} ont, à l'exception de leur premier an de service, droit au paiement des jours de carence, selon les mêmes conditions et modalités, que prévues dans la convention collective de travail du 10 avril 2003 relative au paiement du jour de carence (Communauté flamande), en exécution du « Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-Profitsector » du 29 mars 2000.

Jours de congé supplémentaires à partir de 35 ans jusqu'à 44 ans

Article 18

Après évaluation globale positive des moyens de l'accord interprofessionnel flamand, les travailleurs visés à l'article 1^{er}, à l'exception de leur premier an de service, ont également droit aux jours de congé supplémentaires selon les mêmes conditions et modalités que prévues dans la convention collective de travail du 6 décembre 2001 octroyant 5 jours de congé supplémentaires à partir de 35 ans jusqu'à 44 ans, en exécution du « Vlaams Intersectoraal Akkoord » du 29 mars 2000.

Exemption de prestations de travail à partir de 45 ans

Article 19

§1. Après évaluation globale positive des moyens de l'accord interprofessionnel flamand, les travailleurs visés à l'article 1^{er}, à l'exception de leur premier an de service, ont également droit à l'exemption de prestations de travail selon les mêmes conditions et modalités que prévues dans la convention collective de travail relative à l'exemption de prestations de travail avec maintien du salaire à partir de l'âge de 45 ans dans le cadre de la fin de la carrière, en exécution du « Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-Profitsector » du 29 mars 2000.

§2. Tant qu'aucune évaluation positive des moyens de l'accord interprofessionnel flamand 2000-2005 ne donne lieu à l'application du § 1^{er} du présent article, les travailleurs concernés de 45 à 49 ans ont droit à 8,5 de jours exempts de prestations de travail et les travailleurs de 50 ans et plus ont droit à 10,5 de jours exempts de prestations de travail, à l'exception des travailleurs qui se trouvent dans leur 1^{er} an d'emploi.

Congé d'ancienneté

Article 20

Les travailleurs visés à l'article 1^{er} ont droit aux jours de congé d'ancienneté, selon les mêmes conditions et modalités prévues dans la convention collective de travail du 18 juin 1998 relative au congé d'ancienneté.

Clause d'emploi

Article 21

L'application de la présente convention collective de travail ne peut pas mener à des effets secondaires négatifs sur l'emploi régulier.

Dispositions finales

Article 22

Les travailleurs entrés en service avant le 1^{er} janvier 2001, sont, pour l'application de la présente convention collective de travail, considérés comme des travailleurs ayant 2 ans d'ancienneté lors de l'entrée en vigueur (au 1^{er} janvier 2003) de la convention collective de travail du 19 juin 2003 relative aux conditions de rémunération et de travail du personnel occupés dans le cadre d'un programme pour l'emploi ou de transition professionnelle qui est remplacé par la présente convention collective de travail.

Article 23

La présente convention collective de travail remplace, à partir du 1^{er} janvier 2006, la convention collective de travail du 19 juin 2003 relative aux conditions de travail et de rémunération du personnel occupés dans le cadre d'un programme pour l'emploi ou de transition professionnelle (Communauté flamande).

Article 24

La présente convention collective de travail entre en vigueur à partir du 1^{er} janvier 2006 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande.

BAREME D1 EN EUR

coefficient :

1,0824

Ancienneté barémique	SALAIRE HORAIRE (sans allocation de foyer ou de résidence) 38 h (100%)		ALLOCATION DE FOYER (salaire horaire) 38 h (100%)	ALLOCATION RESIDENCE (salaire horaire) 38 h (100%)	DE
0	7,4951	(1)	0,0000	0,0000	
1	7,4951	(D)	0,0000	0,0000	
2	7,4951	(1)	0,5001	0,2501	
3	7,7712		0,5001	0,2501	
4	8,3232		0,5001	0,2501	
5	8,5992		0,5001	0,2501	
6	9,1279		0,5001	0,2501	
7	9,2469		0,5001	0,2501	
8	9,3661		0,5001	0,2501	
9	9,4197		0,5001	0,2501	
10	9,4348		0,5001	0,2501	
11	9,5298		0,5001	0,2501	
12	9,5959		0,5001	0,2501	
13	9,6052		0,5001	0,2501	
14	9,6374		0,5001	0,2501	
15	9,9441		0,5001	0,2501	
16	9,9453		0,5001	0,2501	
17	10,1707		0,5001	0,2501	
18	10,1707		0,5001	0,2501	
19	10,3798		0,5001	0,2501	
20	10,3798		0,5001	0,2501	
21	10,6841		0,5001	0,2501	
22	10,6841		0,5001	0,2501	
23	10,9796		0,4585	0,2085	
24	10,9796		0,4585	0,2085	
25	11,5088		0,2501	0,1250	
26	11,5088		0,2501	0,1250	
27	12,0467		0,2501	0,1250	
28	12,4634		0,1990	0,0740	
29	13,0142		0,0000	0,0000	

(1) C'est le salaire mensuel minimum moyen, exprimé en salaire horaire; à partir de 21,5 ans et 6 mois d'ancienneté, cela devient 7,7017 EUR et à partir de 22 ans et 12 mois d'ancienneté, cela devient 7,7936 EUR.