

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE DIENSTEN VOOR GEZINS-EN BEJAARDENHULP
VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC318.02)

Collectieve arbeidsovereenkomst van ¹¹⁻⁰ ff. & U/9i&S 2008 töt wijziging van de
collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2002 töt oprichting van een Fonds voor
bestaanszekerheid genaamd 'Vormingsfonds gezinszorg Vlaamse Gemeenschap¹ en töt
vaststelling van zijn statuten

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de
werknemers van de inrichtingen en diensten welke ressorteren onder het paritair subcomité
voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse gemeenschap.

Onder "werknemers" wordt verstaan het vrouwelijk en mannelijk werklieden- en
bediendepersoneel van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse
Gemeenschap.

ArtikeJ 2

Artikel 4 , tweede lid van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2002 töt
oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Vormingsfonds gezinszorg
Vlaamse Gemeenschap" en töt vaststelling van zijn statuten , wordt vervangen door de
volgende bepalingen :

" De maatschappelijke en administratieve zetel van het Fonds is gevestigd
fc. ...A&GO...^ ^{in el. Handelskroon 48} Deze zetel kan bij
unanieme beslissing van de Raad van Beheer van het Fonds, voorzien bij artikel 12, elders
worden overgeplaatst. De Raad van Beheer betekent zijn beslissing aan de Voorzitter van het
Paritair Subcomité en aan de fédérale Minister van Werk."

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op ^{if\$.LM&4*..&<??.\$?..Un} is
gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd ten laatste op 31 december van ieder jaar
met uitwerking vanaf 1 juli van het daaropvolgend jaar.

De opzegging dient betekend te worden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de
voorzitter van het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de
Vlaamse Gemeenschap.

De voorzitter laat een copie van de opzegging aan iedere ondertekenende partij geworden
alsook aan de minister van Werk alsook aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid

Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande.

Convention collective de travail du 9 octobre 2008 modifiant la convention collective de travail du 19 décembre 2002 instituant un fonds de sécurité d'existence dénommé « Vormingsfonds gezinszorg Vlaamse Gemeenschap » et fixant ses statuts.

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des institutions et services ressortissant à la sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande.

Par « travailleurs » en entend : le personnel ouvrier et employé masculin et féminin des services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande.

Art. 2

Article 4, alinéa 2 de la convention collective de travail du 19 décembre 2002 instituant un fonds de sécurité d'existence dénommée « Vormingsfonds gezinszorg Vlaamse Gemeenschap » et fixant ses statuts, est remplacé par les dispositions suivantes :

Le siège social et administratif du fonds est établi à 1000 Bruxelles, Quai de commerce 48.

Ce siège peut être transféré ailleurs par décision unanime du conseil d'administration du fonds, prévue à l'article 12. Le conseil d'administration notifie sa décision au président de la sous-commission paritaire et au Ministre fédéral de l'Emploi.

Art. 3

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 18 juin 2008 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties au plus tard au 31 décembre de chaque année avec effet à partir du 1^{er} juillet de l'année suivante.

La dénonciation doit être notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande.

Le président transmet une copie de la dénonciation à chaque partie signataire ainsi qu'au Ministre de l'Emploi ainsi qu'à l'Office national de sécurité sociale.