

Service public fédéral Emploi, Travail et
Concertation sociale

**DIRECTION GÉNÉRALE RELATIONS
COLLECTIVES DU TRAVAIL**

Direction du Greffe



Federale overheidsdienst Werkgelegenheid,
Arbeid
en Sociaal Overleg

**ALGEMENE DIRECTIE
COLLECTIEVE ARBEIDSBETREKKINGEN**

Directie van de Griffie

ERRATUM

Sous-commission paritaire des services des aides familiales et
des aides seniors de la Communauté flamande
n° 318.02

**CCT n° 124824/CO/318.02
du 04/12/2014**

Correction du texte en néerlandais :

- l'article 4, 1er alinéa, doit être lu comme suit : « *Om te kunnen genieten van de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst dienen de werknemers te voldoen aan de voorwaarden vastgelegd in het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen; alsook aan de voorwaarden vastgelegd in het artikel 2 § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het Generatiepact, zoals gewijzigd bij koninklijk besluit van 28 december 2011 — B.S. 30.12.2011 (met het oog op het verhogen van de werkgelegenheidsgraad van oudere werknemers); ».*

Correction du texte en français :

- l'article 7, second alinéa, doit être lu comme suit : « *Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la SCP pour les services des aides familiales et des aides seniors de la **Communauté flamande** et à chacune des parties contractantes. Ce préavis commence à courir le jour de sa notification.* ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en
bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap

nr. 318.02

**CAO nr. 124824/CO/318.02
van 04/12/2014**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- artikel 4, eerste lid, moet als volgt gelezen worden : « *Om te kunnen genieten van de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst dienen de werknemers te voldoen aan de voorwaarden vastgelegd in het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen; alsook aan de voorwaarden vastgelegd in het artikel 2 § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het Generatiepact, zoals gewijzigd bij koninklijk besluit van 28 december 2011 — B.S. 30.12.2011 (met het oog op het verhogen van de werkgelegenheidsgraad van oudere werknemers); ».*

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- artikel 7, tweede lid, moet als volgt gelezen worden : « *Zij kan opgezegd worden door elk van de partijen mits een opzeggingstermijn van drie maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het PSC voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de **Vlaamse Gemeenschap** en aan elk van de contracterende partijen. Deze opzeggingstermijn vangt aan op de dag van de betekening.* ».

Beslissing van

27-11-2015

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE DIENSTEN VOOR GEZINS EN BEJAARDENHULP VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 318.02)

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 4 DECEMBER 2014 BETREFFENDE HET CONVENTIONEEL SECTORAAL STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG

Hoofdstuk I. Toepassingsgebied

Art. 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de diensten voor gezinszorg (gezins- en bejaardenhulp) van de Vlaamse Gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Hoofdstuk II. Doelstelling

Art. 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling voor aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers, indien zij worden ontslagen, en van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact.

Hoofdstuk III. Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)

Art. 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst opent geen recht op SWT, maar bepaalt de voorwaarden waaraan de werknemer moet voldoen opdat hij/zij na ontslag door de werkgever een beroep kan doen op SWT. Een werknemer kan in ieder geval niet eisen dat de werkgever in het kader van SWT de arbeidsovereenkomst eenzijdig beëindigt. De werkgever zal evenwel aanvragen tot SWT van werknemers met minstens 15 jaar sectoranciënniteit positief benaderen.

Art. 4

Om te kunnen genieten van de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst dienen de werknemers te voldoen aan de voorwaarden vastgelegd in het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen; alsook aan de voorwaarden vastgelegd in het artikel 2 § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het Generatiepact, zoals gewijzigd bij koninklijk besluit van 28 december 2011 – B.S. 30.12.2011 (met het oog op het verhogen van de werkgelegenheidsgraad van oudere werknemers);

De werknemers dienen **de leeftijd van 60 jaar** of meer bereikt te hebben uiterlijk op het einde van de arbeidsovereenkomst en tijdens de geldigheidsduur van deze cao.

Art. 5

De werknemers bedoeld in artikel 3 hebben na ontslag recht op een aanvullende vergoeding zoals bedoeld in hoofdstuk III van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, gesloten op

19 december 1974 in de NAR, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers.

Art. 6

De toepassingsmodaliteiten van dit SWT worden vastgesteld op het vlak van de bij artikel 1 bedoelde ondernemingen, daarbij rekening gehouden met de bepalingen van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst (nr. 17) van 19 december 1974.

Hoofdstuk IV. Slotbepaling

Art. 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 4 december 2014 en houdt op van kracht te zijn op 3 december 2017.

Zij kan opgezegd worden door elk van de partijen mits een opzeggingstermijn van drie maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het PSC voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp^{en} aan elk van de contracterende partijen. Deze opzeggingstermijn vangt aan op de dag van de betekening.

* van de Vlaamse Gemeenschap

①

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES SERVICES DES AIDES FAMILIALES ET
DES AIDES SENIORS DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE (SCP 318.02)**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 4 DECEMBRE 2014 RELATIVE AU
REGIME SECTORIEL CONVENTIONNEL DE CHOMAGE AVEC COMPLEMENT
D'ENTREPRISE**

Chapitre I. Champ d'application

Art. 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des services de soins familiaux (aides familiales et aides seniors) de la Communauté flamande. Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Chapitre II. Objectif

Art. 2

La présente convention collective de travail est conclue dans le cadre de la convention collective de travail n° 17, conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du Travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, et de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations.

Chapitre III. Régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC)

Art. 3

La présente convention collective de travail n'ouvre aucun droit au RCC, mais fixe les conditions auxquelles le travailleur doit répondre afin qu'après son licenciement, il puisse recourir au RCC. En tout cas, un travailleur ne peut pas exiger que l'employeur mette fin unilatéralement au contrat de travail dans le cadre du RCC. Toutefois, l'employeur abordera positivement les demandes de RCC de travailleurs ayant au moins 15 ans d'ancienneté dans le secteur.

Art. 4

Pour pouvoir profiter des dispositions de la présente convention collective de travail, les travailleurs doivent remplir les conditions fixées dans l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, ainsi que les conditions fixées à l'article 2 § 1er de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations, tel que modifié par l'arrêté royal du 28 décembre 2011 - MB du 30.12.2011 (en vue d'accroître le taux d'emploi des travailleurs âgés).

Les travailleurs doivent avoir atteint **l'âge de 60 ans** ou plus au plus tard à la fin du contrat de travail et pendant la durée de validité de la présente CCT.

Art. 5

Les travailleurs visés à l'article 3 ont droit, après leur licenciement, à une indemnité complémentaire telle que visée au chapitre III de la convention collective de travail n° 17, conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du Travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement.

Art. 6

Les modalités d'application de ce RCC sont fixées au niveau des entreprises visées à l'article 1er, en tenant compte des dispositions de la convention collective de travail précitée (n° 17) du 19 décembre 1974.

Chapitre IV. Disposition finale

Art. 7

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 4 décembre 2014 et cesse de produire ses effets le 3 décembre 2017.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la SCP pour les services des aides familiales et des aides seniors* et à chacune des parties contractantes. Ce préavis commence à courir le jour de sa notification.

* de la Communauté flamande

