

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE DIENSTEN VOOR GEZINS- EN BEJAARDENHULP
VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (318.02)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2017 betreffende
tijdskrediet en landingsbaan**

HOOFDSTUK 1. VOORAFGAANDELIJKE BEPALING

Artikel 1

Deze sectorale collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van:

- Cao nr. 103 dd. 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen
- Cao nr. 103bis van 27 april 2015 tot wijziging van de cao nr. 103
- Cao nr. 103ter dd. 20 december 2016 gesloten in de Nationale Arbeidsraad betreffende de aanpassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 dd. 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen
- KB van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking

HOOFDSTUK 2. TOEPASSINGSGBIED

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en alle werknemers die ressorteren onder het paritair subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

HOOFDSTUK 3. RECHT OP EEN TIJDSKREDIET

Artikel 3

De werknemer kan een tijdskrediet genieten op basis van volgende motieven:

- 1) de zorg op zich nemen van een kind jonger dan 8 jaar
- 2) het verlenen van zorg aan een gehandicapt kind jonger dan 21 jaar
- 3) het verlenen van palliatieve verzorging
- 4) het verlenen van bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid
- 5) het verlenen van bijstand of verzorging aan zijn minderjarig zwaar ziek kind of aan een minderjarig zwaar ziek kind dat gezinslid is
- 6) het volgen van een opleiding

De motieven 1) tot en met 5) worden "zorgmotieven" genoemd.

Het tijdskrediet zonder motief is afgeschaft.

Artikel 4

§1 Vormen van tijdskrediet met motief

Alle vormen van tijdskrediet met motief kunnen opgenomen worden op de volgende manier:

- 1) een volledige schorsing van de arbeidsprestaties
- 2) een 1/2^e vermindering van de arbeidsprestaties
- 3) een 1/5^e vermindering van de arbeidsprestaties

Indien de werknemer een 1/5^e tijdskrediet met motief geniet, wordt dit tijdskrediet opgenomen gedurende één dag per week of 2 halve dagen per week.

§2 Totale maximumduur van het tijdskrediet met motief

De werknemers hebben recht op een tijdskrediet met zorgmotief voor een maximumperiode van 51 maanden over de gehele loopbaan ongeacht de vorm van tijdskrediet met motief.

De werknemers hebben recht op een tijdskrediet met motief 'volgen van een opleiding' voor een maximumperiode van 36 maanden over de gehele loopbaan ongeacht de vorm van tijdskrediet met motief.

De reeds opgenomen periodes van tijdskrediet met motief en tijdskrediet zonder motief worden in mindering gebracht. De periodes van tijdskrediet zonder motief worden proportioneel in rekening gebracht, terwijl de periodes van tijdskrediet met motief in kalendermaanden in rekening worden gebracht, en dit in chronologische volgorde. De eerste 12 maanden van het tijdskrediet zonder motief dat al werd genomen, worden echter geneutraliseerd en niet aangerekend in voltijds equivalent.

De maximumduur van de tijdskredieten met motief (zorgmotief en motief 'volgen van een opleiding') geldt voor alle motieven te samen en wordt niet toegekend per motief afzonderlijk. De totale maximumduur kan de 51 maanden nooit overschrijden.

§3 Modaliteiten van opname van het tijdskrediet met motief

Voor tijdskrediet met de motieven 'zorg voor een kind jonger dan 8 jaar', 'zorg voor een gehandicapt kind jonger dan 21 jaar' en 'volgen van een opleiding', geldt er per aanvraag:

- een minimumperiode van opname van 3 maanden als het een voltijds tijdskrediet of een 1/2^e tijdskrediet betreft en een minimumperiode van opname van 6 maanden als het een 1/5^e tijdskrediet betreft
- een maximumperiode van 1 jaar

Voor tijdskrediet met het motief 'verlenen van palliatieve verzorging' geldt er per aanvraag:

- een minimumperiode van opname van 1 maand
- te verlengen met 1 maand per patiënt.

Voor tijdskrediet met de motieven 'verlenen van bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- en familielid' en 'verlenen van bijstand of verzorging aan zijn minderjarig zwaar ziek kind of aan een minderjarig zwaar ziek kind dat gezinslid is', geldt er per aanvraag:

- een minimumperiode van opname van 1 maand
- een maximumperiode van 3 maanden

Artikel 5

§1 Anciënniteitsvoorwaarde

Om recht te hebben op het tijdskrediet met motief moet de werknemer door een arbeidsovereenkomst met de werkgever verbonden zijn geweest gedurende 2 jaren op datum van de schriftelijke aanvraag.

§2 Tewerkstellingsvoorwaarde

Gedurende de 12 maanden vóór de schriftelijke kennisgeving van een aanvraag 1/2^e tijdskrediet met motief aan de werkgever dient de werknemer minstens 3/4^e van een voltijds arbeidsregime gewerkt te hebben.

Gedurende de 12 maanden vóór de schriftelijke kennisgeving van een aanvraag 1/5^e tijdskrediet met motief aan de werkgever dient de werknemer minstens voltijds gewerkt te hebben.

De werknemer kan een voltijds tijdskrediet met motief aanvragen ongeacht zijn/haar arbeidsritme voor de aanvraag voltijds tijdskrediet met motief.

HOOFDSTUK 4. RECHT OP EEN LANDINGSBAAN

Artikel 6

§1 Vormen van landingsbaan

De in artikel 2 van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst genoemde werknemers die de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt, hebben recht op:

- 1) een 1/2^e vermindering van de arbeidsprestaties
- 2) een 1/5^e vermindering van de arbeidsprestaties

§2 Opnamemodaliteiten

Het recht op landingsbaan kan worden uitgeoefend tot de datum waarop de werknemer met pensioen gaat.

Er geldt een minimumperiode van opname van:

- 3 maanden in geval van een aanvraag 1/2^e landingsbaan
- 6 maanden in geval van een aanvraag 1/5^e landingsbaan

Artikel 7

§1 Anciënniteitsvoorwaarde

Om recht te hebben op een landingsbaan moet de werknemer door een arbeidsovereenkomst met de werkgever verbonden zijn geweest gedurende 2 jaren op datum van de schriftelijke aanvraag. Deze termijn kan ingekort worden in onderling akkoord.

§2 Tewerkstellingsvoorwaarde

Gedurende de 24 maanden vóór de schriftelijke kennisgeving van een aanvraag 1/2^e landingsbaan aan de werkgever dient de werknemer minstens 3/4^e van een voltijds arbeidsregime gewerkt te hebben.

Gedurende de 24 maanden vóór de schriftelijke kennisgeving van een aanvraag 1/5^e landingsbaan aan de werkgever dient de werknemer minstens voltijds (of 4/5^e van een voltijds arbeidsregime in het kader van een tijdskrediet) gewerkt te hebben.

§3 Leeftijdsvoorwaarde

Om recht te hebben op een landingsbaan moet de werknemer minstens 55 jaar oud zijn op datum van de gewenste begindatum.

§4 Beroepsloopbaan

Om recht te hebben op een landingsbaan moet de werknemer op datum van de schriftelijke aanvraag aan de werkgever minstens 25 jaar beroepsloopbaan als loontrekkende kunnen voorleggen.

HOOFDSTUK 5. GEMEENSCHAPPELIJKE BEPALINGEN

Artikel 8

§1 Aanvraag

De werknemer die het recht op tijdskrediet met motief of landingsbaan wil uitoefenen, dient dit minimum 3 maanden op voorhand aan te vragen bij de werkgever.

Voor een werknemer die het thematisch verlof palliatieve bijstand heeft uitgeput en een tijdskrediet met motief "verlenen van palliatieve verzorging" aanvraagt, geldt een minimumperiode van 2 weken op voorhand.

De aanvraag moet schriftelijk gebeuren overeenkomstig de bepalingen van art. 12 van cao nr. 103 van 27 juni 2012 en art. 3 van cao nr. 103ter van 20 december 2016.

§2 De arbeidsovereenkomst

De werknemer die gebruik wenst te maken van een tijdskrediet met motief of een landingsbaan, behoudt zijn/haar oorspronkelijke arbeidsovereenkomst. In een bijlage wordt de toepasselijke uurregeling en de ingangsdatum ervan door partijen overeengekomen. De werknemer behoudt zijn/haar oorspronkelijke functie en tewerkstellingsplaats, tenzij door partijen schriftelijk anders wordt overeengekomen.

Voor de werknemer die rechtstreeks leiding geeft aan een groep medewerkers wordt het behouden van zijn/haar oorspronkelijke functie en tewerkstellingsplaats positief onderzocht maar kan niet automatisch gegarandeerd worden. De afspraken worden schriftelijk vastgelegd.

Artikel 9

In uitvoering van art. 16 van cao nr. 103 van 27 juni 2012 bedraagt de drempel waarbinnen werknemers gelijktijdig het recht op tijdskrediet met motief of landingsbaan kunnen uitoefenen 8%. Deze drempel kan op niveau van de onderneming worden verhoogd.

Per functiecategorie of per werkeenheid kan op hetzelfde ogenblik 1 persoon per begonnen schijf van 4 werknemers tijdskrediet met motief uitoefenen.

HOOFDSTUK 6. SLOTBEPALINGEN

Artikel 10

Deze sectorale collectieve arbeidsovereenkomst vervangt volledig en definitief de volgende sectorale collectieve arbeidsovereenkomst, die dus een einde neemt:

- Sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2002 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2001 ter uitvoering van cao nr. 77 van 14 februari 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, met registratienummer 66177/CO/318.02.
- Sectorale collectieve arbeidsovereenkomst dd. 29 maart 2001 inzake het recht op een vrijwillige halftijdse uitstapregeling (landingsbaan) vanaf de leeftijd van 50 jaar ingevolge het besluit van de Vlaamse regering dd. 8 december 2000, met registratienummer 57780/CO/318.02.

Artikel 11

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01/04/2017 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden, per aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair comité.

Convention collective de travail du 3 mai 2017 concernant le crédit-temps et l'emploi de fin de carrière

CHAPITRE 1^{er}. DISPOSITION PRÉALABLE

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de:

- la CCT n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière
- la CCT n° 103bis du 27 avril 2015 modifiant la CCT n° 103
- la CCT n° 103ter du 20 décembre 2016, conclue au sein du Conseil national du Travail, adaptant la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière
- l'AR du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps

CHAPITRE 2. CHAMP D'APPLICATION

Article 2

La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et travailleurs ressortissant à la sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande.

Par "travailleurs", on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

CHAPITRE 3. DROIT À UN CRÉDIT-TEMPS

Article 3

Le travailleur peut bénéficier d'un crédit-temps sur la base des motifs suivants:

- 1) prendre soin de son enfant de moins de 8 ans;
- 2) octroyer des soins à son enfant handicapé de moins de 21 ans;
- 3) octroyer des soins palliatifs;
- 4) assister ou octroyer des soins à un membre de son ménage ou de sa famille souffrant d'une maladie grave;
- 5) assister ou octroyer des soins à son enfant mineur gravement malade ou à un enfant mineur gravement malade faisant partie de son ménage;
- 6) suivre une formation.

Les motifs 1) à 5) inclus sont appelés des "motifs de soins".

Le crédit-temps sans motif a été supprimé.

Article 4

§1^{er}. Formes de crédit-temps avec motif

Toutes les formes de crédit-temps avec motif peuvent être prises de la manière suivante:

- 1) une suspension complète des prestations de travail;
- 2) une réduction des prestations de travail à mi-temps;
- 3) une réduction des prestations de travail d'1/5^e

Si le travailleur bénéficie d'un crédit-temps avec motif d'1/5^e, ce crédit-temps est pris pendant un jour par semaine ou 2 demi-jours par semaine.

§2. Durée maximale totale du crédit-temps avec motif

Les travailleurs ont droit à un crédit-temps avec motif de soins pour une période maximale de 51 mois sur l'ensemble de la carrière, quelle que soit la forme du crédit-temps avec motif.

Les travailleurs ont droit à un crédit-temps avec le motif "suivre une formation" pour une période maximale de 36 mois sur l'ensemble de la carrière, quelle que soit la forme du crédit-temps avec motif.

Les périodes déjà prises de crédit-temps avec motif et de crédit-temps sans motif sont décomptées. Les périodes de crédit-temps sans motif sont prises en compte proportionnellement, alors que les périodes de crédit-temps avec motif sont prises en compte en mois calendrier, et ce par ordre chronologique. Les 12 premiers mois du crédit-temps sans motif qui ont déjà été pris sont toutefois neutralisés et ne sont pas imputés en équivalent temps plein.

La durée maximale des crédits-temps avec motif (motif de soins et motif "suivre une formation") est valable pour tous les motifs dans leur ensemble et n'est pas octroyée pour chaque motif séparément. La durée maximale totale ne peut jamais dépasser les 51 mois.

§3. Modalités de prise du crédit-temps avec motif

Pour le crédit-temps avec les motifs "prendre soin d'un enfant de moins de 8 ans", "prendre soin d'un enfant handicapé de moins de 21 ans" et "suivre une formation", les modalités suivantes s'appliquent par demande:

- une période minimale de prise de 3 mois s'il s'agit d'un crédit-temps à temps plein ou d'un crédit-temps à mi-temps et une période minimale de prise de 6 mois lorsqu'il s'agit d'un crédit-temps d'1/5^e
- une période maximale d'1 an

Pour le crédit-temps avec le motif "octroyer des soins palliatifs", les modalités suivantes s'appliquent par demande:

- une période minimale de prise d'1 mois
- à prolonger d'1 mois par patient.

Pour le crédit-temps avec les motifs "assister ou octroyer des soins à un membre de son ménage ou de sa famille souffrant d'une maladie grave" et "assister ou octroyer des soins à son enfant mineur gravement malade ou à un enfant mineur gravement malade faisant partie du ménage", les modalités suivantes s'appliquent par demande:

- une période minimale de prise d'1 mois
- une période maximale de 3 mois

Article 5

§1^{er}. Condition d'ancienneté

Pour avoir droit au crédit-temps avec motif, le travailleur doit avoir été lié à l'employeur par un contrat de travail pendant 2 ans à la date de la demande écrite.

§2. Condition d'occupation

Pendant les 12 mois précédant la notification écrite à l'employeur d'une demande de crédit-temps avec motif à mi-temps, le travailleur doit avoir travaillé au moins 3/4 d'un régime de travail à temps plein.

Pendant les 12 mois précédant la notification écrite à l'employeur d'une demande de crédit-temps avec motif d'1/5^e, le travailleur doit avoir travaillé au moins à temps plein.

Le travailleur peut demander un crédit-temps avec motif à temps plein, quel que soit son rythme de travail avant la demande de crédit-temps avec motif à temps plein.

CHAPITRE 4. DROIT À UN EMPLOI DE FIN DE CARRIÈRE

Article 6

§1^{er}. Formes d'emploi de fin de carrière

Les travailleurs visés à l'article 2 de la présente convention collective de travail qui ont atteint l'âge de 55 ans ont droit à:

- 1) une réduction des prestations de travail à mi-temps;
- 2) une réduction des prestations de travail d'1/5^e.

§2. Modalités de prise

Le droit à un emploi de fin de carrière peut être exercé jusqu'à la date à laquelle le travailleur part en pension.

Il existe une période minimale de prise de:

- 3 mois en cas de demande d'emploi de fin de carrière à mi-temps
- 6 mois en cas de demande d'emploi de fin de carrière d'1/5^e

Article 7

§1^{er}. Condition d'ancienneté

Pour avoir droit à un emploi de fin de carrière, le travailleur doit avoir été lié à l'employeur par un contrat de travail pendant 2 ans à la date de la demande écrite. Ce délai peut être raccourci en cas d'accord mutuel.

§2. Condition d'occupation

Pendant les 24 mois précédant la notification écrite à l'employeur d'une demande d'emploi de fin de carrière à mi-temps, le travailleur doit avoir travaillé au moins 3/4 d'un régime de travail à temps plein.

Pendant les 24 mois précédant la notification écrite à l'employeur d'une demande d'emploi de fin de carrière d'1/5^e, le travailleur doit avoir travaillé au moins à temps plein (ou à 4/5^e d'un régime de travail à temps plein dans le cadre d'un crédit-temps).

§3. Condition d'âge

Pour avoir droit à un emploi de fin de carrière, le travailleur doit avoir au moins 55 ans à la date de début souhaitée.

§4. Carrière professionnelle

Pour avoir droit à un emploi de fin de carrière, le travailleur doit pouvoir prouver, à la date de la demande écrite à l'employeur, au moins 25 ans de carrière professionnelle en tant que salarié.

CHAPITRE 5. DISPOSITIONS COMMUNES

Article 8

§1^{er}. Demande

Le travailleur qui souhaite exercer le droit au crédit-temps avec motif ou à l'emploi de fin de carrière doit le demander à l'employeur au moins 3 mois à l'avance.

Pour un travailleur qui a épuisé le congé thématique pour soins palliatifs et qui demande un crédit-temps avec le motif "octroyer des soins palliatifs", une période minimale de 2 semaines à l'avance s'applique.

La demande doit être faite par écrit, conformément aux dispositions de l'art. 12 de la CCT n°103 du 27 juin 2012 et de l'art. 3 de la CCT n°103ter du 20 décembre 2016.

§2. Le contrat de travail

Le travailleur qui souhaite recourir à un crédit-temps avec motif ou à un emploi de fin de carrière conserve son contrat de travail initial. Les horaires applicables et la date de début sont convenus par les parties dans une annexe.

Le travailleur conserve sa fonction initiale et son lieu de travail initial, à moins que les parties aient convenu autre chose par écrit.

Pour le travailleur qui dirige directement un groupe de travailleurs, le maintien de sa fonction et de son lieu de travail est évalué positivement, mais ne peut pas être automatiquement garanti. Les accords sont fixés par écrit.

Article 9

En exécution de l'art. 16 de la CCT n°103 du 27 juin 2012, le seuil sous lequel les travailleurs peuvent exercer simultanément le droit au crédit-temps avec motif ou à l'emploi de fin de carrière s'élève à 8%. Ce seuil peut être augmenté au niveau de l'entreprise.

Par catégorie de fonction ou par unité de travail, le crédit-temps avec motif peut être exercé au même moment par 1 personne par tranche entamée de 4 travailleurs.

CHAPITRE 6. DISPOSITIONS FINALES

Article 10

La présente convention collective de travail sectorielle remplace entièrement et définitivement la convention collective de travail sectorielle suivante, qui prend donc fin:

- Convention collective de travail sectorielle du 19 décembre 2002 remplaçant la convention collective de travail du 6 décembre 2001 en exécution de la CCT n°77 du 14 février 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, sous le numéro d'enregistrement 66177/CO/318.02.
- Convention collective de travail sectorielle du 29 mars 2001 relative au droit à un régime de départ volontaire à mi-temps (emploi d'atterrissage) à partir de l'âge de 50 ans, conformément à l'arrêté du gouvernement flamand du 8 décembre 2000, sous le numéro d'enregistrement 57780/CO/318.02.

Article 11

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 01/04/2017 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 3 mois, à signifier par courrier recommandé au Président de la commission paritaire.