

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE DIENSTEN VOOR GEZINS- EN BEJAARDENHULP
VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 318.02)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2010 betreffende de
toekenning van een sociaal voordeel**

HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGBIED

Neerlegging-Dépôt: 17/06/2011
Regist.-Enregistr.: 18/07/2011
N°: 104815/CO/318.02

Artikel 1

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de diensten voor gezinszorg en aanvullende thuiszorg van de Vlaamse gemeenschap.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op het arbeiders- en bediendenpersoneel van de diensten voor gezinszorg en aanvullende thuiszorg van de Vlaamse gemeenschap, inbegrepen de werknemers betaald uit de middelen Sociale Maribel en de werknemers tewerkgesteld in een GESCO-statuut, met uitzondering van de werknemers opgesomd in §2.

§2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op:

- 1) De werknemers die prestaties leveren in het kader van de tewerkstellings- of doorstromingsprogramma's. Onder tewerkstellings- of doorstromingsprogramma's wordt limitatief begrepen:
 - Oppassers zieke kinderen voor zover ze gesubsidieerd zijn door het Fonds voor Collectieve Uitrustingen en Diensten.
 - Doelgroepwerknemers zoals gedefinieerd in artikel 2 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 10 juli 2008 betreffende werkervaring (B.S. 31 oktober 2008).
- 2) De doelgroepwerknemers, zoals gedefinieerd in artikel 2 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 5 oktober 2007 betreffende de lokale diensteneconomie (B.S. 6 november 2007), die prestaties leveren in een sui generis afdeling van de diensten voor gezinszorg en aanvullende thuiszorg van de Vlaamse Gemeenschap waarvoor een erkenning lokale diensteneconomie is bekomen.
- 3) De werknemers tewerkgesteld in het kader van de dienstencheques, inclusief het omkaderings- en administratief personeel.

HOOFDSTUK II. TOEPASSINGSMODALITEITEN EN BEDRAG

Artikel 2

Aan de in artikel 1 bedoelde werknemers wordt ten laste van de werkgevers een sociaal voordeel toegekend.

Artikel 3

Het totaal jaarlijks bedrag van het sociaal voordeel wordt toegekend aan de rechthebbenden die op 31 december van het sociaal dienstjaar, lopende van 1 januari tot 31 december, terzelfder tijd en gedurende twaalf maanden:

- a) lid zijn van een representatieve werknemersorganisatie vertegenwoordigd in het Paritaire Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap;
- b) krachtens een arbeidsovereenkomst verbonden zijn aan een in artikel 1 bedoelde werkgever en prestaties leveren voor dergelijk werkgever.

Artikel 4

Aan de rechthebbende die, gedurende het sociaal dienstjaar, minder dan twaalf maanden voldoen aan de in artikel 3, a) en b) vermelde voorwaarden, wordt het sociaal voordeel verleend op basis van één twaalfde van het totaal jaarlijks bedrag per gepresteerde of gelijkgestelde maand.

Genieten onder dezelfde voorwaarden het sociaal voordeel, de tijdens het sociaal dienstjaar (brug)gepensioneerde rechthebbenden, alsook de werknemers wiens arbeidsovereenkomst wordt beëindigd ingevolge definitieve arbeidsongeschiktheid.

Artikel 5

Hebben geen recht op de premie, de werknemers die hun ontslag hebben gekregen om dringende redenen.

Artikel 6

Voor de berekening van het sociaal voordeel, bedoeld in de artikelen 3 tot 5, wordt elke begonnen maand gelijkgesteld met een volledig gewerkte maand.

Artikel 7

Worden met gewerkte dagen gelijkgesteld, de perioden gedurende dewelke de arbeidsovereenkomst werd geschorst wegens ziekte, zwangerschapsverlof, arbeidsongeval, tijdelijke werkloosheid en ouderschapsverlof, palliatief verlof en verlof voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, met een maximum van één jaar.

Artikel 8

Het bedrag van het sociaal voordeel wordt als volgt vastgesteld :

- totaal jaarlijks bedrag : 86,76 EUR
- per één twaalfde : 7,23 EUR

Artikel 9

Ten laatste op 15 februari volgend op het sociaal dienstjaar, worden de attesten "sociaal voordeel" in dubbel exemplaar door de werkgevers individueel aan alle werknemers uitgereikt. Uiterlijk vanaf 1 januari 2012 dient de werkgever hiervoor het attest "sociaal voordeel" te gebruiken zoals opgenomen in bijlage bij deze CAO.

Op vraag van de werknemer of de representatieve werknemersorganisaties zal een duplicaat van het attest bezorgd worden aan de vragende partij.

Artikel 10

Op voorlegging van het door de werkgever afgeleverd attest "sociaal voordeel", betalen de representatieve werknemersorganisaties, vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp het sociaal voordeel aan de rechthebbende werknemers uit. Indien een rechthebbende op dat ogenblik overleden is, wordt het sociaal voordeel betaald aan de overlevende partner.

Het sociaal voordeel is uitzonderlijk betaalbaar tot 3 jaar na uitreiking van het attest.

Artikel 11

De representatieve werknemersorganisaties, vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp zenden een afrekening van de uitbetaalde bedragen aan de

4

respectievelijke werkgevers die het door de werknemersorganisaties vooruitbetaalde bedrag terugbetalen aan die werknemersorganisaties.

Artikel 12

§1. Als administratieve kost wordt 1,26 EUR per uitbetaalde premie toegekend aan de representatieve werknemersorganisatie.

§2. Deze vergoeding wordt gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen (gezondheidsindex), maandelijks bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad, volgens de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1989 betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 12 september 1989 (B.S., 14 oktober 1989).

HOOFDSTUK III. GELDIGHEID

Artikel 13

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 november 2001. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap.

VERENIGING VAN DE DIENSTEN VOOR GEZINSZORG VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

Paritair sub comité nr. 318.02

NR
ORIGINEEL

ATTEST SYNDICALE PREMIE 20 . .

Zo spoedig mogelijk te overhandigen aan uw vakbond

RSZNR:

Gegevens te verstrekken door de WERKGEVER:

Adres werkgever:

Adres werknemer:

.....
.....
.....

.....
.....
.....

Andere gegevens werknemer:

Statuut: arbeider - bediende

Functie:

Rijksregisternr:

Aantal gepresteerde maanden :

J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D

= / 12

Vak aan te vullen door de WERKNEMER:

Overschrijving op rekeningnummer:/...../.....

Vak voorbehouden aan de VAKBOND:

Stempel van de vakbond:

Lidnummer

:

Aansluitingsdatum

:

Bedrag van de premie

:EUR

VERENIGING VAN DE DIENSTEN VOOR GEZINSZORG VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

Paritair sub comité nr. 318.02

NR
DUPLIKAAT

ATTEST SYNDICALE PREMIE 20 . .

Zo spoedig mogelijk te overhandigen aan uw vakbond

RSZNR:

Gegevens te verstrekken door de WERKGEVER:

Adres werkgever:

Adres werknemer:

.....
.....
.....

.....
.....
.....

Andere gegevens werknemer:

Statuut: arbeider - bediende

Functie:

Rijksregisternr :

Aantal gepresteerde maanden:

J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D

= / 12

Vak aan te vullen door de WERKNEMER:

Overschrijving op rekeningnummer:/...../.....

Vak voorbehouden aan de VAKBOND:

Stempel van de vakbond:

Lidnummer

:

Aansluitingsdatum

:

Bedrag van de premie

:EUR

Convention collective de travail du 2 décembre 2010 relative à l'octroi d'un avantage social

CHAPITRE Ier. CHAMP D'APPLICATION

Article 1er

§1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des services d'aide aux familles et de soins à domicile complémentaires de la Communauté flamande.

La présente convention collective de travail s'applique au personnel ouvrier et employé des services d'aide aux familles et de soins à domicile complémentaires de la Communauté flamande, en ce compris les travailleurs rémunérés grâce aux moyens du Maribel social et les travailleurs sous statut ACS, à l'exception des travailleurs énumérés au §2.

§2. La présente convention collective de travail ne s'applique pas aux :

1) Travailleurs qui fournissent des prestations dans le cadre de programmes d'emploi ou de transition professionnelle. Par programme d'emploi ou de transition professionnelle, on entend de manière limitative : - les gardes d'enfants malades pour autant qu'ils soient subventionnés par le Fonds des équipements et des services collectifs.

- les travailleurs cibles visés à l'article 2 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 juillet 2008 relatif à l'expérience du travail (MB du 31 octobre 2008).

2) Travailleurs cibles visés à l'article 2 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 octobre 2007 relatif à l'économie de services locaux (MB du 6 novembre 2007), qui fournissent des prestations dans une division qui génère des services d'aide aux familles et de soins à domicile complémentaires de la

Communauté flamande, pour laquelle une reconnaissance « économie de services locaux » a été obtenue

3) Travailleurs occupés dans le cadre des titres-services, en ce compris le personnel administratif et d'encadrement.

CHAPITRE II MODALITES D'APPLICATION ET MONTANT

Article 2

Un avantage social

est octroyé aux travailleurs visés à l'article 1er, à charge des employeurs.

Article 3

Le montant annuel global de l'avantage social est octroyé aux ayants droit qui, au 31 décembre de l'exercice social, allant du 1er janvier au 31 décembre, en même temps et pendant douze mois :

a) sont membres d'une des organisations représentatives des travailleurs représentées au sein de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande;

b) sont liés en vertu d'un contrat de travail à un employeur visé à l'article 1er ou réalisent des prestations pour un tel employeur

Article 4

L'avantage social est accordé aux ayants droit qui, au cours de l'exercice social, satisfont, pendant moins de douze mois, aux conditions mentionnées à l'article 3, a) et b), à raison d'un douzième du montant annuel global par mois de travail effectif ou assimilé.

Les ayants droit pensionnés au cours de l'exercice social, de même que les travailleurs dont le contrat de travail a pris fin dans le courant de l'année pour des raisons médicales, bénéficient de l'avantage social aux mêmes conditions.

Article 5

N'ont pas droit à la prime, les travailleurs qui ont donné eux-mêmes leur démission au cours de l'exercice, ainsi que ceux qui ont été licenciés pour motif grave.

Article 6

Pour le calcul de l'avantage social visé aux articles 3 à 5, tout mois commencé est assimilé à un mois de travail complet.

Article 7

Sont assimilés à des jours de travail, les périodes pendant lesquelles le contrat de travail a été suspendu pour cause de maladie, de congé de maternité, d'accident de travail, de chômage temporaire, de congé parental, de congé pour soins palliatifs ou de congé pour soins à un membre de la famille ou du ménage gravement malade et, ce, pendant un an au maximum.

Article 8

Le montant de l'avantage social est fixé comme suit:

- montant annuel global : 86,76EUR –
- par douzième : 7,23 EUR

Article 9

Au plus tard le 15 février suivant l'exercice social, les attestations "avantage social" sont remises en double exemplaire par les employeurs à tous les travailleurs individuellement. A partir du 1er janvier 2012 au plus tard, l'employeur doit utiliser à cet effet l'attestation "avantage social" jointe en annexe à la présente CCT.

A la demande du travailleur ou des organisations syndicales représentatives, un duplicata de l'attestation sera fournie à la partie qui en fait demande.

Article 10

Sur présentation de l'attestation "avantage social" délivrée par l'employeur, les organisations représentatives des travailleurs, représentées au sein de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors, payent l'avantage social aux travailleurs ayants droit. Si un ayant droit est décédé à ce moment, l'avantage social est payé au partenaire survivant.

L'avantage social est exceptionnellement payable jusqu'à 3 ans après délivrance de l'attestation.

Article 11

Les organisations représentatives des travailleurs, représentées au sein de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors, envoient un décompte des montants payés aux employeurs respectifs qui remboursent aux organisations de travailleurs le montant avancé par ces dernières.

Article 12

§1er. A titre de frais administratifs, il est octroyé 1,26 EUR à l'organisation représentative des travailleurs par prime payée.

§2. Cette indemnité est liée à l'indice des prix à la consommation (indice santé), publié mensuellement au Moniteur belge, selon les dispositions de la convention collective de travail du 20 mars 1989 relative à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation, rendue obligatoire par arrêté royal du 12 septembre 1989 (MB du 14 octobre 1989).

IV

CHAPITRE IV VALIDITE

Article 13

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2011 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 15 novembre 2001. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande.

ATTESTATION PRIME SYNDICALE 20 ..
A remettre le plus vite possible à votre syndicat

N° ORIGINAL

N° ONSS:

Données à fournir par l'EMPLOYEUR:

Adresse employeur Adresse travailleur

Autre données travailleur : Statut: ouvrier - employé
Fonction:
N° registre national:

Nbre de mois prestés :

J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D

 =/12

Case à compléter par le TRAVAILLEUR:

Versement sur compte n°:/...../.....

Case réservée au SYNDICAT: Cachet du syndicat:

Numéro de membre
Date d'affiliation
Montant de la prime EUR

Association des Services d'Aide familiale de la Communauté flamande
Sous-commission paritaire 318.02 *Sous-commission paritaire n° 318.02*
ATTESTATION PRIME SYNDICALE 20 ..
A remettre le plus vite possible à votre syndicat

N° DUPLICATA

N° ONSS:

Données à fournir par l'EMPLOYEUR:

Adresse employeur-pt Adresse travailleur

Autres données travailleur :
Statut: ouvrier - employé
Fonction:
N° registre national:

Nbre de mois prestés:

J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D

 =/12

Case à compléter par le TRAVAILLEUR:

Versement sur compte n°:/...../.....

Case réservée au SYNDICAT: Cachet du syndicat:

Numéro de membre
Date d'affiliation
Montant de la prime EUR