

**DIRECTION GÉNÉRALE RELATIONS  
COLLECTIVES DU TRAVAIL**

Direction du Greffe

**ERRATUM**

Sous-commission paritaire des services des aides familiales et  
des aides seniors de la Communauté flamande  
n° 318.02

**CCT n° 126169/CO/318.02  
du 05/02/2015**

Correction du texte en français :

- le début de l'article 4, 1<sup>er</sup> alinéa, doit être lu comme suit :  
« *Pour pouvoir bénéficier des dispositions de la présente convention collective de travail, les travailleurs doivent satisfaire aux conditions fixées par l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle; ainsi qu'aux conditions fixées à l'article 2 § 1er de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations, tel que modifié par l'arrêté royal du 28 décembre 2011 - MB du 30 décembre 2011 (en vue de l'augmentation du taux d'emploi des travailleurs âgés) comme d'application ...* ».

« *Chapitre III. Dispositions finales* » doit être lu comme suit :  
« *Chapitre IV. Dispositions finales* ».

- l'article 8, second alinéa, doit être lu comme suit : « *Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois, signifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la SCP pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande et à chacune des parties contractantes. Ce délai de préavis prend cours le jour de la notification.* ».

Décision du



**ALGEMENE DIRECTIE  
COLLECTIEVE ARBEIDSBETREKKINGEN**

Directie van de Griffie

**ERRATUM**

Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en  
bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap

nr. 318.02

**CAO nr. 126169/CO/318.02  
van 05/02/2015**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- het begin van artikel 4, eerste lid, moet als volgt gelezen worden : « *Om te kunnen genieten van de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst dienen de werknemers te voldoen aan de voorwaarden vastgelegd in het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen; alsook aan de voorwaarden vastgelegd in het artikel 2 § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het Generatiepact, zoals gewijzigd bij koninklijk besluit van 28 december 2011 - B.S. 30 december 2011 (met het oog op het verhogen van de werkgelegenheidsgraad van oudere werknemers) zoals...* ».

« *Hoofdstuk III. Slotbepalingen* » moet als volgt gelezen worden : « *Hoofdstuk IV. Slotbepalingen* ».

- artikel 8, tweede lid, moet als volgt gelezen worden : « *Zij kan opgezegd worden door elk van de partijen mits een opzeggingstermijn van drie maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het PSC voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap en aan elk van de contracterende partijen. Deze opzeggingstermijn vangt aan op de dag van de betekening.* ».

Beslissing van

27-11-2015

## PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE DIENSTEN VOOR GEZINS EN BEJAARDENHULP VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 318.02)

### COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 5 FEBRUARI 2015 BETREFFENDE HET CONVENTIONEEL SECTORAAL STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG

#### Hoofdstuk I. Toepassingsgebied

##### Art. 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de diensten voor gezinszorg (gezins- en bejaardenhulp) van de Vlaamse Gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

#### Hoofdstuk II. Doelstelling

##### Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van artikel 16§2,2° van het koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage van 30 december 2014 (B.S. 31 december 2014).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling voor aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers, indien zij worden ontslagen, en van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact.

#### Hoofdstuk III. Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage

##### Art. 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst opent geen recht op SWT, maar bepaalt de voorwaarden waaraan de werknemer moet voldoen opdat hij/zij na ontslag door de werkgever een beroep kan doen op SWT. Een werknemer kan in ieder geval niet eisen dat de werkgever in het kader van SWT de arbeidsovereenkomst eenzijdig beëindigt. De werkgever zal evenwel aanvragen tot SWT van werknemers met minstens 15 jaar sectoranciënniteit positief benaderen.

##### Art. 4

Om te kunnen genieten van de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst dienen de werknemers te voldoen aan de voorwaarden vastgelegd in het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen; alsook aan de voorwaarden vastgelegd in het artikel 2 § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het Generatiepact, zoals gewijzigd bij koninklijk besluit van 28 december 2011 – B.S. 30 december 2011 (met het oog op het verhogen van de werkgelegenheidsgraad van oudere werknemers) zoals van toepassing vóór de inwerkingtreding van het koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage van 30 december 2014 (B.S. 31 december 2014).

De werknemers dienen ontslagen te worden tijdens de geldigheidsduur van deze cao.

De werknemers dienen de **leeftijd van 60 jaar** of meer bereikt te hebben uiterlijk op het einde van de arbeidsovereenkomst en tijdens de geldigheidsduur van deze cao.

De werknemers dienen op het einde van de arbeidsovereenkomst een beroepsverleden te bewijzen bedoeld in artikel 2 § 1, vierde lid van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag

#### **Art. 5**

De werknemers bedoeld in artikel 3 hebben na ontslag recht op een aanvullende vergoeding zoals bedoeld in hoofdstuk III van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, gesloten op 19 december 1974 in de NAR, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers.

#### **Art. 6**

De toepassingsmodaliteiten van dit SWT worden vastgesteld op het vlak van de bij artikel 1 bedoelde ondernemingen, daarbij rekening gehouden met de bepalingen van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974.

### **Hoofdstuk III. Slotbepalingen**

#### **Art. 7**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt volledig en definitief de volgende collectieve arbeidsovereenkomsten op sectoraal vlak, die dus een einde nemen op het moment van inwerkingtreding van onderhavige cao:

- Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 2014 tot verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juli 2012 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2007 betreffende het conventioneel sectoraal brugpensioen (werkloosheid met bedrijfstoeslag) (registratienummer: 124.823)
- Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 2014 betreffende het conventioneel sectoraal stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. (registratienummer 124.824)

#### **Art. 8**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2017 .

Zij kan opgezegd worden door elk van de partijen mits een opzeggingstermijn van drie maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het PSC voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp\* en aan elk van de contracterende partijen. Deze opzeggingstermijn vangt aan op de dag van de betekening.

\* van de Vlaamse Gemeenschap

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES SERVICES DES AIDES FAMILIALES ET  
DES AIDES SENIORS DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE (SCP 318.02)

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 5 FÉVRIER 2015 RELATIVE AU  
RÉGIME CONVENTIONNEL SECTORIEL DE CHOMAGE AVEC COMPLÉMENT  
D'ENTREPRISE

**Chapitre Ier. Champ d'application**

**Art. 1er**

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des services d'aide aux familles (aides familiales et aides seniors) de la Communauté flamande.

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

**Chapitre II. Objet**

**Art. 2.**

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'article 16§2,2° de l'arrêté royal du 30 décembre 2014 modifiant l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (*MB du 31 décembre 2014*).

La présente convention collective de travail est conclue dans le cadre de la convention collective de travail n° 17, conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du Travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, et de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations.

**Chapitre III. Régime de chômage avec complément d'entreprise**

**Art. 3**

La présente convention collective de travail n'ouvre ouvre aucun droit au RCC, mais fixe les conditions que le travailleur doit respecter afin de pouvoir recourir au RCC après licenciement par l'employeur. En tout cas, un travailleur ne peut exiger que l'employeur mette fin à son contrat de travail de manière unilatérale dans le cadre du RCC. Toutefois, l'employeur considérera de manière positive les demandes de RCC émanant de travailleurs comptant au moins 15 ans d'ancienneté sectorielle.

**Art. 4**

Pour pouvoir bénéficier des dispositions de la présente convention collective de travail, les travailleurs doivent satisfaire aux conditions fixées par l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle; ainsi qu'aux conditions fixées à l'article 2 § 1er de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations, tel que modifié par l'arrêté royal du 28 décembre 2011 – *MB du 30 décembre 2012* (en vue de l'augmentation du taux d'emploi des travailleurs âgés) comme d'application avant entrée en vigueur de l'arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, du 30 décembre 2014 (*MB du 31 décembre 2014*).

Les travailleurs doivent être licenciés pendant la durée de validité de la présente cct.

Les travailleurs doivent avoir atteint **l'âge de 60 ans** ou plus, au plus tard à la fin du contrat de travail et pendant la durée de validité de la présente cct.

Au moment de la cessation du contrat de travail, les travailleurs doivent prouver un passé professionnel visé à l'article 2 § 1<sup>er</sup>, quatrième alinéa de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise

#### **Art. 5**

Après licenciement, les travailleurs visés à l'article 3 ont droit à une indemnité complémentaire telle que visée au chapitre III de la convention collective de travail n° 17, conclue le 19 décembre 1974 au sein du CNT, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés.

#### **Art. 6**

Les modalités d'application de ce RCC sont fixées au niveau des entreprises visées à l'article 1<sup>er</sup>, compte tenu des dispositions de ladite convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974.

### **Chapitre III. Dispositions finales**

#### **Art. 7**

La présente convention collective de travail remplace complètement et définitivement les conventions collectives de travail au niveau sectoriel, qui prennent donc fin au moment de l'entrée en vigueur de la présente cct:

- Convention collective de travail du 4 décembre 2014 prolongeant la convention collective de travail du 26 juillet 2012 remplaçant la convention collective de travail du 6 décembre 2007 relative à la prépension conventionnelle sectorielle (chômage avec complément d'entreprise) (n° d'enregistrement 124.823)
- Convention collective de travail du 4 décembre 2014 relative au régime sectoriel conventionnel de chômage avec complément d'entreprise. (n° d'enregistrement 124.824)

#### **Art. 8**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2015 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2017.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois, signifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la SCP pour les services des aides familiales et des aides seniors et à chacune des parties contractantes. Ce délai de préavis prend cours le jour de la notification.

*x de la Communauté flamande*

