

Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 06.12.2007 betreffende het conventioneel sectoraal brugpensioen

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied.

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de diensten voor gezinszorg (gezins- en bejaardenhulp) van de Vlaamse gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendenpersoneel.

Hoofdstuk II - Brugpensioen

Art. 2. Om te kunnen genieten van de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst dienen de werknemers te voldoen aan de voorwaarden vastgelegd in het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen en aan de voorwaarden vastgelegd in het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact en dienen zij op het ogenblik waarop de arbeidsovereenkomst werkelijk wordt beëindigd, de leeftijd van 58 jaar te hebben bereikt.

Art. 3. De werknemers bedoeld in artikel 2 hebben na ontslag recht op een aanvullende vergoeding zoals bedoeld in hoofdstuk III van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, gesloten op 19.12.1974 in de N.A.R., tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers.

Art. 4. De toepassingsmodaliteiten van dit brugpensioen worden vastgesteld op het vlak van de bij art. 1 bedoelde ondernemingen, daarbij rekening gehouden met de bepalingen van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 19.12.1974.

Hoofdstuk IV - Slotbepalingen.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 5 juli 2005, gesloten in het Paritair Comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap, betreffende brugpensioen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 september 2006, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 18 oktober 2006.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2008 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.

Zij kan opgezegd worden door elk van de partijen mits een opzeggingstermijn van drie maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het P.C. voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp en aan elk van de contracterende partijen. Deze opzeggingstermijn vangt aan op de dag van de betekening.

A

Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande

Convention collective de travail du 6 décembre 2007 relative à la prépension conventionnelle sectorielle

CHAPITRE I. - CHAMP D'APPLICATION.

Article premier. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des services des soins familiaux (aides familiales et aides seniors) de la Communauté flamande.

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

CHAPITRE II. - PRÉPENSION

Article 2. Pour pouvoir bénéficier des dispositions de la présente convention collective de travail, les travailleurs doivent satisfaire aux conditions fixées à l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle et à celles fixées à l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations, et doivent, au moment où il est mis fin à leur contrat de travail, avoir atteint l'âge de 58 ans.

Article 3. Les travailleurs visés à l'article 2 ont, après leur licenciement, droit à une indemnité complémentaire comme prévu au Chapitre III de la la convention collective de travail n° 17, conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du Travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement.

Article 4. Les modalités d'application de cette prépension sont fixées au niveau des entreprises visées à l'article premier, en tenant compte des dispositions de la convention collective de travail susmentionnée du 19 décembre 1974.

CHAPITRE IV. - DISPOSITIONS FINALES.

Article 5. Cette convention collective de travail remplace celle du 5 juillet 2005, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande, qui a reçu force obligatoire par l'arrêté royal du 1^{er} septembre 2006, publié au Moniteur belge du 18 octobre 2006.

Article 6. La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2008. Elle cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2010.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande et à chacune des parties contractantes. Ce délai de préavis prend effet à la date de la notification.

