

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE DIENSTEN VOOR GEZINS- EN BEJAARDENHULP VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 318.02).

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 25 JANUARI 2010 BETREFFENDE DE EINDEJAARSTOELAGE, TER VERVANGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 22 MAART 2006 BETREFFENDE EEN EINDEJAARSTOELAGE (VLAAMSE GEMEENSCHAP) TER UITVOERING VAN HET VLAAMS INTERSECTORAAL AKKOORD 2006-2010 VOOR DE NON PROFIT / SOCIAL PROFIT

HOOFDSTUK I: TOEPASSINGSGBIED EN DOELSTELLING

Artikel 1 - Toepassingsgebied

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de diensten voor gezinszorg en aanvullende thuiszorg van de Vlaamse gemeenschap.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op het arbeiders- en bediendenpersoneel van de diensten voor gezinszorg en aanvullende thuiszorg van de Vlaamse gemeenschap, inbegrepen de werknemers betaald uit de middelen Sociale Maribel en de werknemers tewerkgesteld in een GESCO-statuut, met uitzondering van de werknemers opgesomd in §2.

§2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op:

1. de werknemers die prestaties leveren in het kader van tewerkstellings- of doorstromingsprogramma's. Onder tewerkstellings- of doorstromingsprogramma's wordt limitatief verstaan:
 - Oppassers zieke kinderen voor zover ze gesubsidieerd zijn door het Fonds voor Collectieve Uitrustingen en Diensten.
 - Doelgroepwerknemers zoals gedefinieerd in artikel 2 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 10 juli 2008 betreffende werkervaring (B.S. 31 oktober 2008)
2. de doelgroepwerknemers, zoals gedefinieerd in artikel 2 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 5 oktober 2007 betreffende de lokale diensteneconomie (B.S. 6 november 2007), die prestaties leveren in een sui generis afdeling van de diensten voor gezinszorg en aanvullende thuiszorg van de Vlaamse Gemeenschap waarvoor een erkenning lokale diensteneconomie is bekomen.
3. de werknemers tewerkgesteld in het kader van de dienstencheques, inclusief het omkaderings- en administratief personeel.

Artikel 2 - Doelstelling

Deze collectieve arbeidsovereenkomst regelt voor de werknemers bedoeld in artikel 1 de toekenning van een eindejaarstoelage.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 maart 2006 betreffende een eindejaarstoelage (Vlaamse Gemeenschap) ter uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord 2006-2010 voor de non profit / social profit, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 11 december 2006, 6 december 2007 en 27 november 2008. De collectieve arbeidsovereenkomst van 22 maart 2006 neemt dus een einde bij de inwerkingtreding van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK II: VASTSTELLING VAN HET BEDRAG

Artikel 3

De werkgever betaalt een eindejaarstoelage aan de werknemers bedoeld in artikel 1.

Artikel 4

Het bedrag van de eindejaarstoelage bestaat uit (1) een vast geïndexeerd gedeelte, (2) een vast niet-geïndexeerd gedeelte en (3) een variabel gedeelte.

Artikel 5

§1. Het vast geïndexeerde gedeelte bedraagt 280,81 EUR voor het jaar 2005.

Dit bedrag wordt voor het jaar 2006 verhoogd met een percentage dat wordt bekomen door het indexcijfer van de consumptieprijzen dat van kracht is in de maand oktober van het jaar 2006 te delen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van het jaar 2005. het percentage wordt berekend tot op vier decimalen.

§2. Het vast geïndexeerd gedeelte wordt vanaf 2006 verhoogd overeenkomstig punt 2.2 van het Vlaams Akkoord voor de Non-Profit/Social Profit van 6 juni 2005, en opgebouwd tot en met 2010 volgens de fasering voorzien in dit Akkoord:

2006	2007	2008	2009	Vanaf 2010
62,33€	136,89€	211,46€	285,44€	360,00€

§3. Het bedrag voor het jaar 2006, vastgesteld in toepassing van §1 van dit artikel, alsook de bedragen vermeld in §2 van dit artikel, worden met ingang van 2007 jaarlijks aangepast met toepassing van het volgende indexeringsmechanisme.

Het bedrag van het vast geïndexeerde gedeelte van het in aanmerking genomen jaar wordt bekomen door het te verhogen met een percentage dat afhangt van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Dit percentage wordt bekomen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van het in aanmerking genomen jaar te delen door het indexcijfer dat van kracht was in de maand oktober van het jaar 2006. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen.

§4. Het bedrag van het totale vast geïndexeerd gedeelte van deze eindejaarstoelage wordt jaarlijks vastgesteld en als bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen.

Artikel 6

§1. Het variabel gedeelte bedraagt in 2010 3,52% (het reeds toegekende 2,50% plus bijkomend 1,02%) van de bruto-jaarwedde. Het bijkomend variabel gedeelte van 1,02% wordt opgebouwd vanaf 01-01-2006 volgens onderstaande fasering voorzien in het Vlaams Akkoord voor de Non-Profit/Social Profit van 6 juni 2005:

2006	2007	2008	2009	Vanaf 2010
0,18%	0,39%	0,60%	0,81%	1,02%

§2. Voor de berekening van de bruto-jaarwedge wordt het geïndexeerd baremiek brutomaandloon van oktober van het in aanmerking genomen jaar, desgevallend met inbegrip van de haard- of standplaatstoelage, maar met uitsluiting van andere premies, toeslagen, weddesupplementen of vergoedingen, vermenigvuldigd met 12.

Artikel 7

Het vast niet-geïndexeerd gedeelte bedraagt 55,08 EUR.

HOOFDSTUK III: TOEKENNING EN BEREKENINGSWIJZE VAN DE PREMIE

Artikel 8

§ 1. Het totale bedrag van de toelage, zoals vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk II van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt uitgekeerd aan de werknemer met voltijdse prestaties die zijn gehele loon heeft of zou hebben genoten tijdens de gehele referentieperiode. Dit is de periode die zich uitstrekt van 1 januari tot 30 november van het jaar waarvoor de toelage is verschuldigd.

§ 2. Wanneer een werknemer het totale bedrag van de toelage niet kan genieten wegens deeltijdse arbeidsprestaties in de loop van de referentieperiode, wordt dit bedrag berekend pro rata tewerkstelling.

§ 3. Wanneer een werknemer het totale bedrag van de toelage niet kan genieten omdat hij in dienst of uit dienst is getreden in de loop van de referentieperiode, wordt dit bedrag verminderd pro rata temporis de verrichte of daarmee gelijkgestelde arbeidsprestaties.

Artikel 9

De eindejaarstoelage is niet verschuldigd aan de om dringende reden ontslagen werknemers, noch voor arbeidsprestaties verricht tijdens de proefperiode wanneer de arbeidsovereenkomst tijdens de proefperiode werd beëindigd.

Artikel 10

§1. De eindejaarstoelage is niet verschuldigd ten belope van het bedrag waarvoor de werknemers op ondernemingsvlak een gelijkwaardig voordeel genieten in de vorm van een 13^e maand.

§2. In voorkomend geval informeert de werkgever de werknemersvertegenwoordiging in de bevoegde organen op ondernemingsvlak over de besteding van de middelen toegekend voor dit bestaande voordeel.

Artikel 11

§ 1. Iedere gewerkte of daarmee gelijkgestelde maand, tijdens de referentieperiode, geeft recht op 1/11^{de} van het bedrag van de toelage, berekend overeenkomstig deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. Enkel volledig gewerkte of daarmee gelijkgestelde maanden komen in aanmerking voor de opbouw van een eindejaarstoelage. Er wordt niet gerekend met halve maanden.

§ 3. Elke arbeidsovereenkomst ingegaan vóór de dertiende dag van de maand wordt beschouwd als een arbeidsovereenkomst voor een volledige maand.

§ 4. Worden gelijkgesteld met gewerkte of daarmee gelijkgestelde prestaties, de inactiviteitsuren bepaald bij het Koninklijk Besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders.

§ 5. Onbetaald verlof, alle wettelijke vormen van tijdskrediet en thematische verloven, worden niet gelijkgesteld met effectieve prestaties voor de toekenning van een eindejaarspremie.

Palliatief verlof en verlof voor medische bijstand worden gelijkgesteld met effectieve prestaties voor een maximum periode van drie kalendermaanden.

Artikel 12

Wanneer het personeelslid het voordeel van zijn bezoldiging niet heeft genoten voor de maand oktober van het in aanmerking genomen jaar, komt voor de berekening van het variabel gedeelte van de toelage (artikel 6) de geïndexeerde brutojaarwedde in aanmerking die voor de berekening van zijn loon voor deze maand tot grondslag zou hebben gediend, indien dat laatst vernoemde loon verschuldigd was geweest.

HOOFDSTUK IV: BETALINGSMODALITEITEN

Artikel 13

Voor de arbeiders en de bedienden wordt de eindejaarstoelage uitbetaald tegen uiterlijk 22 december van het jaar waarvoor ze wordt toegekend.

HOOFDSTUK V: OVERGANG- EN SLOTBEPALINGEN

Artikel 14

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt uitgevoerd voorzover, ter uitvoering van het Vlaams Intersectoraal akkoord 2006-2010, de voorziene budgetten worden vrijgemaakt en voorzover de regelgeving en de subsidiëring aangepast wordt.

Artikel 15

De sociale partners engageren zich gezamenlijk te blijven ijveren en actie te voeren voor de volledige financiële afdekking van de kosten voor de uitvoering van de maatregelen uit het Vlaams Akkoord voor de Non-Profit/Social Profit van 6 juni 2005 die worden omgezet in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 16

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 december 2009 en is afgesloten voor onbepaalde duur.

§2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden, per aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité.

BIJLAGE 1 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 januari 2010 betreffende een eindejaarstoelage (Vlaamse Gemeenschap) ter uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord 2006-2010 voor de non profit / social profit

Aanpassing van het vast geïndexeerde gedeelte van de eindejaarstoelage overeenkomstig artikel 5 § 4 en van het percentage voor het procentueel gedeelte van de eindejaarstoelage overeenkomstig artikel 6 § 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst:

1. jaar 2005: 280,81€ en 2,5%
2. jaar 2006: 348,48€ (= 286,15€ + 62,33€) en 2,68% (= 2,5% + 0,18%)
3. jaar 2007: 430,61€ (=291,27€ + 139,34€) en 2,89% (=2,5% +0,39%)
4. jaar 2008: 530,85€ (= 305,26€ + 225,59 €) en 3,10% (= 2,5% + 0,6%)
5. jaar 2009: 606,23€ (303,49€ + 302,74€) en 3,31% (=2,5% + 0,81%)

9

Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande (318.02)

Convention collective de travail du 25 janvier 2010 remplaçant la convention collective de travail du 22 mars 2006 relative à une allocation de fin d'année (Communauté flamande) en exécution du "Vlaams Intersectoraal Akkoord 2006-2010 voor de Non-Profit/Social Profit"

CHAPITRE I^{er}. - Champ d'application

Article 1^{er}.

§ 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des services d'aide à la famille (aides familiales et aides seniors) de la Communauté flamande.

La présente convention collective de travail s'applique également au personnel ouvrier et employé des services de soins familiaux et de soins à domicile complémentaires de la Communauté flamande, y compris les travailleurs dont l'emploi est financé par les moyens Maribel social et les travailleurs occupés sous le régime des contractuels subventionnés (ACS), à l'exception des travailleurs visés au §2.

§ 2. La présente convention collective de travail ne s'applique pas :

1. Au personnel fournissant des prestations dans le cadre de programmes pour l'emploi ou de transition professionnelle. Par programmes pour l'emploi ou de transition professionnelle, on entend de manière limitative :

- les gardes d'enfants malades pour autant qu'ils soient subventionnés par le Fonds pour les équipements et services collectifs
- les travailleurs cibles tels que définis à l'article 2 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 juillet 2008 relatif à l'expérience du travail (MB du 31 octobre 2008)

2. Aux travailleurs cibles tels que définis à l'article 2 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 octobre 2007 relatif à l'économie de services locaux qui fournissent des prestations dans un département qui génère des services de soins familiaux et de soins à domicile complémentaires de la Communauté flamande, pour lequel un agrément d'économie de services locaux a été obtenu.

3. Aux travailleurs occupés dans le cadre des titres-services, y compris le personnel d'encadrement

Article 2. Objet

La présente convention collective de travail règle l'octroi d'une allocation de fin d'année aux travailleurs visés à l'article 1^{er}.

La présente convention collective remplace la convention collective de travail du 22 mars 2006 relative à une allocation de fin d'année (Communauté flamande) en exécution du "Vlaams Intersectoraal Akkoord 2006-2010 voor de Non-Profit/Social Profit", modifiée par les conventions collectives de travail des 11 décembre 2006, 6 décembre 2007 et 27 novembre 2008. La convention collective de travail du 22 mars 2006 cesse donc d'être en vigueur dès l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail.

CHAPITRE II : FIXATION DU MONTANT

Article 3.

L'employeur paie une allocation de fin d'année aux travailleurs visés à l'article 1^{er}.

Article 4.

Le montant de l'allocation de fin d'année se compose de (1) une partie fixe indexée, (2) une partie fixe non indexée et (3) une partie variable.

Article 5.

§1^{er} La partie fixe indexée se chiffre à 280,81 EUR pour l'année 2005.

Ce montant est majoré, pour l'année 2006, d'un pourcentage obtenu en divisant le chiffre de l'indice des prix à la consommation en vigueur au mois d'octobre de l'année 2006 par le chiffre de l'indice en vigueur au mois d'octobre de l'année 2005. Le pourcentage est calculé jusqu'à la quatrième décimale.

§2#Le montant de la partie fixe indexée est majoré, conformément au point 2.2 du « Vlaams Akkoord voor de Non-Profit / social profit » du 6 juin 2005 et constituée jusqu'au 2010 inclus selon l'évolution prévue dans cet Accord :

2006 : 62,3 3€

2007 : 136,89€

2008 : 211,46€

2009 : 285,44€

A partir de 2010 : 360,00€

§3. Le montant pour l'année 2006, fixé en application du § 1^{er} du présent article, ainsi que les montants mentionnés au §2 du présent article, sont adaptés annuellement, à compter de 2007, en application du mécanisme d'indexation suivant.

Le montant de la partie fixe indexée de l'année considérée est obtenu en le majorant d'un pourcentage qui dépend de l'évolution de l'indice des prix à la consommation. Ce pourcentage est obtenu en divisant le chiffre de l'indice des prix à la consommation en vigueur au mois d'octobre de l'année considérée par le chiffre de l'indice en vigueur au mois d'octobre de l'année 2006. Le pourcentage est calculé jusqu'à la quatrième décimale.

§4. Le montant de la partie fixe indexée totale de cette allocation de fin d'année est fixé annuellement et joint à la présente convention collective de travail

Article 6.

§1^{er}. La partie variable atteint, en 2010, 3,52% (2,50% déjà octroyé plus 1,02% supplémentaire) de la rémunération annuelle brute. La partie variable supplémentaire de 1,02% est obtenue, à partir du 01-01-2006, selon le phasage suivant prévu par le « Vlaams Akkoord voor de Non-Profit / social profit » du 6 juin 2005 :

2006 : 0,18%

2007 : 0,39%

2008 : 0,60%

2009 : 0,81%

A partir de 2010 : 1,02%

§2. Pour le calcul de la rémunération annuelle brute, le salaire mensuel brut barémique indexé du mois d'octobre de l'année considérée est pris en compte, y compris l'éventuelle allocation de foyer ou résidence mais à l'exclusion d'autres primes, sursalaires, suppléments ou indemnités, et multiplié par 12.

Article 7

La partie fixe non indexée se chiffre à 55,08 EUR

Article 8.

§1^{er}. Le montant total de l'allocation, tel que fixé conformément aux dispositions du chapitre II de la présente convention collective de travail, est versé au travailleur occupé à temps plein, nui a on aurait bénéficié de la totalité de sa rémunération sur l'ensemble de la période de référence. Il s'agit de la période qui va du 1^{er} janvier au 30 novembre de l'année pour laquelle l'allocation est due.

§2. Lorsqu'un travailleur ne peut bénéficier du montant total de l'allocation pour cause de prestations de travail à temps partiel durant la période de référence, ce montant est octroyé au pro rata de son emploi.

§3. Lorsqu'un travailleur ne peut bénéficier du montant total de l'allocation parce qu'il a pris ou quitté le service dans le courant de la période de référence ce montant est minoré pro rata temporis des prestations de travail effectuées ou assimilées.

Article 9.

L'allocation de fin d'année n'est pas due aux travailleurs licenciés pour motif grave, ni pour des prestations de travail effectuées pendant une période d'essai lorsqu'il a été mis fin au contrat de travail durant la période d'essai.

Article 10

§1^{er}. L'allocation de fin d'année n'est pas due à concurrence du montant pour lequel les travailleurs bénéficient, au niveau de l'entreprise, d'un avantage équivalent sous la forme d'un 13^{ème} mois.

§2. Le cas échéant, l'employeur informe la délégation des travailleurs au sein des organes compétents au niveau de l'entreprise, de l'affectation des moyens octroyés pour cet avantage existant.

Article 11.

§1^{er} Tout mois de prestations ou mois y assimilé dans la période de référence donne droit à 1/11 du montant de l'allocation, calculé suivant les dispositions de la présente convention collective de travail.

§2 Seuls les mois entièrement travaillés ou assimilés sont pris en compte pour le calcul de l'allocation de fin d'année. Il n'est pas tenu compte de demi-mois.

§3. Tout engagement pris avant le treizième jour du mois est considéré comme étant un engagement pour un mois entier

§4. Sont considérées comme prestations effectives ou assimilées, les heures d'inactivité définies par l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

§5. Les congés sans solde, toutes les formes légales de crédit-temps et de congés thématiques ne sont pas assimilés à des prestations effectives pour l'octroi de l'allocation de fin d'année.

Le congé palliatif et le congé pour assistance médicale sont assimilés à des prestations effectives à concurrence d'une période maximale de trois mois civils.

Article 12

Si l'intéressé n'a pas bénéficié de sa rémunération pour le mois d'octobre de l'année considérée, la rémunération annuelle brute indexée qui aurait servi de base pour le calcul de sa rémunération pour ce mois, si cette rémunération aurait été due, entre en ligne de compte pour le calcul de la partie variable de l'allocation (article 6).

CHAPITRE IV : MODALITÉS DE PAIEMENT

Article 13

Pour les ouvriers et les employés, l'allocation de fin d'année est payée au plus tard le 22 décembre de l'année à laquelle elle se rapporte.

CHAPITRE V : DISPOSITIONS TRANSITOIRES ET FINALES .

Article 14

La présente convention collective de travail est exécutée pour autant qu'en exécution du « Vlaams intersectoraal akkoord 2006-2010 », les budgets prévus soient débloqués et pour autant que la réglementation et le subventionnement soient adaptés

Article 15

Les partenaires sociaux s'engagent conjointement à poursuivre leur action en vue d'une couverture financière complète des coûts pour l'exécution des mesures du « Vlaams Akkoord voor de Non-Profit / social profit » du 6 juin 2005, transposés dans la présente convention collective de travail.

Article 16

§1^{er}. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} décembre 2009 et est conclue pour une durée indéterminée.

§2. La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties moyennant respect d'un délai de préavis de trois mois, signifié par courrier recommandé adressé au président de la sous-commission paritaire.

**ANNEXE 1 à la Convention collective de travail du 22 mars 2006 relative à
une allocation de fin d'année (Communauté flamande) en exécution du
« Vlaams intersectoraal akkoord 2006-2010 voor de non profit / social**

Adaptation du montant fixe indexé de l'allocation de fin d'année conformément à l'article 5§4
et du pourcentage de la partie proportionnelle de l'allocation de fin d'année conformément à
l'article 6§ 1^{er} de la présente convention collective de travail.

1. Année 2005 : 280,81€ et 2,5%
2. Année 2006 : 348,48€ (286,15€ + 62,33€) et 2,68% (2,5 + 0,18)
3. Année 2007 : 430,61€ (291,27€ + 139,34€) et 2,89% (2,5 + 0,39)
4. Année 2008 : 530,85€ (305,26 €+ 225,59€) et 3,10% (2,5 + 0,6)
- 5 . Année 2009 : 606,23€ (303,49 + 302,74€) et 3,31% (2,5 + 0,81)