

Service public fédéral Emploi,  
Travail et Concertation sociale

**DIRECTION GÉNÉRALE  
RELATIONS COLLECTIVES DU  
TRAVAIL**  
Direction du Greffe



Federale overheidsdienst  
Werkgelegenheid, Arbeid  
en Sociaal Overleg  
**ALGEMENE DIRECTIE  
COLLECTIEVE  
ARBEIDSBETREKKINGEN**  
Directie van de Griffie

**ERRATUM**

Sous-commission paritaire des services des aides  
familiales et des aides seniors de la communauté  
flamande  
n° 31802

**CCT n° 117701/CO/31802  
du 07/10/2013**

Correction du texte en français :

- l'article 3, § 3, a), doit être lu comme suit : « *a) les jeunes visés au paragraphe 2, 5°; ».*

- l'article 3, § 3, b), doit être lu comme suit : « *b) les personnes visées au paragraphe 2, 3° et 4°, qui n'ont pas encore 26 ans. ».*

**Décision du**

**ERRATUM**

Paritair Subcomité voor de voor de diensten voor  
gezins en bejaardenhulp van de Vlaamse  
Gemeenschap  
nr. 31802

**CAO nr. 117701/CO/31802  
van 07/10/2013**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- het artikel 3, § 3, a), moet zoals volgt gelezen worden : « *a) de in paragraaf 2, 5°, bedoelde jongeren; ».*

- het artikel 3, § 3, b), moet zoals volgt gelezen worden : « *b) de in paragraaf 2, 3° en 4°, bedoelde personen die nog geen 26 jaar oud zijn. ».*

**Beslissing van**

19 -02- 2015

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE DIENSTEN VOOR GEZINS- EN BEJAARDENHULP VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 318.02).

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 7 OKTOBER 2013 TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 15 NOVEMBER 2001 (63927) BETREFFENDE DE BEROEPSOPLEIDING VAN RISICOGROEPEN (gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2002 (65336), 2 december 2004 (81558), 20 september 2007 (85622), 23 april 2009 (95852), 4 juni 2010 (102473), en 3 oktober 2013)**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de diensten van gezinszorg en aanvullende thuiszorg (gezins- en bejaardenhulp) van de Vlaamse gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendenpersoneel.

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten, enerzijds in toepassing van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), inzonderheid hoofdstuk VIII, afdeling 1 en 2, en anderzijds het Koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van dezelfde wet.

**Artikel 3**

§ 1 Er wordt voorzien in de aanwending van 0,20% voor 2013 van de loonsom voor de inspanningen betreffende de risicogroepen.

Onder "risicogroepen" wordt voor de toepassing van deze § 1 van art 3 verstaan:

- Werkzoekenden die laaggeschoold zijn (dwz. die niet beschikken over een diploma of getuigschrift van secundair onderwijs)
- Met werkloosheid bedreigde laaggeschoolde werknemers
  - a) hetzij doordat hun arbeidsovereenkomst werd opgezegd en de opzeggingstermijn loopt;
  - b) hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming die erkend is als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering;
  - c) hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming waar een collectief ontslag werd aangekondigd;
- Langdurig werkzoekenden (dwz langer dan 1 jaar werkzoekend ??);
- Iedereen bedoeld in de doelgroepen die specifiek in § 2 van art 3 worden opgesomd;

§ 2 De werkgevers reserveren een jaarlijkse inspanning van ten minste 0,05% van de loonmassa voor personen die tot de volgende doelgroepen behoren:

- 1° de werknemers van minstens 50 jaar oud die in de sector werken;
- 2° de werknemers van minstens 40 jaar oud die in de sector werken en bedreigd zijn met ontslag:
  - a) hetzij doordat hun arbeidsovereenkomst werd opgezegd en de opzeggingstermijn loopt;
  - b) hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming die erkend is als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering;
  - c) hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming waar een collectief ontslag werd aangekondigd;
- 3° de niet-werkenden en de personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indienstreding. Onder niet-werkenden wordt verstaan:

- a) de langdurig werkzoekenden, zijnde de personen in het bezit zijn van een werkkaart, bedoeld in artikel 13 van het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden;
- b) de uitkeringsgerechtigde werklozen;
- c) de werkzoekenden die laaggeschoold of erg-laaggeschoold zijn in de zin van artikel 24 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de tewerkstelling;
- d) de herintreders, zijnde de personen die zich na een onderbreking van minstens één jaar terug op de arbeidsmarkt begeven;
- e) de personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke integratie in toepassing van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie en personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke hulp in toepassing van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- f) de werknemers die in het bezit zijn van een verminderingkaart herstructurerings in de zin van het koninklijk besluit van 9 maart 2006 betreffende het activerend beleid bij herstructurerings;
- g) de werkzoekenden die niet de nationaliteit van een lidstaat van de Europese Unie bezitten, of van wie minstens één van de ouders deze nationaliteit niet bezit of niet bezat bij overlijden, of van wie minstens twee van de grootouders deze nationaliteit niet bezitten of niet bezaten bij overlijden;

4° de personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid, namelijk:

- de personen die voldoen aan de voorwaarden om ingeschreven te worden in een regionaal agentschap voor personen met een handicap;
- de personen met een definitieve arbeidsongeschiktheid van minstens 33 %;
- de personen die voldoen aan de medische voorwaarden om recht te hebben op een inkomensvervangende of een integratietegemoetkoming ingevolge de wet van 27 februari 1987 op de tegemoetkomingen aan personen met een handicap;
- de personen die als doelgroepwerknemer tewerkgesteld zijn of waren bij een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor de beschutte en de sociale werkplaatsen;
- de gehandicapte die het recht op verhoogde kinderbijslag opent op basis van een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van minstens 66 %;
- de personen die in het bezit zijn van een attest afgeleverd door de Algemene Directie Personen met een Handicap van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid voor het verstrekken van sociale en fiscale voordelen;
- de persoon met een invaliditeitsuitkering of een uitkering voor arbeidsongevallen of beroepsziekten in het kader van programma's tot werkhervatting;

5° de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming, bedoeld in artikel 27, 6°, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, hetzij in het kader van een instapstage, bedoeld in artikel 36quater van hetzelfde koninklijk besluit van 25 november 1991.

Voor de toepassing van het vorig lid wordt verstaan onder "sector", het geheel van werkgevers die onder een zelfde paritair comité of autonoom paritair subcomité ressorteren.

§ 3 In toepassing van artikel 2 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) wordt minstens de helft van de in paragraaf 2 van dit cao-artikel 3 bedoelde inspanning (zijnde 0,025%) besteed aan initiatieven ten voordele van één of meerdere van de volgende groepen:

- a) de in paragraaf 2, 5°, bedoelde jongeren;
- b) de in paragraaf 2, 3° en 4°, bedoelde personen die nog geen 26 jaar oud zijn.



**Artikel 4**

De diensten voor gezinszorg stellen hun opleidingscentrum voor verzorgenden, erkend door het Vlaams Agentschap, open voor de categorieën, genoemd in art.3.

De bedoeling is hen op te leiden tot volwaardige beroepskrachten met een erkend bekwaamheidsattest.

Aan dergelijke beroepskrachten is er een grote behoefte in de thuiszorg.

8

## **Artikel 5**

Het paritair subcomité zal toezien op de verwezenlijking van de maatregelen, omschreven in art.3 en 4.

De diensten verbinden er zich toe, voor 31 december van elk jaar, een overzicht ter evaluatie toe te zenden aan de voorzitter.

Deze evaluatie zal gebeuren in de schoot van het paritair subcomité.

De voorzitter zal vervolgens deze evaluatie overmaken aan de Minister.

## **Artikel 6**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2013.

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 7 OCTOBRE 2013 MODIFIANT LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 15 NOVEMBRE 2001 (63927) RELATIVE À LA FORMATION PROFESSIONNELLE POUR LES GROUPES À RISQUE (MODIFIÉE PAR LES CONVENTIONS COLLECTIVES DE TRAVAIL DES 19 DÉCEMBRE 2002 (65336), 2 DÉCEMBRE 2004 (81558), 20 SEPTEMBRE 2007 (85622), 23 AVRIL 2009 (95852), 4 JUIN 2010 (102473), 4 NOVEMBRE 2010 (102473) ET 3 OCTOBRE 2013)**

**Article 1er**

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des services d'aide aux familles et de soins à domicile complémentaires (aides familiales et aides seniors) de la Communauté flamande.

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

**Article 2**

La présente convention collective de travail est conclue en application, d'une part, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), en particulier le chapitre VIII, sections 1ère et 2, et, d'autre part, de l'arrêté royal du 19 février 2013 portant exécution de l'article 189, quatrième alinéa, de la même loi.

**Article 3**

§1 Il est prévu une affectation de 0,20% pour 2013 de la masse salariale aux efforts pour les groupes à risque.

Par « groupes à risque », on entend, pour l'application du présent § 1<sup>er</sup> de l'art. 3:

- Les demandeurs d'emploi qui sont peu qualifiés (c.-à-d. qui ne possèdent pas un diplôme ou certificat de l'enseignement secondaire)
- Les travailleurs peu qualifiés menacés de chômage
  - a) soit parce qu'il a été mis fin à leur contrat de travail moyennant un préavis et que le délai de préavis est en cours;
  - b) soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise reconnue comme étant en difficultés ou en restructuration;
  - c) soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise où un licenciement collectif a été annoncé;
- Les chômeurs de longue durée (c.-à-d. au chômage depuis plus d'un an);
- Toute personne appartenant aux groupes à risque énumérés spécifiquement au § 2 de l'art. 3;

§ 2 Les employeurs réservent un effort annuel d'au moins 0,05% de la masse salariale au bénéfice des personnes relevant des groupes cibles suivants:

1° des travailleurs âgés d'au moins 50 ans qui travaillent dans le secteur;

2° des travailleurs âgés d'au moins 40 ans qui travaillent dans le secteur et qui sont menacés par un licenciement:

- a) soit parce qu'il a été mis fin à leur contrat de travail moyennant un préavis et que le délai de préavis est en cours;
- b) soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise reconnue comme étant en difficultés ou en restructuration;
- c) soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise où un licenciement collectif a été annoncé;

3° des personnes inoccupées et les personnes qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service. On entend par personnes inoccupées:

- a) les demandeurs d'emploi de longue durée, à savoir les personnes en possession d'une carte de travail visée à l'article 13 de l'arrêté royal du 19 décembre 2001 de promotion de mise à l'emploi des demandeurs d'emploi de longue durée;
- b) les chômeurs indemnisés;
- c) les demandeurs d'emploi qui sont peu qualifiés ou très peu qualifiés au sens de l'article 24 de la loi du 24 décembre 1999 de promotion de mise à l'emploi;
- d) les personnes qui, après une interruption d'au moins une année, réintègrent le marché du travail;
- e) les personnes ayant droit à l'intégration sociale en application de la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale et les personnes ayant droit à une aide sociale en application de la loi organique du 8 juillet 1976 des centres publics d'aide sociale;
- f) les travailleurs qui sont en possession d'une carte de réductions restructurations au sens de l'arrêté royal du 9 mars 2006 relatif à la politique d'activation en cas de restructurations;
- g) les demandeurs d'emploi qui ne possèdent pas la nationalité d'un Etat membre de l'Union européenne ou dont au moins l'un des parents ne possède pas cette nationalité ou ne la possédait pas au moment de son décès ou dont au moins deux des grands-parents ne possèdent pas cette nationalité ou ne la possédaient pas au moment de leur décès;

4° des personnes avec une aptitude réduite au travail, c'est-à-dire:

- les personnes qui satisfont aux conditions pour être inscrites dans une agence régionale pour les personnes handicapées;
- les personnes avec une inaptitude au travail définitive d'au moins 33 %;
- les personnes qui satisfont aux conditions médicales pour bénéficier d'une allocation de remplacement de revenu ou d'une allocation d'intégration en vertu de la loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes handicapées;
- les personnes qui sont ou étaient occupées comme travailleurs du groupe cible chez un employeur qui tombe dans le champ d'application de la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux;
- la personne handicapée qui ouvre le droit aux allocations familiales majorées sur la base d'une incapacité physique ou mentale de 66 % au moins;
- les personnes qui sont en possession d'une attestation délivrée par la Direction générale Personnes handicapées du Service public fédéral Sécurité sociale pour l'octroi des avantages sociaux et fiscaux;
- la personne bénéficiant d'une indemnité d'invalidité ou d'une indemnité pour accident du travail ou maladie professionnelle dans le cadre de programmes de reprise du travail;

5° des jeunes qui n'ont pas encore 26 ans et qui suivent une formation, soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle en entreprise, comme visé à l'article 27, 6°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, soit dans le cadre d'un stage de transition, comme visé à l'article 36quater du même arrêté royal du 25 novembre 1991.

Pour l'application du précédent alinéa, on entend par secteur l'ensemble des employeurs ressortissant à la même commission paritaire ou sous-commission paritaire autonome.

§ 3 En application de l'article 2 de l'arrêté royal du 19 février 2013 portant exécution de l'article 189, quatrième alinéa, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), la moitié au moins de l'effort visé au deuxième paragraphe du présent article est affectée aux initiatives (0,025%) en faveur d'un ou plusieurs des groupes suivants :

- a) les jeunes visés au paragraphe 2, 5°;
- b) les personnes visées au paragraphe 2, 3° et 4°, qui n'ont pas encore 26 ans.

#### Article 4

Les services d'aide aux familles ouvrent leur centre de formation, agréé par la Vlaams Agentschap (Agence flamande) aux catégories énumérées à l'art.3.

L'objectif est de former ces personnes afin qu'elles deviennent des collaborateurs professionnels de plein exercice, possédant une attestation de compétence reconnue.

Le secteur des soins à domicile a grandement besoin de tels collaborateurs.

## **Article 5**

La sous-commission paritaire veillera à la réalisation des mesures visées aux art.3 et 4.  
Les services s'engagent à transmettre au président, pour le 31 décembre de chaque année, un aperçu aux fins d'évaluation.  
Cette évaluation s'effectuera au sein de la sous-commission paritaire.  
Le président communiquera ensuite cette évaluation au Ministre.

## **Article 6**

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2013 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2013.