



la formation

Convention collective de travail du 4 juin 1999 visant à promouvoir l'emploi dans les institutions et services

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services qui ressortissent à la Commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement agréés et/ou subventionnés par la Communauté française, la Région wallonne et la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale, ainsi que pour les établissements et services de la Région wallonne, exerçant les mêmes activités et qui ne sont ni agréés ni subventionnés."

Par "travailleurs" on entend les employés et employées et les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II - *Dispositions*

Art. 2. Avant le 31 janvier de l'année en cours en tous cas ou, en surplus, dans le courant de l'année si nécessaire, l'employeur informe et recueille l'avis du conseil d'entreprise ou à défaut de la délégation syndicale sur les projets de formation qui seront organisés au sein de l'institution ou du service ou à l'extérieur de ceux-ci visant une participation individuelle ou collective des travailleurs de l'institution ou du service.

Art. 3. L'information et l'avis demandés porteront sur les objectifs de la ou des formations envisagées, les relations avec le projet pédagogique, les méthodes, les opérateurs internes et/ou externes, les travailleurs de l'institution ou du service concernés.

Art. 4. L'information et l'avis porteront également sur le mode de financement des formations, sur l'incidence de celles-ci sur l'organisation du travail, sur l'utilisation du congé-éducation, le remplacement du personnel en formation et la charge de travail supplémentaire qui en découle.

Art. 5. Les conseils d'entreprise ou à défaut les délégations syndicales seront tenues de rendre leur avis lors d'une réunion fixée avec l'employeur dans le mois suivant l'information et la demande d'avis.

Art. 6. A cette fin, l'employeur donnera toute facilité nécessaire à la consultation du personnel.

Art. 7. L'employeur veillera à prendre en compte la demande individuelle de formation du travailleur visant soit à valoriser le fonction qu'il accomplit dans l'institution, soit à progresser dans son plan de carrière, dans la mesure où ces formations s'inscrivent dans l'application ou l'évolution du projet pédagogique.

Art. 8. L'organisation de la formation ne peut se faire au préjudice du droit individuel prévu par la législation en vigueur.

CHAPITRE III - *Dispositions finales*

Art. 9. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 1998 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires par lettre recommandée adressée au président de la commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement, moyennant le respect d'un préavis de trois mois.

NEERLIJCKING DÉPÔT / REGISTR - ENREGISTR

08.10.99

52503 / 6/319

PARITAIR COMITE VOOR DE OPVOEDINGS- EN HUISVESTINGSINRICHTINGEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van *4 juni* 1999 ter bevordering van de ~~werkgelegenheid~~ *vorming* in de inrichtingen en diensten

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en werkgevers van de instellingen en diensten die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen, en erkend en/of gesubsidieerd zijn door de Franse Gemeenschap, het Waals Gewest en de Franstalige Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest alsook op de instellingen en diensten/die dezelfde activiteiten uitoefenen en niet erkend noch gesubsidieerd zijn. *van het Waals Gewest*

Onder „werknemers” wordt verstaan bedienden en arbeiders, zowel mannen als vrouwen.

Hoofdstuk II - Bepalingen

Artikel 2

In elk geval voor 31 januari van het lopende jaar of, bovendien, in de loop van het jaar indien nodig, informeert de werkgever de ondernemingsraad of, bij ontstentenis, de syndicale delegatie, en vraagt advies aangaande de vormingsprojecten die zullen georganiseerd worden binnen de inrichting of de dienst of erbuiten, met als doel een grotere individuele of collectieve participatie van de werknemers van de inrichting of dienst.

Artikel 3

De informatie en het gevraagd advies betreffen de objectieven van de beoogde vorming(en), hun verband met het pedagogisch project, de methoden, de interne en/of externe operatoren, de werknemers van de betrokken inrichting of dienst.

Artikel 4

De informatie en het advies slaaneveneens op de financieringswijze van de vormen, van de weerslag ervan op de arbeidsorganisatie, op het gebruik van het educatief verlof, de vervanging van het personeel in vorming en de bijkomende arbeidslast die eruit voortkomt.

Artikel 5

De ondernemingsraden of, bij ontstentenis, de syndicale delegaties dienen hun advies te geven tijdens een vergadering belegd met de werkgever in de maand volgend op de informatie en vraag om advies.

NEERLONDSE... 24-06-1999 08-10-99 52503/60/319

Artikel 6

Te dien einde zal de werkgever **alle** faciliteiten verlenen voor de **raadpleging** van het personeel.

Artikel 7

De werkgever zal ervoor zorgen dat de individuele vraag voor **vorming** van een werknemer, teneinde **ofwel** de functie die hij uitoefent in de intelling te **valoriseren**, **ofwel** vooruitgang te maken in zijn carrièreplan, in aanmerking **genomen** wordt in de mate waarin deze vormen hun **plaats** hebben in de toepassing of in de ontwikkeling van het pedagogisch project.

Artikel 8

De organisatie van de vorming mag niet **gebeuren** ten nadele van het individueel recht, bepaald door de vigerende wetgeving.

Hoofdstuk III - Slotbepalingen

Artikel 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst **treedt** in werking op 1 juli 1998 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen bij aangetekende brief gericht aan de **Voorzitter** van het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen, **mits** inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden.

Nederlandse

Jozef Weyn