

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE DIENSTEN VOOR GEZINS EN BEJAARDENHULP
VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 318.02)**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19/11/2012 betreffende het recht op landingsbaan voor werknemers met een zwaar beroep, lange loopbaan of in een onderneming erkend als in herstructurering of in moeilijkheden

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de diensten voor gezinszorg en aanvullende thuiszorg van de Vlaamse gemeenschap. Onder werknemers wordt verstaan het arbeiders- en bediendenpersoneel van de diensten voor gezinszorg en aanvullende thuiszorg van de Vlaamse gemeenschap.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan artikel 8 §3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 gesloten in de Nationale Arbeidsraad betreffende de invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.

Artikel 3

De werknemers bedoeld in artikel 1 die de leeftijd van 50 jaar hebben bereikt en voltijds tewerkgesteld zijn, kunnen hun arbeidsprestaties verminderen ten belope van een dag of 2 halve dagen per week als zij voorafgaandelijk een beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar hebben doorlopen.

Artikel 4

§1 De werknemers die het recht op landingsbaan zoals bedoeld in artikel 3 wensen uit te oefenen, dienen dit 3 maanden op voorhand aan te vragen bij de werkgever. De aanvraag moet schriftelijk gebeuren overeenkomstig de bepalingen van artikel 12 §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

§2 De werknemers die gebruik wensen te maken van de vermindering van de arbeidsprestaties, behouden hun oorspronkelijke arbeidsovereenkomst. In een bijlage wordt de toepasselijke uurregeling en de ingangsdatum ervan door partijen overeengekomen.

De werknemers die gebruik maken van de regelingen beschreven in deze collectieve arbeidsovereenkomst, behouden hun oorspronkelijke functie en tewerkstellingsplaats, tenzij door partijen schriftelijk anders wordt overeengekomen.

Voor de werknemers die rechtstreeks leiding geven aan een groep medewerkers wordt het behouden van hun oorspronkelijke functie en tewerkstellingsplaats positief onderzocht maar kan niet automatisch gegarandeerd worden. De afspraken worden schriftelijk vastgelegd.

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 november 2012 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden per aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair comité.

Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande (S-CP 318.02)

Convention collective de travail du ^{19/11/}... 2012 relative au droit à un emploi de fin de carrière pour les travailleurs ayant un métier lourd, une longue carrière ou occupés dans une entreprise en difficulté ou en restructuration

Article premier.

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des services de soins familiaux et de soins complémentaires à domicile de la Communauté flamande. Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé des services de soins familiaux et de soins complémentaires à domicile de la Communauté flamande.

Article 2.

Cette donne exécution à l'article 8, § 3, de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012, conclue au Conseil national du travail, instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière.

Article 3.

Les travailleurs visés à l'article 1^{er}, qui ont atteint l'âge de 50 ans et sont occupés à temps plein, peuvent réduire leurs prestations de travail à hauteur d'un jour ou 2 demi-jours par semaine s'ils ont parcouru au préalable un' carrière professionnelle d'au moins 28 ans.

Article 4.

§ 1^{er}. Les travailleurs qui veulent faire valoir leur droit à un emploi de fin de carrière, tels que visé à l'article 3, doivent le demander 3 mois auparavant à l'employeur.

La demande doit se faire par écrit, conformément aux dispositions de l'article 12, § 1^{er}, de la convention collective de travail n° 103.

§ 2. Les travailleurs qui veulent faire usage de la réduction des prestations de travail gardent leur contrat de travail d'origine. L'horaire applicable et la date de début, convenus par les parties, seront repris dans un avenant.

Les travailleurs qui font usage des régimes décrits ci-dessus dans la présente convention collective de travail gardent leur fonction et lieu de travail d'origine à moins qu'il soit convenu autrement par écrit entre les parties.

Pour les travailleurs qui donnent directement direction à un groupe de collaborateurs, le maintien de leur fonction et lieu de travail d'origine sera considéré positivement, mais ne pourra être garanti automatiquement. Les accords seront fixés par écrit.

Article 5.

Cette convention collective de travail prend effet le 1^{er} novembre 2012 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la commission paritaire.

