



ERRATUM

Sous-commission paritaire des services
des aides familiales et des aides seniors
de la communauté flamande
n° 31802

**CCT n° 112448/CO/31802
du 05/04/2012**

Correction du texte en français :

- l'article 1er § 2, premier tiret, doit être lu comme suit : « - *aux travailleurs occupés dans le cadre des titres-services, y compris le personnel d'encadrement et les collaborateurs administratifs* ; ».

- l'article 11, 2^{ème} alinéa, doit être lu comme suit : « *D'éventuelles corrections concernant le paiement de la cotisation financière de l'employeur seront imputées sur le paiement suivant.* ».

Correction du texte en néerlandais :

- l'article 12 § 2, doit être lu comme suit : « ...*Vanaf 1 januari 2013 wordt de in artikel 7 § 1 vermelde vergoeding verhoogd voor zover de in het Vierde Vlaamse Intersectoraal Akkoord voor de social / non-profitsectoren (VIA4) voor de periode 2011-2015....* ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Subcomité voor de voor de
diensten voor gezins en bejaardenhulp
van de Vlaamse Gemeenschap
nr. 31802

**CAO nr. 112448/CO/31802
van 05/04/2012**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- het artikel 1 § 2, eerste streepje, moet zoals volgt gelezen worden : « - *aux travailleurs occupés dans le cadre des titres-services, y compris le personnel d'encadrement et les collaborateurs administratifs* ; ».

- het artikel 11, 2^{de} alinea, moet zoals volgt gelezen worden : « *D'éventuelles corrections concernant le paiement de la cotisation financière de l'employeur seront imputées sur le paiement suivant.* ».

Verbetering van de Franstalige tekst :

- het artikel 12 § 2, moet zoals volgt gelezen worden : « ...*Vanaf 1 januari 2013 wordt de in artikel 7 § 1 vermelde vergoeding verhoogd voor zover de in het Vierde Vlaamse Intersectoraal Akkoord voor de social / non-profitsectoren (VIA4) voor de periode 2011-2015....* ».

Beslissing van

d

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE DIENSTEN VOOR GEZINS EN BEJAARDENHULP
VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 318.02)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 april 2012 betreffende de
werkgeverstegemoetkoming in de vervoerskosten**

Neerlegging-Dépôt: 30/11/2012
Regist.-Enregistr.: 11/12/2012
N°: 112448/CO/318.02

Hoofdstuk I. Toepassingsgebied

Art. 1

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de diensten voor gezinszorg (gezins- en bejaardenhulp) van de Vlaamse Gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel met uitzondering van de in § 2 van dit artikel vermelde werknemers.

§ 2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op:

–de werknemers tewerkgesteld in het kader van de dienstencheques, inclusief het omkaderingspersoneel en administratieve medewerkers;
–de werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 januari 2010 ter vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 februari 2009 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van doelgroepwerknemers lokaaldiensteneconomie van toepassing is:

1) de doelgroepwerknemers, zoals gedefinieerd in het artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 oktober 2007 betreffende de lokaaldiensteneconomie (BS 6 november 2007), die prestaties leveren in een sui generis-afdeling van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap waarvoor een erkenning lokaaldiensteneconomie is bekomen;

2) de werknemers die prestaties leveren in het kader van tewerkstellings- of doorstromingsprogramma's. Hieronder wordt limitatief verstaan:

a. oppassers zieke kinderen voor zover ze gesubsidieerd zijn door het Fonds voor collectieve uitrustingen en diensten;

b. doelgroepwerknemers zoals gedefinieerd in artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 10 juli 2008 betreffende werkervaring (BS 31 oktober 2008).

Hoofdstuk II. Algemeen kader

Art. 2 De ondertekenende partijen erkennen het belang van de mobiliteitsproblematiek. In dit kader wordt ernaar gestreefd het gebruik van andere vervoermiddelen dan de privéauto te stimuleren, of gezamenlijke verplaatsingen na te streven, of andere maatregelen uit te werken die tegemoetkomen aan de mobiliteitsproblematiek. Dit maakt deel uit van een jaarlijkse bespreking van de mobiliteitsproblematiek in de ondernemingsraad, of bij ontstentenis in het comité voor preventie en bescherming op het werk, of bij ontstentenis in de syndicale afvaardiging.

De ondertekenende partijen erkennen dat omwille van het specifieke karakter van de thuiszorg, alternatieven in beperkte mate mogelijk zijn.

Hoofdstuk III. Woon-werkverkeer

Art. 3

§ 1 De werknemers hebben voor hun woon-werkverkeer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel, met uitzondering van de fiets, en zonder voorwaarde betreffende de minimumafstand ten laste van de werkgever recht op een bijdrage van 80 % in de prijs van een treinkaart 2e klasse van de NMBS voor het aantal kilometers afgelegd tussen de woonplaats van de werknemer en zijn/haar werkplaats.

§ 2 De werkgevers zijn ertoe gehouden om voor de werknemers die voor hun woon-werkverkeer elke werkdag met een vast traject gebruik maken van de trein of gemengd vervoer NMBS/MIVB/De Lijn/TEC voor dit treinvervoer of het gemengd vervoer NMBS/MIVB/De Lijn/TEC, een overeenkomst, genaamd derdebetalersregeling, af te sluiten met de NMBS, waardoor het treinvervoer onder deze derdebetalersregeling kosteloos is voor de werknemers.

Art. 4

§ 1 Indien de werknemer gebruik maakt van een fiets, motor- of bromfiets als privévervoermiddel tussen de verblijfplaats en de werkplaats en terug, draagt de werkgever bij in de vervoerontkosten van de werknemer met een financiële bijdrage van 0,15 EUR per afgelegde kilometer.

§ 2 Indien in het kader van een bedrijfsregeling de werkgever kosteloos een fiets, motor- of bromfiets ter beschikking stelt, onderhoudt, herstelt en vervangt dan vervalt de in dit artikel 4, § 1 vernoemde financiële bijdrage. Gunstiger regelingen wat betreft de financiële bijdrage op ondernemingsniveau blijven mogelijk.

Art. 5 Bij een gecombineerd gebruik van openbare vervoermiddelen en privévervoermiddelen, wordt de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemer samengesteld volgens artikel 3, § 1 voor wat betreft het eventueel gedeelte van het traject met een privévervoermiddel en volgens artikel 3, § 2 voor wat betreft het eventueel gedeelte van het traject treinvervoer of gemengd vervoer NMBS/MIVB/De Lijn/TEC en volgens artikel 4 voor wat betreft het eventueel gedeelte van het traject met fietsvervoer.

Art. 6 Voor de verzorgenden en logistieke hulpen wordt voor de verplaatsing van hun verblijfplaats naar de eerste cliënt en voor de verplaatsing van de laatste cliënt naar de verblijfplaats een zelfde vergoeding betaald zoals bepaald in hoofdstuk IV voor verplaatsingen in opdracht.

Hoofdstuk IV. Verplaatsingen in opdracht

Art. 7 Verzorgenden en logistieke hulpen

§1 Alle met de wagen afgelegde kilometers worden vanaf 1 april 2012 vergoed aan minimaal 0,26 EUR per kilometer. Deze minimumkilometervergoeding geldt exclusief de eventuele door de werkgever ter beschikking gestelde omniumverzekering.

De kilometervergoeding, inclusief de door de werkgever ter beschikking gestelde omniumverzekering, kan nooit hoger liggen dan de forfaitaire kilometervergoeding die de overheid hanteert voor de ambtenaren van de federale overheid.

§2 In afwijking van § 1 wordt voor verplaatsingen in opdracht met de wagen die het gevolg zijn van afspraken tussen de cliënt en de dienst dezelfde kilometervergoeding betaald als deze die de overheid betaalt voor dienstreizen van ambtenaren (artikel 13 van het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten). Op 1 januari 2012 bedraagt deze vergoeding 0,3352 EUR/km inclusief de door de werkgever ter beschikking gestelde omniumverzekering.

Wanneer de onderneming voor deze verplaatsingen in opdracht met de wagen die het gevolg zijn van afspraken tussen de cliënt en de dienst een omniumverzekering heeft afgesloten, wordt de werkelijke kostprijs van deze omniumverzekering (met een maximum van 0,0309 EUR/km) van de kilometervergoeding in mindering gebracht. Afwijkende regelingen worden onderhandeld op bedrijfsniveau.

Deze vergoeding voor verplaatsingen in opdracht met de wagen die het gevolg zijn van afspraken tussen de cliënt en de dienst volgt de indexeringen van het bedrag betaald door de overheid voor dienstreizen van ambtenaren, zoals bepaald in artikel 13 van het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten.

Het maximumbedrag van 0,0309 EUR/km van de omniumverzekering dat van de kilometervergoeding in mindering kan worden gebracht, wordt eveneens volgens hetzelfde principe geïndexeerd.

§3 Indien in het kader van een bedrijfsregeling, de werkgever een wagen ter beschikking stelt, dan vervalt de in dit artikel 7, § 1, en 2 vernoemde vergoedingen.

§ 4 De bepalingen van dit artikel 7 zijn van toepassing voor verzorgenden en logistieke hulpen, inbegrepen diegenen die tewerkgesteld worden in een gesco-statuut en diegenen die betaald worden uit de middelen Sociale Maribel.

Art. 8 Omkaderingspersoneel en administratief personeel

§1 Aan het omkaderingspersoneel en administratief personeel (bedienden) dat voor hun verplaatsingen in opdracht van de werkgever gebruik maakt van de wagen betaalt de werkgever voor de afgelegde kilometers dezelfde kilometervergoeding als deze die de overheid betaalt voor dienstreizen van ambtenaren (artikel 13 van het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten) zonder dat ooit sprake kan zijn van een dubbele vergoeding voor dezelfde kilometers. Op 1 januari 2012 bedraagt deze vergoeding 0,3352 EUR/km inclusief de door de werkgever ter beschikking gestelde omniumverzekering.

Wanneer de onderneming voor deze verplaatsingen in opdracht met de wagen een omniumverzekering heeft afgesloten, wordt de werkelijke kostprijs van deze omniumverzekering (met een maximum van 0,0309 EUR/km) van de kilometervergoeding in mindering gebracht. Afwijkende regelingen worden onderhandeld op bedrijfsniveau.

Deze vergoeding voor verplaatsingen in opdracht volgt de indexeringen van het bedrag betaald door de overheid voor dienstreizen van ambtenaren, zoals bepaald in artikel 13 van het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten.

Het maximumbedrag van 0,0309 EUR/km van de omniumverzekering dat van de kilometervergoeding in mindering kan worden gebracht, wordt eveneens volgens hetzelfde principe geïndexeerd.

§ 2 Indien in het kader van een bedrijfsregeling, de werkgever een wagen ter beschikking stelt, dan vervalt de in dit artikel 8, § 1 vernoemde vergoeding.

Art. 9

§1 Aan de werknemers die voor hun verplaatsingen in opdracht gebruik maken van een fiets, motor- of bromfiets, betaalt de werkgever een vergoeding van 0,15 EUR per kilometer voor alle afgelegde kilometers.

§ 2 Indien in het kader van een bedrijfsregeling de werkgever kosteloos een fiets, motor- of bromfiets ter beschikking stelt, onderhoudt, herstelt en vervangt dan vervalt de in dit artikel 9 § 1 vernoemde vergoeding. Gunstiger regelingen wat betreft de vergoeding op ondernemingsniveau blijven mogelijk.

Art. 10 Aan de werknemers die voor hun verplaatsingen in opdracht gebruik maken van het openbaar vervoer, betaalt de werkgever de reële kostprijs volgens de goedkoopste formule.

Hoofdstuk V. Terugbetaling

Art. 11 De uitbetaling van de vergoedingen door de werkgever gebeurt ten laatste tijdens de loonafrekening van de maand volgend op de maand waarin de vervoerkosten werden gemaakt.

Eventuele rechtzettingen inzake de betaling van de financiële bijdrage van de werkgever worden verrekend met de eerstvolgende betaling.

De uitbetaling van de vergoeding kan enkel gebeuren op voorwaarde dat de vervoerkosten met de gevraagde nodige bewijsstukken of verklaringen werden gestaafd.

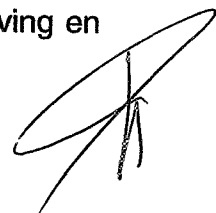
Hoofdstuk VI. Slotbepaling

Art. 12

§ 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 2012 en is van onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 maart 2010 betreffende de werkgeverstegemoetkoming in de vervoerskosten. (Rij nr. 58643/CO/318 02)
Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden per aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité.

§ 2 De ondertekenende partijen zullen in de loop van 2012 in overleg met de bevoegde overheid onderzoeken op welke manier het huidige subsidiëeringsmechanisme voor verplaatsingskosten kan herwerkt worden en in welke mate een verhoging van de vergoeding voor fiets, motor- of bromfiets mogelijk is binnen het voorziene budget voor vervoerskosten. Vanaf 1 januari 2013 wordt de in artikel 7 § 1 vermelde vergoeding verhoogd voor zover de in het Vierde Vlaamse Intersectoraal Akkoord voor de social / non-profitsectoren voor de periode 2011-2015 daarvoor voorziene budgetten worden vrijgemaakt en voor zover de regelgeving en de subsidiëring wordt aangepast.

* (VIA4)



Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande (S-CP 318.02)

Convention collective de travail du 5 avril 2012 relative à l'intervention de l'employeur dans les frais de transport

Chapitre I. Champ d'application

Article premier.

§ 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des services de soins familiaux (aide familiale et aide seniors) de la Communauté flamande.

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin à l'exception des travailleurs visés au § 2 du présent article.

§ 2. Cette convention collective de travail ne s'applique pas:

– aux travailleurs occupés dans le cadre des titres-services, y compris le personnel d'encadrement *et les collaborateurs administratifs*

– aux travailleurs auxquels s'applique la convention collective de travail du 25 janvier 2010 remplaçant la convention collective de travail du 18 février 2009 relative aux conditions de travail et de rémunération des travailleurs des groupes cibles dans l'économie de services locaux, à savoir:

1) les travailleurs des groupes cibles, tels que définis à l'article 2 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 octobre 2007 relatif à l'économie de services locaux (MB 6 novembre 2007), qui fournissent des prestations de travail dans un département qui génère des services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande pour lequel une agrégation dans le cadre de l'économie de services locaux a été obtenue;

2) les travailleurs fournissant des prestations dans le cadre des programmes pour l'emploi ou de transition professionnelle. Par là, on entend limitativement:

a. les gardes d'enfants malades pour autant qu'ils soient subventionnés par le Fonds pour les équipements et services collectifs.

b. les travailleurs des groupes cibles, tels que définis à l'article 2 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 juillet 2008 relatif à l'expérience du travail (MB 31 octobre 2008).

Chapitre II. Cadre général

Article 2. Les parties signataires sont conscientes de l'importance de la problématique de la mobilité. Dans ce contexte, tout sera mis en œuvre pour stimuler le recours à d'autres moyens de transport que la voiture privée, soit en promouvant les déplacements communs, soit en élaborant d'autres mesures répondant à la problématique de la mobilité. Cela fera partie d'une évaluation annuelle de la problématique de la mobilité dans le Conseil d'entreprise ou, à défaut, dans le Comité pour la prévention et la protection au travail ou, à défaut, dans la délégation syndicale.

Les parties signataires reconnaissent qu'en raison du caractère spécifique des soins à domicile, les alternatives possibles seront limitées.

Chapitre III. Transport domicile-lieu de travail Article 3.

moto ou mob:lette

§ 1^{er}. Pour leur transport du domicile au lieu de travail, quel que soit le moyen de transport, à l'exception de la bicyclette, et sans conditions quant à la distance minimum, les travailleurs ont droit, à charge de l'employeur, d'une intervention à hauteur de 80 % du prix d'un billet de train de 2^e classe de la SNCB pour le nombre de kilomètres parcourus entre le lieu de résidence du travailleur et son lieu de travail.

§ 2. Les employeurs sont tenus, pour les travailleurs qui empruntent chaque jour ouvrable un trajet fixe en utilisant le transport ferroviaire ou le transport mixte SNCB/STIB/DeLijn/TEC, de conclure pour ce transport ferroviaire ou ce transport mixte SNCB/STIB/DeLijn/TEC, une convention dite «système du tiers payant» avec la SNCB, ce moyen de transport devenant alors gratuit pour le travailleur dans le cadre de ce système du tiers payant.

Article 4.

§ 1^{er}. Si le travailleur utilise une bicyclette, une motocyclette ou un vélomoteur comme moyen de transport privé entre le lieu de résidence et le lieu de travail et vice versa, l'employeur contribuera aux frais de transport du travailleur par une intervention financière de 0,15 € par kilomètre parcouru.

§ 2. Si, dans le cadre d'un règlement d'entreprise, l'employeur met gratuitement une bicyclette, une motocyclette ou un vélomoteur à disposition, l'entretien, le répare et le remplace, l'intervention financière prévue au présent article 4, § 1^{er}, est supprimée. Des règlements plus favorables au niveau de l'entreprise, en ce qui concerne l'intervention financière, restent possibles.

Article 5. En cas d'usage combiné de moyens de transport en commun publics et de moyens de transport privés, l'intervention financière de l'employeur dans les frais de transport du travailleur sera composée selon l'article 3, § 1^{er}, pour ce qui concerne la partie du trajet éventuellement effectuée par un moyen de transport privé et selon l'article 3, § 2, pour ce qui concerne la partie du trajet éventuellement effectuée par train ou transport mixte SNCB/STIB/DeLijn/TEC et selon l'article 4 pour ce qui concerne la partie éventuellement effectuée par bicyclette.

Article 6. Pour les soignants et les aides logistiques, le même remboursement que celui prévu au chapitre IV pour les déplacements dans le cadre du service sera effectué pour le déplacement de leur domicile à leur premier client et de leur dernier client à leur domicile.

Chapitre IV. Déplacements dans le cadre du service

Article 7. Soignants et aides logistiques

§ 1^{er}. À partir du 1^{er} avril 2012, tous les kilomètres parcourus en véhicule automobile sont au minimum indemnisés à raison de 0,26 EUR par kilomètre. Dans cette indemnité kilométrique minimum, l'assurance tous risques éventuellement mise à disposition par l'employeur n'est pas comprise.

L'indemnité kilométrique, y compris l'assurance tous risques éventuellement mise à disposition par l'employeur, ne peut jamais dépasser l'indemnité kilométrique que le pouvoir public paie pour les fonctionnaires du pouvoir public fédéral.

§ 2. En dérogation au § 1^{er}, pour les déplacements dans le cadre du service suite à des accords entre le client et le service, il sera payé la même indemnité kilométrique que celle que le pouvoir public paie pour les voyages de service des fonctionnaires (article 13 de

l'arrêté royal du 18 janvier 1965 portant règlement général en matière de frais de parcours). Cette indemnité s'élève au 1^{er} janvier 2012 à 0,3352 €/km, y compris l'assurance tous risques éventuellement mise à disposition par l'employeur. Lorsque l'entreprise a contracté, pour ces déplacements en automobile dans le cadre du service suite à des accords entre le client et le service, une assurance tous risques, l'indemnité kilométrique sera minorée du coût réel de cette assurance tous risques (avec un maximum de 0,0309 €/km). Des régimes dérogatoires seront négociés au niveau de l'entreprise.

Cette indemnité pour les déplacements dans le cadre du service suite à des accords entre le client et le service est liée à l'évolution des indexations du montant payé par le pouvoir public pour les voyages de service des fonctionnaires, conformément à l'article 13 de l'arrêté royal du 18 janvier 1965 portant règlement général en matière de frais de parcours.

Le montant maximal de 0,0309 €/km de la police d'assurance tous risques qui sera déduit de l'indemnité kilométrique est également indexé selon le même principe.

§ 3. Si, dans le cadre d'un règlement d'entreprise, l'employeur met gratuitement une automobile à disposition, les indemnités prévues au présent article 7, §§ 1^{er} et 2, sont supprimées.

§ 4. Les dispositions du présent article 7 s'appliquent aux soignants et aides logistiques, y compris ceux qui sont occupés dans le cadre d'un statut ACS et ceux qui sont payés avec les moyens du Maribel social.

Article 8. Personnel d'encadrement et personnel administratif

§ 1^{er}. Au personnel d'encadrement et au personnel administratif (employés) qui utilisent un véhicule automobile pour leurs déplacements au nom de l'employeur, l'employeur paie pour les kilomètres parcourus la même indemnité kilométrique que celle que le pouvoir public paie pour les voyages de service des fonctionnaires (article 13 de l'arrêté royal du 18 janvier 1965 portant règlement général en matière de frais de parcours) sans qu'il puisse y avoir une double indemnisation pour les mêmes kilomètres. Cette indemnité s'élève au 1^{er} janvier 2012 à 0,3352 €/km, y compris l'assurance tous risques éventuellement mise à disposition par l'employeur.

Lorsque l'entreprise a contracté pour ces déplacements dans le cadre du service une assurance tous risques, l'indemnité kilométrique sera minorée du coût réel de cette assurance tous risques (avec un maximum de 0,0309 €/km). Des régimes dérogatoires seront négociés au niveau de l'entreprise.

Cette indemnité pour les déplacements dans le cadre du service est liée à l'évolution des indexations du montant payé par le pouvoir public pour les voyages de service des fonctionnaires, conformément à l'article 13 de l'arrêté royal du 18 janvier 1965 portant règlement général en matière de frais de parcours.

Le montant maximal de 0,0309 €/km de la police d'assurance tous risques qui sera déduit de l'indemnité kilométrique est également indexé selon le même principe.

§ 2. Si, dans le cadre d'un règlement d'entreprise, l'employeur met gratuitement une automobile à disposition, l'indemnité prévue au présent article 8, § 1^{er}, est supprimée.

Article 9.

§ 1^{er}. Aux salariés qui, pour leurs déplacements, utilisent une bicyclette, une motocyclette ou un vélomoteur, l'employeur verse une rémunération de 0,15 €/km pour l'ensemble des kilomètres parcourus.

§ 2. Si, dans le cadre d'un règlement d'entreprise, l'employeur met gratuitement une bicyclette, une motocyclette ou un vélomoteur à disposition, l'entretien, répare et remplace, l'intervention financière prévue au présent article 9, § 1^{er}, est supprimée.

Article 10. Aux salariés qui, pour leurs déplacements, utilisent les transports publics, l'employeur paie le coût réel en utilisant la formule la moins coûteuse.

Chapitre V. Remboursement

Article 11. Le paiement des indemnités par l'employeur s'effectue au plus tard lors de la liquidation du salaire du mois suivant le mois au cours duquel les frais de transport en voiture ont été faits.

D'éventuelles corrections concernant le paiement de financière de l'employeur seront imputées sur le paiement suivant.

Le paiement de l'indemnité ne peut se faire qu'à la condition que les frais de transport soient prouvés au moyen des pièces ou déclarations justificatives nécessaires.

Chapitre VI. Disposition finale

Article 12.

§ 1^{er}. La présente convention collective de travail prend effet à partir du 1^{er} avril 2012 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 25 ^{mars} 2010 relative à l'intervention de l'employeur dans les frais de transport.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la Sous-commission paritaire.

§ 2. Les parties signataires, en concertation avec l'autorité compétente, étudieront au cours de 2012 de quelle manière l'actuel mécanisme de subsidiation pour les frais de transport pourra être réformé et dans quelle mesure une augmentation de l'indemnité pour bicyclette, motocyclette ou vélomoteur est possible dans les limites du budget prévu pour les frais de transport. À partir du 1^{er} janvier 2013, l'indemnité prévue à l'article 7, § 1^{er}, sera augmentée pour autant que dans le «Vierde Vlaamse Intersectoraal Akkoord voor de social/non-profitsectoren» (VIA4) pour la période 2011-2015 les budgets y affectés soient libérés et pour autant que les réglementation et subsidiation soient adaptées.