

H

Convention collective de travail du 24 juin 1999 modifiant la convention collective de travail
du 17 juillet 1998 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur des
maisons d'éducation et d'hébergement « pouponnières, centres d'accueil et maisons
maternelles »

CHAPITRE Ier – Champ d'application.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des pouponnières, des centres d'accueil et des maisons maternelles qui ressortissent à la Commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement agréés et/ou subventionnés par la Communauté française, la Région wallonne et la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale.

Par «travailleurs » on entend les employées et employés et les ouvrières et les ouvriers.

CHAPITRE II - Modifications.

Art.2. L'article 11 de la convention collective de travail du 17 juillet 1998 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur des maisons d'éducation et d'hébergement « pouponnières, centres d'accueil et maisons maternelles » est complété par :

« A partir du 1^{er} janvier 1999, pour le calcul de l'accroissement net du nombre de travailleurs, le montant par trimestre correspondant à l'embauche d'un travailleur supplémentaire équivalent à un temps plein est fixé au maximum au montant prévu par l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non-marchand. »

Art.3. L'article 12 de la convention collective de travail précitée est remplacé par :

« Art.12. N'est pas considéré comme travailleur nouvellement embauché, le travailleur visé à l'article 4 § 2 de l'arrêté royal du 5 février 1997 susmentionné. »

Art.4. L'article 10 de la convention collective de travail précitée est complété par :

« Pour les embauches effectuées après le 30 juin 1999, les emplois seront attribués en vue de réduire la charge de travail et ce de manière à :

- réduire la pénibilité,
- améliorer l'intensité et la qualité de tous les services et optimaliser le confort des bénéficiaires,
- rencontrer la problématique des remplacements des absences prévisibles et programmables telles que les absences pour mandats syndicaux, les formations, les mandats officiels, etc. »

Art.5. L'article 28 de la convention collective de travail précitée est complété par :

« Les emplois affectés et financés au 30 juin 1999 sont également maintenus. »

NEFLEGGING-DÉPÔT | REGISTR-ENREGISTR

05-08-1999

02-12-1999

NR. 53.184

16/319

1 IN

CHAPITRE III - Dispositions finales.

Art.6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 1999 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement, moyennant le respect d'un préavis de trois mois.

#

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 1999 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juli 1998 houdende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling, in de sector van de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen "kinderdagverblijven, onthaalcentra en moedertehuizen".

HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en werkgevers van de inrichtingen en diensten van de sector "gehandicapten" die ressorteren onder het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en die erkend en/of gesubsidieerd zijn door de Franse Gemeenschap, het Waals Gewest en de Franse gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Onder "werknemers" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden verstaan en de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II - Wijzigingen.

Artikel 2. Artikel 12 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juli 1998 houdende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de sector van de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen "kinderdagverblijven, onthaalcentra en moedertehuizen" wordt als volgt aangevuld:

"Vanaf 1 januari 1999 wordt voor de berekening van de netto-aangroei van het aantal werknemers, het maximum-bedrag per kwartaal dat gelijkstaat met de aanwerving van een bijkomend werknemer, voltijds équivalent, vastgelegd op het bedrag bepaald in het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector."

Artikel 3. Artikel 12 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst wordt vervangen door:

"Artikel 12. Wordt niet beschouwd als nieuw aangeworven werknemer, de werknemer bedoeld in artikel 4 § 2 van bovenvermeld koninklijk besluit van 5 februari 1997."

NEERLEGGING DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

05-08-1999

02-12-1999

N°

53.184 / 60/319

Artikel 4. Artikel 19 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst wordt als volgt aangevuld:

“Voor de aanwervingen die gebeuren na 30 juni 1999 zullen de betrekkingen worden toegewezen met het oog op het verminderen van de arbeidslast zodanig dat:

- de lastigheid wordt verminderd,
- de intensiteit en de kwaliteit van alle diensten wordt verbeterd en het comfort van de rechthebbenden wordt geoptimaliseerd,
- een oplossing wordt geboden voor het probleem van de vervangingen bij te voorziene en te programmeren afwezigheden, zoals de afwezigheden voor vakbondsmandaten, de opleidingen, de officiële mandaten, enz.”

Artikel 5. Artikel 28 van voornoemde collective arbeidsovereenkomst wordt als volgt aangevuld:

“De arbeidsplaatsen die worden aangewend en gefinancierd op 30 juni 1999 worden eveneens gehandhaafd.”

HOOFDSTUK m - Eindbepalingen.

Artikel 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd door één van de ondertekenende partijen per aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden in acht wordt genomen.