

Service public fédéral Emploi,  
Travail et Concertation sociale

**ADMINISTRATION DES  
RELATIONS COLLECTIVES  
DU TRAVAIL**  
Direction du Greffe



Fédérale overheidsdiens  
Werkgelegenheid, Arbeid  
en Sociaal Overleg  
**ADMINISTRATIE VAN DE  
COLLECTIEVE  
ARBEIDSBETREKKINGEN**  
Directie van de Griffie

## KREÄI1M

Sous commission paritaire pour les  
services des aides familiales et des  
aides seniors de la Communauté  
flamande  
n° 318.02

**CCT n° 88374/CO/318.02  
du 31/03/2008**

Correction du texte en français :

- l'article 2, §3 doit être lu comme  
**suit** : « *Dans le cas où le travailleur  
passerait d'une suspension complète  
des prestations de travail dans le  
cadre du crédit-temps, tel que prévu  
dans la convention collective de  
travail n° 77 bis susmentionnée, au  
système de la prépension  
conventionnelle sur la base de la  
**convention collective du travail n°17  
précitée** et de la convention collective  
du travail du 17 décembre 1999, le  
calcul de.. ».*

Décision du

## ERRATUM

Paritair Subcomité voor de diensten  
voor gezins- en bejaardenhulp van de  
Vlaamse Gemeenschap

nr. 31.8.02

**CAO nr. 88374/CO/318.02  
van 31/03/2008**

Verhelering van de Franse tekst :

- bel artikel 2, §3, moet als volgt  
gelezen worden : « *Dans le cas où le  
travailleur passerait d'une  
suspension complète des prestations  
de travail dans le cadre du crédit-  
temps, tel que prévu dans la  
convention collective de travail  
n° 77 bis susmentionnée, au système  
de la prépension conventionnelle  
sur la base de la **convention collectif  
du travail n°17 précitée** et de la  
convention collective du travail  
du 17 décembre 1999, le calcul de.. ».*

Reslissing van

van 31 maart 2008

## **Collectieve arbeidsovereenkomstfóetreffende de aanvullende vergoeding in geval van conventioneel brugpensioen**

### **Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendenpersoneel dat tewerkgesteld is.

### **Hoofdstuk II : Berekening van de aanvullende vergoeding in geval van conventioneel brugpensioen**

Art. 2

§1 - Ingeval de werknemer overgaat van een loopbaanvermindering of een halftijdse betrekking in het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.77bis van 19 december 2001 tót vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.77 van 14 februari 2001 tót invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van arbeidsprestaties tót een halftijdse betrekking, op het systeem van conventioneel brugpensioen op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.17 van 19 december 1974 tót invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen (Koninklijk besluit van 16 januari 1975, Belgisch Staatsblad van 31 januari 1975) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2007 betreffende het conventioneel sectoraal brugpensioen, gebeurt de berekening van de aanvullende vergoeding op basis van het voltijds netto-referteloon.

§2 - Ingeval de werknemer overgaat van een loopbaanvermindering of een halftijdse betrekking in het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.77bis van 19 december 2001 tót vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.77 van 14 februari 2001 tót invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van arbeidsprestaties tót een halftijdse betrekking, op het systeem van conventioneel brugpensioen op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.17 van 19 december 1974 tót invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen (Koninklijk besluit van 16 januari 1975, Belgisch Staatsblad van 31 januari 1975) en het art.3 §7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tót regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact, gebeurt de berekening van de aanvullende vergoeding op basis van het voltijds netto-referteloon.

§3 - Ingeval de werknemer overgaat van een volledige schorsing van de arbeidsprestaties in het kader van het tijdskrediet zoals voorzien in voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr.77bis op het systeem van het conventioneel brugpensioen op basis van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr.17 en de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 1999, gebeurt de berekening van de aanvullende vergoeding op basis van het referteloon dat overeenstemt met het arbeidsregime voorafgaand aan de schorsing van de arbeidsprestaties.

### **Hoofdstuk III : Geldigheidsduur**

Art.3 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2008 en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2002.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur en kan opgezegd worden door één van de partijen, mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap.

Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande

**Convention collective de travail du 31 mars 2008 relative à l'indemnité complémentaire en cas de prépension conventionnelle**

CHAPITRE PREMIER: CHAMP D'APPLICATION

Article premier

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande.

Par travailleurs, on entend le personnel occupé employé et ouvrier, masculin et féminin.

CHAPITRE II: CALCUL DE L'INDEMNITÉ COMPLÉMENTAIRE EN CAS DE PRÉPENSION CONVENTIONNELLE

Article 2

§1<sup>er</sup>

Dans le cas où le travailleur passerait d'une diminution de carrière ou d'un emploi à mi-temps dans le cadre de la convention collective de travail n° 77bis du 19 décembre 2001 remplaçant la convention collective de travail n° 77 du 14 février 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction de prestations à mi-temps, au système de prépension conventionnelle sur la base de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement (arrêté royal du 16 janvier 1975, Moniteur belge du 31 janvier 1975) et de la convention collective de travail du 6 décembre 2007 relative à la prépension conventionnelle sectorielle, le calcul de l'indemnité complémentaire se fait sur la base du salaire de référence à temps plein.

§2

Dans le cas où le travailleur passerait d'une diminution de carrière ou d'un emploi à mi-temps dans le cadre de la convention collective de travail n° 77bis du 19 décembre 2001 remplaçant la convention collective de travail n° 77 du 14 février 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction de prestations à mi-temps, au système de prépension conventionnelle sur la base de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement (arrêté royal du 16 janvier 1975, Moniteur belge du 31 janvier 1975) et de l'article 3, § 7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations, le calcul de l'indemnité complémentaire se fait sur la base du salaire de référence à temps plein.

*d*  
*d*  
Dans le cas où le travailleur passerait d'une suspension complète des prestations de travail dans le cadre du crédit-temps, tel que prévu dans la convention collective de travail n° 77 susmentionnée, au système de la prépension conventionnelle sur la base de la convention collective du 17 décembre 1999, le calcul de l'indemnité complémentaire se fait sur la base du salaire de référence qui correspond au régime de travail qui précède la suspension des prestations. *fait*

CHAPITRE III: DURÉE DE VALIDITÉ

Article 3

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2008. Elle remplace la convention collective de travail du 19 décembre 2002.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande.

