

Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap (PSC 318.02)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2007 betreffende de toekenning van syndicaal verlof aan deeltijdse werknemers

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de deeltijdse werknemers en de werkgevers van de diensten voor gezinszorg (gezins- en bejaardenhulp) van de Vlaamse Gemeenschap.

Onder deeltijdse werknemers wordt verstaan, het vrouwelijk en mannelijk arbeiders- en bediendepersoneel met een uurrooster met een kleiner aantal uren dan het voltijds uurrooster van toepassing voor de betrokken werknemerscategorie in de onderneming .

Hoofdstuk II - Rechthebbenden

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing wanneer de representatieve werknemersorganisaties, vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de gezins- en bejaardenhulp Vlaamse gemeenschap, cursussen of seminaries inrichten ter vervolmaking van de economische, sociale en technische kennis van hun leden.

Hoofdstuk III - Organisatie

Art. 3. De werknemersorganisaties die cursussen of seminaries inrichten verwittigen de betrokken dienst minstens twee weken op voorhand van deze initiatieven.

Hoofdstuk IV - Duur van de afwezigheden

Art. 4. §1. De representatieve werknemersorganisaties, vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de gezins- en bejaardenhulp Vlaamse gemeenschap, beschikken per dienst en per categorie arbeiders en bedienden over een krediet van vijf dagen per kalenderjaar en per effectief mandaat van de betrokken categorie van werknemers in de ondernemingsraden, de comités voor preventie en bescherming op het werk en de syndicale afvaardigingen.

§2. De opname van bovenvermeld krediet is beperkt tot:

- effectieven,
- plaatsvervangers,
- kandidaten voor de verkiezingen van de ondernemingsraad en het comité voor preventie en bescherming op het werk, vanaf de aanvang van de beschermingsperiode van de kandidaten tot de dag van de verkiezingen.

§3. De opname van het aantal vormingsdagen is per werknemer niet hoofdelijk beperkt tot vijf dagen, voor zover het maximum aantal kredietdagen per dienst en per werknemerscategorie niet wordt overschreden.

Art. 5. De uren syndicale vorming worden bezoldigd alsof het gaat om arbeidstijd. De werkgever betaalt het loon van de werknemer voor de effectieve uren syndicale vorming die de werknemer volgt, individueel per werknemer beperkt tot maximaal het voltijds uurrooster

van toepassing voor de betrokken werknemerscategorie in de onderneming. Deze uren zijn echter geen arbeidstijd conform de definitie uit de Arbeidswet. Bijgevolg geven zij geen recht op overurentoeslag.

Wat betreft de uren syndicale vorming die gevolgd worden buiten de uren waarop normaalgezien zou worden gewerkt, wordt in onderling overleg tussen werkgever en werknemer beslist of deze uitbetaald dan wel gecompenseerd worden, waarbij de noodwendigheid van de dienst primeert.

Hoofdstuk V - Geldigheid

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2008.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur en kan opgezegd worden door één van de partijen, mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp Vlaamse gemeenschap en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

d

Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande (S-CP 318.02)

Convention collective de travail du 6 décembre 2007 relative à l'octroi de congé syndical aux travailleurs à temps partiel

CHAPITRE I. - Champ d'application.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs à temps partiel et aux employeurs des services des soins familiaux (aides familiales et aides seniors) de la Communauté flamande.

Par travailleurs à temps partiel, il y a lieu d'entendre le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin, ayant un horaire comportant un nombre d'heures inférieur à l'horaire à temps plein d'application pour la catégorie concernée de travailleurs dans l'entreprise.

Chapitre II. - Ayants droit

Art. 2. La présente convention collective de travail s'applique quand les organisations représentatives des travailleurs représentées à la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande organisent des cours ou des séminaires visant à améliorer les connaissances économiques, sociales et techniques de leurs membres.

Chapitre III. - Organisation

Art. 3. Les organisations de travailleurs qui organisent des cours ou des séminaires informent le service concerné au moins deux semaines à l'avance de ces initiatives.

Chapitre IV. - Durée des absences

Art. 4. § 1^{er}. Les organisations représentatives des travailleurs représentées à la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande disposent, par service et par catégorie d'ouvriers et d'employés, d'un crédit de cinq jours par année civile et par mandat effectif aux Conseils d'entreprise, aux Comités de prévention et de protection au travail et aux délégations syndicales.

§ 2. La prise du crédit est limitée aux:

- effectifs;
- suppléants;
- candidats aux élections du Conseil d'entreprise et du Comité pour la prévention et la protection au travail, à partir du début de la période de protection des candidats, jusqu'au jour des élections.

§ 3. La prise du nombre de jours de formation n'est pas limitée individuellement par travailleur à cinq jours, pour autant que le maximum des jours de crédit par service et par catégorie ne soit pas dépassé.

Art. 5. Les heures de formation syndicale sont rémunérées comme s'il s'agissait de temps de travail. L'employeur paie le salaire du travailleur pour les heures effectives de formation syndicale suivie par celui-ci, limitées au maximum, par travailleur individuel, à l'horaire à temps plein d'application pour la catégorie concernée de travailleurs dans l'entreprise. Ces heures n'étant cependant pas du temps de travail au sens de la définition de la Loi sur le travail, elles ne donnent pas droit au supplément pour heures supplémentaires.

En ce qui concerne les heures de formation syndicale suivies en dehors des heures auxquelles on aurait travaillé normalement, il sera décidé de commun accord entre

l'employeur et le travailleur si elles seront payées ou compensées, tout en faisant primer les nécessités du service.

Chapitre V.- Validité

Art. 6. La présente convention collective de travail prend effet à partir du 1^{er} janvier 2008.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande ainsi qu'aux organisations qui y sont représentées.

