

Commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement du
17 décembre 2000.

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES MAISONS D'EDUCATION ET
D'HEBERGEMENT DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE (319.01) du 14 novembre
2000

**Convention collective de travail du 14 novembre 2000 relative à la fixation de
l'ancienneté barémique**

Article 1er -

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande (CP 319.01).

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Article 2 -

Pour déterminer l'ancienneté barémique du travailleur, les jours de travail et les jours assimilés que le travailleur a acquis dans un emploi à temps plein ou à temps partiel, tels que mentionnés dans les articles suivants 3, 4 et 5, entrent en ligne de compte.

Article 3 -

Par les jours de travail mentionnés à l'article 2 on entend:

- tous les jours dans une période couverte par un contrat de travail dans le sens de la loi du 03.07.1978 relative aux contrats de travail, ou dans une période de nomination fixe.
- Les jours de travail effectivement prestes;
- Les jours de travail tels que définis à l'article 24 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27.06.1969 revisant l'arrêté-loi du 28.12.1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs (e.a. jours fériés légaux, jours de congé, jours de salaire garanti, petit chômage, congé-éducation);
- Les jours d'inactivité qui sont pris en compte par le personnel du ministère de la Communauté flamande pour le calcul de l'ancienneté (e.a. maladie après la période de salaire garanti, congé d'accouchement, congé pour raisons impératives, interruption de carrière)
- Les samedis, les dimanches, les jours de congé et les jours fériés légaux, ainsi que les jours de remplacement qui les substituent

Article 4 -

Sont assimilés aux jours de travail visés à l'article 2 :

A. *Pour le personnel de direction et administratif:*

1. Les jours de travail prestes et assimilés dans n'importe quel secteur en exécution d'un contrat comme employé;
2. Les jours de travail prestes et assimilés dans une fonction administrative dans les administrations publiques;
3. Les jours de travail prestes et assimilés dans une fonction administrative dans des établissements d'enseignement instaurés, subventionnés ou reconnus par les pouvoirs publics.
4. Les jours de travail prestes et assimilés en exécution d'un contrat comme ouvrier ou employé dans le secteur des handicapés ("VFSIPH") ou dans le "Bijzondere Jeugdbijstand" (l'aide spéciale à la jeunesse).

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.
16-05-20 | 15-07-2002

63.336

100/319.

B. Pour le personnel logistique:

Les jours de travail prestes dans n'importe quel secteur, quel que soit le statut.
Les prestations comme indépendant sont acceptées si elles sont dûment documentées par des attestations de cotisations ONSS.

C. Pour toutes les fonctions dans le personnel d'accompagnement et fonctions particulières/personnel paramédical et infirmier

1. Les jours de travail prestes et assimilés en exécution d'un contrat comme employé dans des services et établissements appartenant aux secteurs des affaires culturelles et liées au personnel, visés aux articles 4 et 5 de la loi spéciale de réformes institutionnelles;
2. Les jours de travail prestes et assimilés comme membre du personnel administratif, enseignant ou éducatif dans les établissements d'enseignement instaurés, subventionnés ou reconnus par les pouvoirs publics.
3. Les jours de travail prestes et assimilés dans n'importe quel secteur comme assistant social, psychologue, pédagogue, orthopédagogue, gradué dans l'orthopédagogie, criminologie, agogue, éducateur ou membre du personnel d'accompagnement, paramédical ou infirmier.
Les prestations peuvent avoir été fournies comme indépendant, à condition d'une preuve d'affiliation à la caisse de sécurité sociale pour indépendants ou sur base contractuelle.
4. Les jours de travail prestes et assimilés en exécution d'un contrat comme ouvrier ou employé dans le secteur des handicapés ("VFSIPH") ou dans le "Bijzondere Jeugdbijstand" (l'aide spéciale à la jeunesse).

Article 5 -

§1

On ne fait pas de distinction entre les prestations à temps partiel et les prestations à temps plein pour déterminer l'ancienneté barémique.

§2

Les prestations fournies dans lesdits "programmes pour l'emploi" (TCT, FBI/PBW, ACS, première expérience d'emploi,...) sont assimilées aux jours de travail tels que visés à l'article 2.

§3

L'ancienneté barémique est calculée à partir de la date où le membre du personnel, à condition de posséder le diplôme requis, a atteint l'âge minimum pour le barème en question.

Article 6 -

Les règles reprises en matière d'ancienneté reprennent les règlements de subvention valables. Par conséquent, elles ne peuvent pas être considérées comme étant contradictoires à ceux-ci.

Article 7 -

La présente convention collective de travail entre en vigueur à partir du 1/12/2000 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de six mois adressé par lettre recommandée à la poste au Président de la sous-commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.

Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen d.d. 14 november 2000 64

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE OPVOEDINGS- EN HUISVESTINGSINRICHTINGEN
VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (319.01) d.d. 14 november 2000

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 november 2000 betreffende de
vaststelling van de baremieke anciënniteit**

Artikel 1 -

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Vlaamse Gemeenschap (PC 319.01).

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2 -

Voor het bepalen van de baremieke anciënniteit van de werknemer komen de arbeidsdagen en de gelijkgestelde dagen in aanmerking die de werknemer heeft verworven in een voltijdse of deeltijdse betrekking, zoals vermeld in de volgende artikelen 3,4 en 5.

Artikel 3 -

Onder de in artikel 2 vermelde arbeidsdagen wordt verstaan:

- alle dagen binnen een période gedekt door een arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 03.07.1978 inzake de arbeidsovereenkomsten, of binnen een période van vaste benoeming.
- de effectief gepresteerde arbeidsdagen;
- de arbeidsdagen zoals omschreven in artikel 24 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (o.m. wettelijke feestdagen, vakantiedagen, dagen gewaarborgd loon, klein verlet, educatief verlof);
- de dagen van inactiviteit die voor het personeel van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap meegerekend worden voor de berekening van de anciënniteit (o.m. ziekte na de période gewaarborgd loon, bevallingsverlof, verlof om dwingende reden, loopbaanonderbreking).
- de zaterdagen, de zondagen, de vakantiedagen en de wettelijke feestdagen, evenals de vervangingsdagen die hiervoor in de plaats komen;

Artikel 4 -

Worden met de in artikel 2 bedoelde arbeidsdagen gelijkgesteld:

A. Voor het directie- en administratief personeel:

1. De gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in welke sector ook ter uitvoering van een overeenkomst als bediende;
2. De gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in een administratieve functie in openbare besturen;

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. |

16-05-01

1 5 -07- 2002

63.336

100/319

- 3. De gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in een administratieve functie in de door de overheid ingestelde, gesubsidieerde of erkende onderwijsinstellingen.
- 4. De gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen ter uitvoering van een overeenkomst als arbeider of bediende in de gehandicaptensector (VFSIPH) of in de Bijzondere Jeugdbijstand.

B. Voor het logistiek personeel:

De gepresteerde arbeidsdagen in welke sector ook ongeacht het statuut. Prestaties als zelfstandige worden aanvaard als ze behoorlijk gedocumenteerd zijn door RSZ-bijdragen attesten.

C. Voor alle functies in het begeleidend personeel en bijzondere functies/ paramedischen verpleegkundig personeel

- 1. De gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen ter uitvoering van een overeenkomst als bediende in diensten en voorzieningen die behoren tot de sectoren van de culturele en de personeelsgebonden aangelegenheden, bedoeld in de artikelen 4 en 5 van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen;
- 2. De gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen als lid van het bestuurs-, het onderwijzend of opvoedend personeel van de door de overheid ingestelde, gesubsidieerde of erkende onderwijsinstellingen;
- 3. De gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in welke sector ook als maatschappelijk assistent, psycholoog, pedagoog, orthopedagoog, gegradueerde in de orthopedagogie, criminologie, agoog, opvoeder of lid van het begeleidend personeel, paramedicus of verpleger.
Prestaties mogen geleverd zijn als zelfstandige, op voorwaarde van bewijs van aansluiting bij de kas voor sociale zekerheid voor zelfstandigen of op contractuele basis.
- 4. De gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen ter uitvoering van een overeenkomst als arbeider of bediende in de gehandicaptensector (VFSIPH) of in de Bijzondere Jeugdbijstand.

Artikel 5 -

§1
Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen deeltijdse en voltijdse prestaties voor de bepaling van de baremieke anciënniteit.

§2
De prestaties geleverd binnen de zgn. 'tewerkstellingsprogramma's' (DAC, IBF/PBW, GESCO, eerste werkervaring,...) worden gelijkgesteld met arbeidsdagen zoals bedoeld in artikel 2.

§3
De baremieke anciënniteit wordt berekend vanaf de datum dat het personeelslid, mits het

A series of handwritten signatures and initials in black ink, including a large stylized signature on the left and several smaller initials and signatures to its right.

ve vereiste diploma te bezitten, de minimumleeftijd heeft bereikt voor het betrokken barema.

Artikel 6 -

De opgenomen regels inzake anciënniteit en de geldende subsidieregelingen over Zijk kunnen derhalve niet beschouwd worden zijnde in tegenspraak ermee.

Artikel 7 -

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van en is gesloten voor onbepaalde duur.

Ze kan door van de opgezegd worden een termijn van zes maanden gericht op een ter post schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Opvoedings- en Oplevingsinstellingen van de Vlaamse Gemeenschap.