

d

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE DIENSTEN VOOR GEZINS- EN BEJAARDENHULP
VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (318.02)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2014 inzake de sectorale pensioentoezegging voor het jaar 2013

HOOFDSTUK 1. VOORWERP VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten

- in uitvoering van artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 februari 2011 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel (registratienummer 104291/CO/318.02), afgesloten in het paritair subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap
- in toepassing van artikel 4 van het pensioenreglement dat als bijlage is opgenomen bij de hoger genoemde collectieve arbeidsovereenkomst en zoals laatst gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 6 maart 2014 tot wijziging van het pensioenreglement van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel 318.02 (registratienummer 121526/CO/318.02).

HOOFDSTUK 2. TOEPASSINGSGBIED

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en alle werknemers die ressorteren onder het paritair subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap, met uitzondering van:

- de categorieën voorzien in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst
- de in het buitenland gevestigde werkgevers en hun in België gedetacheerde werknemers in de zin van de toepasselijke EEG-verordening inzake de sociale zekerheid.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op:

- werknemers met een contract van interimarbeid
- werknemers met een vakantie-, studenten- of IBO-contract (individuele beroepsopleiding)
- leerlingen waarvoor geen sociale zekerheidsbijdragen worden betaald (erkende leerling van de middenstand, leerling met industrieel leercontract, leerling in opleiding tot ondernemingshoofd, leerling met een overeenkomst voor socioprofessionele inpassing, erkend door de gemeenschappen en gewesten, stagiair met een beroepsinlevingsovereenkomst)
- arbeidszorgmedewerkers en personen tewerkgesteld in het kader van artikel 60§7 van de organieke wet op de inrichting van de OCMW's en een tewerkstelling in het kader van artikel 78 van het KB van 25.11.1991 tenzij er sprake is van een arbeidsovereenkomst
- werknemers die activiteiten uitoefenen terwijl zij al een wettelijk rustpensioen genieten
- erkende beroepsjournalisten gedurende de periode die in aanmerking komt voor het wettelijk aanvullend pensioen voor erkende beroepsjournalisten, geregeld door het Koninklijk Besluit van 27 juli 1971 (B.S. 20 augustus 1971)
- coöperanten van Belgische niet-gouvernementele organisaties, die werken in het buitenland en voor wie een aansluiting bestaat bij de Dienst voor de Overzeese Sociale Zekerheid

- niet aan RSZ onderworpen werknemers die occasioneel sociaal-cultureel werk verrichten.

HOOFDSTUK 3. PENSIOENTOEZEGGING

Artikel 4

§ 1. Op 31 december 2013 wordt een eenmalige toelage op de individuele pensioenrekening gestort voor het jaar 2013.

§ 2. De valutadatum vanaf wanneer het rendement toegekend wordt is 1 januari 2014.

Artikel 5

§ 1. De toelage voor het jaar 2013 bedraagt maximaal dertig euro per rechtgevend trimester in de periode tussen 1 januari 2013 en 31 december 2013 voor zover

- de aangeslotene in het jaar 2013 door een arbeidsovereenkomst verbonden was met een organisatie waarop het pensioenreglement van toepassing is
- én in de periode tussen 1 januari 2013 en 31 december 2013 gedurende minstens twee opeenvolgende trimesters door een arbeidsovereenkomst verbonden was met een organisatie waarop het pensioenreglement van toepassing is
- én deze organisatie voor het jaar 2013 bijdragen betaalde in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 februari 2011 tot wijziging van de statuten en de benaming van het fonds voor bestaanszekerheid genaamd "sociaal fonds 318.02 tot aanvullende financiering tweede pensioenpijler" (registratienummer 104453/CO/318.02, algemeen verbindend verklaard bij KB van 13/03/2012, B.S. 04/07/2012) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 februari 2013 tot vaststelling van het percentage van de bijdragen voor het jaar 2013 voor het fonds voor bestaanszekerheid genaamd "sociaal fonds 318.02 tot financiering tweede pensioenpijler" en tot bepaling van de datum van aanvraag tot vrijstelling van bijdragen voor het jaar 2013 (registratienummer 114731/CO/318.02, algemeen verbindend verklaard bij KB van 28/04/2014, B.S. 07/05/2013).

§ 2. De toelage voor het jaar 2013 bedraagt maximaal dertien euro en vijftig cent per rechtgevend trimester in de periode tussen 1 januari 2013 en 31 december 2013 voor zover

- de aangeslotene in het jaar 2013 door een arbeidsovereenkomst verbonden was met een organisatie waarop het pensioenreglement van toepassing is
- én in de periode tussen 1 januari 2013 en 31 december 2013 gedurende minstens twee opeenvolgende trimesters door een arbeidsovereenkomst verbonden was met een organisatie waarop het pensioenreglement van toepassing is
- én deze organisatie voor het jaar 2013 een vrijstelling van bijdragen had in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 februari 2011 tot wijziging van de statuten en de benaming van het fonds voor bestaanszekerheid genaamd "sociaal fonds 318.02 tot aanvullende financiering tweede pensioenpijler" (registratienummer 104453/CO/318.02, algemeen verbindend verklaard bij KB van 13/03/2012, B.S. 04/07/2012) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 februari 2013 tot vaststelling van het percentage van de bijdragen voor het jaar 2013 voor het fonds voor bestaanszekerheid genaamd "sociaal fonds 318.02 tot financiering tweede pensioenpijler" en tot bepaling van de datum van aanvraag tot vrijstelling van bijdragen voor het jaar 2013 (registratienummer 114731/CO/318.02, algemeen verbindend verklaard bij KB van 28/04/2014, B.S. 07/05/2013).

Artikel 6

§ 1. De toelage wordt toegekend in verhouding tot de 'contractuele arbeidstijd', zijnde [het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer] gedeeld door [het gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon].

Als de werknemer geen volledig trimester gewerkt heeft of in de loop van een trimester van contractuele arbeidstijd is veranderd, wordt de contractuele arbeidstijd geproratieerd in

funtie van het aantal kalenderdagen van de arbeidsduur ten opzichte van het aantal kalenderdagen in het betrokken trimester.

§ 2. Als de werknemer in de loop van het trimester met wettelijk pensioen is gegaan wordt de contractuele arbeidstijd geproratiseerd in functie van het aantal kalenderdagen tot de pensioendatum ten opzichte van het aantal kalenderdagen in het betrokken trimester.

§ 3. In geval van opzeggingsvergoeding wordt de toelage, bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst, toegekend voor de volledige periode waarmee deze opzeggingsvergoeding overeenkomt, voor zover deze periode een aanvang neemt in het jaar 2013 en de betrokken werknemer voorafgaand aan deze periode aan de voorwaarden van deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft voldaan.

§ 4. De berekening van de toelage wordt vastgesteld op basis van de gegevens die meegedeeld werden door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid via de Kruispuntbank voor Sociale Zekerheid.

HOOFDSTUK 4. INWERKINGTREDING, DUUR EN OPZEGGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

Artikel 7

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door elk van de partijen worden opgezegd voor 30 juni van ieder kalenderjaar, met uitwerking op 1 januari van het daaropvolgend kalenderjaar. De opzegging moet betekend worden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap, die een kopie van de opzegging stuurt aan elke ondertekenende partij.

Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande (318.02)

Convention collective de travail du 27 août 2014 relative à l'engagement de pension sectoriel pour 2013

Chapitre 1 : Objet de la convention

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail est conclue

- en exécution de l'article 5 de la convention collective de travail du 23 février 2011 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel (numéro d'enregistrement 104291/CO/318.02), conclue au sein de la sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande
- en application de l'article 4 du règlement de pension annexé à la convention collective de travail précitée et tel que modifié par la convention collective de travail du 6 mars 2014 modifiant le règlement de pension du régime de pension complémentaire sectoriel 318.02 (numéro d'enregistrement 121526/CO/318.02).

Chapitre 2 : Champ d'application

Article 2

La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et travailleurs ressortissant à la sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande, à l'exception :

- des catégories de travailleurs prévues à l'article 3 de la présente convention collective de travail;
- des employeurs établis à l'étranger et de leurs travailleurs détachés en Belgique au sens du règlement CEE applicable en matière de sécurité sociale.

Par « travailleurs », on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Article 3

La présente convention collective de travail ne s'applique pas :

- aux travailleurs engagés sous contrat d'intérimaire;
- aux travailleurs engagés sous contrat d'étudiant, de vacances ou de FPI (formation professionnelle individuelle);
- aux apprentis pour lesquels aucune cotisation de sécurité sociale n'est payée (apprenti classes moyennes, apprenti avec un contrat d'apprentissage industriel, apprenti en formation pour

devenir chef d'entreprise, apprenti ayant une convention d'insertion socioprofessionnelle reconnu par les communautés et les régions, stagiaire ayant une convention d'immersion professionnelle)

- aux collaborateurs à l'assistance par le travail et aux personnes occupées dans le cadre de l'article 60§7 de la loi organique des CPAS et occupées dans le cadre de l'article 78 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 sauf si un contrat de travail a été conclu;
- aux travailleurs exerçant une activité alors qu'ils bénéficient déjà d'une pension légale de retraite;
- aux journalistes professionnels agréés pendant la période entrant en considération pour la pension légale complémentaire pour les journalistes professionnels agréés, régie par l'arrêté royal du 27 juillet 1971 (Moniteur belge du 20 août 1971);
- aux coopérants d'organisations non gouvernementales belges travaillant à l'étranger et affiliés à l'Office de sécurité sociale d'outre-mer
- aux travailleurs non assujettis à l'ONSS qui effectuent occasionnellement du travail socioculturel.

Chapitre 3 : Engagement de pension

Article 4

§ 1er

Le 31 décembre 2013, un supplément unique sera versé sur le compte individuel de pension pour l'année 2013.

§ 2

La date valeur à partir de laquelle le rendement est accordé est le 1^{er} janvier 2014.

Article 5

§ 1

Le supplément pour l'année 2013 s'élève au maximum à trente euros par trimestre qui y donne droit pour la période du 1^{er} janvier 2013 au 31 décembre 2013 pour autant :

- qu'en 2013, l'affilié ait été lié par un contrat de travail avec une organisation à laquelle s'applique le règlement de pension
- et qu'il ait été lié par un contrat de travail pendant au moins deux trimestres consécutifs à une organisation à laquelle s'applique le règlement de pension, durant la période du 1^{er} janvier 2013 au 31 décembre 2013
- et que cette organisation ait payé, pour l'année 2013, des cotisations en exécution de la convention collective de travail du 23 février 2011 modifiant les statuts et la dénomination du fonds de sécurité d'existence dénommé "fonds social 318.02 de financement complémentaire du second pilier de pension " et fixant ses statuts (numéro d'enregistrement 104453/CO/318.02, rendue obligatoire par arrêté royal du 13/03/2012, MB 04/07/2012) et de la convention collective de travail du 7 février 2013 fixant le pourcentage des cotisations pour l'année 2013 pour le fonds de sécurité d'existence dénommé " fonds social 318.02 de financement du second pilier de pension " et fixant la date de demande de dispense de cotisations pour l'année 2013 (numéro d'enregistrement 114731/CO/318.02, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 28/04/2014, M. B. 07/05/2013).

§ 2

Le supplément pour l'année 2013 s'élève au maximum à treize euros et cinquante cents par trimestre qui y donne droit pour la période du 1^{er} janvier 2013 au 31 décembre 2013 pour autant

- . qu'en 2013, l'affilié ait été lié par un contrat de travail avec une organisation à laquelle s'applique le règlement de pension
- . et qu'il ait été lié par un contrat de travail pendant au moins deux trimestres consécutifs à une organisation à laquelle s'applique le règlement de pension, durant la période du 1^{er} janvier 2013 au 31 décembre 2013
- . et que cette organisation bénéficiait, pour l'année 2013, d'une dispense de cotisations en exécution de la convention collective de travail du 23 février 2011 modifiant les statuts et la dénomination du fonds de sécurité d'existence dénommé " fonds social 318.02 de financement complémentaire du second pilier de pension " (numéro d'enregistrement 104453/CO/318.02, rendue obligatoire par AR du 13/03/12, MB du 4/07/12) et de la convention collective de travail du 7 février 2013 fixant le pourcentage des cotisations pour l'année 2013 pour le fonds de sécurité d'existence dénommé " fonds social 318.02 de financement du second pilier de pension " et fixant la date de demande de dispense de cotisations pour l'année 2013 (numéro d'enregistrement 114731/CO/318.02, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 28/04/2014, M. B. 07/05/2013)

Article 6

§ 1

Le supplément est octroyé proportionnellement à la 'durée de travail contractuelle', à savoir le nombre moyen d'heures hebdomadaires prestées par le travailleur, divisé par le nombre moyen d'heures hebdomadaires prestées par la personne de référence.

Si le travailleur n'a pas presté un trimestre complet ou s'il a changé de durée de travail contractuelle en cours de trimestre, la durée de travail contractuelle est proratisée en fonction du nombre de jours civils de la durée de travail par rapport au nombre de jours civils du trimestre concerné.

§ 2

Si le travailleur a obtenu sa pension légale dans le courant du trimestre, la durée de travail contractuelle est proratisée en fonction du nombre de jours civils jusqu'à la date de la pension par rapport au nombre de jours civils du trimestre concerné.

§ 3

En cas d'indemnité de préavis, le supplément, fixé par la présente convention collective de travail, est octroyé pour la totalité de la période à laquelle cette indemnité de préavis correspond, pour autant que cette période commence au cours de l'année 2013 et que préalablement à cette période, le travailleur concerné ait rempli les conditions de la présente convention collective de travail.

§ 4

Le calcul du supplément est établi sur la base des données communiquées par l'Office national de Sécurité sociale, par le biais de la Banque-carrefour de la sécurité sociale.

Chapitre 4 : Entrée en vigueur, durée et dénonciation de la convention collective de travail

Article 7

§ 1^{er}

La présente convention collective de travail prend effet le 1^{er} janvier 2014 et est conclue pour une durée indéterminée.

§ 2

La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties avant le 30 juin de chaque année civile, avec effet au 1^{er} janvier de l'année civile suivante. La dénonciation doit être notifiée par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande, qui en enverra une copie à chacune des parties signataires.