

\*

Convention collective de travail du 24 juin 1999 modifiant la convention collective de travail du 17 juillet 1998 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur des maisons d'éducation et d'hébergement « Communauté germanophone »

#### CHAPITRE Ier - Champ d'application.

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services qui ressortissent à la Commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement agréés et/ou subventionnés par la Communauté germanophone.

Par «travailleurs » on entend les employées et employés et les ouvrières et les ouvriers.

#### CHAPITRE II - Modifications.

Art.2. L'article 10 de la convention collective de travail du 17 juillet 1998 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur des maisons d'éducation et d'hébergement « Communauté germanophone » est complété par :

« A partir du 1<sup>er</sup> janvier 1999, pour le calcul de l'accroissement net du nombre de travailleurs, le montant par trimestre correspondant à l'embauche d'un travailleur supplémentaire équivalent à un temps plein est fixé au maximum au montant prévu par l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non-marchand. »

Art.3. L'article 11 de la convention collective de travail précitée est remplacé par :

« Art.11. N'est pas considéré comme travailleur nouvellement embauché, le travailleur visé à l'article 4 § 2 de l'arrêté royal du 5 février 1997 susmentionné. »

Art.4. L'article 17 de la convention collective de travail précitée est complété par :

« Pour les embauches effectuées après le 30 juin 1999, les emplois seront attribués en vue de réduire la charge de travail et ce de manière à :

- réduire la pénibilité,
- améliorer l'intensité et la qualité de tous les services et optimiser le confort des bénéficiaires,
- rencontrer la problématique des remplacements des absences prévisibles et programmables telles que les absences pour mandats syndicaux, les formations, les mandats officiels, etc. »

Art.5. L'article 23 de la convention collective de travail précitée est complété par :

« Les emplois affectés et financés au 30 juin 1999 sont également maintenus. »

#### CHAPITRE III - Dispositions finales.

Art.6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 1999 et est conclue pour une durée indéterminée.

NEERLEGGING-DEPOT

03-08-1999

REGISTRAR-ENVELOUWEL

01.10.1999

N°

Si. 105

60/319

Elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement, moyennant le respect d'un préavis de trois mois.

4

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 1999 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juli 1998 houdende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling, in de sector van de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen "Duitstalige Gemeenschap".

## HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en werkgevers van de inrichtingen en diensten die ressorteren onder het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en die erkend en/of gesubsidieerd zijn door de Duitstalige Gemeenschap.

Onder "werknemers" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden verstaan en de werklieden en werksters.

## HOOFDSTUK II - Wijzigingen.

Artikel 2. Artikel 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juli 1998 houdende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de sector van de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen "Duitstalige Gemeenschap" wordt als volgt aangevuld:

"Vanaf 1 januari 1999 wordt voor de berekening van de netto-aangroei van het aantal werknemers, het maximum-bedrag per kwartaal dat gelijkstaat met de aanwerving van een bijkomend werknemer, voltijds équivalent, vastgelegd op het bedrag bepaald in het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector."

Artikel 3. Artikel 13 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst wordt vervangen door:

"Artikel 13. Wordt niet beschouwd als nieuw aangeworven werknemer, de werknemer bedoeld in artikel 4 § 2 van bovenvermeld koninklijk besluit van 5 februari 1997."



Artikel 4. Artikel ~~19~~ van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst wordt als volgt aangevuld:

"Voor de **aanwervingen** die **gebeuren** na 30 juni 1999 zullen de **betrekkingen** worden toegewezen met het oog op het verminderen van de **arbeidslast** zodanig dat:

- de **lastigheid** wordt **verminderd**,
- de **intensiteit** en de **kwaliteit** van **alle diensten** wordt verbeterd en het **comfort** van de **rechthebbenden** wordt **geoptimaliseerd**,
- een **oplossing** wordt geboden voor het probleem van de **vervangingen** bij te **voorzien**e en te **programmeren** afwezigheden, zoals de afwezigheden voor **vakbondsmandaten**, de **opleidingen**, de **officiële mandaten**, enz."

Artikel 5. Artikel ~~27~~ van voornoemde collective arbeidsovereenkomst wordt als volgt aangevuld:

"De **arbeidsplaatsen** die worden **aangewend** en **gefinancierd** op 30 juni 1999 worden eveneens **gehandhaafd**."

### HOOFDSTUK III - Eindbepalingen.

Artikel 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 **januari** 1999 en wordt gesloten voor **onbepaalde tijd**.

Zij **kan** worden opgezegd door één van de **ondertekenende partijen** per aangetekende **brief**, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen, mits een opzeggingstermijn van drie **maanden** in acht wordt genomen.