

9

**Convention collective de travail du 23 octobre 2001 modifiant et complétant
la convention collective de travail du 17 juillet 1998 portant des mesures
visant à promouvoir l'emploi dans le secteur des maisons d'éducation
et d'hébergement «Handicapés Commission communautaire française
de la Région de Bruxelles-Capitale».**

-

CHAPITRE I^{er} – *Champ d'application.*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services du secteur «handicapés» qui ressortissent à la Commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement agréées et/ou subventionnés par la Région de Bruxelles-Capitale Commission communautaire française, ainsi qu'aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services exerçant les mêmes activités et qui ne sont ni agréés ni subventionnés.

Par «travailleurs» on entend les employées et employés et les ouvrières et ouvriers.

CHAPITRE II – *Modifications.*

Art. 2. L'article 6 de la convention collective de travail du 17 juillet 1998 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur des maisons d'éducation et d'hébergement «Handicapés Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale» est complété par :

" Le produit trimestriel de cette réduction de cotisation est à partir du 1^{er} juillet 2001 de 288,18 € soit 11.625 FB, comme prévu par l'Arrêté Royal du 8 juin 2000 modifiant l'Arrêté Royal du 5 février 1997 fixant le montant trimestriel de la réduction forfaitaire de cotisations patronales dans le secteur non marchand."

Art. 3. L'article 18 de la convention collective de travail du 17 juillet 1998 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur des maisons d'éducation et d'hébergement «Handicapés Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale» est complété par :

«§1. A partir du 1^{er} juillet 2000, l'emploi sera attribué d'une part en vue de réduire la charge de travail ; les emplois seront affectés au respect de la réglementation sur le temps de travail.

La répartition sera effectuée en tenant compte :

1. des emplois déjà attribués aux précédents Maribel Social (1, 2 et 3). Priorité sera donnée aux établissements et services qui ont introduit une demande aux dispositifs Maribel Social précédents et qui n'ont pas vu leur demande satisfaite.
2. des paramètres particuliers des services (nombre d'unités de vie sur des sites géographiquement distincts, nombre de bénéficiaires, etc ...)

§2. D'autre part, les emplois MS 4 iront en priorité aux services qui rencontreront des problématiques liées aux vacances, aux W-E, à toutes autres prestations extraordinaires ou a

04 -12- 2001

MS 4 Handicapés Bxl

NEERLEGGING-DÉPÔT

REGISTR.-ENREGISTR.

15-01-2002

NR.

60566/60/319

1 de 2

des remplacements dans le cadre d'activités programmables (missions syndicales, formations qui ne bénéficient pas des conditions du congé éducation).»

Art. 4. L'article 19 de la convention collective de travail du 17 juillet 1998 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur des maisons d'éducation et d'hébergement «Handicapés Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale» est complété par :

"les fonctions qui entrent en ligne de compte pour les embauches supplémentaires sont:

- pour les emplois visés à l'article 3, modifiant et complétant l'article 18 de la convention collective de travail du 17 juillet 1998, dans son §1. sont les éducatrices/teurs classe I et classe II ou III en formation classe I (éducatrice/teur en formation permettant l'accès à la classe I).
- pour les emplois visés à l'article 3, modifiant et complétant l'article 18 de la convention collective de travail du 17 juillet 1998, dans son §2. sont les travailleurs ouvrières(iers) ou employées(yés) visés à l'article 1^{er} de la présente convention collective de travail."

CHAPITRE III – Dispositions finales.

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2000 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement, moyennant le respect d'un préavis de trois mois.

M

4

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 oktober 2001 tot wijziging en aanvulling van de
collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juli 1998 betreffende maatregelen ter
bevordering van de tewerkstelling in de sector opvoedings- en huisvestingsinrichtingen
"gehandicapten Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk
Gewest"**

HOOFDSTUK I – Toepassingsgebied.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en werkgevers van de instellingen en diensten van de sector "gehandicapten" die ressorteren onder het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen die erkend en/of gesubsidieerd zijn door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest Franse Gemeenschapscommissie, en op de werknemers en werkgevers van de instellingen en diensten die dezelfde activiteiten uitoefenen en niet erkend of gesubsidieerd worden.

Onder "werknemers" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden en de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II – Wijzigingen.

Art. 2. Artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juli 1998 betreffende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de sector van de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen "gehandicapten Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest" wordt aangevuld met:

"De kwartaalopbrengst van deze bijdragevermindering bedraagt vanaf 1 juli 2001 288,18 € of 11.625 BEF, zoals bepaald door het koninklijk besluit van 8 juni 2000 tot wijziging van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 tot vaststelling van het kwartaalbedrag van de forfaitaire vermindering van de werkgeversbijdragen in de non-profitsector."

Art. 3. Artikel 18 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juli 1998 betreffende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de sector van de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen "gehandicapten Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest" wordt aangevuld met:

"§1. Vanaf 1 juli 2000 zal de baan gebruikt worden om enerzijds de werklast te verminderen; de banen zullen gebruikt worden met naleving van de reglementering betreffende de arbeidsduur.

De verdeling zal gebeuren, rekening houdend met :

1. de banen die reeds toegekend zijn aan de vorige Sociale Maribel (1, 2 en 3). Er zal voorrang gegeven worden aan de instellingen en diensten die een aanvraag hebben ingediend bij de vroegere Sociale Maribelmaatregelen en waarvan de aanvraag niet toereikend was.
2. met de bijzondere parameters van de diensten (aantal leefeenheden op geografisch verschillende sites, aantal rechthebbenden, enz.).

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

04 -12- 2001

15 -01- 2002

NR.
N°

60566/6/319

4

§2. Anderzijds zullen de banen van SM 4 bij voorrang gaan naar de diensten die problemen ondervinden met betrekking tot vakantie, weekends, alle andere buitengewone prestaties of tot vervangingen in het kader van programmeerbare activiteiten (vakbondsmissies, vormingen die de voorwaarden van educatief verlof niet genieten).”

Art. 4. Artikel 19 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juli 1998 betreffende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de sector van de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen “gehandicapten Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest” wordt aangevuld met:

“de functies die in aanmerking komen voor de bijkomende aanwervingen zijn :

- voor de banen bedoeld in artikel 3, tot wijziging en aanvulling van artikel 18 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juli 1998, in §1, zijn de opvoed(st)ers klasse I en klasse II of III in opleiding klasse I (opvoed(st)er in opleiding die toegang geeft tot klasse I).
- voor de banen bedoeld in artikel 3, tot wijziging en aanvulling van artikel 18 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juli 1998, in §2, zijn de arbeid(st)ers en bedienden bedoeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.”

HOOFDSTUK III – Slotbepalingen

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 juli 2000 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door één van de ondertekenende partijen via een aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen, mits een opzegging van drie maanden wordt nageleefd.