

Service public fédéral Emploi, Travail
et Concertation sociale

**DIRECTION GÉNÉRALE RELATIONS
COLLECTIVES DU TRAVAIL**

Direction du Greffe



Federale overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg

**ALGEMENE DIRECTIE
COLLECTIEVE ARBEIDSBETREKKINGEN**

Directie van de Griffie

ERRATUM

Sous-commission paritaire des services des aides
familiales et des aides seniors de la Communauté
flamande
n° 318.02

**CCT n° 120312/CO/318.02
du 06/12/2012**

Correction du texte en français :

- l'article 1^{er}, § 2, 2), doit être lu comme suit : « *aux travailleurs cibles tels que définis à l'article 2 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 octobre 2007 relatif à l'économie de services locaux (M. B. du 6 novembre 2007) qui fournissent des prestations dans un département sui generis de services d'aide aux familles et d'aide à domicile complémentaire de la Communauté flamande, pour lequel un agrément d'économie de services locaux a été obtenu.* ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en
bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap

nr. 318.02

**CAO nr. 120312/CO/318.02
van 06/12/2012**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- artikel 1, § 2, 2), moet als volgt gelezen worden : « *aux travailleurs cibles tels que définis à l'article 2 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 octobre 2007 relatif à l'économie de services locaux (M. B. du 6 novembre 2007) qui fournissent des prestations dans un département sui generis de services d'aide aux familles et d'aide à domicile complémentaire de la Communauté flamande, pour lequel un agrément d'économie de services locaux a été obtenu.* ».

Beslissing van

30-07-2015

Bylage I

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE DIENSTEN VOOR GEZINS EN BEJAARDENHULP VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 318.02)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2012 betreffende een eindejaarstoelage ter uitvoering van het Vierde Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social- / non-profitsectoren 2011-2015.

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de diensten voor gezinszorg en aanvullende thuiszorg van de Vlaamse gemeenschap.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op het arbeiders- en bediendenpersoneel van de diensten voor gezinszorg en aanvullende thuiszorg van de Vlaamse gemeenschap, inbegrepen de werknemers betaald uit de middelen Sociale Maribel en de werknemers tewerkgesteld in een GESCO-statuut, met uitzondering van de werknemers opgesomd in §2.

§2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op:

1) De werknemers die prestaties leveren in het kader van de tewerkstellings- of doorstromingsprogramma's. Onder tewerkstellings- of doorstromingsprogramma's wordt limitatief begrepen:

- Oppassers zieke kinderen voor zover ze gesubsidieerd zijn door het Fonds voor Collectieve Uitrustingen en Diensten.
- Doelgroepwerknemers zoals gedefinieerd in artikel 2 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 10 juli 2008 betreffende werkervaring (B.S. 31 oktober 2008).

2) De doelgroepwerknemers, zoals gedefinieerd in artikel 2 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 5 oktober 2007 betreffende de lokale diensteneconomie (B.S. 6 november 2007), die prestaties leveren in een sui generis afdeling van de diensten voor gezinszorg en aanvullende thuiszorg van de Vlaamse Gemeenschap waarvoor een erkenning lokale diensteneconomie is bekomen.

3) De werknemers tewerkgesteld in het kader van dienstencheques, inclusief het omkaderings- en administratief personeel.

Hoofdstuk 2 - Vaststelling van het bedrag

Artikel 2

Het bedrag van de eindejaarstoelage is samengesteld uit een vast geïndexeerd gedeelte en een procentueel gedeelte op het brutojaarloon van de werknemer.

Artikel 3

De startcijfers van het vast geïndexeerd gedeelte en het procentueel gedeelte worden vastgesteld overeenkomstig punt 3.2 van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-/non-profitsectoren van 2 december 2011 ("VIA 4").

Artikel 4

§1 Voor het jaar 2012 bedraagt het vast geïndexeerd gedeelte 603,48 euro (basisindex van de maand oktober 2011). Dit bedrag wordt voor de effectieve uitbetaling in 2012 verhoogd met een percentage dat wordt bekomen door het indexcijfer dat gebruikt wordt voor de loonindexering dat van kracht is in de maand oktober van het jaar 2012 te delen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van jaar 2011. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen en afgerond volgens de wiskundige regels.

§2 Vanaf het jaar 2013 bedraagt het vast geïndexeerd gedeelte 124,15 euro (basisindex van de maand oktober 2011). Dit bedrag wordt voor de effectieve uitbetaling in 2013 verhoogd door het indexcijfer dat gebruikt wordt voor de loonindexering dat van kracht is in de maand oktober van het jaar 2013 te delen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van jaar 2011. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen en afgerond volgens de wiskundige regels.

§3 Het bedrag voor het jaar 2013, vastgesteld in toepassing van §2 van dit artikel, wordt met ingang van het jaar 2014, jaarlijks aangepast door toepassing van het volgende indexeringsmechanisme. Het bedrag van het vast geïndexeerd gedeelte van het in aanmerking genomen jaar wordt bekomen door het te verhogen met een percentage dat afhangt van de evolutie van het indexcijfer dat gebruikt wordt voor de loonindexering. Dit percentage wordt bekomen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van het in aanmerking genomen jaar te delen door het indexcijfer dat van kracht was in de maand oktober van het voorafgaande jaar. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen en afgerond volgens de wiskundige regels.

§ 4. Het bedrag van het vast geïndexeerd gedeelte van de eindejaarstoelage wordt jaarlijks vastgesteld en als bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen.

Artikel 5

§ 1. Voor het jaar 2012 bedraagt het procentueel gedeelte 4,61 % van het geïndexeerd brutojaarloon van de werknemer.

§ 2. Vanaf het jaar 2013 bedraagt het procentueel gedeelte 7,57 % van het geïndexeerd brutojaarloon van de werknemer.

§ 3. Onder geïndexeerd brutojaarloon wordt verstaan: de vermenigvuldiging met twaalf van het geïndexeerd baremieke brutomaandloon van de maand oktober van het kalenderjaar, met inbegrip van de haard- of standplaatstoelage, maar met uitsluiting van de toeslagen.

Hoofdstuk 3 - Toekenning van de eindejaarstoelage

Artikel 6

Aan de werknemer wordt een eindejaarstoelage uitbetaald overeenkomstig de effectieve en/of gelijkgestelde prestaties in de referentieperiode van 1 januari tot en met 30 september van het betrokken kalenderjaar, in die betekenis dat een volledige referentieperiode overeenkomt met een volledige eindejaarstoelage.

Bij een onvolledige referentieperiode staat de eindejaarstoelage in verhouding tot deze referentieperiode.

Artikel 7

Voor de deeltijdse werknemers wordt het bedrag van de eindejaarstoelage dat de werknemer zou hebben genoten indien hij voltijds was geweest, berekend in verhouding tot de contractuele arbeidstijd, effectief en/of gelijkgesteld, tijdens de referentieperiode.

Artikel 8

Wanneer een werknemer tijdens de referentieperiode in dienst of uit dienst van de onderneming is getreden, wordt de eindejaarstoelage berekend en uitbetaald volgens de effectieve en/of gelijkgestelde arbeidsprestaties tijdens de referentieperiode.

Hoofdstuk 4 - Berekeningswijze

Artikel 9

Iedere gewerkte, of daarmee geheel of gedeeltelijk gelijkgestelde maand, tijdens de referentieperiode, geeft recht op 1/9de van het bedrag van de eindejaarstoelage, berekend overeenkomstig deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Elke arbeidsovereenkomst ingegaan voor de dertiende dag van de maand wordt, voor de berekening van de eindejaarstoelage, beschouwd als een tewerkstellingsperiode voor een volledige maand.

Artikel 10

Wanneer de betrokken werknemer niet het normale loon heeft genoten voor de maand oktober van betrokken jaar, komt voor de berekening van het procentueel gedeelte van de eindejaarstoelage op basis van het geïndexeerd bruto jaarloon, zoals voorzien in artikel 5§3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, het fictief loon van de maand oktober in aanmerking voor de berekening.

Onder fictief loon wordt hierbij verstaan het normale loon zoals het voor de maand oktober van het betrokken jaar zou hebben bestaan.

Hoofdstuk 5 - Betalingsmodaliteit

Artikel 11

De eindejaarstoelage is betaalbaar in de maand december van het jaar waarvoor ze wordt toegekend. In geval van uitdiensttreding is de verschuldigde eindejaarstoelage betaalbaar bij de eindafrekening.

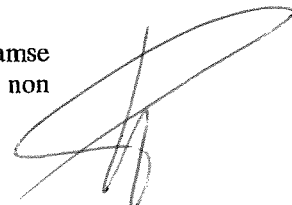
Hoofdstuk 6 - Slotbepalingen

Artikel 12

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2012 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezinszorg en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt vanaf haar ingangsdatum de collectieve arbeidsovereenkomst van

. 2 december 2010 betreffende een eindejaarstoelage (Vlaamse Gemeenschap) ter uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord 2006-2010 voor de non profit/social profit. (NT. 104816/01 31802)



**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES SERVICES DES AIDES FAMILIALES ET
DES AIDÉS SENIORS DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE (SCP 318.02)**

**Convention collective de travail du 6 décembre 2012 relative à une
allocation de fin d'année en exécution du quatrième « Vlaams Intersectoraal
Akkoord voor de Social-/non-profitsectoren » 2011-2015.**

Chapitre 1er- Champ d'application

Article 1er

§1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des services d'aide aux familles et d'aide à domicile complémentaire de la Communauté flamande.

La présente convention collective de travail s'applique au personnel ouvrier et employé des services d'aide aux familles et d'aide à domicile complémentaire de la Communauté flamande, y compris les travailleurs dont l'emploi est financé par les moyens Maribel social et les travailleurs occupés sous le régime des contractuels subventionnés (ACS), à l'exception des travailleurs visés au §2.

§2 La présente convention collective de travail ne s'applique pas:

1) au personnel fournissant des prestations dans le cadre de programmes pour l'emploi ou de transition professionnelle. Par programmes pour l'emploi ou de transition professionnelle, on entend de manière limitative :

- les gardes d'enfants malades pour autant qu'ils soient subventionnés par le Fonds pour les équipements et services collectifs.

- les travailleurs cibles tels que définis à l'article 2 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 juillet 2008 relatif à l'expérience du travail (MB du 31 octobre 2008).

2) aux travailleurs cibles tels que définis à l'article 2 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 octobre 2007 relatif à l'économie de services locaux qui fournissent des prestations dans un département qui génère des services d'aide aux familles et d'aide à domicile complémentaire de la Communauté flamande, pour lequel un agrément d'économie de services locaux a été obtenu.

3) aux travailleurs occupés dans le cadre des titres-services, y compris le personnel administratif et d'encadrement.

→ (M.B. du 6 novembre 2007)

Chapitre 2 – Fixation du montant

Article 2

Le montant de l'allocation de fin d'année se compose d'une partie fixe indexée et d'une partie exprimée en pourcentage du salaire annuel brut du travailleur.

Article 3

Les chiffres de départ de la partie fixe indexée et de la partie exprimée en pourcentage sont fixes conformément au point 3.2 du Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-/non-profitsectoren du 2 décembre 2011 ("VIA 4").

Article 4

§1^{er} Pour l'année 2012, la partie fixe indexée est de 603,48 euros (indice de base du mois d'octobre 2011). Ce montant est majoré, pour le paiement effectif en année 2012, d'un pourcentage obtenu en divisant le chiffre de l'indice des prix à la consommation en vigueur pour l'indexation des salaires au mois d'octobre de l'année 2012 par le chiffre de l'indice en vigueur au mois d'octobre de l'année 2011.

Le pourcentage est calculé jusqu'à la quatrième décimale et arrondi selon les règles mathématiques.

§2 A compter de l'année 2013, la partie fixe indexée est de 124,15 euros (indice de base du mois d'octobre 2011). Ce montant est majoré, pour le paiement effectif en année 2013, d'un pourcentage obtenu

en divisant le chiffre de l'indice des prix à la consommation en vigueur pour l'indexation des salaires au mois d'octobre de l'année 2013 par le chiffre de l'indice en vigueur au mois d'octobre de l'année 2011. Le pourcentage est calculé jusqu'à la quatrième décimale et arrondi selon les règles mathématiques.

§3 Le montant pour l'année 2013, fixé en application du §2 du présent article, est adapté annuellement, à compter de l'année 2014, par application du mécanisme d'indexation suivant.

Le montant de la partie fixe indexée de l'année prise en compte est obtenu par majoration d'un pourcentage qui dépend de l'évolution de l'indice des prix à la consommation en vigueur pour l'indexation des salaires. Ce pourcentage obtenu en divisant le chiffre de l'indice des prix à la consommation en vigueur pour l'indexation des salaires au mois d'octobre de l'année visée par le chiffre de l'indice en vigueur au mois d'octobre de l'année précédente. Le pourcentage est calculé jusqu'à la quatrième décimale et arrondi selon les règles mathématiques

§ 4. Le montant de la partie fixe indexée de l'allocation de fin d'année est fixé annuellement et joint à la présente convention collective de travail.

Article 5

§ 1 Pour l'année 2012, la partie exprime en pourcentage est de 4,61 % du salaire annuel brut indexé du travailleur.

§ 2 A partir de l'année 2013, la partie exprime en pourcentage est de 7,57 % du salaire annuel brut indexé du travailleur.

§ 3. Par salaire annuel brut indexé, on entend: la multiplication par douze du salaire barémique mensuel brut indexé du mois d'octobre de l'année civile, en ce inclus l'allocation de foyer ou résidence mais à l'exclusion des suppléments.

Chapitre 3 – Octroi de l'allocation de fin d'année

Article 6

Le travailleur perçoit une allocation de fin d'année conformément aux prestations effectives et/ou assimilées durant la période de référence du 1er janvier au 30 septembre inclus de l'année civile visée, en ce sens qu'une période de référence complète équivaut à une allocation de fin d'année complète.

Si la période de référence est incomplète, l'allocation de fin d'année est proportionnelle à cette période de référence.

Article 7

Pour les travailleurs à temps partiel, le montant de l'allocation de fin d'année que le travailleur aurait perçue s'il avait travaillé à temps plein, est calculé proportionnellement au temps de travail contractuel, effectif et/ou assimilé, durant la période de référence.

Article 8

Lorsqu'un travailleur entre en service ou quitte l'entreprise pendant la période de référence, l'allocation de fin d'année est calculée et versée en fonction des prestations de travail effectives et/ou assimilées durant la période de référence.

Chapitre 4 – Mode de calcul

Article 9

Tout mois de prestations ou mois y assimilé dans la période de référence donne droit à

1/9 du montant de l'allocation, calculé conformément à la présente convention collective de travail. Tout contrat de travail prenant cours avant le treizième jour du mois est considéré, pour le calcul de l'allocation de fin d'année, comme étant une période d'emploi d'un mois complet.

Article 10

Si l'intéressé n'a pas bénéficié de sa rémunération normale pour le mois d'octobre de l'année considérée, c'est le salaire fictif du mois d'octobre qui est pris en compte pour le calcul de la partie de l'allocation de fin d'année exprimée en pourcentage du salaire annuel brut indexé, tel que défini à l'article 5§3 de la présente convention collective de travail.

Par salaire fictif, on entend le salaire normal qui aurait été versé au mois d'octobre de l'année visée.

Chapitre 5. Modalités de paiement

Article 11

L'allocation de fin d'année est payable au mois de décembre de l'année pour laquelle elle est octroyée. En cas de sortie de service, l'allocation de fin d'année due est payée au moment du règlement final.

Chapitre 6. Dispositions finales

Article 12

La présente convention collective de travail prend cours au 1er janvier 2012 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par courrier recommandé à la poste, adressé au président de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande.

La présente convention collective de travail remplace, à compter de sa date d'entrée en vigueur, la convention collective de travail du

2 décembre 2010 relative à une allocation de fin d'année (Communauté flamande) en exécution du « Vlaams Intersectoraal Akkoord 2006-2010 voor de non profit/social profit. » (n° 104816 / 6131802)

