

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE DIENSTEN VOOR GEZINS- EN BEJAARDENHULP VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 318.02)**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 22 juni 2016  
BETREFFENDE DE VORMING**

---

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor gezins- en bejaardenhulp. Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van

- artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact (B.S. 30/12/2005), laatst gewijzigd bij de wet van 15 mei 2014 houdende uitvoering van het pact voor competitiviteit, werkgelegenheid en relance
- het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren in uitvoering van art 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact (B.S. 05/12/2007), laatst gewijzigd bij de wet van 15 mei 2014 houdende uitvoering van het pact voor competitiviteit, werkgelegenheid en relance.

**Artikel 3**

De sociale partners engageren zich om elke werknemer de mogelijkheid te geven vorming te genieten gedurende de arbeidstijd.

Deze vormingsmogelijkheden kunnen zowel intern op de plaats van de tewerkstelling als extern van de onderneming georganiseerd worden.

De vorming kan zowel door de werkgever ingericht worden als door opleidingsderden, hiertoe gemandateerd door de werkgever.

**Artikel 4**

In uitvoering van artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt aan de werknemers een collectieve opleidingstijd op het niveau van de onderneming toegekend.

Deze opleidingstijd op het niveau van de onderneming wordt voor het jaar 2016 als volgt berekend: het aantal werknemers tewerkgesteld in de onderneming op 1 januari 2016 uitgedrukt in voltijds equivalenten, vermenigvuldigd met 7,1 uren.

**Artikel 5**

§ 1. De opleidingstijd zoals toegekend in toepassing van artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst kan uitsluitend worden opgenomen in het kader van het vormings- of opleidingsplan van de onderneming zoals opgemaakt in overleg tussen de werkgever en de werknemers.

§ 2. In overleg met de werknemers (Ondernemingsraad of Comité voor preventie en bescherming op het werk of vakbondsafvaardiging en bij ontstentenis daarvan het personeel) voert elke onderneming een aangepast vormings- en opleidingsbeleid, waarbij een globaal vormings- en opleidingsplan wordt opgemaakt, rekening houdende met ondermeer de wettelijke bepalingen waaraan de onderneming onderworpen is.

§ 3. Het vormings- en opleidingsplan in de onderneming zorgt er voor dat alle verschillende functies hierin aan bod komen en dat het aantal uren vorming dat per functie is vastgelegd in

de wetgeving of bij cao wordt gerealiseerd. Voor de logistieke hulpen wordt het aantal uur zoals voorzien in artikel 4 op minimaal 10 uur vorming gebracht.

#### **Artikel 6**

Verzorgenden die op vraag van de dienst de kwalificatie van zorgkundige behalen om bijvoorbeeld te kunnen worden ingeschakeld in een project kunnen de opleiding tot zorgkundige kosteloos volgen in arbeidstijd. Alle vormingstijd is gelijk aan arbeidstijd. Onder vormingstijd wordt verstaan de effectieve contacturen en stage-uren.

Alle andere werknemers volgen de opleiding tot zorgkundige in eigen tijd (zie bijlage I).

#### **Artikel 7**

In het kader van de evoluties in de zorgsector enerzijds en de individuele competentieontwikkeling en loopbaanontplooiing anderzijds vinden de sociale partners het belangrijk om kansen te creëren voor werknemers met het statuut verzorgende om de beroepstitel zorgkundige te kunnen behalen.

De werkgevers engageren zich daarom tot het organiseren van een verkort traject tot zorgkundige ten belope van 275 uur. Voor dit verkort traject worden middelen voorzien door de VDAB voor 65 personen in 2016.

Deze plaatsen zijn voorbehouden aan onvrijwillig deeltijds tewerkgestelden. Voor de definitie van het begrip 'onvrijwillig deeltijds tewerkgestelden' wordt verwezen naar de modaliteiten zoals bepaald door de VDAB.

#### **Artikel 8**

Voor 200 verzorgenden die niet in aanmerking komen om een verkort traject tot zorgkundige te volgen met middelen voorzien door de VDAB wordt, gespreid over 2 jaar, door de diensten voorzien in een tussenkomt in de helft van het inschrijvingsgeld om een verkort traject tot zorgkundige te volgen in CVO's, (zie bijlage I).

Deze werknemers engageren zich om nog minstens 2 jaar na het voltooien van de vorming contractueel verbonden te blijven aan de organisatie.

#### **Artikel 9**

Het volgen van de opleiding mag de continuïteit van de dienst niet verstoren. Indien meerdere werknemers zich kandidaat stellen voor een opleiding, en deze opleiding gelijktijdig wordt gevolgd waardoor de werking van de dienst wordt verstoord, kan de vraag van de werknemer worden uitgesteld door de werkgever. In dit geval komt de werknemer terecht op een wachtlijst

Het sociaal overleg van de betrokken organisatie beslist de criteria op basis waarvan de werknemer voorrang krijgt om de opleiding te volgen (anciënniteit, stabiliteit tewerkstelling, maatregelen in het kader van werkbaarheid oudere werknemers, loting,...)

#### **Artikel 10**

Voor ondernemingen waar in het kader van het vormings- en opleidingsbeleid reeds een vormings- of opleidingstijd, -recht of -krediet wordt toegekend aan de werknemers, geldt dat de opleidingstijd zoals bepaald in artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst integraal deel uitmaakt van de bestaande maatregelen inzake vormings- of opleidingstijd, -recht of -krediet op het niveau van de onderneming.

#### **Artikel 11**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2016 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2016.

## BIJLAGE I

Doelgroep	Opleidingstijd	Opleidingskost *
<p>Verzorgenden die de kwalificatie van zorgkundige behalen</p> <p>En in aanmerking komen om verkort traject tot zorgkundige te volgen met middelen van de <u>VDAB</u></p>	Eigen tijd	Ten laste van de werkgever
<p>Verzorgenden die <u>op vraag van de dienst</u> de kwalificatie van zorgkundige behalen</p> <p>(om bijvoorbeeld te kunnen worden ingeschakeld in een project)</p>	Arbeidstijd	Ten laste van de werkgever
<p>Verzorgenden die <u>niet</u> in aanmerking komen voor een verkort traject tot zorgkundige te volgen met middelen van de <u>VDAB</u></p> <p>En die op <u>eigen initiatief</u> de opleiding volgen in een van de <u>opleidingscentra van de sector</u></p>	Eigen tijd	Ten laste van de werkgever
<p>Verzorgenden die <u>niet</u> in aanmerking komen voor een verkort traject tot zorgkundige te volgen met middelen van de <u>VDAB</u></p> <p>En die op <u>eigen initiatief</u> de opleiding volgen in een <u>CVO</u></p>	Eigen tijd	Tussenkost van de werkgever voor 200 werknemers gespreid over 2 jaar voor de helft van het inschrijvingsgeld.

\* Opleidingskost = enkel de kostprijs van het inschrijvingsgeld. Bijkomende kosten (verplaatsingskosten, cursussen,...) vallen hier niet onder.

## **Convention collective de travail du 22 juin 2016 relative à la formation**

---

### **Article 1er**

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs ressortissant à la sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande.

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

### **Article 2**

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de :

- l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations (M.B. 30/12/2005), récemment modifiée par la loi du 15 mai 2014 portant exécution du pacte de compétitivité, d'emploi et de relance
- l'arrêté royal du 11 octobre 2007 instaurant une cotisation patronale complémentaire au bénéfice du financement du congé-éducation payé pour les employeurs appartenant aux secteurs qui réalisent des efforts insuffisants en matière de formation en exécution de l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations (M.B. du 05/12/2007), récemment modifiée par la loi du 15 mai 2014 portant exécution du pacte de compétitivité, d'emploi et de relance.

### **Article 3**

Les partenaires sociaux s'engagent à donner à chaque travailleur la possibilité de bénéficier de formations pendant le temps de travail.

Ces opportunités de formation peuvent être organisées tant en interne, sur le lieu de travail, qu'à l'extérieur de l'entreprise.

La formation peut être organisée aussi bien par l'employeur que par des opérateurs de formation, mandatés à cet effet par l'employeur.

### **Article 4**

En exécution de l'article 3 de la présente convention collective de travail, un temps de formation collectif est octroyé aux travailleurs au niveau de l'entreprise.

Ce temps de formation au niveau de l'entreprise est calculé comme suit pour l'année 2016: le nombre de travailleurs occupés dans l'entreprise au 1er janvier 2016, exprimé en équivalents temps plein, multiplié par 7,1 heures.

### **Article 5**

§1er. Le temps de formation, tel qu'octroyé en application de l'article 4 de la présente convention collective de travail, peut uniquement être pris dans le cadre du plan de formation de l'entreprise tel qu'établi en concertation entre l'employeur et les travailleurs.

§2. En concertation avec les travailleurs (Conseil d'entreprise ou Comité pour la prévention et la protection au travail ou délégation syndicale ou à défaut, le personnel), chaque entreprise mène une politique de formation appropriée, en établissant un plan global de formation, tenant notamment compte des dispositions légales auxquelles l'entreprise est soumise.

§ 3. Le plan de formation dans l'entreprise veille à couvrir toutes les fonctions de l'entreprise et à réaliser le nombre d'heures de formation fixé par fonction dans la législation ou par CCT.

Pour les aides logistiques, le nombre d'heures tel que prévu à l'article 4 est porté à 10 heures minimum de formation.

### **Article 6**

Les soignant(e)s qui obtiennent, à la demande du service, la qualification d'aide-soignant(e) pour pouvoir être intégré(e)s dans un projet peuvent suivre gratuitement la formation d'aide-soignant(e) pendant le temps de travail. L'ensemble du temps de formation équivaut à du temps de travail. Par temps de formation, on entend les heures effectives en présentiel et les heures de stage.

Tous les autres travailleurs suivent la formation d'aide-soignant(e) sur leur temps propre (cf. annexe 1).

### **Article 7**

Dans le cadre des évolutions dans le secteur des soins d'une part et du développement individuel des compétences et de la carrière d'autre part, les partenaires sociaux estiment qu'il est important de créer des opportunités permettant aux travailleurs ayant le statut de soignant(e) d'obtenir le titre professionnel d'aide-soignant(e).

C'est pourquoi, les employeurs s'engagent à organiser un trajet raccourci pour devenir aide-soignant(e) en 275 heures. Pour ce trajet raccourci, le VDAB a prévu des moyens pour 65 personnes en 2016.

Ces places sont réservées aux personnes occupées à temps partiel sur base non volontaire. Pour la définition de la notion 'personnes occupées à temps partiel sur base non volontaire', nous renvoyons aux modalités telles que définies par le VDAB.

### **Article 8**

Pour 200 soignant(e)s qui n'entrent pas en ligne de compte pour suivre un trajet raccourci pour devenir aide-soignant(e) avec des moyens prévus par le VDAB, les services prévoient, avec un étalement sur 2 ans, une intervention dans la moitié du droit d'inscription pour suivre un trajet raccourci pour aide-soignant(e) dans des CVO (cf. annexe I).

Ces travailleurs s'engagent à rester contractuellement liés à l'organisation pendant 2 ans au moins après l'achèvement de la formation.

### **Article 9**

La participation à la formation ne peut pas perturber la continuité du service. Si plusieurs travailleurs se portent candidats pour suivre une formation et si la formation doit être suivie en même temps, ce qui aurait pour effet de perturber le bon fonctionnement du service, la demande du travailleur peut être postposée par l'employeur. Dans ce cas, le travailleur se retrouve sur une liste d'attente.

La concertation sociale de l'entreprise concernée décide des critères sur la base desquels le travailleur est prioritaire pour suivre la formation (ancienneté, stabilité de l'occupation, mesures dans le cadre de la qualité du travail pour les travailleurs âgés, tirage au sort, ...)

### **Article 10**

Pour les entreprises où un crédit, un droit ou un temps de formation est déjà accordé aux travailleurs dans le cadre de la politique de formation, le temps de formation tel que prévu à l'article 4 de la présente convention collective fait intégralement partie des mesures existantes en matière de temps, de droit ou de crédit de formation au niveau de l'entreprise.

**Article 11**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2016 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2016.

## ANNEXE I

Groupe cible	Temps de formation	Coût de formation *
Soignant(e)s qui obtiennent la qualification d'aide-soignant(e) Et entrent en ligne de compte pour suivre le parcours raccourci vers aide-soignant(e) avec des moyens du <u>VDAB</u>	Temps propre	A charge de l'employeur.
Soignant(e)s <i>qui obtiennent la qualification d'aide-soignant(e)</i>  (pour pouvoir, par exemple, être intégré(e)s dans un projet)	Temps de travail	A charge de l'employeur.
Soignant(e)s qui <u>n'entrent pas</u> en ligne de compte pour suivre le parcours raccourci vers aide-soignant(e) avec des moyens du <u>VDAB</u>  Et qui <u>de leur propre initiative</u> suivent la formation dans un des <u>centres de formation du secteur</u>	Temps propre	A charge de l'employeur.
Soignant(e)s qui <u>n'entrent pas</u> en ligne de compte pour suivre le parcours raccourci vers aide-soignant(e) avec des moyens du <u>VDAB</u>  Et qui <u>de leur propre initiative</u> suivent la formation dans un <u>CVO</u>	Temps propre	Intervention de l'employeur pour 200 travailleurs répartis sur 2 ans pour la moitié du droit d'inscription

\* Coût de formation = uniquement le coût du droit d'inscription Cela ne comprend pas les coûts complémentaires (frais de déplacement, cours, ...).