

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE DIENSTEN VOOR GEZINS- EN BEJAARDENHULP VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 318.02).**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 25 JANUARI 2010 BETREFFENDE DE WERKGEVERSTEGEMOETKOMING IN DE VERVOERSKOSTEN**

**HOOFDSTUK I: TOEPASSINGSGEBIED**

**Artikel 1**

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de diensten voor gezinszorg (gezins- en bejaardenhulp) van de Vlaamse gemeenschap. Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendenpersoneel met uitzondering van de in §2 van dit artikel vermelde werknemers.

§2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op:

- de werknemers tewerkgesteld in het kader van de dienstencheques, inclusief het omkaderingspersoneel en administratieve medewerkers.
- de werknemers op wie de Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 januari 2010 ter vervanging van de Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 februari 2009 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van doelgroepwerknemers lokale diensteneconomie van toepassing is:
  - 1) de doelgroepwerknemers, zoals gedefinieerd in het artikel 2 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 5 oktober 2007 betreffende de lokale diensteneconomie (B.S. 6 november 2007), die prestaties leveren in een sui generis afdeling van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap waarvoor een erkenning lokale diensteneconomie is bekomen.
  - 2) de werknemers die prestaties leveren in het kader van tewerkstellings- of doorstromingsprogramma's. Hieronder wordt limitatief verstaan:
    - a. Oppassers zieke kinderen voor zover ze gesubsidieerd zijn door het Fonds voor Collectieve Uitrustingen en Diensten.
    - b. Doelgroepwerknemers zoals gedefinieerd in artikel 2 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 10 juli 2008 betreffende werkervaring (B.S. 31 oktober 2008).

**HOOFDSTUK II: ALGEMEEN KADER**

**Artikel 2**

De ondertekenende partijen erkennen het belang van de mobiliteitsproblematiek. In dit kader wordt ernaar gestreefd het gebruik van andere vervoersmiddelen dan de privé-auto te stimuleren, of gezamenlijke verplaatsingen na te streven, of andere maatregelen uit te werken die tegemoet komen aan de mobiliteitsproblematiek. Dit maakt deel uit van een jaarlijkse bespreking van de mobiliteitsproblematiek in de ondernemingsraad, of bij ontstentenis in het comité voor preventie en bescherming op het werk, of bij ontstentenis in de syndicale afvaardiging.

De ondertekenende partijen erkennen dat omwille van het specifieke karakter van de thuiszorg, alternatieven in beperkte mate mogelijk zijn.

## HOOFDSTUK III: WOON-WERK VERKEER

### Artikel 3

§1. De werknemers hebben voor hun woon-werkverkeer, ongeacht het gebruikte vervoersmiddel, met uitzondering van de fiets, en zonder voorwaarde betreffende de minimumafstand ten laste van de werkgever recht op een bijdrage van 80% in de prijs van een treinkaart 2<sup>e</sup> klasse van de NMBS voor het aantal kilometers afgelegd tussen de woonplaats van de werknemer en zijn/haar werkplaats.

§2. De werkgevers zijn er toe gehouden om voor de werknemers die voor hun woonwerkverkeer elke werkdag met een vast traject gebruik maken van de trein of gemengd vervoer NMBS/MIVB/DE LIJN/TEC voor dit treinvervoer of het gemengd vervoer NMBS/MIVB/DE LIJN/TEC, een overeenkomst, genaamd derdebetalersregeling, af te sluiten met de NMBS, waardoor het treinvervoer onder deze derdebetalersregeling kosteloos is voor de werknemers.

Deze derdebetalersregeling treedt ten laatste op 1 mei 2010 in werking.

### Artikel 4

§1. Indien de werknemer gebruik maakt van een fiets als privé-vervoermiddel tussen de verblijfplaats en de werkplaats en terug, draagt de werkgever bij in de vervoersonkosten van de werknemer met een financiële bijdrage van 0,15 € per afgelegde kilometer.

§2. Indien in het kader van een bedrijfsregeling de werkgever kosteloos een fiets ter beschikking stelt, onderhoudt, herstelt en vervangt dan vervalt de in dit artikel 4 §1 vernoemde financiële bijdrage. Afwijkende regelingen wat betreft de financiële bijdrage op ondernemingsniveau blijven mogelijk.

### Artikel 5

Bij een gecombineerd gebruik van openbare vervoermiddelen en privé-vervoermiddelen, wordt de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten van de werknemer samengesteld volgens artikel 3 §1 voor wat betreft het eventueel gedeelte van het traject met een privé-vervoermiddel en volgens artikel 3 §2 voor wat betreft het eventueel gedeelte van het traject treinvervoer of gemengd vervoer NMBS/MIVB/DE LIJN/TEC en volgens artikel 4 voor wat betreft het eventueel gedeelte van het traject met fietsvervoer.

### Artikel 6

Voor de verzorgenden en logistieke hulpen wordt voor de verplaatsing van hun verblijfplaats naar de eerste cliënt en voor de verplaatsing van de laatste cliënt naar de verblijfplaats een zelfde vergoeding betaald zoals bepaald in hoofdstuk IV voor verplaatsingen in opdracht.

## HOOFDSTUK IV: VERPLAATSINGEN IN OPDRACHT

### Artikel 7 Verzorgenden en logistieke hulpen

§ 1. Deze Collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 maart 2006 betreffende de vergoeding van de wagenvervoerskosten, in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord 2006-2010 voor de non profit/social profit en de Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 april 2008 betreffende de vergoeding van de wagenvervoerskosten voor verzorgenden en logistieke hulpen. Voornoemde Collectieve arbeidsovereenkomsten nemen dus een einde bij de inwerkingtreding van deze Collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. De bepalingen van dit artikel 7 zijn van toepassing voor verzorgenden en logistieke hulpen, inbegrepen diegenen die tewerkgesteld worden in een GESCO-statuut en diegenen die betaald worden uit de middelen Sociale Maribel.

§ 3. Dit artikel geeft uitvoering aan het punt 2.3.1 van het Vlaams intersectoraal akkoord 2005-2010 voor de social profitsector. Voor alle werknemers bedoeld in § 2. wordt voorzien in een sectorale minimumvergoeding voor de per wagen afgelegde kilometers.

§ 4. Alle met de wagen afgelegde kilometers worden vanaf 1 januari 2006 vergoed aan minimaal 0,1970 EURO per kilometer. Deze minimum kilometervergoeding geldt exclusief de eventuele door de werkgever ter beschikking gestelde omniumverzekering.

De kilometervergoeding, inclusief de door de werkgever ter beschikking gestelde omniumverzekering, kan nooit hoger liggen dan de forfaitaire kilometervergoeding die de overheid hanteert voor de ambtenaren van de federale overheid.

§ 5. Vanaf 1 januari 2008 wordt het bedrag van de kilometervergoeding, vermeld in § 4, verhoogd als volgt:

- Van 1 januari 2008 tot 30 juni 2009: 0,2114 €/km
- Van 1 juli 2009 tot 30 juni 2010: 0,2156 €/km (= 0,2114 €/km + 2%)
- Vanaf 1 juli 2010: 0,22 €/km (= 0,2156 € + 2%)

Deze kilometervergoeding geldt exclusief de eventuele door de werkgever ter beschikking gestelde omniumverzekering.

§ 6. In afwijking van § 4 en 5 wordt voor verplaatsingen in opdracht met de wagen die het gevolg zijn van afspraken tussen de cliënt en de dienst dezelfde kilometervergoeding betaald als deze die de overheid betaalt voor dienstreizen van ambtenaren (artikel 13 van het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten). Op 1 januari 2010 bedraagt deze vergoeding 0,3026 €/km inclusief de door de werkgever ter beschikking gestelde omniumverzekering.

Wanneer de onderneming voor deze verplaatsingen in opdracht met de wagen die het gevolg zijn van afspraken tussen de cliënt en de dienst een omniumverzekering heeft afgesloten, wordt de werkelijke kostprijs van deze omniumverzekering (met een maximum van 0,0309€/km) van de kilometervergoeding in mindering gebracht. Afwijkende regelingen worden onderhandeld op bedrijfsniveau.

Deze vergoeding voor verplaatsingen in opdracht met de wagen die het gevolg zijn van afspraken tussen de cliënt en de dienst volgt de indexeringen van het bedrag betaald door de overheid voor dienstreizen van ambtenaren, zoals bepaald in artikel 13 van het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten.

Het maximumbedrag van 0,0309€/km van de omniumverzekering dat van de kilometervergoeding in mindering kan worden gebracht, wordt eveneens volgens hetzelfde principe geïndexeerd.

§ 7. Indien in het kader van een bedrijfsregeling, de werkgever een wagen ter beschikking stelt, dan vervalt de in dit artikel 7 § 4, 5 en 6 vernoemde vergoedingen.

### **Artikel 8 Omkaderingspersoneel en administratief personeel**

§ 1. Aan het omkaderingspersoneel en administratief personeel (bedienden) dat voor hun verplaatsingen in opdracht van de werkgever gebruik maakt van de wagen betaald de werkgever voor de afgelegde kilometers dezelfde kilometervergoeding als deze die de overheid betaalt voor dienstreizen van ambtenaren (artikel 13 van het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten) zonder dat ooit sprake kan zijn van een dubbele vergoeding voor dezelfde kilometers. Op 1 januari 2010 bedraagt deze vergoeding 0,3026 €/km inclusief de door de werkgever ter beschikking gestelde omniumverzekering.

Wanneer de onderneming voor deze verplaatsingen in opdracht met de wagen een omniumverzekering heeft afgesloten, wordt de werkelijke kostprijs van deze omniumverzekering (met een maximum van 0,0309 €/km) van de kilometervergoeding in mindering gebracht. Afwijkende regelingen worden onderhandeld op bedrijfsniveau.

Deze vergoeding voor verplaatsingen in opdracht volgt de indexeringen van het bedrag betaald door de overheid voor dienstreizen van ambtenaren, zoals bepaald in artikel 13 van het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten.

Het maximumbedrag van 0,0309 €/km van de omniumverzekering dat van de kilometervergoeding in mindering kan worden gebracht, wordt eveneens volgens hetzelfde principe geïndexeerd.

§2. Indien in het kader van een bedrijfsregeling, de werkgever een wagen ter beschikking stelt, dan vervalt de in dit artikel 8 § 1 vernoemde vergoeding.

#### **Artikel 9**

§ 1. Aan de werknemers die voor hun verplaatsingen in opdracht gebruik maken van een fiets, motor- of bromfiets, betaalt de werkgever een vergoeding van 0,15 EUR/km voor alle afgelegde kilometers.

§2. Indien in het kader van een bedrijfsregeling de werkgever kosteloos een fiets/motor- of bromfiets ter beschikking stelt, onderhoudt, herstelt en vervangt dan vervalt de in dit artikel 9 §1 vernoemde vergoeding. Afwijkende regelingen wat betreft de vergoeding op ondernemingsniveau blijven mogelijk.

#### **Artikel 10**

Aan de werknemers die voor hun verplaatsingen in opdracht gebruik maken van het openbaar vervoer, betaalt de werkgever de reële kostprijs volgens de goedkoopste formule.

### **HOOFDSTUK V: TERUGBETALING**

#### **Artikel 11**

De uitbetaling van de vergoedingen door de werkgever gebeurt ten laatste tijdens de loonafrekening van de maand volgend op de maand waarin de vervoerskosten werden gemaakt.

Eventuele rechtzettingen inzake de betaling van de financiële bijdrage van de werkgever worden verrekend met de eerstvolgende betaling.

De uitbetaling van de vergoeding kan enkel gebeuren op voorwaarde dat de vervoerskosten met de gevraagde nodige bewijsstukken of verklaringen werden gestaafd.

### **HOOFDSTUK VI: SLOTBEPALING**

#### **Artikel 12**

§ 1. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst treden in werking op 1 februari 2010 en zijn van onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden per aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité.

§ 2. De bepalingen van artikel 7, §3 en §4 worden uitgevoerd voor zover, ter uitvoering van het Vlaams Intersectoraal akkoord 2005-2010, de voorziene budgetten worden vrijgemaakt en voor zover de regelgeving en de subsidiëring aangepast wordt.

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 25 JANVIER 2010 RELATIVE A L'INTERVENTION DE L'EMPLOYEUR DANS LES FRAIS DE TRANSPORT**

**CHAPITRE I<sup>ER</sup> : CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1<sup>er</sup>**

§1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des services des soins familiaux (aides familiales et aides seniors) de la Communauté flamande. Par « travailleurs », on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin, à l'exception des travailleurs visés au §2 de l'article 1<sup>er</sup>.

§2. La présente convention collective de travail ne s'applique pas :

- aux travailleurs occupés dans le cadre des titres-services, y compris le personnel d'encadrement et les collaborateurs administratifs.
- aux travailleurs auxquels la convention collective de travail du 25 janvier 2010 s'applique en remplacement de la convention collective de travail du 18 février 2009 relative aux conditions de travail et de rémunération des travailleurs de groupes cibles de l'économie de services locaux:
  - 1) les travailleurs de groupes cibles, tels que définis à l'article 2 de l'Arrêté du Gouvernement flamand du 5 octobre 2007 relatif à l'économie de services locaux (M.B. du 6 novembre 2007), fournissant des prestations dans une division *sui generis* des services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande ayant obtenu un agrément en tant qu'économie de services locaux.
  - 2) les travailleurs fournissant des prestations dans le cadre de programmes pour l'emploi ou de transition professionnelle. On entend par là, de manière limitative :
    - a. les gardes d'enfants malades pour autant qu'ils soient subventionnés par le Fonds pour les équipements et services collectifs.
    - b. les travailleurs de groupes cibles, tels que définis à l'article 2 de l'Arrêté du Gouvernement flamand du 10 juillet 2008 relatif à l'expérience du travail (M.B. du 31 octobre 2008).

**CHAPITRE II: CADRE GENERAL**

**Article 2**

Les parties signataires reconnaissent l'importance de la problématique de la mobilité. Dans ce cadre, elles veilleront à encourager l'utilisation des moyens de transport autres que la voiture personnelle, les déplacements en commun ou développeront d'autres mesures répondant à la problématique de la mobilité. Ce point fait partie d'une discussion annuelle au sujet de la problématique de la mobilité en conseil d'entreprise ou, à défaut, au sein du comité de prévention et de protection au travail ou, à défaut, au sein de la délégation syndicale.

Les parties signataires reconnaissent que la spécificité du secteur des soins à domicile limite les possibilités d'alternatives.

## CHAPITRE III: DEPLACEMENTS ENTRE LE DOMICILE ET LE LIEU DE TRAVAIL

### Article 3

§1<sup>er</sup>. Pour leurs déplacements du domicile au lieu de travail et quel que soit le moyen de transport utilisé, à l'exception du vélo, les travailleurs disposent d'un droit inconditionnel, en ce qui concerne la distance minimum à charge de l'employeur, à une intervention de 80% dans le prix d'une carte train de 2<sup>e</sup> classe de la SNCB pour le nombre de kilomètres à parcourir entre leur domicile et leur lieu de travail.

§2. Pour les travailleurs qui, chaque jour ouvrable, effectuent un trajet fixe en train ou en transports combinés SNCB/STIB/DE LIJN/TEC pour se rendre de leur domicile à leur lieu de travail, les employeurs sont tenus de conclure avec la SNCB, pour ce trajet en train ou en transports combinés SNCB/STIB/DE LIJN/TEC, une convention dénommée « régime du tiers payant », impliquant la gratuité du transport pour les travailleurs, sous ce régime du tiers payant.

Ce régime du tiers payant entre en vigueur au plus tard le 1<sup>er</sup> mai 2010.

### Article 4

§1<sup>er</sup>. Si le travailleur utilise un vélo comme moyen de transport privé pour se déplacer de son domicile à son lieu de travail, l'employeur intervient dans les frais de transport du travailleur à raison de 0,15 EUR par kilomètre parcouru.

§2. Si, dans le cadre d'un règlement d'entreprise, l'employeur met gratuitement un vélo à la disposition du travailleur, l'entretien, le répare et le remplace, l'intervention financière visée au § 1<sup>er</sup> du présent article n'est pas d'application. Des régimes dérogatoires relatifs à l'intervention financière au niveau de l'entreprise restent possibles.

### Article 5

En cas de combinaison de moyens de transport en commun et de moyens de transport privés, l'intervention financière de l'employeur dans les frais de transport du travailleur est fixée selon l'article 3 §1<sup>er</sup> pour ce qui concerne la partie du trajet éventuellement effectuée en moyen de transport privé, selon l'article 3 §2 pour ce qui concerne la partie du trajet éventuellement effectuée en train ou en en transports combinés SNCB/STIB/DE LIJN/TEC et selon l'article 4 pour ce qui concerne la partie du trajet éventuellement effectuée en vélo.

### Article 6

Une même indemnité est payée aux soignants et aides logistiques, comme prévu au chapitre IV pour les déplacements en service commandé, pour le déplacement de leur domicile au premier client et pour le déplacement du dernier client à leur domicile.

## CHAPITRE IV: DEPLACEMENTS EN SERVICE COMMANDE

### Article 7: Soignants et aides logistiques

§ 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 22 mars 2006 relative à l'indemnisation des frais de transport en voiture, en exécution du *Vlaams Intersectoraal Akkoord 2006-2010 voor de non profit/social profit* et la convention collective de travail du 29 avril 2008 relative à l'indemnisation des frais de transport en voiture pour les soignants et les aides logistiques. Les conventions collectives de travail précitées prennent donc fin à dater de l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail.

§ 2. Les dispositions de l'article 7 s'appliquent aux soignants et aux aides logistiques, y compris les travailleurs occupés sous le régime des contractuels subventionnés (ACS) et les travailleurs dont l'emploi est financé par les moyens Maribel social.

§ 3. Cet article donne exécution au point 2.3.1 du *Vlaams intersectoraal akkoord 2005-2010 voor de social profitsector*. Pour tous les travailleurs visés au §2, il est prévu une indemnité sectorielle minimale pour les kilomètres parcourus en voiture.

§ 4. À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2006, tous les kilomètres parcourus en voiture sont indemnisés à concurrence d'un minimum de 0,1970 EUR par kilomètre. Cette indemnité kilométrique minimale s'applique à l'exclusion de l'assurance omnium éventuellement mise à disposition par l'employeur. L'indemnité kilométrique, en ce comprise l'assurance omnium mise à disposition par l'employeur, ne peut jamais être supérieure à l'indemnité kilométrique forfaitaire que les pouvoirs publics utilisent pour les fonctionnaires fédéraux.

§ 5. À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2008, le montant de l'indemnité kilométrique mentionné au §4 est majoré comme suit :

- du 1<sup>er</sup> janvier 2008 au 30 juin 2009: 0,2114 EUR/km
- du 1<sup>er</sup> juillet 2009 au 30 juin 2010: 0,2156 EUR/km (= 0,2114 EUR/km + 2%)
- à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2010: 0,22 EUR/km (= 0,2156 EUR + 2%)

Cette indemnité kilométrique s'applique à l'exclusion de l'assurance omnium éventuellement mise à disposition par l'employeur.

§ 6. Par dérogation aux § 4 et 5, pour les déplacements en voiture en service commandé suite à des arrangements entre le client et le service, on paiera la même indemnité kilométrique que celle que les pouvoirs publics paient pour les déplacements de service des fonctionnaires (article 13 de l'arrêté royal du 18 janvier 1965 portant réglementation générale en matière de frais de parcours). Le 1<sup>er</sup> janvier 2010, cette indemnité s'élève à 0,3026 EUR/km, y compris l'assurance omnium mise à disposition par l'employeur.

Quand l'entreprise a conclu une assurance omnium pour ces déplacements en voiture en service commandé suite à des arrangements entre le client et le service, l'indemnité kilométrique est minorée du coût réel de cette assurance omnium (avec un maximum de 0,0309 EUR/km). Les régimes dérogatoires sont négociés au niveau des entreprises.

Cette indemnité pour déplacements en voiture en service commandé suite à des arrangements entre le client et le service suit les indexations du montant payé par les pouvoirs publics pour les déplacements de service des fonctionnaires, tel que prévu à l'article 13 de l'arrêté royal du 18 janvier 1965 portant réglementation générale en matière de frais de parcours.

Le montant maximum de 0,0309 EUR/km pouvant être décompté de l'indemnité kilométrique est également indexé selon le même principe.

§ 7. Si l'employeur met une voiture à la disposition du travailleur dans le cadre d'un règlement d'entreprise, les indemnités visées aux § 4, 5 et 6 de l'article 7 ne s'appliquent pas.

#### **Article 8: Personnel d'encadrement et personnel administratif**

§ 1<sup>er</sup>. Au personnel d'encadrement et au personnel administratif (employés) utilisant la voiture pour ses déplacements en service commandé pour l'employeur, ce dernier paie pour les kilomètres parcourus la même indemnité kilométrique que celle que les pouvoirs publics paient pour les déplacements de service des fonctionnaires (article 13 de l'arrêté royal du 18 janvier 1965 portant réglementation générale en matière de frais de parcours) sans qu'il puisse jamais être question d'une double indemnité pour les mêmes kilomètres. Le 1<sup>er</sup> janvier 2010, cette indemnité s'élève à 0,3026 EUR/km, y compris l'assurance omnium mise à disposition par l'employeur.

Quand l'entreprise a conclu une assurance omnium pour ces déplacements en voiture en service commandé, l'indemnité kilométrique est minorée du coût réel de cette assurance omnium (avec un maximum de 0,0309 EUR/km). Les régimes dérogatoires sont négociés au niveau des entreprises.

Cette indemnité pour déplacements en service commandé suit les indexations du montant payé par les pouvoirs publics pour les déplacements de service des fonctionnaires, tel que prévu à l'article 13 de l'arrêté royal du 18 janvier 1965 portant réglementation générale en matière de frais de parcours. Le montant maximum de 0,0309 EUR/km de l'assurance omnium pouvant être décompté de l'indemnité kilométrique est également indexé selon le même principe.

§2. Si l'employeur met une voiture à la disposition du travailleur dans le cadre d'un règlement d'entreprise, l'indemnité visée au § 1<sup>er</sup> de l'article 8 ne s'applique pas.

**Article 9**

§ 1<sup>er</sup>. Aux travailleurs qui, pour leurs déplacements en service commandé, utilisent un vélo, une moto ou un vélomoteur, l'employeur paie une indemnité de 0,15 EUR/km pour les kilomètres parcourus.

§2. Si, dans le cadre d'un règlement d'entreprise, l'employeur met gratuitement un vélo, une moto/un vélomoteur à la disposition du travailleur, l'entretien, le répare et le remplace, l'intervention financière visée au § 1<sup>er</sup> du présent article n'est pas d'application. Des régimes dérogatoires relatifs à l'intervention financière au niveau de l'entreprise restent possibles.

**Article 10**

Aux travailleurs qui, pour leurs déplacements en service commandé, utilisent les transports en commun, l'employeur paie le prix réel de la formule la moins chère.

**CHAPITRE V: REMBOURSEMENT**

**Article 11**

Le paiement des indemnités par l'employeur est effectué au plus tard lors de la liquidation du salaire du mois suivant le mois au cours duquel les frais de transport ont été consentis.

Les rectifications éventuelles en matière de paiement de l'intervention financière de l'employeur sont réglées lors du paiement suivant.

Le paiement de l'indemnité ne peut être effectué qu'à condition que les frais de transport aient été prouvés par les justificatifs ou déclarations nécessaires.

**CHAPITRE VI: DISPOSITIONS FINALES**

**Article 12**

§ 1<sup>er</sup>. Les dispositions de la présente convention collective de travail entrent en vigueur le 1<sup>er</sup> février 2010 et ce, pour une durée indéterminée.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 3 mois, signifié par lettre recommandée adressée au président de la sous-commission paritaire.

§ 2. Les dispositions de l'article 7, §3 et 4 sont exécutées pour autant qu'en exécution du *Vlaams Intersectoraal akkoord 2005-2010*, les budgets prévus soient débloqués et pour autant que la réglementation et le subventionnement soient adaptés.