

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE DIENSTEN VOOR GEZINS- EN
BEJAARDENHULP VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 318.02)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 februari 2009 betreffende
de loon- en arbeidsvoorwaarden van doelgroepwerknemers lokale
diensteneconomie**

Neerlegging-Dépôt: 01/04/2009
Regist.-Enregistr.: 23/04/2012
N°: 109420/CO/318.02

I TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en werkgevers van de diensten voor gezinszorg (gezins- en bejaardenhulp) van de Vlaamse gemeenschap.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst regelt de loon- en arbeidsvoorwaarden van:

- 1) de doelgroepwerknemers, zoals gedefinieerd in het artikel 2 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 5 oktober 2007 betreffende de lokale diensteneconomie (B.S. 6 november 2007), die prestaties leveren in een sui generis afdeling van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap waarvoor een erkenning lokale diensteneconomie is bekomen.
- 2) de werknemers die prestaties leveren in het kader van tewerkstellings- of doorstromingsprogramma's. Onder tewerkstellings- of doorstromingsprogramma's wordt limitatief verstaan:
 - WEP en WEP+;
 - Maaltijdbedelers zolang ze niet begrepen zijn in de regelgeving logistieke hulp;
 - Oppassers zieke kinderen voor zover ze gesubsidieerd zijn door het Fonds voor Collectieve Uitrustingen en Diensten.
Deze oppassers zieke kinderen, voor zover ze gesubsidieerd zijn door het Fonds voor Collectieve Uitrustingen en Diensten, vallen slechts onder het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst indien door het bijkomstig karakter van deze activiteit de werkgever ressorteert onder het Paritair Subcomité voor de Diensten voor Gezins- en Bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap, en niet onder het Paritair Comité voor de Vlaamse Welzijns- en gezondheidssector.

II MINIMUMLONEN

Artikel 2.

§ 1. De minimumuurlonen voor de werknemers bedoeld in artikel 1 worden bepaald overeenkomstig het in bijlage 1 opgenomen barema.

§ 2. Op bedrijfsniveau bestaande regelingen voor doelgroepwerknemers die gunstiger zijn worden behouden.

Koppeling van de lonen aan het indexcijfer

Artikel 3.

De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen worden gekoppeld aan het indexcijfer der consumptieprijzen, zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2003 ter vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 januari 2002 betreffende de loonvoorwaarden (Vlaamse Gemeenschap) in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-Profitsector van 29 maart 2000.

Artikel 4.

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur voor een voltijdse tewerkstelling bedraagt 38 uur. De wettelijk voorziene rustpauzes worden genomen buiten de eigenlijke arbeidstijd.

III HAARD- EN STANDPLAATSTOELAGE

Artikel 5.

Aan de in artikel 1 bedoelde werknemers wordt, met uitzondering van hun eerste jaar dienst, een haard- en standplaatstoelage toegekend volgens de zelfde voorwaarden en de zelfde modaliteiten zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2003 ter vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 januari 2002 betreffende de loonvoorwaarden (Vlaamse Gemeenschap) in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-Profitsector van 29 maart 2000.

IV BAREMIEKE ANCIËNNITEIT

Artikel 6.

Wanneer de werknemer in dienst komt, wordt hij ingeschaald in de minimum-loonschaal met een baremieke anciënniteit van 0 jaar.

Artikel 7.

Voor de bepaling van de baremieke anciënniteit wordt geen onderscheid gemaakt tussen de deeltijdse en voltijdse prestaties.

Artikel 8.

Een verhoging van de baremieke anciënniteit binnen het loonbarema gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin een jaar baremieke anciënniteit wordt bereikt.

Artikel 9.

§1. Volgende schorsingen van de arbeidsovereenkomst geven voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, geen aanleiding tot opbouw van baremieke anciënniteit:

1. Periodes van volledige beroepsloopbaanonderbreking.
2. Periodes van schorsing van de arbeidsovereenkomst die niet gedekt zijn door loon behalve de gelijkstellingen voorzien in de wetgeving op de jaarlijkse vakantie van 28 juni 1971.

§2. In uitzondering van §1 geven volgende schorsingen wel aanleiding tot opbouw van baremieke anciënniteit: de periodes van volledige beroepsloopbaanonderbreking ingevolge palliatieve zorg of verzorging van een zwaar ziek gezinslid.

V TUSSENKOMST WAGENVERVOER

Artikel 10.

De met de wagen afgelegde kilometers in opdracht worden, vanaf het moment van indiensttreding, vergoed volgens dezelfde voorwaarden en modaliteiten zoals voorzien in de Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 april 2008 betreffende de vergoeding van de wagenvervoerskosten voor verzorgenden en logistieke hulpen.

VI EINDEJAARSTOELAGE

Artikel 11.

De werknemers bedoeld in artikel 1 hebben, met uitzondering van hun eerste jaar dienst, recht op de betaling door de werkgever van een eindejaarstoelage volgens de zelfde voorwaarden en de zelfde modaliteiten zoals voorzien in de Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 maart 2006 betreffende een eindejaarstoelage (Vlaamse Gemeenschap) ter uitvoering van het vlaams intersectoraal akkoord 2006-2010 voor de non profit/ social profit.

VII CARENSDAG

Artikel 12.

De werknemers bedoeld in artikel 1 hebben, met uitzondering van hun eerste jaar dienst, recht op de betaling van de carensdagen, volgens de zelfde voorwaarden en de zelfde modaliteiten, zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 april 2003 betreffende de betaling van de carensdag (Vlaamse Gemeenschap) in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-Profitsector van 29 maart 2000.

VIII AANVULLENDE VERLOFDAGEN VANAF 35 JAAR TOT EN MET 44 JAAR

Artikel 13.

De werknemers bedoeld in artikel 1 hebben, met uitzondering van hun eerste jaar dienst, recht op de aanvullende verlofdagen volgens de zelfde voorwaarden en de zelfde modaliteiten zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 maart 2001 betreffende de toekenning van vijf aanvullende verlofdagen vanaf 35 jaar tot en met 44 jaar in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord van 29 maart 2000, gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2001.

IX VRIJSTELLING VAN ARBEIDSPRESTATIES VANAF 45 JAAR

Artikel 14.

De werknemers bedoeld in artikel 1 hebben, met uitzondering van hun eerste jaar dienst, recht op vrijstelling van arbeidsprestaties vanaf 45 jaar volgens de zelfde voorwaarden en de zelfde modaliteiten zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 maart 2006 betreffende de vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon vanaf de leeftijd van 45 jaar in het kader van de eindloopbaan, in uitvoering van het Vlaams intersectoraal akkoord 2006-2010 voor de non profit/ Social Profit.

X ANCIËNNITEITSVERLOF

Artikel 15.

De werknemers bedoeld in artikel 1 hebben recht op de dagen anciënniteitsverlof, volgens dezelfde voorwaarden en modaliteiten voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 1998 betreffende het anciënniteitsverlof.

XI SYNDICALE PREMIE

Artikel 16.

De werknemers bedoeld in artikel 1 hebben recht op een syndicale premie volgens de zelfde voorwaarden en dezelfde modaliteiten zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 november 2001 tot toekenning van een sociaal voordeel.

XII VOORRANG

Artikel 17.

De werknemers zoals omschreven in artikel 1 krijgen, wanneer zij aan de criteria voldoen, voorrang bij aanwerving in de reguliere poetshulp.

XIII SLOTBEPALINGEN

Artikel 18.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt voor de in artikel 1 bedoelde werknemers alle bepalingen uit vroegere collectieve arbeidsovereenkomsten die in strijd zijn met de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 19.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt vanaf 1 januari 2009 de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2006 ter vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2003 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van het personeel tewerkgesteld in het kader van een tewerkstellings- of doorstromingsprogramma (Vlaamse Gemeenschap).

Artikel 20.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en is gesloten voor onbepaalde duur. Na 1 jaar wordt deze collectieve arbeidsovereenkomst geëvalueerd.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse gemeenschap.

Bijlage 1

Paritair subcomité 318.02

Barema geldig vanaf 1 januari 2009

BAREMA D1 IN EUR

coëfficiënt:

1,1717

Baremieke anciënniteit	UURLOON (zonder haard- of standplaatstoelage) 38 uur (100%)	HAARDTOELAGE (uurloon) 38 uur (100%)	STANDPLAATSTOELAGE (uurloon) 38 uur (100%)
0	8,5972	0,0000	0,0000
1	8,5972	0,5414	0,2707
2	8,5972	0,5414	0,2707
3	8,6468	0,5414	0,2707
4	9,0881	0,5414	0,2707
5	9,3087	0,5414	0,2707
6	9,8810	0,5414	0,2707
7	10,0098	0,5414	0,2707
8	10,1388	0,5414	0,2707
9	10,1968	0,5414	0,2707
10	10,2132	0,5414	0,2707
11	10,3160	0,5414	0,2707
12	10,3876	0,5414	0,2707
13	10,3976	0,5414	0,2707
14	10,4325	0,5414	0,2707
15	10,7645	0,5414	0,2707
16	10,7658	0,5414	0,2707
17	11,0098	0,5414	0,2707
18	11,0098	0,5414	0,2707
19	11,2362	0,5414	0,2707
20	11,2362	0,5414	0,2707
21	11,5655	0,5414	0,2707
22	11,5655	0,5414	0,2707
23	11,8855	0,4964	0,2257
24	11,8855	0,4964	0,2257
25	12,4583	0,2707	0,1354
26	12,4583	0,2707	0,1354
27	13,0405	0,2707	0,1354
28	13,4916	0,2154	0,0801
29	14,0879	0,0000	0,0000

9

Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande (S-CP 318.02)

Convention collective de travail du 18 février 2009 relative aux conditions de travail et de rémunération des travailleurs des groupes cibles dans l'économie de services locaux

I CHAMP D'APPLICATION

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des services des soins familiaux (aides familiales et aides seniors) de la Communauté flamande.

Cette convention collective de travail règle les conditions de travail et de rémunération des:

- 1) travailleurs des groupes cibles, tels que définis à l'article 2 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 octobre 2007 relatif à l'économie de services locaux (MB 6 novembre 2007), qui fournissent des prestations de travail dans un département qui génère des services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande pour lequel une agrégation dans le cadre de l'économie de services locaux a été obtenue.
- 2) travailleurs fournissant des prestations dans le cadre des programmes pour l'emploi ou de transition professionnelle. Par programmes pour l'emploi ou de transition professionnelle, on entend limitativement:
 - WEP et WEP+;
 - les distributeurs de repas pour autant qu'ils ne soient pas compris dans la réglementation d'aide logistique;
 - les gardes d'enfants malades pour autant qu'ils soient subventionnés par le Fonds pour les équipements et services collectifs.Ces gardes d'enfants malades, pour autant qu'ils soient subventionnés par le Fonds pour les équipements et services collectifs, ne tombent sous le champ d'application de la présente convention collective de travail que si, par le caractère accessoire de cette activité, l'employeur ressortit à la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande, et non pas à la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé.

II SALAIRES MINIMA

Article 2.

§ 1^{er}. Les salaires horaires minimums pour les travailleurs visés à l'article 1^{er} sont fixés conformément au barème repris à l'annexe 1^e.

§ 2. Les régimes plus favorables pour les travailleurs des groupes cibles existant au niveau de l'entreprise sont maintenus.

Liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation

Article 3.

Les salaires horaires minimums, ainsi que les salaires horaires effectivement payés sont liés à l'indice des prix à la consommation, comme prévu à la convention collective de travail du 16 décembre 2003 remplaçant la convention collective de travail du 18 janvier 2002 relative aux conditions de travail et de rémunération (Communauté flamande), en

9

exécution du «Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-Profitsector» du 29 mars 2000.

Article 4.

La durée de travail hebdomadaire moyenne est de 38 heures pour un emploi à temps plein. Les pauses prévues par la loi sont prises en dehors du temps de travail proprement dit.

III ALLOCATION DE FOYER ET DE RÉSIDENCE

Article 5.

À l'exception de leur première année de service, une allocation de foyer ou de résidence est octroyée aux travailleurs visés à l'article 1^{er}, selon les mêmes conditions et les mêmes modalités prévues à la convention collective de travail du 16 décembre 2003 remplaçant la convention collective de travail du 18 janvier 2002 relative aux conditions de travail et de rémunération (Communauté flamande), en exécution du «Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-Profitsector» du 29 mars 2000.

IV ANCIENNETÉ BARÉMIQUE

Article 6.

Quand un travailleur entre en service, il est barémisé à l'échelle salariale minimum avec une ancienneté barémique de 0 ans.

Article 7.

Pour la détermination de l'ancienneté barémique il n'est pas fait de distinction entre prestations à temps partiel et prestations à temps plein.

Article 8.

Une augmentation de l'ancienneté barémique prend effet le premier jour du mois suivant le mois dans lequel un an d'ancienneté barémique est atteint.

Article 9.

§ 1^{er}. Les suspensions du contrat de travail suivantes ne donnent, pour l'application de la présente convention collective de travail, pas lieu à la construction d'ancienneté barémique:

1. les périodes d'interruption de carrière complète;
2. les périodes de suspension du contrat de travail non couvertes par le salaire, hormis les assimilations prévues par la législation relative aux vacances annuelles du 28 juin 1971.

§ 2. Par exception au § 1^{er}, les suspensions suivantes donnent lieu à la construction d'ancienneté barémique: les périodes d'interruption de carrière complète suite aux soins palliatifs ou aux soins à un membre du ménage gravement malade

V INTERVENTION TRANSPORT PAR VÉHICULE PERSONNEL

Article 10.

Les kilomètres parcourus en service commandé en voiture personnelle sont, à partir du moment de l'entrée en service, remboursés selon les mêmes conditions et modalités que

celles prévues à la convention collective de travail du 29 avril 2008 relative à l'indemnisation des frais de transport en voiture pour les soignants et les aides logistiques.

VI ALLOCATION DE FIN D'ANNÉE

Article 11.

Les travailleurs visés à l'article 1^{er} ont, à l'exception de leur premier an de service, droite une prime de fin d'année, payée par l'employeur, selon les mêmes conditions et modalités que celles prévues à convention collective de travail du 22 mars 2006 relative à une allocation de fin d'année (Communauté flamande) en exécution du «Vlaams Intersectoraal Akkoord 2006-2010 voor de Non-Profit/Social Profit».

VII JOUR DE CARENCE

Article 12.

À l'exception de leur première année de service, les travailleurs visés à l'article 1^{er} ont droit au paiement des jours de carence, selon les mêmes conditions et les mêmes modalités prévues à la convention collective de travail du 10 avril 2003 relative au paiement du jour de carence (Communauté flamande) en exécution du «Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-Profitsector» du 29 mars 2000.

VIII JOURS DE CONGÉ SUPPLÉMENTAIRES À PARTIR DE 35 ANS JUSQU'À 44 ANS

Article 13.

Les travailleurs visés à l'article 1^{er} ont, à l'exception de leur premier an de service, droit aux jours de congé supplémentaires selon les mêmes conditions et modalités que celles prévues à convention collective de travail du 29 mars 2001 octroyant 5 jours de congé supplémentaires à partir de 35 ans jusqu'à 44 ans, en exécution du «Vlaams Intersectoraal Akkoord» du 29 mars 2000, modifié par la convention collective de travail du 6 décembre 2001.

IX EXEMPTION DE PRESTATIONS DE TRAVAIL À PARTIR DE 45 ANS

Article 14.

Les travailleurs visés à l'article 1^{er} ont, à l'exception de leur premier an de service, droit à l'exemption de prestations de travail à partir de 45 ans selon les mêmes conditions et modalités que celles prévues à convention collective de travail du 22 mars 2006 relative à l'exemption de prestations de travail avec maintien du salaire à partir de l'âge de 45 ans dans le cadre de la fin de la carrière, en exécution du «Vlaams Intersectoraal Akkoord 2006-2010 voor de Non-Profit/Social Profit».

X CONGÉ D'ANCIENNETÉ

Article 15.

Les travailleurs visés à l'article 1^{er} ont droit aux jours de congé d'ancienneté selon les mêmes conditions et modalités que celles prévues dans la convention collective de travail du 18 juin 1998 relative au congé d'ancienneté.

XI PRIME SYNDICALE

Article 16.

Les travailleurs visés à l'article 1^{er} ont droit à une prime syndicale selon les mêmes conditions et les mêmes modalités prévues à la convention collective de travail du 15 novembre 2001 relative à l'octroi d'un avantage social.

XII PRIORITÉ

Article 17.

Lorsqu'ils satisfont aux critères, les travailleurs visés à l'article 1^{er} auront la priorité d'embauche dans le circuit régulier de l'aide d'entretien.

XIII DISPOSITIONS FINALES

Article 18.

La présente convention collective de travail remplace, pour les travailleurs visés à l'article 1^{er}, toutes les dispositions des précédentes conventions collectives de travail qui sont en contradiction avec les dispositions de la présente convention collective de travail.

Article 19.

La présente convention collective de travail remplace, à partir du 1^{er} janvier 2009, la convention collective de travail du 20 septembre 2006 remplaçant la convention collective de travail du 19 juin 2003 relative aux conditions de travail et de rémunération du personnel occupé dans le cadre d'un programme pour l'emploi ou de transition professionnelle (Communauté flamande).

Article 20.

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2009. Elle est conclue pour une durée indéterminée. Après un an, cette convention collective de travail sera évaluée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande.

(annexe 1°)

Sous-commission paritaire 318.02

Barème valable à partir du 1^{er} janvier 2009**BARÈME D1 EN EUR**

coefficient:

1,1717

Ancienneté barémique	SALAIRE HORAIRE (sans allocation de foyer ou de résidence) 38 heures (100 %)	ALLOCATION DE FOYER (salaire horaire) 38 heures (100 %)	ALLOCATION DE RÉSIDENTE (salaire horaire) 38 heures (100 %)
0	8,5972	0,0000	0,0000
1	8,5972	0,5414	0,2707
2	8,5972	0,5414	0,2707
3	8,6468	0,5414	0,2707
4	9,0881	0,5414	0,2707
5	9,3087	0,5414	0,2707
6	9,8810	0,5414	0,2707
7	10,0098	0,5414	0,2707
8	10,1388	0,5414	0,2707
9	10,1968	0,5414	0,2707
10	10,2132	0,5414	0,2707
11	10,3160	0,5414	0,2707
12	10,3876	0,5414	0,2707
13	10,3976	0,5414	0,2707
14	10,4325	0,5414	0,2707
15	10,7645	0,5414	0,2707
16	10,7658	0,5414	0,2707
17	11,0098	0,5414	0,2707
18	11,0098	0,5414	0,2707
19	11,2362	0,5414	0,2707
20	11,2362	0,5414	0,2707
21	11,5655	0,5414	0,2707
22	11,5655	0,5414	0,2707
23	11,8855	0,4964	0,2257
24	11,8855	0,4964	0,2257
25	12,4583	0,2707	0,1354
26	12,4583	0,2707	0,1354
27	13,0405	0,2707	0,1354
28	13,4916	0,2154	0,0801
29	14,0879	0,0000	0,0000