

Convention collective de travail du 24 juin 1999 modifiant la convention collective de travail du 17 juillet 1998 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur des maisons d'éducation et d'hébergement « Handicapés Région wallonne » .

CHAPITRE Ier - Champ d'application.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services du secteur «handicapés » qui ressortissent à la Commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement agréés et/ou subventionnés par la Région wallonne, ainsi qu'aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services exerçant les mêmes activités et qui ne sont ni agréés ni subventionnés.

Par «travailleurs » on entend les employées et employés et les ouvrières et les ouvriers.

CHAPITRE II - Modifications.

Art.2. L'article 12 de la convention collective de travail du 17 juillet 1998 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur des maisons d'éducation et d'hébergement « Handicapés Région wallonne » est complété par :

« A partir du 1^{er} janvier 1999, pour le calcul de l'accroissement net du nombre de travailleurs, le montant par trimestre correspondant à l'embauche d'un travailleur supplémentaire équivalent à un temps plein est fixé au maximum au montant prévu par l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non-marchand. »

Art.3. L'article 12 de la convention collective de travail précitée est remplacé par :

« Art.12. N'est pas considéré comme travailleur nouvellement embauché, le travailleur visé à l'article 4 § 2 de l'arrêté royal du 5 février 1997 susmentionné. »

Art.4. L'article 10 de la convention collective de travail précitée est complété par :

« Pour les embauches effectuées après le 30 juin 1999, les emplois seront attribués en vue de réduire la charge de travail et ce de manière à :

- réduire la pénibilité,
- améliorer l'intensité et la qualité de tous les services et optimiser le confort des bénéficiaires,
- rencontrer la problématique des remplacements des absences prévisibles et programmables telles que les absences pour mandats syndicaux, les formations, les mandats officiels, etc.

Les engagements seront axés sur les moyens visant le respect de la législation sociale en matière de durée du travail et se feront avec pour objectif :

- a) dans le secteur résidentiel :
 - continuer les processus déjà entamés lors des « Maribel » précédents (nuits) ;
 - les projets visant à la résolution des autres problématiques du temps de travail (week-ends, séjours extérieurs, etc.).
- b) dans le secteur non-résidentiel :
 - l'allègement du travail du personnel éducatif. »

NEERLOGGING DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

29-07-1999

01.12.1999

N° 53 103

Co/319

Art.5. L'article ~~10~~ de la convention collective de travail précitée est complété par :

« Pour les embauches supplémentaires octroyés après le 30 juin 1999, les fonctions qui entrent en ligne de compte sont :

- éducateur(trice) classe I ou classe n en formation d'éducateur A1 ;
- ouvrier si cela permet d'alléger le travail du personnel éducatif. »

Art.6. L'article ~~28~~ de la convention collective de travail précitée est complété par :

« Les emplois affectés et financés au 30 juin 1999 sont également maintenus. »

CHAPITRE m - Dispositions finales.

Art.7. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 1999 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement, moyennant le respect d'un préavis de trois mois.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 1999 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juli 1998 houdende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling, in de sector van de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen "Gehandicapten Waals Gewest".

HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en werkgevers van de inrichtingen en diensten van de sector "gehandicapten" die ressorteren onder het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen die erkend en/of gesubsidieerd zijn door het Waals Gewest, alsook op de werknemers en werkgevers van de inrichtingen en diensten die dezelfde activiteiten uitoefenen en die noch erkend noch gesubsidieerd zijn.

Onder "werknemers" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden verstaan en de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II - Wijzigingen.

Artikel 2. Artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juli 1998 houdende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de sector van de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen "Gehandicapten Waals Gewest" wordt als volgt aangevuld:

"Vanaf 1 januari 1999 wordt voor de berekening van de netto-aangroei van het aantal werknemers, het maximum-bedrag per kwartaal dat gelijkstaat met de aanwerving van een bijkomend werknemer, voltijds equivalent, vastgelegd op het bedrag bepaald in het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector."

Artikel 3. Artikel 13 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst wordt vervangen door:

"Artikel 13. Wordt niet beschouwd als nieuw aangeworven werknemer, de werknemer bedoeld in artikel 4 § 2 van bovenvermeld koninklijk besluit."

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTRER-REGISTR.
29-07-1999 | 01.12.1999 | N^o 53 103.

60/319

Artikel 4. Artikel 10 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst wordt als volgt aangevuld:

“Voor de aanwervingen die gebeuren na 30 juni 1999 zullen de betrekkingen worden toegewezen met het oog op het verminderen van de arbeidslast zodanig dat:

- de lastigheid wordt verminderd,
- de intensiteit en de kwaliteit van alle diensten wordt verbeterd en het comfort van de rechthebbenden wordt geoptimaliseerd,
- een oplossing wordt geboden voor het probleem van de vervangingen bij te voorziene en te programmeren afwezigheden, zoals de afwezigheden voor vakbondsmandaten, de opleidingen, de officiële mandaten, enz.

De verbintenissen zullen worden gericht op de middelen met het oog op het naleven van de sociale wetgeving met betrekking tot de arbeidsduur en zullen tot doel hebben:

a) in de residentiële sector:

- het verderzetten van de ontwikkelingen die reeds werden ingezet met de vorige “Maribel-operaties” (nachten);
- de projecten met het oog op het oplossen van de overige problemen in verband met de arbeidstijd (weekends, verblijven buiten de instelling, enz.).

b) in de niet-residentiële sector:

- het verlichten van de arbeid van het opvoedend personeel.

Artikel 5. Artikel 10 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst wordt als volgt aangevuld:

“Voor de bijkomende aanwervingen die gebeuren na 30 juni 1999, komen de volgende functies in aanmerking:

- opvoeder(ster) klasse I en klasse II in opleiding van opvoeder A1 ;
- arbeider, als dat het werk van het opvoedend personeel lichter maakt.”

Artikel 6. Artikel 28 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst wordt als volgt aangevuld:

“De arbeidsplaatsen die worden aangewend en gefinancierd op 30 juni 1999 worden eveneens gehandhaafd.”

HOOFDSTUK m - **Eindbepalingen.**

Artikel 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999 en wordt gesloten voor **onbepaalde tijd.**

Zij **kan** worden opgezegd door één van de **ondertekenende partijen** per aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen, mits een opzeggingstermijn van drie **maanden** in acht wordt genomen.