

**COMMISSION PARITAIRE DES MAISONS  
D'ÉDUCATION ET D'HÉBERGEMENT ET  
SERVICES (319)  
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 17.12.2001,  
RELATIVE À L'OCTROI DE PRIMES POUR  
PRESTATIONS IRRÉGULIÈRES.**

Vu l' « accord avec le non-marchand » du 29 juin 2000, entre le Gouvernement de la région de Bruxelles-Capitale, le Collège réuni de la Commission communautaire commune, le Collège de la Commission communautaire française, le Collège de la Commission communautaire flamande et les représentants des travailleurs et des pouvoirs organisateurs, il est convenu ce qui suit.

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des institutions et services ressortissant à la commission paritaire des maisons d'éducation, d'hébergement et services agréés et/ou subsidies par la commission communautaire commune de la région de Bruxelles Capitale.

Il y a lieu d'entendre par travailleurs le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Article 2

(*primes pour prestations irrégulières*) Est accordé aux travailleurs, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2001, un supplément de salaire de :

- 1° 26% sur base de la rémunération horaire pour les prestations effectuées les samedis de 0 à 24 h;  
Ce supplément pour prestation du samedi n'est pas cumulable avec les suppléments pour jour férié et prestation de nuit.
- 2° 56% sur base de la rémunération horaire pour les prestations effectuées les dimanches et jours fériés de 0 à 24h;  
Ce supplément n'est pas cumulable avec les suppléments pour le travail du samedi.
- 3° 35% sur base de la rémunération horaire pour les prestations effectuées les nuits entre 20 heures et 6 heures .

Article 3

La présente convention collective de travail ne porte pas atteinte aux droits des travailleurs à la date de sa signature. Sa juste application requiert que toutes subventions supplémentaires accordées au bénéfice des travailleurs en vertu de l'« accord avec le non-marchand » et de ses modalités d'application leur soient réellement allouées.

Article 4

Les parties conviennent explicitement que les avantages accordés par la présente convention collective de travail ne seront effectivement octroyés aux travailleurs que pour autant que le Gouvernement de la région de Bruxelles-Capitale et le Collège réuni de la Commission communautaire exécutent intégralement le point 5, 1° de l'accord du 29 juin 2000 et de l'avenant du 19 juillet 2001 à ce même accord. Elles conviennent également d'informer ces mêmes autorités publiques de la bonne exécution

**PARITAIR COMITE VAN DE OPVOEDINGS- EN  
HUISVESTINGSINRICHTINGEN EN DIENSTEN  
(319)**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
D.D. 17.12.2001,**

**MET BETREKKING TOT HET TOEKENNEN VAN  
WEDDESUPPLEMENTEN VOOR  
ONREGELMATIGE PRESTATIES**

Gelet op het « akkoord met de non-profit » van 29 juni 2000, tussen de Regering van het Brussels hoofdstedelijk gewest, het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, het College van de Franse Gemeenschapscommissie, het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de vertegenwoordigers van de werknemers en de inrichtende machten, wordt overeengekomen hetgeen volgt.

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de inrichtingen en diensten welke ressorteren onder het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten die erkend en/of gesubsidieerd zijn door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Onder werknemers dient men te verstaan, het mannelijk en vrouwelijk bedienden- en werkliedenpersoneel.

Artikel 2

(*weddesupplementen voor onregelmatige prestaties*) Wordt toegekend aan de werknemers vanaf 1 januari 2001, een loontoeslag van :

- 1° 26 % op basis van het uurloon voor de prestaties uitgevoerd op zaterdagen van 0 tot 24 uur.  
Deze toeslag voor zaterdagprestaties is niet cumuleerbaar met de toeslagen voor feestdagen en prestaties uitgevoerd tijdens de nacht.
- 2° 56 % op basis van het uurloon voor de prestaties uitgevoerd op zon- en feestdagen van 0 tot 24 uur.  
Deze toeslag is niet cumuleerbaar met de toeslagen voor het werken op zaterdag.
- 3° 35 % op basis van het uurloon voor de prestaties uitgevoerd tijdens de nacht tussen 20 uur en 6 uur

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan de rechten van de werknemers op datum van de ondertekening. De correcte toepassing vereist dat alle bijkomende subsidies die toegekend worden ten voordele van de werknemers krachtens het « akkoord met de non-profit » en van de toepassingsmodaliteiten ervan hun echt worden toegekend.

Artikel 4

De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de voordelen die toegekend worden door deze collectieve arbeidsovereenkomst enkel effectief aan de werknemers zullen toegekend worden, voor zover de Regering van het Brussels hoofdstedelijk gewest en het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie integraal het akkoord van 29 juni 2000, punt 5, 1° en het aanhangsel d.d. 19 juli 2001 aan ditzelfde akkoord uitvoeren. Ze komen tevens overeen om diezelfde

de la présente convention.

Article 5

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2001. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis d'un an envoyé par courrier recommandé au Président de la commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement et services, qui en informe les parties signataires.

overheidsinstanties te informeren inzake de juiste tenuitvoerlegging van deze overeenkomst.

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Ze wordt van kracht op 1 januari 2001. Ze kan worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van één jaar bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité van de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten, die de ondertekenende partijen hierover in kennis stelt.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR. N°
14 -01- 2002	4141202	61941 / 00/319