

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.	81538	(60/31802)
11-12-2006	12-01-2007	Nº		

Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 november 2006, gesloten in het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap, ter vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2003 betreffende maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid in de diensten gezins- en bejaardenhulp gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap

HOOFDSTUK I. - Juridisch kader

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités en in toepassing van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector en zijn uitvoeringsbesluiten.

HOOFDSTUK II. –Toepassingsgebied en omschrijving van de begrippen

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp die gesubsidieerd worden door de Vlaamse Gemeenschap.

Onder "werknemers" wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Art. 3. Onder "koninklijk besluit" wordt verstaan: koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector en zijn uitvoeringsbesluiten.

Onder "sociaal fonds" wordt begrepen: het "Fonds Sociale Maribel" voor de diensten gezinszorg van de Vlaamse Gemeenschap.

HOOFDSTUK III. - Vermindering van de RSZ-werkgeversbijdragen

Art. 4. § 1. Overeenkomstig artikel 2 van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 en de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst, kan de sector genieten van een forfaitaire vermindering van de werkgeversbijdragen in de sociale zekerheid.

§ 2. Partijen komen overeen het "Fonds Sociale Maribel" te belasten met het ontvangen, controleren, beheren en toewijzen van de integrale opbrengst van de in vorige paragraaf bedoelde bijdragevermindering.

HOOFDSTUK IV - Inning en bestemming van de bijdragevermindering

Art. 5. § 1. De sector verbindt er zich toe de opbrengsten van de bijdragevermindering aan te wenden voor de aangroei van de reguliere werkgelegenheid.

De sector verbindt zich tot een toename van het arbeidsvolume van ten minste de opbrengst van de bijdragevermindering bepaald in artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. De vermeerdering van het arbeidsvolume per werkgever wordt berekend overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit.

§ 3. De financiële tegemoetkoming van het sociaal fonds is ten hoogste gelijk aan de loonkost van de tengevolge de toekenning van de bijkomende arbeidspost aangeworven werknemer.

Deze tegemoetkoming kan echter het bedrag van €64 937,84 (op 01 januari 2003) per jaar en per bijkomend voltijds arbeidsvolume of de toepasselijke pro rata daarvan, niet overschrijden.

Dit bedrag wordt geïndexeerd volgens de modaliteiten bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomsten over de koppeling van de bezoldigingen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp die gesubsidieerd worden door de Vlaamse Gemeenschap.

§ 4. Onder "loonkost" wordt verstaan: het brutoloon van de werknemer overeenkomstig de sectorale baremieke loonschalen en de loonvoorwaarden voor de uitgeoefende functies, verhoogd met de werkgeversbijdrage voor de sociale zekerheid, alsook alle vergoedingen en voordelen die aan de werknemer verschuldigd zijn door of krachtens de wettelijke of reglementaire bepalingen, alsook deze verschuldigd krachtens collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten binnen het paritair orgaan waaronder de werkgever ressorteert.

De tussenkomst is beperkt tot de bezoldigde, effectieve of ermee gelijkgestelde prestaties.

Art. 6. § 1. Het behoud en de netto bijkomende werkgelegenheid en de aangroei van het arbeidsvolume waarvan sprake in deze collectieve arbeidsovereenkomst moet verwezenlijkt worden op het niveau van:

- de sector;
- elke dienst die via financiële middelen "sociale maribel", voortspuitend uit het koninklijk besluit en uit deze collectieve arbeidsovereenkomst, werkgelegenheid realiseert.

§ 2. Een werkgever die een financiële tegemoetkoming geniet van het sociaal fonds kan, indien hij zich genoodzaakt ziet om het arbeidsvolume, zoals bedoeld in artikel 50 van het koninklijk besluit, van zijn werknemers die onder de toepassing vallen van deze collectieve arbeidsovereenkomst, te verminderen, verder genieten van de financiële tegemoetkomingen van het sociaal fonds, op voorwaarde dat:

1. de werkgever vooraf met aangetekende brief de vermindering van het arbeidsvolume aanmeldt bij het sociaal fonds, met opgave van de volgende informatie: de vermindering van het arbeidsvolume uitgedrukt in voltijdse equivalenten gedurende een volledig kalenderjaar, de datum vanaf de welke de vermindering ingang vindt, de fases van deze vermindering alsook de reden die de vermindering van het arbeidsvolume veroorzaakt.
2. het sociaal fonds zijn instemming betuigt met het voorstel van vermindering van het

arbeidsvolume op basis van objectieve criteria en bij gemotiveerde beslissing."

HOOFDSTUK V. - Waarborgen met betrekking tot de aanwending van de RSZ-bijdragevermindering ten voordele van de tewerkstelling

Art. 7. Elke werkgever die financiële middelen "sociale maribel" geniet, zal om de zes maanden een verslag bezorgen aan het sociaal fonds, volgens het door het sociaal fonds opgesteld model. Het sociaal fonds kan eventueel een andere termijn van verslag bepalen. Het sociaal fonds kan zo nodig bijkomende informatie opvragen bij de werkgever. De werkgevers verbinden er zich toe alle gegevens in verband met de socialemaribeltewerkstelling die door het sociaal fonds worden opgevraagd, te verstrekken.

Art. 8. Het verslag moet uiterlijk op de door het sociaal fonds gestelde datum worden terugbezorgd. Info hierover wordt verstrekt aan alle leden van de ondernemingsraad, bij ontstentenis aan de leden van het comité preventie en bescherming op het werk. Zij kunnen alle inlichtingen verkrijgen om een goed begrip van de socialemaribeltewerkstelling in de voorziening mogelijk te maken.

Art. 9. Indien gelden zouden ontvangen zijn waar geen werkgelegenheid tegenover staat overeenkomstig de toekenning, of waarvoor niet de noodzakelijke inlichtingen en/of bewijsstukken voorgelegd worden, zullen de gelden teruggevorderd worden of in mindering gebracht worden van te ontvangen middelen.

HOOFDSTUK VI - Modaliteiten van toewijzing van de bijkomende tewerkstelling

Art. 10. Bij de aanwervingen zal uitvoering worden gegeven aan de bestemming die door de sociale partners bij collectieve arbeidsovereenkomst is overeengekomen.

Art. 11. De functies die in aanmerking komen voor de bijkomende aanwervingen, vergoed volgens de vigerende baremieke loonschalen en voorwaarden, behoren tot de functiecategorieën zoals bepaald in de geldende collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de loonvoorwaarden.

Art. 12. De raad van beheer van het sociaal fonds is bevoegd de beschikbare middelen toe te wijzen aan de toegetreden voorzieningen. De verdeling gebeurt pro rata het aandeel van elke voorziening, in het geheel van het arbeidsvolume van de sector.

Art. 13. De nieuwe aanwervingen en de toename van het arbeidsvolume worden gerealiseerd binnen een termijn van zes maanden te rekenen vanaf de dag van de betekening van de beslissing tot toekenning van de financiële tegemoetkoming.

Op basis van een gemotiveerde aanvraag kan het sociaal fonds uitzonderlijk een afwijking op deze termijn toestaan.

Overeenkomstig het koninklijk besluit van 18 juli 2002, worden de werknemers aangeworven ten gevolge van een fusie of overname van een instelling en/of werknemers aangeworven in gevolge een verhoging vanuit de subsidiërende overheid, niet beschouwd als bijkomende tewerkstelling.

HOOFDSTUK VII. - Procedure van kandidatuurstelling

Art. 14. De werkgevers die een bijkomende inspanning op het vlak van tewerkstelling wensen te realiseren in toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, moeten een akte van kandidatuurstelling per aangetekend schrijven overmaken aan het sociaal fonds.

Dit schrijven wordt opgemaakt en ondertekend door de werkgever en omvat minstens een uitvoerige omschrijving van de tewerkstellingsverbintenis die de werkgever aangaat, evenals de eventuele opmerkingen bedoeld in artikel 15.

Het model hiervoor zal door het sociaal fonds worden opgesteld.

Art. 15. Een afschrift van de akte van kandidatuurstelling vermeld in artikel 14, wordt voorafgaandelijk ter informatie en ter raadpleging medegedeeld aan de ondernemingsraad, bij ontstentenis, aan de syndicale delegatie, of, bij ontstentenis, aan de werknemers.

De vertegenwoordigers van de werknemers of de werknemers hebben een termijn van 15 dagen, vanaf het overhandigen van het afschrift, om schriftelijk opmerkingen ter kennis te brengen van de werkgever. De eventuele opmerkingen worden bij de akte gevoegd.

HOOFDSTUK VIII. - Slotbepalingen en geldigheidsduur

Art. 16. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2003, betreffende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de diensten gezins- en bejaardenhulp gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap.

Deze overeenkomst treedt in werking op 01 januari 2007. Zij is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan opgezegd worden door elk van de partijen mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap.

9

Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande

Convention collective de travail du 30 novembre 2006, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande, remplaçant la convention collective de travail du 16 décembre 2003 relative aux mesures de promotion de l'emploi dans les services des aides familiales et des aides seniors subsidiés par la Communauté flamande

CHAPITRE Ier – CADRE JURIDIQUE

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail est conclue conformément aux dispositions de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires et de l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand et ses arrêtés d'exécution.

CHAPITRE II - CHAMP D'APPLICATION ET DEFINITION DES NOTIONS

Art. 2. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors et subsidiées par la Communauté flamande.
Par « travailleurs », on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

Art. 3. Par « arrêté royal », on entend l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand et ses arrêtés d'exécution.
Par « Fonds social », on entend le « Fonds maribel social pour les services d'aides familiales de la Communauté flamande ».

CHAPITRE III - REDUCTION DES COTISATIONS PATRONALES ONSS

Art. 4. §1^{er}. Conformément à l'article 2 de l'arrêté royal du 18 juillet 2002 et aux dispositions de la présente convention collective de travail, le secteur peut bénéficier d'une réduction forfaitaire des cotisations patronales de sécurité sociale.

§2. Les parties conviennent de charger le fonds maribel social, de recevoir, contrôler, gérer et attribuer le produit total de la réduction de cotisation visée au précédent article.

CHAPITRE IV - PERCEPTION ET AFFECTATION DE LA REDUCTION DE COTISATION

Art. 5. §1er. Le secteur s'engage à utiliser le produit de la réduction des cotisations pour l'accroissement de l'emploi régulier.
Le secteur s'engage à créer une augmentation du volume de travail d'au moins le produit de la réduction de cotisation visée à l'article 4 de la présente convention collective de travail.

11 -12- 2006

REGISTR.-ENREGISTR.

12 -01- 2007

81538 160/31802

§2. L'augmentation du volume de travail par employeur est calculée conformément aux dispositions de l'arrêté royal.

§3. L'intervention financière du fonds social est, au maximum, égal au coût salarial du travailleur engagé grâce à l'octroi du poste de travail supplémentaire.

Cette intervention ne peut toutefois excéder le montant de 64.937,84 € (au 1^{er} janvier 2003) ou le prorata applicable par an et par volume de travail temps plein supplémentaire

Ce montant est indexé, selon les modalités de la convention collective de travail relative à la liaison des rémunérations à l'indice des prix à la consommation, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande.

§4. Par coût salarial, on entend le salaire brut du travailleur correspondant aux échelles barémiques sectorielles et aux conditions salariales pour les fonctions exercées, majorées des cotisations patronales de sécurité sociale, ainsi que de toutes les allocations et avantages dus aux travailleurs par ou en vertu des dispositions légales ou réglementaires, ainsi que ceux dus en vertu des conventions collectives de travail conclues au sein de l'organe paritaire auquel ressortit le l'employeur.

L'intervention est limitée aux prestations rémunérées, effectives ou assimilées.

Art. 6. §1^{er}. Le maintien de l'emploi supplémentaire net et l'accroissement du volume de travail dont il est question dans la présente convention collective de travail doivent être réalisés au niveau :

- du secteur ;
- de chaque service qui réalise de l'emploi grâce aux moyens financiers "maribel social", découlant de l'arrêté royal et de la présente convention collective de travail.

§2. Un employeur qui bénéficie d'une intervention financière du fonds social, s'il se voit contraint de réduire volume de l'emploi de ses travailleurs relevant de l'application de la présente convention collective de travail, comme visé à l'article 50 de l'arrêté royal, ne peut être exclu du bénéfice de l'intervention financière du fonds social, à condition :

- qu'il déclare au préalable, par lettre la réduction du volume de l'emploi au fonds social, en mentionnant les informations suivantes : la réduction du volume de l'emploi, exprimée en équivalents temps plein durant une année civile complète, la date à laquelle la réduction prend cours, les phases de cette réduction ainsi que ses motifs ;
- que le fonds social approuve la proposition de réduction du volume de l'emploi sur la base de critères objectifs et sur décision motivée.

CHAPITRE V. GARANTIES CONCERNANT L'UTILISATION DE LA RÉDUCTION DES COTISATIONS ONSS EN FAVEUR DE L'EMPLOI

Art. 7. Chaque employeur qui bénéficie de moyens financiers maribel social transmettra, tous les six mois, un rapport au Fonds social, selon le modèle établi par le fonds social. Ce dernier peut éventuellement fixer une autre échéance pour le rapport. Les employeurs s'engagent à fournir toutes les données relatives à l'emploi dans le cadre du maribel social demandées par le Fonds social.

Art. 8. Le rapport doit être transmis au plus tard à la date fixée par le Fonds. Les informations y relatives sont transmises à tous les membres du Conseil d'entreprise ou, à défaut, aux membres du conseil pour la prévention et la protection au travail.

Ils peuvent obtenir tous les renseignements nécessaires pour une bonne compréhension de l'emploi Maribel social dans l'institution.

Art. 9. Si des fonds sont reçus auxquels ne correspond pas de l'emploi conformément à l'octroi ou pour lesquels les renseignements et/ou documents nécessaires ne peuvent pas être présentés, ces fonds seront réclamés ou les moyens à recevoir seront minorés d'autant.

CHAPITRE VI - MODALITÉS D'ATTRIBUTION DE L'EMPLOI SUPPLÉMENTAIRE

Art. 10. Lors des embauches, il sera donné exécution à la destination prévue par les partenaires sociaux par convention collective de travail.

Art. 11. Les fonctions qui entrent en ligne de compte pour l'engagement supplémentaire, rémunérées suivant les barèmes et conditions en vigueur, appartiennent aux catégories de fonctions fixées dans les conventions collectives de travail en vigueur concernant les conditions de rémunération.

Art. 12. Le Conseil d'administration du fonds social est compétent pour l'attribution des moyens disponibles aux établissements adhérents.

La répartition se fait au pro rata de la part de chaque établissement dans la totalité du volume de travail du secteur.

Art. 13. Les nouveaux engagements et l'augmentation du volume global de l'emploi sont réalisés un délai de six mois à compter du jour de la notification de la décision d'octroi de l'intervention financière.

Sur la base d'une demande motivée, le fonds social peut octroyer, à titre exceptionnel, une dérogation à ce délai.

Conformément à l'arrêté royal du 18 juillet 2002, ne sont pas considérés comme emploi supplémentaire, les travailleurs engagés à la suite d'une fusion ou d'une reprise d'un autre organisme et/ou les travailleurs engagés suite à une augmentation de la part du pouvoir subsidiant.

CHAPITRE VII _ PROCEDURE D'INTRODUCTION DES CANDIDATURES

Art. 14. Les employeurs qui ont l'intention de réaliser un effort supplémentaire en matière d'emploi en exécution de la présente convention collective de travail doivent introduire un acte de candidature adressé au Fonds social par courrier recommandé.

Ce courrier est rédigé et signé par l'employeur et comporte au moins une description approfondie de l'engagement en matière d'emploi que prend l'employeur ainsi que les remarques visées à l'article 15.

Un modèle sera établi par le fonds social.

0

Art. 15. Une copie de l'acte de candidature mentionné à l'article 14 est communiqué préalablement pour information et consultation au conseil d'entreprise ou, à défaut, à la délégation syndicale ou, à défaut, aux travailleurs.

Les représentants des travailleurs ou les travailleurs eux-mêmes disposent d'un délai de 15 jours à compter de la remise de la copie, pour porter leurs remarques écrites à la connaissance de l'employeur. Les remarques éventuelles sont jointes à l'acte.

CHAPITRE VIII - DISPOSITIONS FINALES ET DUREE DE VALIDITE

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 16 décembre 2003 relative aux mesures de promotion de l'emploi dans les services des aides familiales et des aides seniors subsidiés par la Communauté flamande.

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er janvier 2007 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un délai de préavis de trois mois, signifié par lettre recommandée, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande.