

## **Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap (PSC 318.02)**

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juli 2012 betreffende de aanvullende vergoeding in geval van conventioneel brugpensioen**

#### **Hoofdstuk I – Toepassingsgebied**

##### **Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en werkgevers van de diensten voor gezinszorg (gezins- en bejaardenhulp) van de Vlaamse Gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendenpersoneel dat tewerkgesteld is.

#### **Hoofdstuk II – Berekening van de aanvullende vergoeding in geval van conventioneel brugpensioen**

##### **Artikel 2.**

In geval de werknemer overgaat van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering of vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking in het kader van de CAO nr.77 bis van 19 december 2001 tot vervanging van de *CAO nr.77 van 14 februari 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking*, op het systeem van conventioneel brugpensioen op basis van de CAO nr.17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen (Koninklijk besluit van 16 januari 1975, Belgisch Staatsblad van 31 januari 1975) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 november 2010 betreffende het conventioneel sectoraal brugpensioen (Registratiedatum: 03/03/2011 - Registratienummer: 103317 ) gebeurt de berekening van de aanvullende vergoeding op basis van het referteloon dat overeenstemt met het arbeidsregime voorafgaand aan de schorsing van de arbeidsprestaties.

##### **Artikel 3.**

§1. Indien de landingsbaan bij de werkgever is aangevraagd vanaf 1 augustus 2012 geldt een bijzondere regeling omschreven in §2.

§2. Indien de werknemer in een periode van 5 jaar voorafgaand aan de aanvraag van het tijdskrediet, loopbaanvermindering of vermindering van arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, zijn/haar arbeidsritme heeft verhoogd, wordt het referteloon voor de aanvullende vergoeding berekend op basis van het gemiddeld arbeidsritme over een periode van 10 jaar voorafgaand aan de aanvraag van het tijdskrediet.

#### **Hoofdstuk III – Geldigheidsduur**

##### **Artikel 4**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 augustus 2012 en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 maart 2008 (Registratiedatum: 29/05/2008 - Registratienummer: 88374).

Zij is gesloten voor onbepaalde duur en kan opgezegd worden door één van de partijen, mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de

voorzitter van het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap.

## **Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande (SCP 318.02)**

### **Convention collective de travail du 26 juillet 2012 relative à l'indemnité complémentaire en cas de prépension conventionnelle**

#### **Chapitre Ier – Champ d'application**

##### **Article 1<sup>er</sup>.**

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des services d'aide aux familles (aides familiales et aides seniors) de la Communauté flamande.

Par travailleurs, on entend le personnel occupé employé et ouvrier, masculin et féminin.

#### **Chapitre II - Calcul de l'indemnité complémentaire en cas de prépension conventionnelle**

##### **Article 2**

Dans le cas où le travailleur passerait d'un système de crédit-temps, de diminution de carrière ou réduction des prestations de travail à mi-temps dans le cadre de la convention collective de travail n° 77bis du 19 décembre 2001 remplaçant la convention collective de travail n° 77 du 14 février 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction de prestations à mi-temps, au système de prépension conventionnelle sur la base de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement (arrêté royal du 16 janvier 1975, Moniteur belge du 31 janvier 1975) et de la convention collective de travail du 4 novembre 2010 relative à la prépension conventionnelle sectorielle (enregistrée le 03/03/2011, sous le numéro 103317), le calcul de l'indemnité complémentaire se fait sur la base du salaire de référence correspondant au régime de travail précédant la suspension des prestations de travail.

##### **Article 3**

§1<sup>er</sup>. Si l'emploi d'atterrissage chez l'employeur a été sollicité à partir du 1<sup>er</sup> août 2012, la règle particulière visée au §2 est d'application.

§2. Si, durant une période de 5 ans précédant la demande de crédit-temps, diminution de carrière ou réduction des prestations de travail à mi-temps, le travailleur a augmenté son rythme de travail, le salaire de référence pour l'indemnité complémentaire est calculé sur la base du rythme de travail moyen des 10 années précédant la demande de crédit-temps.

#### **Chapitre III – Durée de validité**

##### **Article 4**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> août 2012 et remplace la convention collective de travail du 31 mars 2008 (enregistrée le 29/05/2008 sous le numéro 88374).

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande.