



ERRATUM

**Sous-commission paritaire pour les services des
aides familiales et des aides seniors de la
Communauté flamande**

**CCT n° 127772/CO/318.02
du 04/06/2015**

Correction du texte néerlandais :

- L'article 4 doit être corrigé comme suit :
« ... omschreven in artikel 3, § 1 van het
koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling
van het stelsel van werkloosheid met
bedrijfstoeslag, zoals laatst gewijzigd door het
koninklijk besluit van ... ».

Correction du texte français :

- L'article 4 doit être corrigé comme suit :
« ... un métier lourd pendant au moins 7 ans,
calculés de date à date. Cette période de 7 ans
doit se situer dans le courant des 15 dernières
années civiles, calculées de date à date, avant la
cessation ... ».
- L'article 4 doit être corrigé comme suit :
« ... défini à l'article 3, ~~alinéa~~ § 1er de l'arrêté
royal du 3 mai 2007 fixant le régime de
chômage avec complément d'entreprise, modifié
en dernier lieu par l'arrêté royal ... ».

Correction dans les deux langues :

- Le chapitre « III » doit être remplacé par :
« IV ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor de diensten voor
gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse
Gemeenschap**

**CAO nr. 127772/CO/318.02
van 04/06/2015**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 4 moet als volgt verbeterd worden :
« ... omschreven in artikel 3, § 1 van het
koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling
van het stelsel van werkloosheid met
bedrijfstoeslag, zoals laatst gewijzigd door het
koninklijk besluit van ... ».

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 4 moet als volgt verbeterd worden :
« ... un métier lourd pendant au moins 7 ans,
calculés de date à date. Cette période de 7
ans doit se situer dans le courant des
15 dernières années civiles, calculées de date
à date, avant la cessation ... ».
- Artikel 4 moet als volgt verbeterd worden :
« ... défini à l'article 3, ~~alinéa~~ § 1er de l'arrêté
royal du 3 mai 2007 fixant le régime de
chômage avec complément d'entreprise,
modifié en dernier lieu par l'arrêté royal ... ».

Verbetering in beide talen :

- Hoofdstuk « III » moet als volgt vervangen
worden : « IV ».

21-09-2015

Beslissing van

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE DIENSTEN VOOR GEZINS- EN BEJAARDENHULP VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 318.02)

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 4 JUNI 2015 INZAKE DE REGELING VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG VANAF DE LEEFTIJD VAN 58 JAAR IN TOEPASSING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NUMMER 113 VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

Hoofdstuk I. Toepassingsgebied

Art. 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers die ressorteren onder het paritair subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse gemeenschap.

Hoofdstuk II. Doelstelling

Art. 2.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt uitdrukkelijk gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 113 van de Nationale Arbeidsraad, gesloten op 27 april 2015 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2015-2016, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers in een zwaar beroep die worden ontslagen

§2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten mede gelet op:

- het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, zoals laatst gewijzigd door het koninklijk besluit van 30 december 2014;
- de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 17 (geregistreerd op 31 december 1974 onder het nummer 3107/CO/CNT), en haar aanpassingen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, behalve om een dringende reden in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten, en rekening houdend met de in voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst voorziene overlegprocedure;
- de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 46 (geregistreerd op 4 april 1990 onder het nummer 25097/CO/300), en haar aanpassingen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties.

Hoofdstuk III Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage

Art. 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst opent geen recht op SWT, maar bepaalt de voorwaarden waaraan de werknemer moet voldoen opdat hij/zij na ontslag door de werkgever een beroep kan doen op SWT. Een werknemer kan in ieder geval niet eisen dat de werkgever in het kader van SWT de arbeidsovereenkomst eenzijdig beëindigt. De werkgever zal evenwel aanvragen tot SWT van werknemers met minstens 15 jaar sectoranciënniteit positief benaderen.

Art. 4

Om te kunnen genieten van de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst dienen

de werknemers te voldoen aan de volgende voorwaarden :

- op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 58 jaar of ouder zijn, en
- op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen en gewerkt hebben in een zwaar beroep

Van deze 35 jaar moeten :

- o ofwel minstens 5 jaar, gerekend van datum tot datum, een zwaar beroep behelzen. Deze periode van 5 jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, vóór het einde van de arbeidsovereenkomst;
- o ofwel minstens 7 jaar, gerekend van datum tot datum, een zwaar beroep behelzen. Deze periode van 7 jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, vóór het einde van de arbeidsovereenkomst.

Onder het begrip zwaar beroep wordt de inhoud verstaan zoals omschreven in artikel 3 § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, zoals laatst gewijzigd door het koninklijk besluit van 30 december 2014.

De werknemers dienen ontslagen te worden tijdens de geldigheidsduur van deze cao.

Art. 5

De werknemers bedoeld in artikel 4 hebben na ontslag recht op een aanvullende vergoeding zoals bedoeld in hoofdstuk III van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17.

Art. 6

De toepassingsmodaliteiten van dit SWT worden vastgesteld op het vlak van de bij artikel 1 bedoelde ondernemingen, daarbij rekening gehouden met de bepalingen van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974.

Hoofdstuk IV Slotbepalingen

Art. 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2016.

d

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES SERVICES DES AIDES FAMILIALES ET DES AIDES SENIORS DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE (SCP 318.02)

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 4 JUIN 2015 PORTANT LE RÉGIME DE CHÔMAGE AVEC COMPLÉMENT D'ENTREPRISE À PARTIR DE L'ÂGE DE 58 ANS EN APPLICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 113 DU CONSEIL NATIONAL DU TRAVAIL

Chapitre Ier. Champ d'application

Art. 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande.

Chapitre II. Objet

Art. 2.

§ 1er. La présente convention collective de travail est explicitement conclue en application de la convention collective de travail n° 113 du Conseil national du Travail, conclue le 27 avril 2015 fixant, à titre interprofessionnel pour 2015-2016, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés, ayant été occupés dans le cadre d'un métier lourd

§2 La présente convention collective de travail est conclue conformément à:

- l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 30 décembre 2014;
- la convention collective de travail n° 17 (enregistrée le 31 décembre 1974 sous le numéro 3107/CO/CNT), et ses adaptations, conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du Travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, sauf pour motif grave au sens de la législation relative aux contrats de travail, et compte tenu de la procédure de concertation prévue dans ladite convention collective de travail;
- la convention collective de travail n° 46 (enregistrée le 4 avril 1990 sous le numéro 25097/CO/300), et ses adaptations, conclue le 23 mars 1990 au sein du Conseil national du Travail relative aux mesures d'encadrement du travail en équipes comportant des prestations de nuit ainsi que d'autres formes de travail comportant des prestations de nuit.

Chapitre III Régime de chômage avec complément d'entreprise

Art. 3

La présente convention collective de travail n'ouvre aucun droit au RCC, mais définit les conditions auxquelles le travailleur doit satisfaire pour pouvoir bénéficier du RCC, après licenciement par l'employeur. Un travailleur ne peut en tout cas pas exiger que l'employeur mette un terme unilatéralement au contrat de travail dans le cadre du RCC. L'employeur considèrera néanmoins de manière positive les demandes de RCC émanant de travailleurs comptant au moins 15 ans d'ancienneté sectorielle.

Art. 4

Pour pouvoir bénéficier des dispositions de la présente convention collective de travail, les travailleurs doivent satisfaire aux conditions suivantes:

- au moment de la cessation du contrat de travail, être âgé de 58 ans ou plus et
- au moment de la cessation du contrat de travail, pour justifier 35 ans de passé professionnel en tant que travailleur salarié et avoir travaillé dans un métier lourd

Sur ces 35 ans :

- o avoir exercé un métier lourd pendant au moins 5 ans, calculés de date à date. Cette période de 5 ans doit se situer dans le courant des 10 dernières années civiles, calculées de date à date, avant la cessation du contrat de travail;
- o avoir exercé un métier lourd pendant au moins 7 ans, calculés de date à date. Cette période de 7 ans doit se situer dans le courant des 15 dernières années civiles, calculées de date à date, avant la cessation du contrat de travail.

Par métier lourd, on entend le contenu défini à l'article 3, § 1^{er} de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 30 décembre 2014.

Les travailleurs doivent être licenciés pendant la durée de validité de la présente cct.

Art. 5

Après licenciement, les travailleurs visés à l'article 4 ont droit à une allocation complémentaire telle que visée au chapitre III de la convention collective de travail n° 17.

Art. 6

Les modalités d'application de ce RCC sont fixées au niveau des entreprises visées à l'article 1er, compte tenu des dispositions de ladite convention collective de travail n°17 du 19 décembre 1974.

Chapitre IV Dispositions finales

Art. 7

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2015 et cesse d'être en vigueur au 31 décembre 2016.