

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE DIENSTEN VOOR GEZINS- EN BEJAARDENHULP VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 318.02).

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 4 DECEMBER 2014 HOUDENDE EEN MODEL VOOR RAPPORTERING INZAKE INNOVATIE.

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse gemeenschap die ressorteren onder het Paritair Subcomité 318.02.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van artikel 22 van de wet van 15 mei 2014 houdende uitvoering van het pact voor competitiviteit, werkgelegenheid en relance (B.S. 22 mei 2014) en in uitvoering van het KB van 4 juli 2014 tot uitvoering van het voormelde artikel 22 (B.S. 4 juli 2014).

Artikel 3

De sociale partners erkennen dat innovatie in de diensten voor gezins- en bejaardenhulp zeer belangrijk is met het oog op het behoud en uitbreiding van werkgelegenheid en onderschrijven het feit dat er structurele uitdagingen aanwezig zijn met betrekking tot de (financiële) leefbaarheid van de sector.

De sociale partners zullen in het kader van de onderhandelingsronde 2015-2016 een evaluatie houden a.d.h.v. onderstaande uitdagingen:

- Taakuitzuivering tussen de gezinszorg en de aanvullende thuiszorg.
- Digitalisering van het registratieproces van de dienstverlening.
- Samenwerkingen met de thuisverpleging.
- Inspanningen in het kader van de vorming van verzorgenden en zorgkundigen (project 30-30, project 275u).
- Garantie van de continuïteit van de zorg en afspraken over de flexibiliteit.
- Werkbare loopbaan
- Duurzame mobiliteit
- Einde loopbaan (vermindering arbeidsprestaties en landingsbaan)

Artikel 4

In uitvoering van artikel 1, laatste paragraaf van het KB van 4 juli 2014 tot uitvoering van het artikel 22 van voormelde wet van 15 mei 2014 zullen de sociale partners:

- de structurele uitdagingen uit artikel 3 van deze cao verder in kaart brengen, analyseren en afbakenen;
- innovatieve creatieve oplossingen zoeken om een antwoord te bieden op deze structurele uitdagingen;
- een beroep doen op bestaande en eventuele toekomstige studies, rapporten en cijfers;

- in gesprek gaan met andere sectoren.

Artikel 5

De ondertekenende partijen komen overeen dat in uitvoering van artikel 22 van de wet van 15 mei 2014 houdende uitvoering van het pact voor competitiviteit, werkgelegenheid en relance de sociale partners jaarlijks een rapportering zullen opstellen inzake de innovatie in de sector. Dit rapport zal besproken worden in het Paritair Comité.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 30 november 2014 en houdt op van kracht te zijn op 30 september 2015.

8

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES SERVICES DES AIDES FAMILIALES ET DES AIDES SENIORS DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE (318.02)

Convention collective de travail du 4 décembre 2014 prévoyant un modèle de rapport en matière d'innovation

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande ressortissant à la sous-commission paritaire 318.02.

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'article 22 de la loi du 15 mai 2014 portant exécution du pacte de compétitivité, d'emploi et de relance (M.B. du 22 mai 2014) et en exécution de l'arrêté royal du 4 juillet 2014 portant exécution de l'article 22 précité (M.B. du 4 juillet 2014).

Article 3

Les partenaires sociaux reconnaissent l'importance de l'innovation pour maintenir et développer l'emploi dans le secteur des services des aides familiales et des aides seniors et reconnaissent également l'existence de défis structurels liés à la viabilité (financière) du secteur.

Dans le cadre du cycle de négociations 2015-2016, les partenaires sociaux procéderont à une évaluation en se basant sur les défis énumérés ci-après:

- Affinage des tâches des aides familiales et des aides complémentaires à domicile ;
- Numérisation du processus d'enregistrement des prestations de services ;
- Collaboration avec les soins infirmiers à domicile ;
- Efforts dans le cadre de la formation du personnel soignant et des aides-soignants (projet 30-30, projet 275h).
- Garantie de continuité des soins et conventions en matière de flexibilité ;
- Carrière « soutenable » ;
- Mobilité durable ;
- Fins de carrière (réduction des prestations de travail et emplois de fin de carrière).

d

Article 4

En exécution de l'article 1^{er}, dernier paragraphe, de l'arrêté royal du 4 juillet 2014 portant exécution de l'article 22 de la loi précitée du 15 mai 2014, les partenaires sociaux :

- identifieront, analyseront et cerneront plus avant les défis structurels mentionnés à l'article 3 de la présente CCT;
- imagineront des solutions créatives et innovantes en vue de répondre à ces défis structurels;
- consulteront les études, statistiques et rapports existants et éventuellement à venir ;
- entameront des discussions avec d'autres secteurs.

Article 5

Les parties signataires conviennent qu'en exécution de l'article 22 de la loi du 15 mai 2014 portant exécution du pacte de compétitivité, d'emploi et de relance, les partenaires sociaux dresseront annuellement un rapport en matière d'innovation dans le secteur. Ce rapport fera l'objet de discussions au sein de la commission paritaire.

Article 6

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 30 novembre 2014 et cesse de produire ses effets le 30 septembre 2015.