

**COMMISSION PARITAIRE DES MAISONS D'ÉDUCATION  
ET D'HÉBERGEMENT ET SERVICES (319)  
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 17.12.2001,  
RELATIVE À L'HARMONISATION DES BAREMES, À LA  
CONCORDANCE DES FONCTIONS, AU REVENU  
MINIMUM MOYEN GARANTI, À LA LIAISON DES  
REMUNERATIONS À L'INDICE DES PRIX À LA  
CONSOMMATION**

Vu l' « accord avec le non-marchand » du 29 juin 2000, entre le Gouvernement de la région de Bruxelles-Capitale, le Collège réuni de la Commission communautaire commune, le Collège de la Commission communautaire française, le Collège de la Commission communautaire flamande et les représentants des travailleurs et des pouvoirs organisateurs, il est convenu ce qui suit.

**Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des institutions et services ressortissant à la commission paritaire des maisons d'éducation, d'hébergement et services agréés et/ou subsidiés par la commission communautaire commune de la région de Bruxelles Capitale.

**Article 2**

Il y a lieu d'entendre par travailleurs le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

**Article 3**

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « *barèmes de référence* » les barèmes en vigueur dans les institutions ressortissant à la sous-commission paritaire des soins de santé 305.01, indexés.

**Article 4**

Les parties conviennent d'aligner progressivement les barèmes en vigueur à la date de signature de la présente convention sur les *barèmes de référence*.

Cet alignement se fera en cinq ans, par tranches de 20%, les cinq augmentations intervenant les 1<sup>er</sup> janvier 2001, 2002, 2003, 2004 et 2005 compte tenu des barèmes de référence indexés aux 1<sup>er</sup> décembre 2000, 2001, 2002, 2003 et 2004.

**Article 5**

Pour l'application de l'article 3 de la présente convention collective de travail, les parties se réfèrent au tableau suivant :

*Références barémiques applicables à partir du 1er janvier 2001, elles se calquent sur la nomenclature des barèmes d'application en Commission Paritaire 305.01.*

Catégories professionnelles	Echelles barémiques de subvention COCOM
Personnel éducatif	
Educateur classe I	4(1.55-1.61-1.77)
Educateur classe II	5(1.43-1.55)
Educateur classe IIA	5(1.43-1.55)
Educateur classe IIB	5(1.43-1.55)
Educateur classe III	7(1.35)
Educateur classe IV (COCOM)	9(1.26)
Chef éducateur	3(1.55-1.61-1.77+2)
Educateur chef de groupe	2(1.78s)

**PARITAIR COMITE VAN DE OPVOEDINGS- EN  
HUISTVESTINGSINRICHTINGEN EN DIENSTEN (319)  
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
D.D. 17.12.2001,  
MET BETREKKING TOT DE HARMONISATIE VAN DE  
BAREMA'S, DE OVEREENSTEMMING VAN DE  
FUNCTIES, HET GEMIDDELD GEWAARBORGD  
MINIMUMLOON, HET KOPPELEN VAN DE LONEN AAN  
HET INDEXCIJFER VAN DE CONSUMTIEPRIJZEN**

Gelet op het « akkoord met de non-profit » d.d. 29 juni 2000 tussen de Regering van het Brussels hoofdstedelijk gewest, het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, het College van de Franse Gemeenschapscommissie, het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de vertegenwoordigers van de werknemers en de inrichtende machten, wordt overeengekomen hetgeen volgt.

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de inrichtingen en diensten welke ressorteren onder het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten die erkend en/of gesubsidieerd zijn door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

**Artikel 2**

Onder werknemers dient men het mannelijk en vrouwelijk bedienden- en werkliedenpersoneel te verstaan.

**Artikel 3**

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, verstaat men onder « *referentiebarema's* » de barema's die van kracht zijn in de instellingen en diensten die ressorteren onder het paritair subcomité van de gezondheidsdiensten 305.01, geïndexeerd.

**Artikel 4**

De partijen komen overeen om de barema's die van kracht zijn op datum van de ondertekening van deze overeenkomst, geleidelijk aan te passen aan de *referentiebarema's*.

Deze aanpassing gebeurt over een tijdspanne van vijf jaar, in schijven van 20%. De vijf verhogingen vinden plaats op en vanaf 1 januari 2001, 2002, 2003, 2004 en 2005, rekening houdende met de referentiebarema's geïndexeerd op 1 december 2000, 2001, 2002, 2003 en 2004.

**Artikel 5**

Voor de toepassing van artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, beroepen de partijen zich op volgende tabel :

*Barémieke referenties van toepassing vanaf 1 januari 2001. Deze worden overgenomen van de nomenclatuur van de barema's die van toepassing zijn in het Paritair Subcomité 305.01.*

Beroeps categorieën	Loonschalen – subsidie COCOM
Opvoedend personeel	
Opvoeder klasse I	4(1.55-1.61-1.77)
Opvoeder klasse II	5(1.43-1.55)
Opvoeder klasse IIA	5(1.43-1.55)
Opvoeder klasse IIB	5(1.43-1.55)
Opvoeder klasse III	7(1.35)
Opvoeder klasse IV (COCOM)	9(1.26)
Hoofdopvoeder	3(1.55-1.61-1.77+2)
Opvoeder - groepschef	2(1.78s)

Puéricultrice	7(1.35)
Garde-malade	-
Aide familiale et sanitaire	7(1.35)
Assistant (AVJ) COCOM	7(1.35)
Personnel administratif	
Commis	9(1.26)
Commis-sténodactylographe	9(1.26)
Copiste A3	-
Copiste A2	-
Rédacteur	6(1.39)
Secrétaire	6(1.39)
Econome	6(1.39)
Econome gradué	4(1.55-1.61-1.77)
Comptable 1ère classe	4(1.55-1.61-1.77)
Comptable 2ème classe	6(1.39)
Gradué en orientation économique, informatique, juridique...	4(1.55-1.61-1.77)
Licencié en orientation économique, informatique, juridique, secrétariat...	1(1.80)
Personnel technique	
Personnel d'entretien (adultes en difficultés)	-
Personnel d'entretien (AAJ)	-
Ouvrier non qualifié (COCOM)	10(1.22)
Ouvrier qualifié (COCOM)	9(1.26)
Chef d'équipe (COCOM)	8(1.40)
Bricoleur en appareillage	-
Aide de laboratoire clinique	-
Technicien en électronique A2	5(1.43-1.55)
Technicien en électronique A1	4(1.55-1.61-1.77)
Personnel psychosocial et paramédical	
Infirmier breveté	5(1.43-1.55)
Infirmier gradué	4(1.55-1.61-1.77)
Gradué en kinésithérapie, ergothérapie, logopédie ...	4(1.55-1.61-1.77)
Rééducateur en psychomotricité	4(1.55-1.61-1.77)
Licencié en kinésithérapie, logopédie ...	1(1.80)
Assistant social	4(1.55-1.61-1.77)
Assistant en psychologie	4(1.55-1.61-1.77)
Licencié en psychologie, pédagogie, sociologie ...	1(1.80)
Personnel médical	
Médecin généraliste	22 de la CP 319
Médecin spécialiste	23 de la CP 319

Personnel de direction	
Sous-directeur classe II	2(1.78s)
Sous-directeur classe II	1(1.80)
Sous-directeur classe I	2(1.78s)
Sous-directeur classe I	1(1.80)
Directeur classe II (6 à 29 lits)	2(1.78s)
Directeur classe II (6 à 29 lits)	1(1.80)

Kinderverzorgster	7(1.35)
Ziekenverzorger	-
familiaal- en sanitair helper	7(1.35)
Assistent (ADL) COCOM	7(1.35)
Administratief personeel	
Klerk	9(1.26)
Klerk -steno-dactylograaf	9(1.26)
Kopiist A3	-
Kopiist A2	-
Opsteller	6(1.39)
Secretaris	6(1.39)
Econoom	6(1.39)
Gegradueerd econoom	4(1.55-1.61-1.77)
Boekhouder - 1ste klasse	4(1.55-1.61-1.77)
Boekhouder - 2de klasse	6(1.39)
Gegradueerde in een economische, informatica, juridische richting...	4(1.55-1.61-1.77)
Licentiaat in een economische, informatica, juridische richting, secretariaat...	1(1.80)
Technisch personeel	
Onderhoudspersoneel (volwassenen in moeilijkheden)	-
Onderhoudspersoneel (Jeugdzorg)	-
Ongeschoold arbeider (COCOM)	10(1.22)
Geschoold arbeider (COCOM)	9(1.26)
Ploegbaas (COCOM)	8(1.40)
Klusjesman voor de apparatuur	-
Klinisch laboratoriumassistent	-
Elektronisch technicus A2	5(1.43-1.55)
Elektronisch technicus A1	4(1.55-1.61-1.77)
Psychosociaal en paramedisch personeel	
Gediplomeerd verpleger	5(1.43-1.55)
Gegradueerd verpleger	4(1.55-1.61-1.77)
Gegradueerde in kinesitherapie, ergotherapie, logopedie, ...	4(1.55-1.61-1.77)
Heropvoeder psychomotoriek	4(1.55-1.61-1.77)
Licentiaat in kinesitherapie, logopedie, ...	1(1.80)
Maatschappelijk werker	4(1.55-1.61-1.77)
Psychologisch assistent	4(1.55-1.61-1.77)
Licentiaat in psychologie, pedagogie, sociologie ...	1(1.80)
Medisch personeel	
Huisarts	22 de la CP 319
Specialist	23 de la CP 319

Directiepersoneel	
Onderdirecteur classe II	2(1.78s)
Onderdirecteur classe II	1(1.80)
Onderdirecteur classe I	2(1.78s)
Onderdirecteur classe I	1(1.80)
Directeur classe II (6 tot 29 bedden)	2(1.78s)
Directeur classe II (6 tot 29 bedden)	1(1.80)

*Directeur classe I (6 à 29 lits)	2(1.78s)
Directeur classe I (6 à 29 lits)	1(1.80)
Directeur classe II (30 à 60 lits)	2(1.78s)
Directeur classe II (30 à 60 lits)	1(1.80)
Directeur classe I (30 à 60 lits)	2(1.78s)
Directeur classe I (30 à 60 lits)	1(1.80)
Directeur classe II (+ de 60 lits)	2(1.78s)
Directeur classe II (+ de 60 lits)	1(1.80)
Directeur classe I (+ de 60 lits)	2(1.78s)
Directeur classe I (+ de 60 lits)	1(1.80)
Coordinateur (AVJ) CL II	2(1.78s)
Coordinateur (AVJ) CL I	1(1.80)

La définition de chaque catégorie professionnelle ainsi que la classification se trouvent en annexe 1 de la présente convention. Les barèmes à 100 p.c. se trouve en annexe 2.

#### Article 6

La C.C.T. régissant l'octroi d'une allocation spéciale – article 5, CCT du 01.03.94 concernant le statut pécuniaire du personnel (A.R., 21.12.94 – M.B., 23.02.95), modifiée par la C.C.T. du 07.10.96 (A.R., 10.06.98 – M.B., 26.08.98)- est intégrée dans le barème de base à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2001.

#### Article 7

##### Régime transitoire

Au cas où l'échelle de rémunérations actuelle accordée, en ce compris l'allocation spéciale, à un membre du personnel en vertu des anciens barèmes de la SCP 319.00 (index 1,2434 adaptation au 1<sup>er</sup> septembre 2000), serait plus avantageuse que l'échelle de rémunérations à accorder en vertu de la présente convention collective de travail, le membre du personnel qui jouit de cette échelle plus avantageuse au 1<sup>er</sup> janvier 2001, peut en conserver le bénéfice en régime transitoire.

#### Article 8

Le salaire minimum garanti mentionné aux articles 9 et 10 de la convention, ainsi que les salaires et traitements effectivement payés, sont liés à l'indice des prix à la consommation du Royaume, conformément aux modalités fixées par la loi du 2 août 1971, organisant un régime de liaison de l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du Trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants.

Ils sont considérés comme étant en corrélation avec l'indice pivot 102.02 (base 1988). Ils seront rattachés, tels qu'ils seront établis à une date déterminée, à l'indice-pivot y applicable à cette date selon l'article 5 de la loi susmentionnée.

Chaque fois que la moyenne des indices des prix à la consommation de deux mois consécutifs atteint l'un des indices-pivots ou est ramenée à l'un d'eux, les salaires et traitements rattachés à l'indice-pivot 102.02 sont calculés à nouveau en les affectant du coefficient 1.02n, « n » représentant le rang de l'indice-pivot atteint.

Pour le calcul du coefficient 1.02n, les fractions de dix millièmes d'unité sont arrondies aux dix millièmes supérieur ou négligées, selon qu'elles atteignent ou non 50 % d'un dix millième.

Directeur classe I (6 tot 29 bedden)	2(1.78s)
Directeur classe I (6 tot 29 bedden)	1(1.80)
Directeur classe II (30 tot 60 bedden)	2(1.78s)
Directeur classe II (30 tot 60 bedden)	1(1.80)
Directeur classe I (30 tot 60 bedden)	2(1.78s)
Directeur classe I (30 tot 60 bedden)	1(1.80)
Directeur classe II (+ dan 60 bedden)	2(1.78s)
Directeur classe II (+ dan 60 bedden)	1(1.80)
Directeur classe I (+ dan 60 bedden)	2(1.78s)
Directeur classe I (+ dan 60 bedden)	1(1.80)
Coördinator (ADL)	2(1.78s)
Coördinator (ADL)	1(1.80)

De omschrijving van iedere beroepscategorie alsmede de classificatie bevinden zich in bijlage 1 van onderhavige overeenkomst. De barema's aan 100 % vindt u als bijlage 2.

#### Artikel 6

De C.A.O. die de toekenning van een speciale vergoeding regelt- artikel 5, CAO van 01.03.1994 betreffende het geldelijk statuut van het personeel (K.B. 21.12.1994 - B.S. 23.02.1995), gewijzigd bij C.A.O. van 07.10.1996 (K.B. 10.06.1998 - B.S. 26.08.1998) - wordt vanaf 1 januari 2001 in de basisloonschaal geïntegreerd.

#### Artikel 7

##### Overgangsstelsel

In geval de thans aan een personeelslid overeenkomstig de vroegere barema's toegekende loonschaal, inbegrepen de speciale vergoeding, van NPC 319.00 (index 1,2434 - aanpassing op 1 september 2000), voordeliger is dan de overeenkomstig deze collectieve arbeidsovereenkomst toe te kennen loonschaal, mag het personeelslid dat deze voordeliger loonschaal geniet op 1 januari 2001, daarvan blijven genieten in overgangsstelsel.

#### Artikel 8

Het minimum gewaarborgd loon vermeld in artikelen 9 en 10 van deze overeenkomst, evenals de werkelijk uitbetaalde lonen, worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk, overeenkomstig de modaliteiten welke zijn vastgesteld bij de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel van koppeling aan c index der consumptieprijzen van de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekenen dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de social zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, gewijzigd worden.

Zij worden beschouwd als zijnde in overeenstemming met het spilindexcijfer 102,02 (basis 1988). Zij zullen worden gekoppeld zoals zij op een bepaalde datum zullen worden vastgesteld, aan het spilindexcijfer dat er op dezelfde datum op van toepassing is, volgens de toepassing van artikel 5 van voormelde wet.

Iedere maal dat het gemiddelde van de indexcijfers van de consumptieprijzen van twee opeenvolgende maanden één van de spilindexcijfers bereikt of erop wordt teruggebracht, worden de lonen gekoppeld aan het spilindexcijfer 102,02 opnieuw berekend door de coëfficiënt 1,02n erop toe te passen, waarin "n" de rang van het bereikte spilindexcijfer vertegenwoordigt.

Voor het berekenen van de coëfficiënt 1,02n worden de breuken van een tienduizendste eenheid, naargelang zij al dan niet 50 % van een tienduizendste bereiken, afgerond op het naasthogere tienduizendste o weggelaten.

Par indice-pivot, il faut entendre les nombres appartenant à une série dont le premier est 101,12 et dont chacun des suivants est obtenu en multipliant le précédent par 1,02 ; les fractions de centième de point étant arrondies au centième de point supérieur ou négligées selon qu'elles atteignent ou non 50% d'un centième.

Chacun de ces indices-pivots est complété par un numéro de suite indiquant son rang, le n°1 désignant l'indice-pivot qui suit l'indice 102,02.

L'augmentation ou la diminution des salaires et traitements est appliquée à partir du deuxième mois qui suit la fin de la période de deux mois pendant laquelle l'indice quadrimestriel moyen atteint le chiffre qui justifie une modification.

#### Article 9

##### **Salaire minimum garanti**

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2001 le salaire minimum garanti, avec liquidation à 100 %, aux travailleurs âgé de 21 ans ou plus est fixé à un montant de base annuel de 513.786 BEF/12736,43 EURO. Ce chiffre correspond à un montant de salaire mensuel de 42.815 BEF/1061,37 EURO et à un montant de salaire horaire de 260,01BEF/6,45 EURO.

#### Article 10

La présente convention collective modifie la C.C.T. du 01.03.94 concernant le statut pécuniaire du personnel (A.R., 21.12.94 – M.B., 23.02.95), modifiée par la C.C.T. du 07.10.96 (A.R., 10.06.98 – M.B., 26.08.98).

#### Article 11

Les catégories assimilés à des classifications au 31.12.2000 restent acquises. Exemple 10 ans de classe 3 est assimilé à classe 2.

#### Article 12

Les parties conviennent explicitement que les avantages accordés par la présente convention collective de travail ne seront effectivement octroyés aux travailleurs que pour autant que le Gouvernement de la région de Bruxelles-Capitale et le Collège réuni de la Commission communautaire exécutent intégralement le point 5, 1° de l'accord du 29 juin 2000 et de l'avenant du 19 juillet 2001 à ce même accord. Elles conviennent également d'informer ces mêmes autorités publiques de la bonne exécution de la présente convention.

#### Article 13

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2001. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis d'un an envoyé par courrier recommandé au Président de la commission paritaire des maisons d'éducation, d'hébergement et services qui en informe les parties signataires.

Onder spilindexcijfers moet worden verstaan, de getallen behorend tot een reeks waarvan het eerste 101,12 is, en elk van de volgende getallen wordt bekomen door het voorgaande te vermenigvuldigen met 1,02, terwijl de delen van honderdsten van een punt worden afgerond op het naasthogere honderdste of worden verwaarloosd, naargelang zij al dan niet 50 % van een honderdste bereiken.

Elk van deze spilindexcijfers wordt aangevuld door een volgnummer dat zijn rang aanduidt, nr. 1 duidt het spilindexcijfer aan dat volgt op het indexcijfer 102,02.

De verhoging of vermindering van de lonen wordt toegepast vanaf de tweede maand welke volgt op het einde van de periode van twee maanden tijdens dewelke het gemiddeld viermaandelijks indexcijfer het cijfer bereikt dat een wijziging rechtvaardigt.

#### Artikel 9

##### **Minimum gewaarborgd loon**

Vanaf 1 januari 2001 wordt het minimum gewaarborgd loon, aan 100 %, van de werknemers van 21 jaar of ouder, vastgesteld op een jaarlijks basisbedrag van 513.786 BEF/12736,43 EURO. Dit cijfer stemt overeen met 42.815 BEF/1061,37 EURO per maand en 260,01BEF/6,45 EURO per uur.

#### Artikel 10

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de C.A.O. van 01.03.1994 betreffende het geldelijk statuut van het personeel (K.B. 21.12.1994 - B.S. 23.02.1995), gewijzigd bij C.A.O. van 07.10.1996 (K.B. 10.06.1998 - B.S. 26.08.1998).

#### Artikel 11

De gelijkstellingen van categorieën, zoals verworven op 31/12/2000 blijven behouden. Voorbeeld: 10 jaar in klasse 3 is gelijkgesteld met klasse 2.

#### Artikel 12

De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de voordelen die toegekend worden door deze collectieve arbeidsovereenkomst enke effectief aan de werknemers zullen toegekend worden, voor zover de Regering van het Brussels hoofdstedelijk gewest en het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie integraal het akkoord van 29 juni 2000, punt 5, 1° uitvoeren en het aanhangsel d.d. 19 juli 2001 aan ditzelfde akkoord. Ze komen tevens overeen om diezelfde overheidsinstanties te informeren inzake de juiste tenuitvoerlegging van deze overeenkomst.

#### Artikel 13

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Ze wordt van kracht op 1 januari 2001. Ze kan worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van één jaar, bij een te post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité van de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten, die de ondertekenende partijen hierover in kennis stelt.

INLEGGING-DEPÔT | REGISTRATIENUMMER

14-01-2002

18-04-2002<sup>o</sup>

NR.

62103 / 60 / 319

# Annexe I NM - Section b

## Barèmes intermédiaires pour les secteurs :

Maisons d'accueil

Centres de jour et Centres d'hébergement

Services d'accompagnement

Services d'interprétation pour sourds

### Passage du barème 21 (C.P. 319) au barème 1 PSYCHOLOGUE LICENCIE

( Maisons d'accueil : directeur universitaire )

### DIRECTEUR +60 LITS UNIVERSITAIRE

Ancienneté	BEF AR NM	100%	janv-01	mensuel	horaire	hor +55ans	AFR	juil-01	mensuel	horaire
0	1.040.011	853167	1060828	88402	443,43	637,52	1081987	90166	562,36	650,23
1	1.075.009	881878	1096527	91377	458,36	658,97	1118397	93200	581,29	672,11
2	1.098.347	901023	1120332	93361	468,31	673,28	1142677	95223	593,91	686,71
3	1.133.207	929620	1155890	96324	483,17	694,65	1178944	98245	612,76	708,50
4	1.133.207	929620	1155890	96324	483,17	694,65	1178944	98245	612,76	708,50
5	1.180.117	968103	1203739	100312	503,17	723,40	1227748	102312	638,12	737,83
6	1.180.117	968103	1203739	100312	503,17	723,40	1227748	102312	638,12	737,83
7	1.227.028	1006586	1251589	104299	523,17	752,16	1276552	106379	663,49	767,16
8	1.227.028	1006586	1251589	104299	523,17	752,16	1276552	106379	663,49	767,16
9	1.273.939	1045069	1299439	108287	543,18	780,91	1325356	110446	688,85	796,49
10	1.277.499	1047989	1303070	108589	544,69	783,09	1329060	110755	690,78	798,71
11	1.324.410	1086473	1350920	112577	564,69	811,85	1377864	114822	716,15	828,04
12	1.324.410	1086473	1350920	112577	564,69	811,85	1377864	114822	716,15	828,04
13	1.371.320	1124955	1398769	116564	584,70	840,61	1426668	118889	741,51	857,37
14	1.371.320	1124955	1398769	116564	584,70	840,61	1426668	118889	741,51	857,37
15	1.418.231	1163438	1446619	120552	604,70	869,36	1475472	122956	766,88	886,70
16	1.418.231	1163438	1446619	120552	604,70	869,36	1475472	122956	766,88	886,70
17	1.465.142	1201921	1494469	124539	624,70	898,12	1524277	127023	792,24	916,03
18	1.465.142	1201921	1494469	124539	624,70	898,12	1524277	127023	792,24	916,03
19	1.512.052	1240404	1542318	128526	644,70	926,87	1573080	131090	817,61	945,36
20	1.512.052	1240404	1542318	128526	644,70	926,87	1573080	131090	817,61	945,36
21	1.558.963	1278887	1590168	132514	664,70	955,63	1621884	135157	842,98	974,69
22	1.558.963	1278887	1590168	132514	664,70	955,63	1621884	135157	842,98	974,69
23	1.605.873	1317369	1638017	136501	684,70	984,39	1670688	139224	868,34	1004,02
24	1.605.873	1317369	1638017	136501	684,70	984,39	1670688	139224	868,34	1004,02
25	1.605.873	1317369	1638017	136501	684,70	984,39	1670688	139224	868,34	1004,02
26	1.605.873	1317369	1638017	136501	684,70	984,39	1670688	139224	868,34	1004,02
27	1.605.873	1317369	1638017	136501	684,70	984,39	1670688	139224	868,34	1004,02
28	1.605.873	1317369	1638017	136501	684,70	984,39	1670688	139224	868,34	1004,02
29	1.605.873	1317369	1638017	136501	684,70	984,39	1670688	139224	868,34	1004,02
30	1.605.873	1317369	1638017	136501	684,70	984,39	1670688	139224	868,34	1004,02
31	1.605.873	1317369	1638017	136501	684,70	984,39	1670688	139224	868,34	1004,02

## Bijlage I NM - Afdeling b

### Tussenloonschalen voor de sectoren :

Opvangtehuizen

Dagcentra en huisvestingscentra

Begeleidingsdiensten

### Overgang van loonschaal 13 (P.C, 319) naar loonschaal 5 OPVOEDER KLASSE 2A

Opvangtehuizen : opvoeder klasse 2

Anciënniteit	BEF AR NM	100%	janv-01	maandelijks	per uur	per uur +55jaa	HST	juil-01
0	696.962	571749	710913	59243	297,17	427,23	3.009,00	725092
1	716.993	588181	731345	60945	305,71	439,51	3.009,00	745932
2	725.677	595305	740202	61684	309,41	444,83	3.009,00	754966
3	736.979	604577	751731	62644	314,23	451,76	3.009,00	766724
4	736.979	604577	751731	62644	314,23	451,76	3.009,00	766724
5	750.893	615991	765923	63827	320,16	460,29	3.009,00	781200
6	750.893	615991	765923	63827	320,16	460,29	3.009,00	781200
7	783.872	643045	799562	66630	334,22	480,51		815510
8	783.872	643045	799562	66630	334,22	480,51		815510
9	799.636	655977	815642	67970	340,94	490,17		831910
10	803.196	658897	819273	68273	342,46	492,35		835614
11	818.958	671828	835351	69613	349,18	502,01		852012
12	818.958	671828	835351	69613	349,18	502,01		852012
13	838.193	687607	854971	71248	357,38	513,80		872023
14	838.193	687607	854971	71248	357,38	513,80		872023
15	857.426	703385	874589	72882	365,58	525,59		892033
16	857.426	703385	874589	72882	365,58	525,59		892033
17	876.660	719163	894208	74517	373,79	537,38		912043
18	876.660	719163	894208	74517	373,79	537,38		912043
19	895.894	734942	913827	76152	381,99	549,17		932053
20	895.894	734942	913827	76152	381,99	549,17		932053
21	915.128	750720	933446	77787	390,19	560,96		952063
22	915.128	750720	933446	77787	390,19	560,96		952063
23	934.361	766498	953064	79422	398,39	572,75		972073
24	934.361	766498	953064	79422	398,39	572,75		972073
25	953.596	782277	972684	81057	406,59	584,55		992084
26	953.596	782277	972684	81057	406,59	584,55		992084
27	972.829	798055	992302	82692	414,79	596,34		1012093
28	972.829	798055	992302	82692	414,79	596,34		1012093
29	997.144	818002	1017103	84759	425,16	611,24		1037390
30	997.144	818002	1017103	84759	425,16	611,24		1037390
31	997.144	818002	1017103	84759	425,16	611,24		1037390

maandelijks	per uur	per uur +55ja:	HST
60424	376,87	435,75	3069
62161	387,70	448,28	3069
62914	392,39	453,71	3069
63894	398,51	460,77	3069
63894	398,51	460,77	3069
65100	406,03	469,47	3069
65100	406,03	469,47	3069
67959	423,86	490,09	
67959	423,86	490,09	
69326	432,39	499,95	
69634	434,31	502,17	
71001	442,83	512,03	
71001	442,83	512,03	
72669	453,23	524,05	
72669	453,23	524,05	
74336	463,63	536,08	
74336	463,63	536,08	
76004	474,03	548,10	
76004	474,03	548,10	
77671	484,44	560,13	
77671	484,44	560,13	
79339	494,84	572,15	
79339	494,84	572,15	
81006	505,24	584,18	
81006	505,24	584,18	
82674	515,64	596,20	
82674	515,64	596,20	
84341	526,04	608,23	
84341	526,04	608,23	
86449	539,18	623,43	
86449	539,18	623,43	
86449	539,18	623,43	