

64

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2000 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten die werden gesloten met betrekking tot het brugpensioen.**

**HOOFDSTUK I – Toepassingsgebied**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de instellingen en diensten die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen, en die erkend en/of gesubsidieerd worden door de Franse Gemeenschap, het Waals Gewest en de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, alsook op de instellingen en diensten van het Waals Gewest die dezelfde activiteiten uitoefenen en die niet erkend noch gesubsidieerd zijn.

Onder "werknemers" wordt verstaan de bedienden en arbeiders, zowel mannen als vrouwen.

**HOOFDSTUK II – Modaliteiten**

**Artikel 2**

In het kader van de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de toekenning van het brugpensioen, kan het sociaal fonds ISAJH, als buitengewone ondersteuning, de financiële onmogelijkheid ondervangen voor een werkgever om, ofwel de wettelijke reserve aan te leggen, of, geheel of gedeeltelijk, de meerkost te dekken die het gevolg is van het brugpensioen.

**Artikel 3**

Met het oog op het organiseren van het beroep op artikel 2 zal het ISAJH-fonds zich belasten met:

- a) het aanleggen van een reserve in de plaats van de betrokken werkgevers;
- b) het terugbetalen aan de betrokken werkgevers van de meerkost die het gevolg is van de toekenning van de brugpensioenen;
- c) het eerbiedigen van de rechten die voortvloeien uit de collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de brugpensioenen.

De uitgaven van het sociaal fonds ISAJH zouden gerechtvaardigd worden en ter informatie voorgelegd aan de betrokken overheden met het oog op een tegemoetkoming door deze laatsten.

~~NEERLEGGENS-DEPOT~~ | ~~REGISTRATIE-DEPOT~~

20 -UZ- 2001

05 -03- 2001

No

56.669

100/349

6

#### Artikel 4

De partijen verbinden er zich toe om, in geval één of meerdere subsidiërende overheden de tegemoetkoming weigert, de uitgaven vermeld in artikel 2 op te nemen in "Tewerkstellingsactie" van het sociaal fonds ISAJH.

#### Artikel 5

De partijen verbinden er zich toe alle nodige collectieve arbeidsovereenkomsten aan te passen en alle beslissingen te treffen om dit mechanisme te ontwikkelen.

### HOOFDSTUK III – Slotbepalingen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd door één van de ondertekende partijen mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend door middel van een aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen.

20 -02- 2001

05 -03- 2001

N°

56.669

100/319<sup>CU</sup>

Convention collective de travail du 19 décembre 2000 relative aux conventions collectives de travail conclues en matière de prépension

CHAPITRE I - Champ d'application

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services qui ressortissent à la Commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement agréés et/ou subventionnés par la Communauté française, la Région wallonne et la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale, ainsi que pour les établissements et services de la Région wallonne exerçant les mêmes activités et qui ne sont ni agréés ni subventionnés.

Par « travailleurs » on entend les employées et les employés et les ouvrières et ouvriers

CHAPITRE II - Modalités

Article 2

Dans le cadre de l'application des conventions collectives de travail relatives à l'octroi de la prépension, le Fonds social ISAJH peut pallier, à titre éminemment subsidiaire, à l'impossibilité financière pour un employeur, soit de constituer la provision légale, soit d'assurer tout ou partie du surcoût lié à l'octroi de la prépension.

Article 3

En vue d'organiser le recours à l'article 2, le fonds ISAJH se chargera :

- a) de constituer une réserve qui dispensera les employeurs concernés de le faire;
- b) de restituer aux employeurs concernés le surcoût lié à l'octroi des prépensions;
- c) de respecter les droits ouverts par les conventions collectives de travail relatives aux prépensions.

Les dépenses du Fonds social ISAJH seraient justifiées et feraient l'objet d'une information auprès des pouvoirs publics concernés en vue d'une intervention de ces derniers.

Article 4

En cas de refus d'intervention de l'un ou plusieurs pouvoirs subsidiaires, les parties s'engagent à inclure les dépenses mentionnées à l'article 2 à l'action « Emploi » du Fonds social ISAJH

Article 5

Les parties s'engagent à adopter toutes les conventions collectives de travail nécessaires et prendre toutes les décisions permettant de développer ce mécanisme.

CHAPITRE III - Dispositions finales

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2001 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement, moyennant le respect d'un préavis de trois mois