

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE DIENSTEN VOOR GEZINS EN BEJAARDENHULP
VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 318.02)**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 26 juli 2012 TOT
VERVANGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 6
DECEMBER 2007 BETREFFENDE HET CONVENTIONEEL SECTORAAL
BRUGPENSIOEN (werkloosheid met bedrijfstoeslag)**

Hoofdstuk I. Toepassingsgebied

Art. 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de diensten voor gezinszorg (gezins- en bejaardenhulp) van de Vlaamse Gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Hoofdstuk II. Bruggpensioen

Art. 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst opent geen recht op bruggpensioen, maar bepaalt de voorwaarden waaraan de werknemer moet voldoen opdat hij/zij na ontslag door de werkgever een beroep kan doen op bruggpensioen. Een werknemer kan in ieder geval niet eisen dat de werkgever in het kader van bruggpensioen de arbeidsovereenkomst eenzijdig beëindigt. De werkgever zal evenwel aanvragen tot bruggpensioen van werknemers met minstens 15 jaar sectoranciënniteit positief benaderen.

Art. 3

Om te kunnen genieten van de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst dienen de werknemers te voldoen aan de voorwaarden vastgelegd in het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel bruggpensioen; alsook aan de voorwaarden vastgelegd in het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel bruggpensioen in het kader van het Generatiepact, zoals gewijzigd bij koninklijk besluit van 28 december 2011 – B.S. 30.12.2012 (met het oog op het verhogen van de werkgelegenheidsgraad van oudere werknemers); en dienen zij bovendien op het ogenblik waarop de arbeidsovereenkomst werkelijk wordt beëindigd, de leeftijd van 58 jaar te hebben bereikt.

Art. 4

De werknemers bedoeld in artikel 2 hebben na ontslag recht op een aanvullende vergoeding zoals bedoeld in hoofdstuk III van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, gesloten op 19 december 1974 in de NAR, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers.

Art. 5

De toepassingsmodaliteiten van dit bruggpensioen worden vastgesteld op het vlak van de bij artikel 1 bedoelde ondernemingen, daarbij rekening gehouden met de bepalingen van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 1974.

Hoofdstuk III. Slotbepalingen

Art. 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2007 - Registratiedatum: 11/02/2008 - Registratienummer: 86836 - (gewijzigd bij CAO van 4 november 2010 - Registratiedatum: 03/03/2011 - Registratienummer: 103317), gesloten in het Paritair Comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap, betreffende brugpensioen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 18 september 2008, bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* van 26 november 2008.

Art. 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014

Zij kan opgezegd worden door elk van de partijen mits een opzeggingstermijn van drie maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het P.C. voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp en aan elk van de contracterende partijen. Deze opzeggingstermijn vangt aan op de dag van de betekening.

Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande (SCP 318.02)

Convention collective de travail du 26 juillet 2012 remplaçant la convention collective de travail du 6 décembre 2007 relative à la prépension conventionnelle sectorielle

Chapitre Ier. Champ d'application

Art. 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des services des soins familiaux (aides familiales et aides seniors) de la Communauté flamande. Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Chapitre II. Prépension

Art. 2.

La présente convention collective de travail n'ouvre aucun droit à la prépension, mais fixe les conditions auxquelles le travailleur doit répondre pour pouvoir avoir droit à la prépension après licenciement par son employeur. En tous les cas, un travailleur ne peut exiger qu'un employeur mette fin unilatéralement à son contrat de travail dans le cadre de la prépension. Toutefois, l'employeur rendra un avis positif aux demandes de prépension émanant de travailleurs comptant au moins 15 années d'ancienneté sectorielle.

Art. 3

Pour pouvoir bénéficier des dispositions de la présente convention collective de travail, les travailleurs doivent satisfaire aux conditions fixées à l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle et à celles fixées à l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations, tel que modifié par l'arrêté royal du 28 décembre 2011 – MB du 30.12.2011 (en vue d'accroître le taux d'emploi des travailleurs âgés), et doivent, au moment où il est mis fin à leur contrat de travail, avoir atteint l'âge de 58 ans.

Art. 4

Les travailleurs visés à l'article 2 ont, après leur licenciement, droit à une indemnité complémentaire comme prévu au Chapitre III de la convention collective de travail n° 17, conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du Travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement.

Art. 5

Les modalités d'application de cette prépension sont fixées au niveau des entreprises visées à l'article premier, en tenant compte des dispositions de la convention collective de travail susmentionnée du 19 décembre 1974.

Chapitre III. Dispositions finales

Art. 6

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 6 décembre 2007 (enregistrée le 11/02/2008 sous le numéro 86836), modifiée par la CCT du 4 novembre 2010 (enregistrée le 03/03/2011 sous le numéro 103317), conclue au sein de la commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande relative à la prépension et rendue obligatoire par arrêté royal du 18 septembre 2008, publié au Moniteur belge du 26 novembre 2008.

Art. 7

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2014 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2014.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande et à chacune des parties contractantes. Ce délai de préavis prend effet à la date de la notification.