

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE DIENSTEN VOOR GEZINS- EN BEJAARDENHULP
VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (318.02)

Collectieve arbeidsovereenkomst van... 31 maart 2008

Oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid genaamd "sociaal fonds 318.02 töt aanvullende financiering tweede pensioenpijler" en vaststelling van zijn statuten

A. OPRICHTING

Artikel 1

Bij deze collectieve arbeidsovereenkomst en bij toepassing van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, richt het paritair subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse gemeenschap een fonds voor bestaanszekerheid op, waarvan de statuten hierna zijn vastgesteld.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de inrichtingen en diensten welke ressorteren onder het paritair subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse gemeenschap.

Onder "werknemers" wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2008 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd voor 30 juni van ieder jaar, met uitwerking op 1 januari van het daaropvolgend jaar. De opzegging dient betekend te worden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse gemeenschap, die een kopie van de opzegging aan elk der ondertekenende partijen laat geworden.

B. STATUTEN

HOOFDSTUK 1. BENAMING EN MAATSCHAPPELIJKE EN ADMINISTRatieve ZETEL

Artikel 4

Met ingang van 1 januari 2008 wordt een fonds voor bestaanszekerheid opgericht, genaamd "sociaal fonds 318.02 töt aanvullende financiering tweede pensioenpijler", hierna genoemd sociaal fonds, waarvan de maatschappelijke en administratieve zetel gevestigd is: Handelskaai 48 te 1000 Brussel. Deze zetel kan bij unanieme beslissing van het beheerscomité, voorzien bij artikel 11, naar elders overgeplaatst worden.

HOOFDSTUK 2. DOEL

Artikel 5

Het fonds voor bestaanszekerheid opgericht door deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als doel het beheer van de gemutualiseerde som van de bijdragen zoals omschreven in Hoofdstuk 3.

Het fonds is derhalve belast met:

- het ontvangen, beheren en toewijzen voor zijn doelstelling, van de som van de daartoe door de Rijksdienst voor sociale zekerheid geïnde bijdragen, zoals omschreven in Hoofdstuk 3.

- de toewijzing van de financiële middelen en hun opbrengsten, zoals bepaald in artikel 6 en artikel 7, rekening houdend met artikel 10, van deze collectieve arbeidsovereenkomst, ten behoeve van een additionele financiering van de intersectorale tweede pensioenpijler van de Vlaamse non-profit/social profitsector.

HOOFDSTUK 3. FINANCIERING

Artikel 6

De financiële middelen van het fonds bestaan uit bijdragen van de werkgevers die onder de bevoegdheid van hogergenoemd paritair subcomité ressorteren, met inbegrip van de renten in het beheer door het fonds.

Artikel 7

De berekening van het percentage van de bijdragen voor het jaar 2008 bedraagt op jaarbasis: per kwartaal 0,185 % van het brutobedrag van de bezoldigingen, voor inhouding van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen.

De inning van deze bijdragen geschiedt voor het jaar 2008 als volgt:

- 0,74 % van het brutobedrag van de bezoldigingen van het vierde kwartaal, voor inhouding van de persoonlijke sociale-zekerheidsbijdragen;
- geen inning in het eerste, het tweede en het derde kwartaal;
- een eventuele bijzondere bijdrage op aile voor het Fonds bestemde middelen, wordt beschouwd als zijnde geïntegreerd in het percentage van 0,74 %, zoals geïnd door de RSZ en moet niet afzonderlijk worden aangegeven.

Het percentage van de bijdragen vanaf het jaar 2009 zal, in uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst, jaarlijks worden vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 8

§1

De ondernemingen waar een ondernemingspensioen bestaat, kunnen vrijgesteld worden van de bijdragen voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst, voor de période waarin tegelijkertijd voldaan is aan elk van de volgende voorwaarden:

1.

Er bestaat een collectieve arbeidsovereenkomst op het niveau van de onderneming waarin bewezen wordt dat het pensioenplan op ondernemingsniveau minstens gelijkwaardig is met het aanvullend sectorpensioen 2^{de} pijler.

Het werkgeversaandeel, uitgedrukt in percentage van de brutoloonmassa, in de stortingen in het ondernemingspensioen, hetzij in een vastbijdrageregeling, hetzij in een vastprestatieregeling, moet minstens even hoog zijn als de bijdrage, uitgedrukt in een percentage van de brutoloonmassa, in het sectorstelsel. Enkel de bijdragen voor een aanvullend pensioen komen bij die vergelijking in aanmerking.

2.

Aile werknemers van de onderneming ressorteren in gelijke mate onder de pensioenregeling van de onderneming.

3.

De pensioenregeling van de onderneming is ontstaan vóór 6 juni 2005 (datum van het VIA-akkoord).

4.

De pensioenregeling van de onderneming blijft gehandhaafd zonder waardevermindering.

§2

De ondernemingen die beroep wensen te doen op de procédure bepaald in §1, richten hiertoe jaarlijks en aangetekend, voor 28/2 van het betrokken jaar, hun aanvraag tót het sociaal fonds aan de hand van het model in bijlage, waaruit blijkt dat aan elk van de voorwaarden van §1 is voldaan en voegen de ondertekende collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau bij deze aanvraag.

Voor het jaar 2008 is hogergenoemde datum van aanvraag 31/5 in plaats van 28/2.

Het sociaal fonds stelt de Rijksdienst sociale zekerheid jaarlijks op de hoogte van de ondernemingen die overeenkomstig deze collectieve arbeidsovereenkomst vrijgesteld zijn van de bijdragen.

Artikel 9

De bijdragen worden geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor sociale zekerheid bij toepassing van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid.

Artikel 10

De administratiekosten van het fonds, inclusief de kosten met betrekking tót de tussenkomst van de bedrijfsrevisor en de desgevallende personeels- en/of inningskosten, worden elk jaar vastgesteld door het beheerscomité voorzien bij artikel 11 en gedekt door de financiële middelen van het fonds, in eerste instantie van de renten van deze middelen.

HOOFDSTUK4. BEHEER

Artikel 11

Het fonds wordt beheerd door een paritair beheerscomité bestaande uit 10 effectieve leden-beheerders.

Deze leden worden aangeduid door en onder de leden van het betrokken paritair subcomité, voor de helft op voordracht van de werkgeversorganisaties, en voor de andere helft op voordracht van de werknemersorganisaties.

De leden van het beheerscomité worden aangesteld voor dezelfde période als deze van hun mandaat van lid van het betrokken paritair subcomité.

Het mandaat van lid in het beheerscomité vervalt door ontslag, overlijden of wanneer zijn mandaat als lid van het betrokken paritair subcomité een einde neemt of wegens ontslag gegeven door de organisatie die hem voorgedragen heeft. Het nieuw lid voltooit desgevallend het mandaat van zijn voorganger.

De mandaten van de leden van het Beheerscomité zijn hernieuwbaar.

Artikel 12

De beheerders van het fonds gaan geen enkele persoonlijke verplichting aan in verband met verbintenissen van het fonds. Hun verantwoordelijkheid beperkt zich tót de uitvoering van het mandaat van beheer dat zij ontvangen hebben.

Artikel 13

Het beheerscomité kiest elke twee jaar een voorzitter en een ondervoorzitter onder zijn leden, beurtelings uit de werknemers- en de werkgeversdelegatie. Het duidt eveneens de persoon aan die met het secretariaat wordt belast.

Artikel 14

Het beheerscomité beschikt over de meest uitgebreide bevoegdheden voor het beheer en de administratie van het fonds, binnen de limieten gesteld door de wet of deze statuten.

Tenzij andersluidende beslissing van het beheerscomité treedt dit laatste in al zijn handelingen op en handelt het in rechte via de voorzitter en de ondervoorzitter gezamenlijk, elk desgevallend vervangen door een lid van het beheerscomité, door het beheerscomité daartoe aangesteld.

Het beheerscomité heeft onder meer als opdracht:

1. over te gaan tót de eventuele aanwerving en afdanking van het personeel van het fonds;
2. contrôle te doen en alle nodige maatregelen te treffen voor de uitvoering van deze statuten;
3. de administratiekosten alsmede het aandeel van de jaarlijkse inkomsten die deze dekken, vast te stellen;
4. tijdens de maand juni van elk jaar schriftelijk verslag over te maken aan het paritair subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse gemeenschap over de vervulling van zijn opdrachten.

Artikel 15

Het beheerscomité vergadert minstens éénmaal per semester ter zetel van het fonds, hetzij op uitnodiging van de voorzitter ambtshalve handelend, hetzij op vraag van tenminste de helft der leden van het beheerscomité, evenals op vraag van één der vertegenwoordigde organisaties.

De uitnodigingen moeten de agenda bevatten. De notulen worden opgemaakt door de secretaris, aangewezen door het beheerscomité, en ondertekend door degene die de vergadering heeft voorgezeten.

Artikel 16

Het beheerscomité kan slechts geldig vergaderen en beslissen indien minstens de helft zowel van de leden van de werknemersafvaardiging als van de leden van de werkgeversafvaardiging aanwezig is of bij schriftelijke volmacht vertegenwoordigd is. Elk aanwezig lid kan slechts drager zijn van maximaal 2 volmachten.

De beslissingen van het beheerscomité worden getroffen bij eenparigheid van stemmen van de aanwezige en door volmacht vertegenwoordigde leden.

HOOFDSTUK 5. CONTROLE

Artikel 17

Overeenkomstig artikel 12 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid duidt het betrokken paritair subcomité in hoedanigheid van revisor een bedrijfsrevisor aan ter contrôle van het beheer van het fonds.

Deze moet minstens één maal per jaar verslag uitbrengen bij het betrokken paritair subcomité.

Bovendien licht hij/zij het beheerscomité van het fonds regelmatig in over de resultaten van zijn onderzoeken en doet de aanbevelingen die hij/zij nodig acht.

HOOFDSTUK 6. BALANS EN REKENINGEN

Artikel 18

Elk jaar wordt op 31 december de "balans en rekeningen" van het verlopen dienstjaar afgesloten.

HOOFDSTUK 7. ONTBINDING EN VEREFFENING

Artikel 19

Het fonds is opgericht voor een onbepaalde tijd. Het wordt ontbonden door het paritair subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse gemeenschap ingevolge een gebeurlijke vooropzeg, zoals voorzien door artikel 3. Voornoemd paritair subcomité duidt de vereffenaars aan onder de leden van het beheerscomité en beslist over de bestemming van de goederen en waarden van het fonds na betaling van het passief.

Deze bestemming moet in overeenstemming zijn met het doel waartoe het fonds werd opgericht.

*? «antreu kicromite' van de diantou van de Jans' en,
i antreuhulp van de Vlaamse Gemeenschap*

Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van Ji/y' 2008 töt oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Sociaal fonds^.^ot aanvullende financiering tweede pensioenpijler" en vaststelling van zijn statuten

AANVRAAG TOT VRIJSTELLING VAN DE BIJDRAGE VOORZIEN IN TOEPASSING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN H/ S/ 2008 TOT OPRICHTING VAN EEN FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID GENAAMD "SOCIAAL FONDSJ/6cZTOT AANVULLENDE FINANCIERING TWEEDE PENSIOENPIJLER" EN VASTSTELLING VAN ZIJN STATUTEN

AANGETEKEND

..... (plaats, datum)

Aan het Sociaal fonds3-/£c dot aanvullende financiering tweede pensioenpijler
Handelskaai 48
1000 Brussel

Betreft: aanvraag töt vrijstelling van de bijdrage voorzien in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van;-// s/ 2008 töt oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Sociaal fondsj?-f/.^ot aanvullende financiering tweede pensioenpijler" en vaststelling van zijn statuten

Geachte,

In toepassing van artikel 8 § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst töt oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Sociaal fonds^jte^ot aanvullende financiering tweede pensioenpijler" en vaststelling van zijn statuten, afgesloten op 31/3 / 2008 in het fwjfiui &&&«-&'&>*^ t t o ^ ****. y&u, **~a, £>eMée^U^£u^L ut* c&r *Chelms*
vragen wij hierbij vrijstelling van betaling van de bijdrage voorziefi in genoemde collectieve arbeidsovereenkomst, en dit voor de onderneming
volledige naam van de onderneming: ...
adres van de onderneming: ...
ondernemingsnummer: ...
RSZ-nummer van de onderneming: ... ,
en voor de période van 1 januari töt en met 31 december van het jaar

Hierbij verklaren wij dat:

- er een collectieve arbeidsovereenkomst op het niveau van de onderneming bestaat waarin bewezen wordt dat het pensioenplan op ondernemingsniveau minstens gelijkwaardig is met het aanvullend sectorpensioen tweede pijler. Het werkgeversaandeel, uitgedrukt in percentage van de brutoloonmassa, in de stortingen in het ondernemingspensioen, hetzij in een vastbijdrageregeling, hetzij in een vastprestatieregeling, is minstens even hoog zijn als de bijdrage, uitgedrukt in een percentage van de brutoloonmassa, in het sectorstelsel. Enkel de bijdragen voor een aanvullend pensioen komen bij die vergelijking in aanmerking.
- aile werknemers van de onderneming in gelijke mate onder de pensioenregeling van de onderneming ressorteren

- de pensioenregeling van de onderneming is ontstaan vóór 6 juni 2005 (datum van het VIA-akkoord)
- de pensioenregeling van de onderneming gehandhaafd blijft zonder waardevermindering.

In bijlage bij deze aanvraag voegen wij de ondertekende collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op het niveau van onze onderneming in toepassing van artikel 8 van hogergenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, afgesloten in het Paritair

... naar de steun van pensioen- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap.

Hoogachtend,

.....

(handtekening, naam en functie van de persoon die de onderneming rechtsgeldig kan vertegenwoordigen)

*Sous-commission pour les services des
affaires sociales et des autres services de la communauté
flamande*

Convention collective de travail du 31/1/2008

instituant un Fonds de sécurité d'existence dénommé «Fonds social
de financement complémentaire du second pilier de pension» et fixant
ses statuts

A. INSTITUTION

Article premier

Par la présente convention collective de travail et en application de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, *services des affaires sociales* Fonds de sécurité d'existence, dont les statuts sont fixés ci-après.

Cette convention collective de travail est conclue en exécution du point 2.1 du «Vlaams Akkoord voor de non-profit/social profit» du 6 juin 2005.

Article 2

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services qui assortissent à la *communauté flamande* Par «travailleurs» on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Article 3

Cette convention collective de travail prend effet le 1^{er} janvier 2008 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties avant le 30 juin de chaque année, avec effet au 1^{er} janvier de l'année suivante. La dénonciation doit être notifiée par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la *commission* qui enverra une copie à chacune des parties signataires.

B. STATUTS

CHAPITRE PREMIER. DÉNOMINATION ET SIÈGE SOCIAL ET ADMINISTRATIF

Article 4

À partir du 1^{er} janvier 2008, un fonds de sécurité d'existence est institué sous la dénomination «Fonds social de financement complémentaire du second pilier de pension», appelé ci-après fonds social, dont le siège social et administratif est établi quai du Commerce 48, à 1000 Bruxelles. Ce siège peut être déplacé ailleurs par décision unanime du comité de gestion du fonds prévu à l'article 11.

CHAPITRE 2. OBJET

Article 5

Le fonds de sécurité d'existence institué par la présente convention collective de travail a pour objet la gestion de la somme mutualisée des contributions prévues au Chapitre 3.

Le fonds est dès lors chargé de:

- la réception, la gestion et l'affectation à son objet de la somme des montants perçus à cet effet par l'Office national de sécurité sociale, comme prévu au chapitre 3.
- l'affectation des moyens financiers et leurs revenus, comme prévu aux articles 6 et 7, compte tenu de l'article 10, de la présente convention collective de travail au profit d'un financement additionnel du second pilier intersectoriel de pension du secteur non marchand et à bénéfice social flamand.
- l'organisation et la préparation d'une pension complémentaire qui doit effectivement entrer en vigueur en 2010.

CHAPITRE 3 FINANCEMENT

Article 6

Les moyens financiers du fonds se composent de contributions versées par les employeurs ressortissant à la Commission paritaire susmentionnée, ainsi que des intérêts produits par la gestion par le fonds.

Article 7

Le calcul du pourcentage des contributions pour l'année 2008 s'élève sur une base annuelle à: 0,185 % par trimestre du montant brut des rémunérations avant retenue des cotisations personnelles de sécurité sociale.

Pour l'année 2008, la perception se fait comme suit:

- 0,74 % du montant brut des rémunérations du quatrième trimestre, avant retenue des cotisations personnelles de sécurité sociale;
- pas de perception aux premier, deuxième et troisième trimestres;
- une éventuelle contribution extraordinaire sur tous les moyens destinés au fonds est considérée comme étant intégrée au pourcentage de 0,74 % tel que perçu par l'ONSS et ne doit pas être déclaré séparément.

En exécution de la présente convention collective de travail, le pourcentage des contributions à partir de l'année 2009 sera fixé annuellement par convention collective de travail.

Article 8

§1^{er}. Les entreprises où il existe une pension d'entreprise peuvent être exonérées des contributions prévues par la présente convention collective de travail pour la période durant laquelle il est satisfait en même temps à chacune des conditions suivantes:

1. Il existe, au niveau de l'entreprise, une convention collective de travail démontrant que le plan de pension au niveau de l'entreprise est au moins équivalent à la pension complémentaire sectorielle deuxième pilier.

La part de l'employeur aux contributions à la pension d'entreprise, exprimée par un pourcentage de la masse salariale brute, soit en régime de contributions fixes, soit en régime de prestation fixe, doit être au moins équivalente à la contribution, exprimée par un pourcentage de la masse salariale brute, dans le régime sectoriel. Dans cette équation, seul les contributions pour une pension complémentaire sont pris en compte.

2. Tous les travailleurs de l'entreprise ressortissent également au régime de pension de l'entreprise.

3. Le règlement de pension de l'entreprise a été institué avant le 6 juin 2005 (date du «Vlaams intersectoraal akkoord»).

4. Le régime de pension de l'entreprise est maintenu sans dévaluation.

§2. Les entreprises qui souhaitent recourir à la procédure prévue au § 1^{er} adressent à cette fin, annuellement et par lettre recommandée, avant le 28 février de l'année concernée, leur demande au fonds social au moyen du modèle en annexe, démontrant qu'il a été satisfait à chacune des conditions du § 1^{er}; elles joindront à cette demande la convention collective de travail signée.

Pour l'année 2008, la date susmentionnée de la demande est le 31 mai au lieu du 28 février.

Le fonds social informe l'Office national de Sécurité sociale des entreprises exonérées de contributions conformément à cette convention collective de travail.

Article 9

Les cotisations sont perçues et recouvrées par l'Office nationale de sécurité sociale en application de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence.

Article 10

Les frais d'administration du fonds, y compris les coûts liés à l'intervention du réviseur d'entreprise et les éventuels coûts de personnel et/ou de perception, sont fixés chaque année par le comité de gestion prévu à l'article 11 et couverts par les moyens financiers du fonds, en premier lieu par les intérêts générés par ces moyens.

CHAPITRE 4. GESTION

Article 11

Le fonds est géré par un comité de gestion paritaire qui se compose de \leq membres gestionnaires effectifs.

Ces membres sont désignés par et parmi les membres de la commission paritaire concernée, pour moitié sur présentation des organisations d'employeurs et pour l'autre moitié sur présentation des organisations de travailleurs.

Les membres du comité de gestion sont désignés pour la même période que celle de leur mandat de membre de la commission paritaire concernée.

Le mandat de membre du comité de gestion prend fin en cas de démission ou de décès ou lorsque le mandat comme membre *déjà* commission paritaire concernée prend fin ou en raison de sa démission par l'organisation qui l'a présenté. Le nouveau membre achève, le cas échéant, le mandat de son prédécesseur.

Les mandats des membres du comité de gestion sont renouvelables.

Article 12

Les gestionnaires du fonds ne contractent aucune obligation personnelle en ce qui concerne les engagements pris par le fonds. Leur responsabilité se limite à l'exécution du mandat de gestion qu'ils ont reçu.

Article 13

Le comité de gestion choisit parmi ses membres, par période de deux ans, un président et un vice-président, issus alternativement de la délégation des travailleurs et de la délégation des employeurs. Il désigne également la personne chargée du secrétariat.

Article 14

Le comité de gestion dispose des pouvoirs les plus étendus pour la gestion et l'administration du fonds, dans les limites fixées par la loi ou par les présents statuts.

Sauf décision contraire du comité de gestion, celui-ci intervient en tous ses actes et agit en droit par l'intermédiaire du président et du vice-président agissant conjointement, chacun étant remplacé, le cas échéant, par un membre du comité de gestion désigné à cet effet par le comité de gestion.

Le comité de gestion a notamment pour mission:

1. de procéder à l'engagement et au licenciement éventuels du personnel du fonds;
2. d'exercer un contrôle et de prendre toutes les mesures nécessaires à l'exécution des présents statuts;
3. de déterminer les frais d'administration, de même que la quotité des recettes annuelles couvrant ces frais;
4. de transmettre chaque année au mois de juin un rapport écrit sur l'exécution de sa mission à la commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé.

Article 15

Le comité de gestion se réunit au moins une fois par semestre au siège du fonds, soit sur convocation du président agissant d'office, soit à la demande de la moitié au moins des membres du comité de gestion, ainsi qu'à la demande d'une des organisations représentées.

Les convocations doivent mentionner l'ordre du jour. Le procès-verbal est rédigé par le secrétaire désigné par le Conseil de gestion et signés par celui qui a présidé la réunion.

Article 16

Le comité de gestion ne peut se réunir et délibérer valablement que si la moitié au moins, tant des membres de la délégation des travailleurs que des membres de la délégation des employeurs est présente ou représentée par procuration écrite.

Chaque membre présent ne peut être porteur que deux procurations maximum.

Les décisions du comité de gestion sont prises à l'unanimité des voix des membres présents ou représentés par procuration.

CHAPITRE 5. CONTRÔLE

Article 17

Conformément à l'article 12 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, la commission paritaire concernée désigne, en qualité de réviseur, au moins un expert-comptable en vue du contrôle de la gestion du fonds.

Celui-ci fera au moins une fois par an rapport à la commission paritaire concernée.

De plus, il informe régulièrement le comité de gestion du fonds des résultats de ses investigations et fait les recommandations qu'il juge utiles.

CHAPITRE 6. BILAN ET COMPTES

Article 18

Chaque année, le «bilan et comptes» de l'exercice écoulé est clôturé au 31 décembre.

CHAPITRE 7. DISSOLUTION ET LIQUIDATION

Article 19

Le fonds est institué pour une durée indéterminée. Il est dissous par la commission paritaire concernée, à la suite d'un préavis éventuel, comme prévu à l'article 3. Ladite commission paritaire désigne parmi les membres

A

du comité de gestion les liquidateurs et décide de l'affectation des biens et valeurs du fonds après apurement du passif.

Cette destination doit être en concordance avec l'objectif en vue duquel le fonds a été institué.

✱

Société - commission paritaire pour les services des aides familiales et des autres services de la communauté flamande

Annexe à la convention collective de travail du 14/3/2008 instituant un Fonds de sécurité d'existence dénommé «Fonds social j-f. de financement complémentaire du second pilier de pension» et fixant ses statuts

Demande d'exonération des contributions prévues en application de la convention collective de travail du 14/3/2008 instituant un Fonds de sécurité d'existence dénommé «Fonds social 3-fil. de financement complémentaire du second pilier de pension» et fixant ses statuts

RECOMMANDEE

.....(lieu, date)

Le Fonds social 3-fil. de financement complémentaire du second pilier de pension
Quai du Commerce 48
1000 Bruxelles

Objet: Demande d'exonération des contributions prévues en application de la convention collective de travail du 14/3/2008 instituant un Fonds de sécurité d'existence dénommé «Fonds social 3-fil. de financement complémentaire du second pilier de pension» et fixant ses statuts

Madame, Monsieur,

En application de l'article 8, § 2 de la convention collective de travail instituant un Fonds de sécurité d'existence dénommé «Fonds social 3-fil. de financement complémentaire du second pilier de pension» et fixant ses statuts, conclue le 14/3/2008 à la Société - commission paritaire pour les services des aides familiales et des autres services de la communauté flamande, nous demandons par la présente l'exonération du paiement des contributions prévues à ladite convention collective de travail,

et ce, pour l'entreprise:

- nom complet de l'entreprise: ...
- adresse de l'entreprise: ...
- numéro de l'entreprise: ...
- numéro ONSS de l'entreprise: ...

et pour la période du 1^{er} janvier au 31 décembre de l'année ...

Par la présente, nous déclarons que:

- il existe, au niveau de l'entreprise, une convention collective de travail démontrant que le plan de pension au niveau de l'entreprise est au moins équivalent à la pension complémentaire sectorielle deuxième pilier.
- la part de l'employeur aux contributions à la pension d'entreprise, exprimée par un pourcentage de la masse salariale brute, soit en régime de contributions fixes, soit en régime de prestation fixe, est au moins équivalente à la contribution, exprimée par un pourcentage de la masse salariale brute, dans le régime sectoriel. Dans cette équation, seuls les contributions pour une pension complémentaire sont pris en compte.
- tous les travailleurs de l'entreprise ressortissent également au régime de pension de l'entreprise.

- le règlement de pension de l'entreprise a été institué avant le 6 juin 2005 (date du «Vlaams intersectoraal akkoord»).
- le régime de pension de l'entreprise est maintenu sans dévaluation.

Comme annexe à cette demande, nous joignons la convention collective de travail signée, conclue au sein de notre entreprise en application de l'article 8 de la convention collective de travail susmentionnée, conclue à la *tafel - commissie partitie voor de sector der vta's families en de vta's van de Gemeenschap Vlaanderen*.

Veillez agréer, Madame, Monsieur, l'assurance de notre considération distinguée.

.....

(signature, nom et fonction de la personne habilitée à représenter légalement l'entreprise)