

Convention collective de travail du 24 juin 1999 modifiant la convention collective de travail du 17 juillet 1998 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur des maisons d'éducation et d'hébergement « Handicapés Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale »

CHAPITRE Ier - Champ d'application.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services du secteur «handicapés » qui ressortissent à la Commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement agréés et/ou subventionnés par la Région de Bruxelles-Capitale commission communautaire française, ainsi qu'aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services exerçant les mêmes activités et qui ne sont ni agréés ni subventionnés.

Par «travailleurs » on entend les employées et employés et les ouvrières et les ouvriers.

CHAPITRE II - Modifications.

Art.2. L'article 11 de la convention collective de travail du 17 juillet 1998 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur des maisons d'éducation et d'hébergement « Handicapés Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale » est complété par :

« A partir du 1^{er} janvier 1999, pour le calcul de l'accroissement net du nombre de travailleurs, le montant par trimestre correspondant à l'embauche d'un travailleur supplémentaire équivalent à un temps plein est fixé au maximum au montant prévu par l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non-marchand. »

Art.3. L'article 12 de la convention collective de travail précitée est remplacé par :

« Art.13. N'est pas considéré comme travailleur nouvellement embauché, le travailleur visé à l'article 4 § 2 de l'arrêté royal du 5 février 1997 susmentionné. »

Art.4. L'article 10 de la convention collective de travail précitée est complété par :

« Pour les embauches effectuées après le 30 juin 1999, les emplois seront attribués en vue de réduire la charge de travail et ce de manière à :

- réduire la pénibilité,
- améliorer l'intensité et la qualité de tous les services et optimiser le confort des bénéficiaires,
- rencontrer la problématique des remplacements des absences prévisibles et programmables telles que les absences pour mandats syndicaux, les formations, les mandats officiels, etc.

Les engagements seront axés sur les moyens visant le respect de la législation sociale en matière de durée du travail et se feront avec pour objectif :

- a) la problématique des nuits dans le secteur résidentiel ;
- b) le solde éventuel sera réparti de la façon suivante :
 - Résidentiel : autres problèmes d'application de la législation en matière de temps de travail (séjours extérieurs) :

NEERLEGING-DEPOT | REGISTR-ENREGISTR

03 -08-1999

02 -12-1999

No 53.143

60/319

✱

- Non-résidentiel : **semi-internat** et centre de jour. »

Art.5. L'article ~~20~~ de la convention collective de travail précitée est complété par :

« Pour les embauches supplémentaires octroyés après le 30 juin 1999, les fonctions qui entrent en ligne de compte sont :

- éducateur(trice) classe I ou classe II en formation d'éducateur A1. »

Art.6. L'article ~~28~~ de la convention collective de travail précitée est complété par :

« Les emplois affectés et financés au 30 juin 1999 sont également maintenus. »

CHAPITRE III - Dispositions finales.

Art.7. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 1999 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement, moyennant le respect d'un préavis de trois mois.

*

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 1999 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juli 1998 houdende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling, in de sector van de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen "Gehandicapten Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest".

HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en werkgevers van de inrichtingen en diensten van de sector "gehandicapten" die ressorteren onder het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en die erkend en/of gesubsidieerd zijn door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest Franse Gemeenschapscommissie, alsook op de werknemers en werkgevers van de inrichtingen en diensten die dezelfde activiteiten uitoefenen en die noch erkend noch gesubsidieerd zijn.

Onder "werknemers" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden verstaan en de werklieden en werksters.

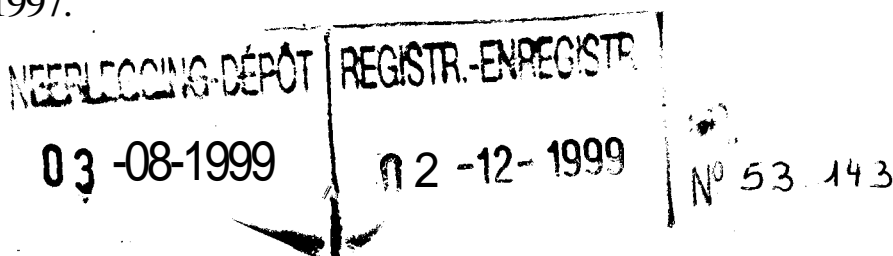
HOOFDSTUK II - Wijzigingen.

Artikel 2. Artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juli 1998 houdende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de sector van de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen "Gehandicapten, Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest" wordt als volgt aangevuld:

"Vanaf 1 januari 1999 wordt voor de berekening van de netto-aangroei van het aantal werknemers, het maximumbedrag per kwartaal dat gelijkstaat met de aanwerving van een bijkomend werknemer, voltijds équivalent, vastgelegd op het bedrag bepaald in het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector."

Artikel 3. Artikel 13 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst wordt vervangen door:

"Artikel 13. Wordt niet beschouwd als nieuw aangeworven werknemer, de werknemer bedoeld in artikel 4 § 2 van bovenvermeld koninklijk besluit van 5 februari 1997."



Artikel 4. Artikel 18 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst wordt als volgt aangevuld:

“Voor de aanwervingen die gebeuren na 30 juni 1999 zullen de betrekkingen worden toegewezen met het oog op het verminderen van de arbeidslast zodanig dat:

- de lastigheid wordt verminderd,
- de intensiteit en de kwaliteit van alle diensten wordt verbeterd en het comfort van de rechthebbenden wordt geoptimaliseerd,
- een oplossing wordt geboden voor het probleem van de vervangingen bij te voorzien en te programmeren afwezigheden, zoals de afwezigheden voor vakbondsmandaten, de opleidingen, de officiële mandaten, enz.

De verbintenissen zullen worden gericht op de middelen met het oog op het naleven van de sociale wetgeving met betrekking tot de arbeidsduur en zullen tot doel hebben:

- a) het oplossen van het probleem van de nachten in de residentiële sector;
- b) het eventuele saldo zal als volgt worden verdeeld:
 - Residentieel: andere problemen in verband met de toepassing van de wetgeving betreffende de arbeidsduur (verblijven buiten de instelling)
 - Niet-residentieel: half-internaat en dagcentrum.”

Artikel 5. Artikel 19 van vooraemde collective arbeidsovereenkomst wordt als volgt aangevuld:

“Voor de bijkomende aanwervingen die gebeuren na 30 juni 1999, komen de volgende functies in aanmerking:

- opvoeder(ster) Masse I en klasse II in opleiding van opvoeder A1 ;

Artikel 6. Artikel 28 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst wordt als volgt aangevuld:

“De arbeidsplaatsen die worden aangewend en gefinancierd op 30 juni 1999 worden eveneens gehandhaafd.”

HOOFDSTUK III - Eindbepalingen.

Artikel 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd door één van de ondertekenende partijen per aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden in acht wordt genomen.