

PARITAIR COMITÉ VOOR DE DIENSTEN VOOR GEZINS- EN BEJAARDENHULP VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 318.02)

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 7 OKTOBER 2013 BETREFFENDE DE VORMING

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor gezins- en bejaardenhulp. Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van

- artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact (B.S. 30/12/2005)
- het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren in uitvoering van art 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact (B.S. 05/12/2007), zoals gewijzigd bij KB van 23 december 2008 (B.S. 29/12/2008).

Artikel 3

De sociale partners engageren zich om de participatiegraad inzake vorming jaarlijks bijkomend met 5 procentpunten te verhogen.

Artikel 4

De sociale partners engageren zich om elke werknemer de mogelijkheid te geven vorming te genieten gedurende de arbeidstijd.

Deze vormingsmogelijkheden kunnen zowel intern op de plaats van de tewerkstelling als extern van de onderneming georganiseerd worden.

De vorming kan zowel door de werkgever ingericht worden als door opleidingsderden, hiertoe gemandateerd door de werkgever.

Artikel 5

In uitvoering van artikel 3 en 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt aan de werknemers een collectieve opleidingstijd op het niveau van de onderneming toegekend.

Deze opleidingstijd op het niveau van de onderneming wordt voor het jaar 2013 als volgt berekend: het aantal werknemers tewerkgesteld in de onderneming op 1 januari 2013 uitgedrukt in voltijds equivalenten, vermenigvuldigd met 6,5 uren.

Artikel 6

§ 1. De opleidingstijd zoals toegekend in toepassing van artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst kan uitsluitend worden opgenomen in het kader van het vormings- of opleidingsplan van de onderneming zoals opgemaakt in overleg tussen de werkgever en de werknemers.

§ 2. In overleg met de werknemers (Ondernemingsraad of Comité voor preventie en bescherming op het werk of vakbondsafvaardiging en bij ontstentenis daarvan het personeel)

voert elke onderneming een aangepast vormings- en opleidingsbeleid, waarbij een globaal vormings- en opleidingsplan wordt opgemaakt, rekening houdende met ondermeer de wettelijke bepalingen waaraan de onderneming onderworpen is.

§ 3. Het vormings- en opleidingsplan in de onderneming zorgt er voor dat alle verschillende functies hierin aan bod komen en dat het aantal uren vorming dat per functie is vastgelegd in de wetgeving of bij cao wordt gerealiseerd. Voor de logistieke hulpen wordt het aantal uur zoals voorzien in art 5 op minimaal 10 uur vorming gebracht.

Artikel 7

De sociale partners vinden het, naast steeds te proberen de participatiegraad te verhogen, ook belangrijk een zicht te krijgen op het aanbod voor alle beroepsgroepen in de sector.

De werkgevers engageren zich om ten laatste tegen 1 maart 2014 op basis van de gegevens van alle diensten, een inventaris te maken van de beroepsgroepen binnen de diensten voor gezinszorg en aanvullende thuiszorg waarvoor wel of niet een vormingsprogramma wordt aangeboden.

Op basis van deze inventarisatie worden verder afspraken gemaakt die kunnen deel uitmaken van de CAO vormingsinspanningen 2014.

Artikel 8

In het kader van de evoluties in de zorgsector enerzijds en de individuele competentieontwikkeling en loopbaanontplooiing anderzijds vinden de sociale partners het belangrijk om kansen te creëren voor werknemers met het statuut verzorgende om de beroepstitel zorgkundige te kunnen behalen.

De werkgevers engageren zich om ten laatste tegen 1 maart 2014 een inventaris te maken van wie hiervoor in aanmerking komt en wie hiervoor interesse toont.

In het kader hiervan worden verder afspraken gemaakt die deel uitmaken van de CAO vormingsinspanningen 2014.

Artikel 9

Voor ondernemingen waar in het kader van het vormings- en opleidingsbeleid reeds een vormings- of opleidingstijd, -recht of -krediet wordt toegekend aan de werknemers, geldt dat de opleidingstijd zoals bepaald in artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst integraal deel uitmaakt van de bestaande maatregelen inzake vormings- of opleidingstijd, -recht of -krediet op het niveau van de onderneming.

Artikel 10

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2013.

8

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES SERVICES DES AIDES FAMILIALES ET
DES AIDES SENIORS DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE (SCP 318.02)**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 7 OCTOBRE 2013
RELATIVE À LA FORMATION**

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande.

Par « travailleurs », on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de :

- l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations (M.B. du 30/12/2005) ;
- l'arrêté royal du 11 octobre 2007 instaurant une cotisation patronale complémentaire au bénéfice du financement du congé-éducation payé pour les employeurs appartenant aux secteurs qui réalisent des efforts insuffisants en matière de formation en exécution de l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations (M.B. du 05/12/2007), tel que modifié par l'arrêté royal du 23 décembre 2008 (M.B. du 29/12/2008).

Article 3

Les partenaires sociaux s'engagent à augmenter annuellement de 5 points de pourcentage le taux de participation en matière de formation.

Article 4

Les partenaires sociaux s'engagent à donner à chaque travailleur la possibilité de bénéficier de formations pendant le temps de travail.

Ces possibilités de formation peuvent être organisées tant au niveau interne, sur le lieu de travail, qu'à l'extérieur de l'entreprise.

La formation peut être organisée aussi bien par l'employeur que par des tiers formateurs, qui y sont mandatés par l'employeur.

Article 5

En exécution des articles 3 et 4 de la présente convention collective de travail, un temps de formation collectif est octroyé aux travailleurs au niveau de l'entreprise.

Ce temps de formation au niveau de l'entreprise est calculé comme suit pour l'année 2013 : le nombre de travailleurs occupés dans l'entreprise au 1^{er} janvier 2013, exprimé en équivalents temps plein, multiplié par 6,5 heures.

Article 6

§ 1^{er}. Le temps de formation, tel qu'octroyé en application de l'article 5 de la présente convention collective de travail, ne peut être pris que dans le cadre du plan de formation et d'apprentissage de l'entreprise tel qu'il est rédigé en concertation entre l'employeur et les travailleurs.

§ 2. En concertation avec les travailleurs (Conseil d'entreprise ou Comité pour la prévention et la protection au travail ou la délégation syndicale ou, à défaut, le personnel), chaque entreprise conduit une stratégie adaptée de formation et d'apprentissage, en introduisant un plan de formation et d'apprentissage global tenant compte, notamment, des dispositions légales auxquelles l'entreprise est soumise.

§ 3. Le plan de formation et d'apprentissage au sein de l'entreprise veillera à couvrir l'ensemble des différentes fonctions et à réaliser le nombre d'heures de formation fixé, pour chaque fonction, dans la législation ou par CCT. Pour les aides logistiques, le nombre d'heures prévu à l'article 5 est porté à minimum 10 heures de formation.

Article 7

Les partenaires sociaux estiment qu'il est important, outre de s'efforcer d'augmenter toujours plus le taux de participation, de disposer d'une vue d'ensemble de l'offre disponible pour tous les groupes professionnels du secteur.

Les employeurs s'engagent à dresser l'inventaire des groupes professionnels, au sein des tous les services d'aide aux familles et de soins à domicile complémentaires, auxquels un programme de formation est proposé ou non et ce, pour le 1^{er} mars 2014 au plus tard, en se basant sur les données des services.

Sur la base de cet inventaire, on poursuivra la conclusion d'accords qui pourront faire partie de la CCT relative aux efforts de formation 2014.

Article 8

Dans le cadre, d'une part, des évolutions dans le secteur des soins et, d'autre part, du développement de la carrière et des compétences individuelles, les partenaires sociaux estiment important d'offrir aux travailleurs ayant le statut de « personnel soignant » la possibilité d'accéder au titre professionnel d'« aide-soignant ».

Les employeurs s'engagent à dresser l'inventaire des groupes professionnels des travailleurs ayant droit ou intéressés, pour le 1^{er} mars 2014 au plus tard.

Dans ce cadre, on poursuivra la conclusion d'accords qui fait partie de la CCT relative aux efforts de formation 2014.

Article 9

Pour les entreprises où un temps, droit ou crédit de formation est déjà octroyé aux travailleurs dans le cadre de la politique de formation et d'apprentissage, il est entendu que le temps de formation, tel que défini à l'article 5 de la présente convention collective de travail, fait partie intégrante des mesures existantes en matière de temps, droit ou crédit de formation au niveau de l'entreprise.

Article 10

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2013 et cesse d'être en vigueur au 31 décembre 2013.