

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2013 betreffende het reinigen en onderhoud van werkkledij

ARTIKEL 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap. Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendenpersoneel.

ARTIKEL 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van artikel 6 en artikel 7 van het Koninklijk Besluit van 6 juli 2004 betreffende de werkkledij (gewijzigd bij Koninklijk Besluit van 19 december 2006). Onder werkkledij wordt verstaan werkkledij in toepassing van KB van 6 juli 2004. Deze CAO is van toepassing op de werknemers die volgens dit KB verplicht zijn werkkledij te dragen. Dit zijn o.a. de verzorgenden, logistieke hulpen, klusjesmannen, werknemers tewerkgesteld in het kader van dienstencheques. Deze lijst is niet limitatief.

ARTIKEL 3

Uit de aard van het werk blijkt dat de werkkledij geen risico vormt voor de gezondheid van de werknemer en zijn directe omgeving. De werknemer staat zelf in voor het onderhoud van de werkkledij. De werkgever betaalt hiervoor een maandelijkse vergoeding

ARTIKEL 4

Deze vergoeding bedraagt minimum van EURO,10 per aangevatte werkdag. Deze bepaling vervangt geen bestaande afspraken op ondernemingsniveau, die gunstiger zijn.


ARTIKEL 5

§ 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 4 juli 2013 en is gesloten voor onbepaalde duur.

§ 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 november 2001 betreffende de toekenning van een onderhoudsvergoeding bij het dragen van een uniform.

(Reg. Nr. 62480)


§ 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan opgezegd worden door elk der partijen, mits inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden. Opzegging van de overeenkomst gebeurt door middel van een aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp (318.02)

Convention collective de travail du 4 juillet 2013 relative au nettoyage et à l'entretien des vêtements de travail

ARTICLE 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs ressortissant à la sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande. Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

ARTICLE 2

La présente convention collective de travail est conclue en exécution des articles 6 et 7 de l'arrêté royal du 6 juillet 2004 relatif aux vêtements de travail (modifié par arrêté royal du 19 décembre 2006). Par vêtements de travail, on entend les vêtements de travail au sens de l'AR du 6 juillet 2004. La présente CCT s'applique aux travailleurs qui, aux termes de cet AR, sont tenus de porter des vêtements de travail. Il s'agit notamment des aides-soignants, des aides logistiques, des hommes à tout faire, et des travailleurs occupés dans le cadre des titres-services. Cette liste n'est pas limitative.

ARTICLE 3

Etant donné la nature du travail, les vêtements de travail ne présentent aucun risque pour la santé du travail et de son entourage direct. Le travailleur se charge lui-même de l'entretien de ses vêtements de travail. L'employeur paie une indemnité mensuelle à cet effet.

ARTICLE 4

Cette indemnité est de minimum EUR 0,10 par jour de travail entamé. Cette disposition ne remplace pas les éventuelles dispositions plus avantageuses existant au niveau des entreprises.

ARTICLE 5

§1er

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 4 juillet 2013 et est conclue pour une durée indéterminée.

§ 2

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 15 novembre 2001 portant octroi d'une indemnité d'entretien pour le port d'un uniforme.

*(N° Enregistrement
62480)*

§3

La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant respect d'un délai de préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée adressée au Président de la sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande (318.02)

